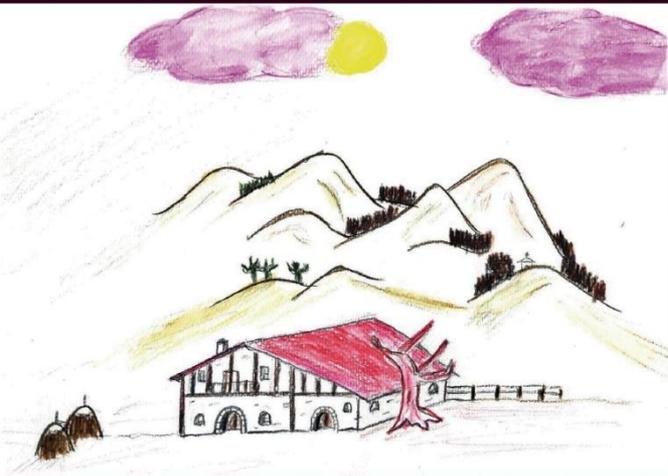


Prologado por Elsa Punset



La emoción de la transformación

Aiuola Pérez, Bego Maite Jiménez, Bharat Martín, Francisco Javier Báez,
Iñaki Pérez, Javier Riaño, Leire Gartzia, Olga Gómez y Roberto López

La emoción de la transformación

12 de abril

Eraldaketaren emozioa

apirilaren 12an

Colabora / Laguntzailea:

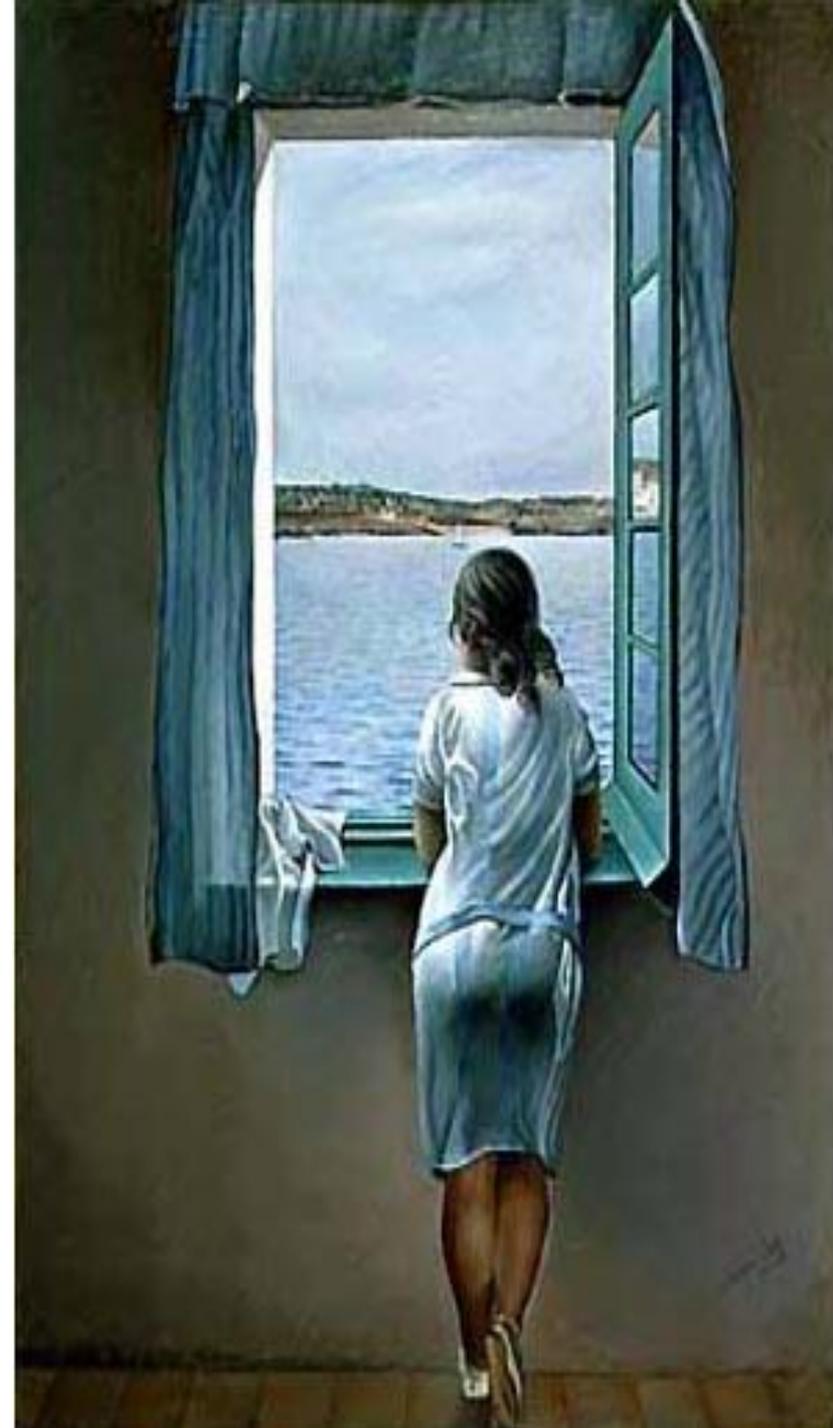




¡Siempre hay
dimensiones nuevas
en las que podemos explorar,
enriquecernos, crecer, avanzar!

Hace 50 años
TIERRA & ESPACIO

Hoy, aquí y ahora
RAZÓN & EMOCIÓN





José Antonio González

Pensamiento



Emoción

CooperAcción

Personas
Equipos
Organizaciones
Sociedad

ComunicAcción



77

organizaciones

+ de 120 personas



2011

Visión

Integradora y Compartida

Consolidación de Estrategia

emoLaboratorio + e.Factory.coop + Anfiteatro

Acción en Cooperación

Pensar diferente

Apertura

Curiosidad y mirar desde otros ángulos
Atrevernos y darnos permiso a cambiar

Sentir diferente

Desde la emoción positiva

Gestionar las emociones
Desde la oportunidad
Desde el fino equilibrio entre nuestros deseos y el disfrute de la realidad



En el **CIE**
¿Cómo vivimos
la **INNOVACIÓN**
y la **TRANSFORMACIÓN?**

Personas
Equipos
Organizaciones
Sociedad

La riqueza la da la diversidad y complementariedad
Respeto mutuo, el compromiso, la lealtad y la responsabilidad.
Confianza
Trabajo en equipo

Escuchar y comunicarnos para saber lo que les importa a otros, dar a conocer y compartir lo que hacemos para que ocurran cosas

Hacer diferente

CooperAcción

Comunicar diferente

ComunicAcción



CIE.1.EmoLABORATORIO

IntrAprendizaje emocional aplicado Talleres Mensuales

- Autoconocimiento
- Autoregulación
- Autonomía
- Conciencia Social
- Gestión de relaciones
- Habilidades de vida y bienestar
- Personal&profesional
- Organizaciones
- Educacion
- Entornos sociales
- Investigaciones
- Metodologías
- Experiencias

CIE.3. ANFITEATRO

Difusión y Marketing

- Eventos en 2011
- Produccion editorial
- Catalogo de formación y entrenamiento

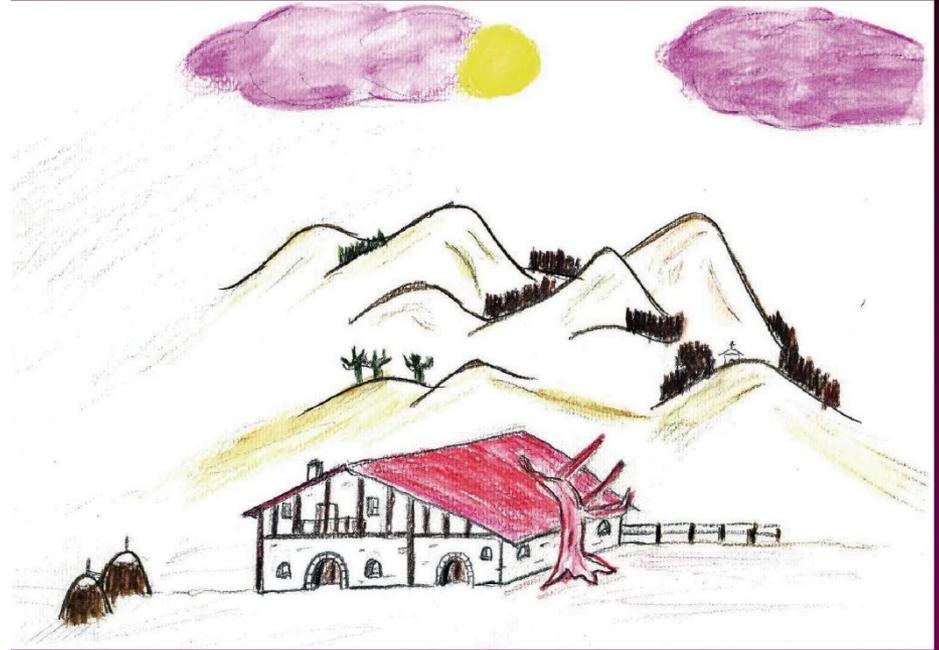
CIE.2. e-FACTORY.COOP

Equipos y grupos de trabajo para experimentación y entrenamiento

- Barnetegi Emocional
- Programa Elcano
- Equipos Innovación
- Equipo A-ndro
- Coaching, un estilo de liderazgo
- Equipo dinamizadores de participación EcoEuskadi2020”
- Focus Group “Emprendizaje Social e inteligencia emocional
- Equipo “ La emoción de la transformación”

- www.consorciointeligenciaemocional.com
- Facebook 1.900 fans
- Linkedin 235 integrantes





La emoción de la transformación

Aiuola Pérez, Bego Maite Jiménez, Bharat Martín, Francisco Javier Bárez,
Iñaki Pérez, Javier Riaño, Leire Gartzia, Olga Gómez y Roberto López



1. Sentido y proposito

Un sentido, un propósito un marco, un contexto.

En este caso:

- El Consorcio Inteligencia Emocional
- Impulsar la transformación y la innovación en y desde la persona, desde el desarrollo de las competencias socio-emocionales



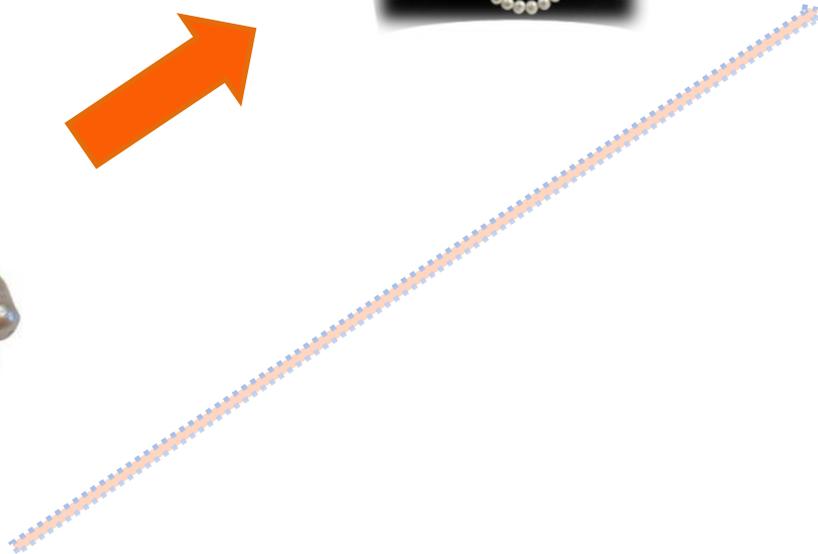
2. Un encargo, un reto



IN



OUT



3. Detonante



CIE. 23 de Septiembre de
2010.

Taller de creatividad
emocional.



4. Personas cooperando

9 + 12
Equipo multidisciplinar,
abierto a colaboraciones

Aitor Aritzeta

Ana Belén Juaristi

José Antonio González

Begoña Seijas

Bharat Martín

Bego Maite Jiménez

Iñaki Pérez

Diana Franco



Aiuola Pérez

Leire Gartzia

Sabino Ayestarán

Roberto López

Dionisio Horrillo

Javier Riaño

Olga Gómez

Francisco Javier Bárez

Elsa Punset

Rogelio Fernández

Tomás Elorriaga

Nekane Aróstegui

Marian Albaina

5. Valor diferencial

Qué contar

- Desarrollo personal y profesional
- Creatividad emocional
- Igualdad
- Eficacia personal y grupal
- Trabajo en equipo
- Despliegue del liderazgo compartido
- Innovación
- Transformación organizativa

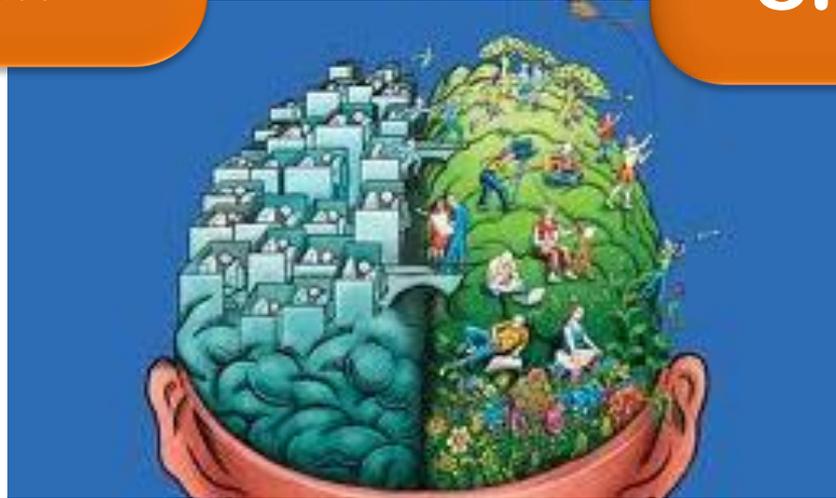


Cómo contarlo

- Story telling
“ La historia de la Familia Urrutia”

**Dimensión
Conceptual
“racional”**

**Dimensión
Experiencial
“emocional”**



La emoción de la transformación

6. Proceso de trabajo



Hemos trabajado duro y
también hemos disfrutado
y nos hemos divertido mucho!

Equilibrio Razón & Emoción

- Ejercicios de producción de ideas (en primera fase, sin juicios.
- Innovación Personal como condición sine qua non)
- Compartir horas, trabajo, emociones y competencias,
- Aprendizaje mutuo
- Intercambio continuo de ideas
- Liderazgo individual y compartido
- DIVERSIÓN

7. Contexto favorecedor

GRACIAS

A todos y todas los que habéis contribuido a que este proyecto hoy sea una realidad: parejas, hijos/as, familias, compañeros/as de trabajo, jefes, jefas y organizaciones colaboradoras



8. Apertura, comunicación y amplificación de la onda:

Hoy es el inicio de un nuevo camino en el CIE por el
que seguiremos avanzando!!!!

- Forum literarios en Bilbao, Gazteiz,
Donosti.....
- Debates en LinkedIn y Facebook
- Nuevos retos para la familia Urrutia
- ¿¿¿¿ Ideas y sugerencias????





1. **Sentido y propósito**
2. **Encargo** desafiante
3. **Detonante**
4. **Personas cooperando:** Equipo multidisciplinar y abierto
5. **Valor diferencial** en el qué y en el cómo
6. **Proceso de creación y trabajo:** creatividad+systemática+diversión
7. **Entorno favorecedor**
8. **Apertura, comunicación y amplificación de la onda**



Noelia Cuadrado

Cada momento genera emociones

¿En cuál de los 8 momentos consideráis que hay que prestar mayor atención a las emociones ?

1. Visión, marco, propósito
2. El encargo
3. El momento “detonante”
4. Equipo: personas en cooperación
5. Valor diferencial en el qué y en el cómo
6. El proceso de creación y trabajo : equilibrio razón&emoción
7. Entorno favorecedor : dinámicas de gestión, familiares, personales
8. Apertura, comunicación y amplificación de la onda



La huella de las emociones



¡Gracias por vuestra participación!