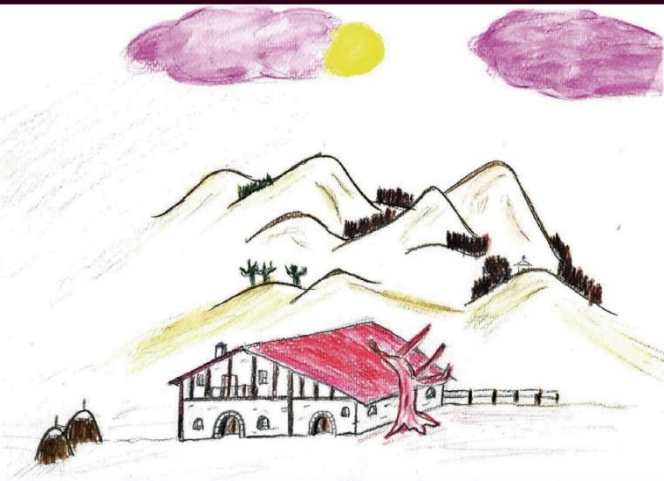


Prologado por Elsa Punset



La emoción de la transformación

Aiuola Pérez, Bego Maite Jiménez, Bharat Martín, Francisco Javier Báez,
Iñaki Pérez, Javier Riaño, Leire Gartzia, Olga Gómez y Roberto López

La emoción de la transformación

12 de abril

Eraldaketaren emozioa

apirilaren 12an

Colabora / Laguntzailea:



¡Siempre hay
dimensiones nuevas
en las que podemos explorar,
enriquecernos, crecer, avanzar!

Hace 50 años
TIERRA & ESPACIO

Hoy, aquí y ahora
RAZÓN & EMOCIÓN





José Antonio González

Pensamiento



Emoción

CooperAcción

Personas
Equipos
Organizaciones
Sociedad

ComunicAcción



77

organizaciones

+ de 120 personas



2011

Visión

Integradora y Compartida

Consolidación de Estrategia

emoLaboratorio + e.Factory.coop + Anfiteatro

Acción en Cooperación

Pensar diferente

Apertura

Curiosidad y mirar desde otros ángulos
Atrevernó y darnos permiso a cambiar

Sentir diferente

Desde la emoción positiva

Gestionar las emociones
Desde la oportunidad
Desde el fino equilibrio entre nuestros deseos y el disfrute de la realidad



En el **CIE**
¿Cómo vivimos
la **INNOVACIÓN**
y la **TRANSFORMACIÓN?**

Personas
Equipos
Organizaciones
Sociedad

La riqueza la da la diversidad y complementariedad
Respeto mutuo, el compromiso, la lealtad y la responsabilidad.
Confianza
Trabajo en equipo

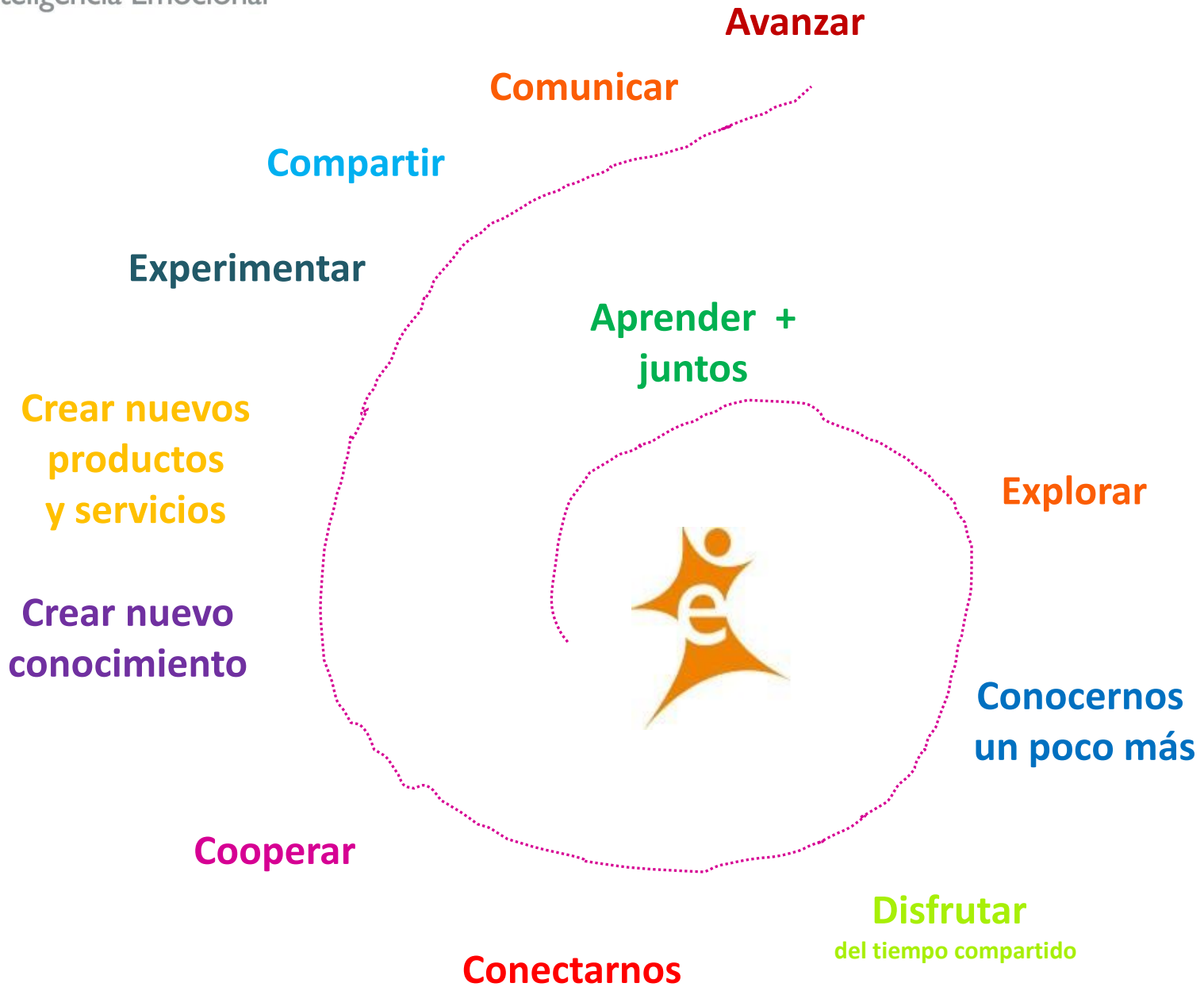
Escuchar y comunicarnos para saber lo que les importa a otros, dar a conocer y compartir lo que hacemos para que ocurran cosas

Hacer diferente

CooperAcción

Comunicar diferente

ComunicAcción



CIE.1.EmoLABORATORIO

IntrAprendizaje emocional aplicado Talleres Mensuales

- | | |
|--|------------------------|
| <input type="checkbox"/> Autoconocimiento | ✓ Personal&profesional |
| <input type="checkbox"/> Autoregulación | ✓ Organizaciones |
| <input type="checkbox"/> Autonomía | ✓ Educacion |
| <input type="checkbox"/> Conciencia Social | ✓ Entornos sociales |
| <input type="checkbox"/> Gestión de relaciones | ❖ Investigaciones |
| <input type="checkbox"/> Habilidades de vida y bienestar | ❖ Metodologías |
| | ❖ Experiencias |

CIE.2. e-FACTORY.COOP

Equipos y grupos de trabajo para experimentación y entrenamiento

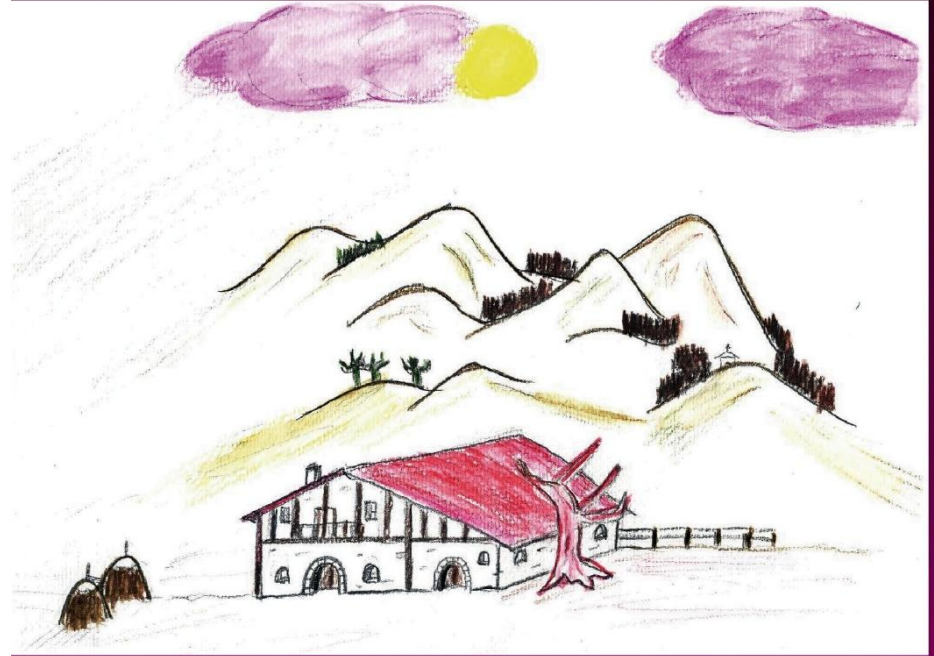
- Barnetegi Emocional
- Programa Elcano
- Equipos Innovación
- Equipo A-ndro
- Coaching, un estilo de liderazgo
- Equipo dinamizadores de participación EcoEuskadi2020”
- Focus Group “Emprendizaje Social e inteligencia emocional
- Equipo “ La emoción de la transformación”

CIE.3. ANFITEATRO

Difusión y Marketing

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Eventos en 2011 | <input type="checkbox"/> www.consorciointeligenciaemocional.com |
| <input type="checkbox"/> Produccion editorial | <input type="checkbox"/> Facebook 1.900 fans |
| <input type="checkbox"/> Catalogo de formación y entrenamiento | <input type="checkbox"/> Linkedin 235 integrantes |





La emoción de la transformación

Aiuola Pérez, Bego Maite Jiménez, Bharat Martín, Francisco Javier Bárez,
Iñaki Pérez, Javier Riaño, Leire Gartzia, Olga Gómez y Roberto López



1. Sentido y proposito

Un sentido, un propósito un marco, un contexto.

En este caso:

- El Consorcio Inteligencia Emocional
- Impulsar la transformación y la innovación en y desde la persona, desde el desarrollo de las competencias socio-emocionales



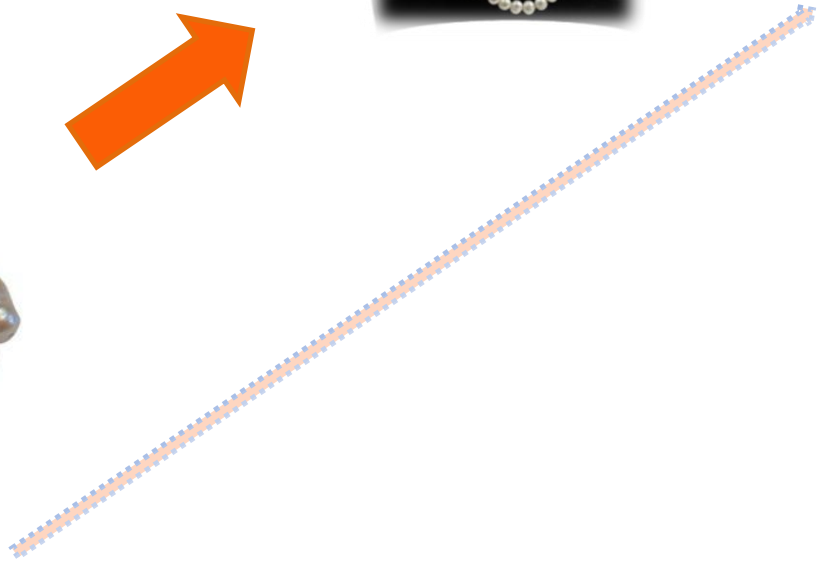
2. Un encargo, un reto



IN



OUT



3. Detonante



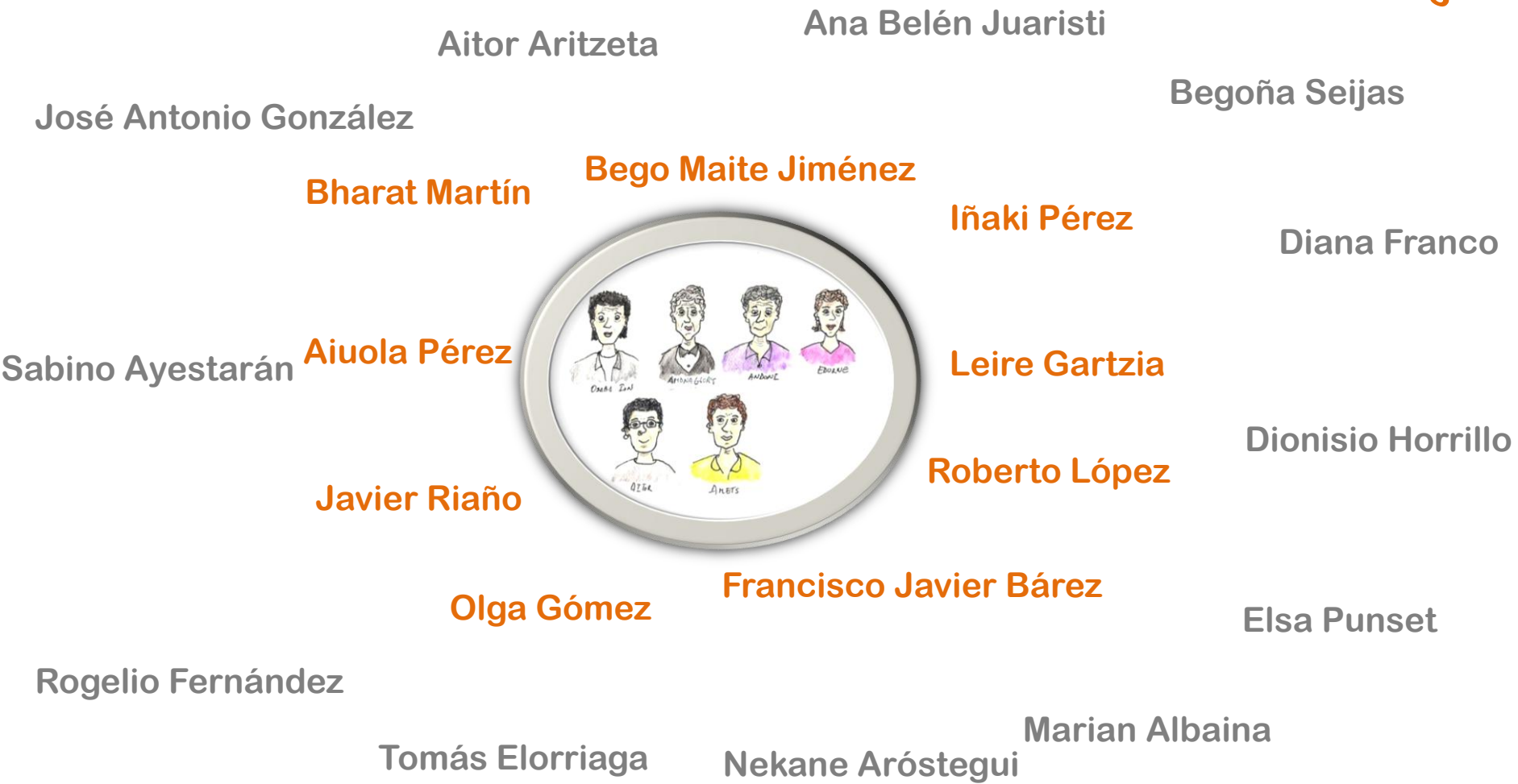
CIE. 23 de Septiembre de
2010.

Taller de creatividad
emocional.



9 + 12
Equipo multidisciplinar,
abierto a colaboraciones

4. Personas cooperando



5. Valor diferencial

Qué contar

- Desarrollo personal y profesional
- Creatividad emocional
- Igualdad
- Eficacia personal y grupal
- Trabajo en equipo
- Despliegue del liderazgo compartido
- Innovación
- Transformación organizativa



Cómo contarlo

- Story telling
“ La historia de la Familia Urrutia”

**Dimensión
Conceptual
“racional”**

**Dimensión
Experiencial
“emocional”**



La emoción de la transformación

Hemos trabajado duro y
también hemos disfrutado
y nos hemos divertido mucho!

6. Proceso de trabajo

Equilibrio Razón & Emoción



- Ejercicios de producción de ideas (en primera fase, sin juicios.
- Innovación Personal como condición sine qua non)
- Compartir horas, trabajo, emociones y competencias,
- Aprendizaje mutuo
- Intercambio continuo de ideas
- Liderazgo individual y compartido
- DIVERSIÓN

7. Contexto favorecedor

GRACIAS

A todos y todas los que habéis contribuido a que este proyecto hoy sea una realidad: parejas, hijos/as, familias, compañeros/as de trabajo, jefes, jefas y organizaciones colaboradoras



8. Apertura, comunicación y amplificación de la onda:

Hoy es el inicio de un nuevo camino en el CIE por el
que seguiremos avanzando!!!!

- Forum literarios en Bilbao, Gazteiz,
Donosti.....
- Debates en LinkedIn y Facebook
- Nuevos retos para la familia Urrutia
- ¿¿¿¿ Ideas y sugerencias????





1. **Sentido y propósito**
2. **Encargo** desafiante
3. **Detonante**
4. **Personas cooperando:** Equipo multidisciplinar y abierto
5. **Valor diferencial** en el qué y en el cómo
6. **Proceso de creación y trabajo:** creatividad+systemática+diversión
7. **Entorno favorecedor**
8. **Apertura, comunicación y amplificación de la onda**



Noelia Cuadrado

Cada momento genera emociones

¿En cuál de los 8 momentos consideráis que hay que prestar mayor atención a las emociones ?

1. Visión, marco, propósito
2. El encargo
3. El momento “detonante”
4. Equipo: personas en cooperación
5. Valor diferencial en el qué y en el cómo
6. El proceso de creación y trabajo : equilibrio razón&emoción
7. Entorno favorecedor : dinámicas de gestión, familiares, personales
8. Apertura, comunicación y amplificación de la onda



La huella de las emociones



¡Gracias por vuestra participación!