

EL COMPROMISO DE LAS PERSONAS Y EL ABSENTISMO LABORAL. FACTORES CLAVE DE UN CAMBIO CULTURAL

INSCRÍBETE AQUÍ



FECHAS Y HORARIO	Jueves, 29 de mayo. De 09:30-13:30 h.
FORMATO	Presencial.
LUGAR	Hermanos Lumiere, 11, Vitoria-Gasteiz, Álava. Parque Tecnológico de Euskadi- Campus Vitoria-Gasteiz.
DURACIÓN	4 horas.
PLAZAS	30
DIRIGIDO A	<ul style="list-style-type: none"> • Exclusivo para pymes de más de 10 trabajadores: <ul style="list-style-type: none"> - Que necesitan afianzar sus ideas sobre el compromiso de las personas y, a la vez, poner en evidencia algunas de sus verdades. - Que están desarrollando estrategias para empujar el compromiso de sus personas y paliar el absentismo - Que quieran contrastar su camino. - Que necesitan ver, oír y sentir que es posible cambiar. • Gerencias, responsables de innovación, responsables de Desarrollo de Negocio y de Proyectos Estratégicos; responsables de Personas y Desarrollo. <p>* Máximo dos personas por empresa.</p>

OBJETIVOS DE APRENDIZAJE

El objetivo de este curso es tomar consciencia de las claves para gestionar el compromiso de las personas y cómo este afecta directamente al absentismo laboral.

Pero no sólo, también:

- Comprender la importancia del compromiso de las personas en el contexto del cambio cultural en las pymes.
- Identificar las causas y consecuencias del absentismo laboral.
- Explorar estrategias efectivas para mejorar el compromiso y Reducir el absentismo laboral, facilitando la aplicación práctica.



CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN

- Elementos básicos del ser humano ante el cambio y el aprendizaje.
- Qué es la cultura organizativa y elementos tractores de su transformación.
- Compromiso de las personas:
 - Definición y dimensiones del compromiso.
 - Estrategias para fomentar el compromiso de las personas trabajadoras.
- Absentismo Laboral:
 - Identificación de causas subyacentes del absentismo.
 - Principales consecuencias del absentismo.
- El camino hacia un cambio cultural:
 - Casos y ejemplos de buenas prácticas para desarrollar el compromiso.
 - Estrategias para gestionar y reducir el absentismo laboral.
 - ¿Cuál está siendo tu camino? ¿Algún cambio de rumbo?

FORMACIÓN IMPARTIDA POR



GONZALO SERRATS
Socio consultor de Ope
Consultores

Mi objetivo es acompañar y servir a las personas, y sus organizaciones en su desarrollo, aportando pasión, sinceridad, desafío y alegría. “Crecer (yo) para ayudar a crecer (a otros)”, suelo decir. Aspiro a que las organizaciones aprovechen al máximo todo el talento que las personas poseen, en una entrega de confianza mutua.

Llevo trabajando 30 años en proyectos de consultoría estratégica, de apoyo a gerencias, equipos directivos, gestión de personas y de su compromiso, comunicación interna, proyectos de innovación y transformación organizativa. En mi presentación oficial pone que soy especialista en personas y cultura, *coach* ejecutivo y de equipos. Profesor en diversos máster universitarios. Cuando me licencié en la Universidad de Deusto, en Economía y Empresa, es cuando empecé a estudiar de verdad y, creo, no he parado de aprender.

