

PERTSONEN KONPROMISOA ETA LAN-ABSENTISMOA. ALDAKETA KULTURAL BATEN FUNTSEZKO FAKTOREAK

EMAN IZENA



DATA ETA ORDUTEGIA	Osteguna, maiatzak 29. 9:30etatik 13:30etara.
FORMATUA	Aurrez aurrekoa.
LEKUA	Hermanos Lumiere, 11, Gasteiz, Araba. Euskadiko Teknologia Parkea Gasteizko Campusa.
IRAUPENA	4 ordu.
PLAZAK	30
NORENTZAT	<ul style="list-style-type: none"> • 10 langile baino gehiagoko ETEentzat soilik: <ul style="list-style-type: none"> - Pertsonen konpromisoari buruzko ideiak sendotu eta, aldi berean, haien egia batzuek agerian jarri behar dituztenentzat. - Pertsonen konpromisoa bultzatzeko eta absentismoa arintzeko estrategiak garatzen ari direnentzat. - Beren bidea kontrastatu nahi dutenentzat. - Aldaketa posiblea dela ikusi, entzun eta sentitu behar dutenentzat. • Gerentziak, Berrikuntzako arduradunak, Negozio-Garapeneko eta Proiektu Estrategikoetako arduradunak; Pertsonen eta Garapenaren arloetako arduradunak. <p>* Gehienez bi pertsona enpresa bakoitzeko.</p>

IKASKUNTZA-HELBURUAK

Ikastaro honen helburua pertsonen konpromisoa kudeatzeko gakoez jabetzea da, eta horrek laneko absentismoari zuzenean nola eragiten dion jakitea.

Era berean:

- ETEetan kultura-aldaketaren testuinguruan pertsonen konpromisoak duen garrantzia ulertzea.
- lan-absentismoaren arrazoiak eta ondorioak identifikatzea.
- konpromisoa hobetzeko eta laneko absentismoa murrizteko estrategia eraginkorrak aztertzea, aplikazio praktikoa erraztuz.



PERTSONEN KONPROMISOA ETA LAN-ABSENTISMOA

PRESTAKUNTZAREN EDUKIA

- Aldaketaren eta ikaskuntzaren aurrean gizakiak dituen oinarritzko elementuak.
- Zer da enpresa-kultura eta haren eraldaketaren elementu eragileak.
- Pertsonen konpromisoa:
 - Konpromisoaren definizioa eta dimentsioak.
 - Langileen konpromisoa sustatzeko estrategiak.
- Laneko absentismoa:
 - Absentismoaren azpiko kausak identifikatzea.
 - Absentismoaren ondorio nagusiak.
- Kultura-aldaketaren bidea::
 - Konpromisoa garatzeko jardunbide egokien kasuak eta adibideak.
 - Lan-absentismoa kudeatzeko eta murrizteko estrategiak.
- Zein da zure oraingo bidea? Norabide aldaketaren bat?

NOREKIN



GONZALO SERRATS
Ope Consultores-eko
bazkide aholkularia

Nire helburua pertsoneri eta haien erakundeei beren garapenean laguntzea da, pasioa, zintotasuna, erronka eta poza emanez. “Haztea (ni), hazten laguntzeko (beste batzuei)”, esan ohi dut. Nire asmoa da erakundeek ahalik eta gehien aprobetxatzea pertsonen duten talentua, elkarrekiko konfiantza emanez.

30 urte daramatzat aholkularitza estrategikoko proiektuetan, gerentziei laguntzeko proiektuetan, zuzendaritza-taldeetan, pertsonen eta haien konpromisoaren kudeaketan, barne-komunikazioan, berrikuntza-proiektuetan eta antolaketa-eraldaketan. Nire aurkezpen ofizialean jartzen du espezialista naizela pertsona eta kulturaren, *coach* exekutiboa zein taldekakoa. Unibertsitateko hainbat masterretako irakaslea. Deustuko Unibertsitatean lizentziatu nintzenean, Ekonomian eta Enpresan, orduan hasi nintzen benetan ikasten eta, uste dut, etengabe ikasi dudala ordutik.

