

innobasque

berrikuntzaren
euskal agentzia

agencia vasca
de la innovación

informe 2011 / 2

informe

socios





Vitoria-Gasteiz, Capital Verde Europea 2012

Zorionak por tu compromiso
con el medio ambiente, la
sostenibilidad,
la calidad de vida y la
eco-innovación



Índice

Cumpliendo compromisos. Guillermo Ulacia	4 - 5
En 2 minutos: resumen del informe	6 - 7
I. Potenciación Alianza Público-Privada	8 - 11
<ul style="list-style-type: none"> > Junta Directiva de Innobasque > Asamblea General de socios > Presentación estudio OCDE sobre innovación regional: País Vasco > Berritzaileen Topaketa > Innovación abierta en las políticas clave 	
II. Alineándonos con el entorno	12 - 22
<ul style="list-style-type: none"> > Dinámica Economía Ecoinnovadora > Dinámica Sociedad Efsaludable y Calidad de Vida > Dinámica Potenciación del Emprendizaje > Dinámica Cuarto Sector > Openideiak > Entornos:desarrollando colaboraciones 	
III. Compromiso con una euskadi eficaz	23 - 26
<ul style="list-style-type: none"> > Internacionalización del Sistema de I+D+i (INSIDI) > Innocampus > Dinamización de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación > Diplomacia innovadora 	
IV. Socialización de la innovación	27 - 30
<ul style="list-style-type: none"> > Foro de unidades I+D de empresas de Gipuzkoa > Global Innovation Day > Martes de Innobasque 	
ANEXOS	32 - 37
<ul style="list-style-type: none"> "Se hace innovación", por Guillermo Ulacia "Las PYMEs también innovan", por José María Villate "Innovar asegura salir mejor de la crisis y ser líder", entrevista a Ross C. DeVol "Un país es lo que sus ciudadanos quieren que sea", entrevista a Penny Low 	
Compartiendo el conocimiento:	38 - 43
<ul style="list-style-type: none"> Publicaciones del trimestre Publicaciones recibidas Presentaciones 	



Cumpliendo compromisos

Guillermo Ulacia

Presidente de Innobasque

Durante estos últimos meses los vaivenes de la economía no han dejado de ocupar la atención ciudadana. Cuando parecía que salíamos de la zona de peligro, y no hay más que revisar la hemeroteca para comprobar las estimaciones de crecimiento para 2011, resulta que la tormenta económica se recrudece. Las turbulencias han regresado con más fuerza de lo que hubiera sido deseable. Como se acostumbra a decir, "las preguntas sobre el futuro son más críticas que las respuestas sobre el pasado", así que deberemos acostumbrarnos a vivir con sobresaltos en los próximos tiempos. Y sobre todo va implicar hacer frente a desafíos de mucho calado si queremos asentar las bases de un crecimiento socio-económico sostenible y generador de empleo, lo que a nuestro entender pasa por profundizar en nuestras capacidades innovadoras desde la acción.

El 28 de enero de 2010, a los 72 días del inicio de esta presidencia utilicé esta palabra "acción" para sintetizar el objetivo del plan 2010/2011, que, tras su presentación,

habían aprobado los miembros de la Junta Directiva de Innobasque. Y con este compromiso se me hizo depositario del trabajo realizado desde julio de 2007 por 1.333 personas a lo largo de 28.146 horas en diferentes iTaldes y grupos de trabajo de Innobasque.

Con este mandato emprendimos el procesamiento de este fondo de comercio a través de las acciones de apoyo al desarrollo de diferentes planes institucionales y proyectos. El resultado, generado por el auténtico "think tank expansivo" de Innobasque constituido por personas que saben y que hacen, se ha ido entregando a las zonas de toma de decisiones en más de 100 informes y estudios (6 al mes de media). Su ámbito va desde la educación a la vivienda, la ecoinnovación, salud, alimentación, envejecimiento, empleo, gobernanza municipal, etc.

Dijimos que pasábamos a la acción, y sin duda las 4 dinámicas transformadoras



puestas en marcha bajo una metodología propia, OpenTric (abierto y centrado), constituyen una senda efectiva para profundizar en las potencialidades de la cooperación público-privada. Estas 4 dinámicas nos han permitido acometer el desarrollo de diferentes proyectos en líneas transversales de actuación en conexión con agentes institucionales, empresas, corporaciones tecnológicas, entidades sociales y universidades.

Hemos pasado el ecuador y nos encaminamos al cierre del ejercicio, con el PCTI 2015 en el horizonte. Se ha celebrado la Asamblea Anual, hemos convocado con gran éxito la Primera Edición del Global Innovation Day, la Final Española de la First Lego League, estamos a punto de celebrar el Cleantech Day, y se ha presentado un proyecto de calado estratégico, la evaluación del sistema vasco de innovación, de la mano de la OCDE. Este estudio, que diagnostica el sistema vasco de innovación con

parámetros internacionales, ha contado con la colaboración de los protagonistas públicos y privados del tejido innovador del país, sin duda nos ayudará a tomar conciencia de las fortalezas y oportunidades del sistema de innovación y actuar en consecuencia.

Un sistema que sigue progresando en nuestra intensidad innovadora, tal como refleja el IUS, el panel de indicadores de innovación europeo, y que lo hace a una velocidad superior a nuestro entorno, en una proporción 3 a 1 comparado con la que ha tenido Europa en los últimos 2 años. No dejamos de decirlo "se hace innovación".

Y este informe da buena cuenta de ello. Obviamente a otros compete valorar si se avanza en la dirección y la velocidad adecuada. Mi humilde opinión es que todos y todas estamos cumpliendo con el compromiso de país que adquirimos al decidir formar parte de Innobasque, la Agencia Vasca de Innovación. Una agencia

viva, que extiende el sentido de este verbo a la vía de los resultados. Y lo estamos haciendo entre todos, a pesar de la coyuntura adversa. Necesitamos seguir manteniendo el pulso, para que este activo social no sólo no desfallezca, sino que se refuerce y sea creador de riqueza y bienestar para el conjunto de la sociedad. Mi agradecimiento más sincero por su acción!

El 2º trimestre de 2011 en dos minutos



- > Presentación de la Dinámica de EfiSalud y Calidad de Vida de Innobasque
- > Finalización del proceso participativo EcoEuskadi 2020
- > Revisión y enriquecimiento del borrador del PCTI 2015
- > Elaboración del texto definitivo de la futura Ley de Aprendizaje a lo largo de la Vida
- > Innobasque apoya la candidatura de Bilbao como "Capital Mundial del Diseño" 2014
- > Colaboración en el Spain Cleantech Open: Global Ideas Competition



- > Presentación de la dinámica de transformación de "Economía Eco-Innovadora" en La Comercial de Deusto
- > Participación en la "Agenda de la Innovación" de la Fundación Bankinter en los grupos de trabajo de universidad y emprendimiento
- > El total de las personas movilizadas este trimestre ha sido de 5.838
- > Seguimos creciendo en presencia en las Redes Sociales:
 - 3.500 seguidores en twitter
 - Open ideiak: 4.112 personas registradas
- > El valor del impacto público de Innobasque y sus socios se estima en 1,9M €



- > Publicación del informe “RSE y competitividad en Euskadi, una aproximación”
- > Kronet-Kronikoen Sarea candidata al Premio a la Innovación en e-Salud organizado por SIMO
- > **Elaboración del mapa de agentes del sector sociosanitario**
- > Hemos registrado 2 nuevos proyectos de potenciales EIPGs (Empresas Innovadoras de Presencia Global)
- > Publicación “El caso de éxito de 7 grandes cocineros vascos”, una experiencia de cooperación
- > **Puesta en marcha de 4 nuevos proyectos en el marco del Consorcio de Inteligencia Emocional, que ya cuenta con 91 organizaciones colaborando**



- > Presentación y divulgación del estudio “La atracción del talento en Euskadi: factores clave e indicadores”
- > Revisión e incremento de los objetivos planteados en el Cuaderno Estratégico de la I+D Vasca en Europa para el periodo 2011-2013
- > **Presentación de la 3ª edición de The 10 Million Project**
- > Presentación y divulgación del “Estudio OCDE sobre innovación regional del País Vasco”
- > Participación en las jornadas “Regions for economic change” del Comité de las Regiones
- > **Celebración del Global Innovation Day: “La vuelta al mundo a través de la innovación” con la participación de más de 600 personas**
- > Editadas 7 nuevas publicaciones

I. Potenciación de la Alianza Público-Privada

¿Qué es la Alianza Público-Privada?

Es una de las aportaciones singulares para el proceso de transformación de Euskadi e imprime a Innobasque una personalidad potente y única

La plataforma público-privada es el terreno natural para dinamizar y acelerar la transformación de nuestro país. Desarrollar al máximo el potencial de la red público-privada es una necesidad para nuestra sociedad, porque permite vehicular la participación y una visión compartida de todos los agentes concernidos en los diferentes proyectos e iniciativas vinculadas a la transformación. Por nuestra composición, Innobasque es el lugar de encuentro propicio para el desarrollo de iniciativas que implican directa o indirectamente a agentes sociales de diversos sectores, a personas expertas en los ámbitos de trabajo, y a las instituciones que lideran los proyectos



Junta Directiva de Innobasque

Asistencia de 48 miembros, presentes y representados. En la reunión se dio a conocer el informe de gestión 2010, en el que se destacó el alto compromiso y participación de toda la red Innobasque, principalmente de los socios. Seguimos incrementando el número de personas que participan y comparten conocimiento: 13.000 personas en 30 grupos de trabajo presenciales y 60 grupos online.

Se destacó también la contribución de Innobasque a la RVCTI a través de la monitoriza-

ción (Observatorio del la I+D+i vasca), el apoyo a la internacionalización de las empresas (gestionamos 8 Era- Nets, de convocatorias europeas I+D+i), y la difusión y el impulso a las vocaciones científicas (First Lego League, becas Fundación Iñaki Goenaga).

Tras el repaso al informe de gestión, se formularon las cuentas anuales del ejercicio 2010, auditadas por PricewaterhouseCoopers, y el presupuesto 2011. [16 de junio de 2011]



Asamblea General

En este encuentro de los socios de Innobasque, celebrado en el Palacio Euskalduna de Bilbao, se aprobaron las cuentas anuales y el informe de gestión 2010, la gestión de la Junta Directiva en 2010 y el presupuesto 2011, así como el nombramiento de D. Miguel Angel Lujua, como nuevo miembro, en sustitución de D. Txema Guisasaola.

Además se dieron a conocer los avances de las 4 dinámicas de transformación en las que estamos trabajando, de la mano de algunos protagonistas de su desarrollo, personas de

la red de Innobasque:

- Aceleración de empresas de alto potencial: Adelmo Antelo (Hib)
- Eco-innovación: Ignacio de la Puerta (Departamento de Vivienda del Gobierno Vasco)
- Sociedad Efi-saludable: Jesus Larrañaga (Osakidetza)
- Cuarto Sector: Aitor Urcelay (MCC)

Una vez finalizada la Asamblea, dio comienzo el Global Innovation Day. [16 de junio de 2011]



PRESENTACIÓN DEL "ESTUDIO OCDE SOBRE INNOVACIÓN REGIONAL: PAÍS VASCO"

El Palacio Euskalduna de Bilbao acogió la presentación de la primera evaluación externa del sistema vasco de innovación, el "Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco", realizado a instancias del Comité de Política de Desarrollo Territorial de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), responsable de su autoría, metodología, y calidad. Este estudio forma parte de un proyecto más amplio de la OCDE sobre regiones innovadoras y competitivas.

En la jornada de presentación, a la que acudieron 200 personas, participaron Juan Tomás Hernani, Secretario General de Innovación del Ministerio de Ciencia e Innovación; Bernabé Unda, Consejero de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco; Mario Marcel, Subdirector de la Dirección de Gobernanza Pública y Desarrollo Territorial de la OCDE; Mario Calderini de la Agenzia Nazionale per l'innovazione de Piamonte; Pedro Luis Arias, Viceconsejero de Universidades e Investigación del Gobierno Vasco; Juan Goicolea, Viceconsejero de Innovación y Tecnología del Gobierno Vasco; Karen Maguire, Jefa de la Unidad de Innovación Regional de la OCDE; Daniel Malkin,



Consultor independiente de la OCDE; y Guillermo Ulacia, Presidente de Innobasque.

Para elaborar el informe, miembros de la OCDE, junto con expertos internacionales, realizaron diversas visitas a Euskadi para entrevistarse con las partes públicas y privadas implicadas en el sistema vasco de innovación, contando con la participación

tanto del máximo nivel institucional como de las voces más autorizadas del sistema.

La OCDE ha realizado un exhaustivo diagnóstico del sistema vasco de innovación que ha integrado el análisis de las políticas de ciencia, tecnología e innovación, sus mecanismos, estrategias y agentes implicados, teniendo en cuenta sus beneficiarios y las tendencias internacionales que conforman el mundo en el que compiten las empresas vascas. Aunque todavía Euskadi no es un polo de conocimiento global, en conjunto, el resultado del estudio desvela que el desempeño de innovación en Euskadi está en la media de los países miembros de la OCDE, y por encima de algunos indicadores españoles, constituyendo un activo de indudable valor para dar el salto a un sistema productivo innovador. [7 de abril de 2011]

BERRITZAILEEN TOPAKETA

Gipuzkoa Berritzen-Innobasque celebró en Tolosa (TOPIC, Centro Internacional del Títire), el encuentro de emprendedores que comenzó con la asamblea de la red, en la que se presentaron los avances realizados en los proyectos a lo largo del año, así como la ejecución del presupuesto 2011.

José Ramón Guridi, Diputado de Innovación y Sociedad del Conocimiento de la Diputación Foral de Gipuzkoa fue el encargado de inaugurar la primera edición de este año de "Berritzaileen Topaketa". Seguidamente José Miguel Azkoitia, Director de Desarrollo de Negocio de la División Salud de Tecnalia, realizó una intervención sobre Innovación Social, para dar paso a Mikel Irizar, Director de Olaker, Unidad de I+D de Goizper, que finalizó con la presentación de los proyectos tras referirse a la gestión del desconocimiento. Como cierre del acto, Juan María Uzkudun y Gaizka Zulaika, Presidente y Director General de Gipuzkoa Berritzen respectivamente, condujeron un debate en torno a la ética de la innovación. [13 de junio de 2011]

Innovación abierta en las políticas clave

HACIA UNA LEY DE APRENDIZAJE A LO LARGO DE LA VIDA EN EUSKADI

En el mes de mayo, y tras el correspondiente periodo de aportaciones y alegaciones al texto del anteproyecto publicado, se terminó de redactar el texto definitivo de la futura Ley. Esta redacción se ha llevado a cabo por un grupo de trabajo formado por el Departamento de Educación del Gobierno Vasco que ha contado con la colaboración del equipo de Innobasque.

A partir de este momento, el texto deberá pasar por el Consejo de Gobierno previo a su presentación ante el Parlamento Vasco. [INNOVACION SOCIAL]

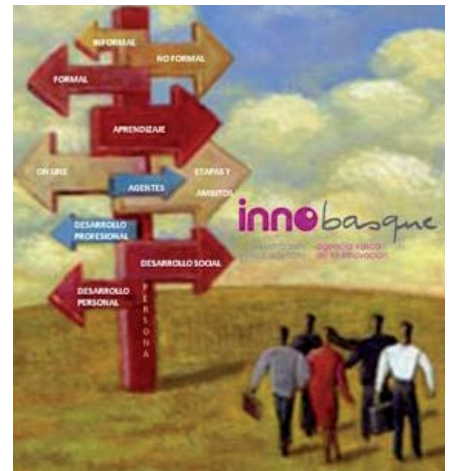
PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 2015

Una vez entregado al Comité Director el primer borrador del PCTI 2015, en el trimestre anterior, en abril se convocó de nuevo al Comité de Expertos, a quienes se expusieron, tanto el modelo de gobernanza del sistema vasco de innovación propuesto, así como los principales elementos de focalización científico-tecnológica y de mercado. También se presentó la arquitectura estratégica del plan, haciendo hincapié en los principales programas e instrumentos de soporte asociados a cada objetivo. A partir de las recomendaciones recibidas del Comité de Expertos, en mayo y junio se revisó



el texto del plan, y se elaboraron y contrastaron las proyecciones financieras del mismo, con objeto de facilitar un adecuado despliegue de las diferentes líneas de acción.

Una vez que se termine la actual fase de elaboración, el documento del PCTI 2015 se presentará de nuevo al Foro de Impulso, para recoger las recomendaciones del conjunto de agentes del sistema. Posteriormente, se podrá presentar el texto del nuevo Plan al Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación, para su aprobación, a lo largo del último trimestre del año. [14 de abril de 2011]



Líneas de trabajo abiertas

- Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015
- Hacia una Ley de Aprendizaje a lo Largo de la Vida en Euskadi
- Personas de Alta Cualificación no residentes en Euskadi contratadas en el período 2007-2009
- Plan Piloto de Participación de la Juventud
- Estudio OCDE sobre Innovación Regional: País Vasco
- Consejo Asesor del Lehendakari
- Estrategia de Empleo
- Municipios Siglo XXI
- Eco-Euskadi 2020
- Agenda de la Innovación (Fundación Bankinter)
- Pacto Social por la Inmigración

ECO-EUSKADI 2020

Innobasque como miembro de las comisiones de trabajo del proceso EcoEuskadi 2020, además de realizar la gestión de varios de los procesos participativos llevados a cabo ha elaborado los informes de conclusiones.

Tras los primeros talleres participativos desarrollados en enero, en los que se contrastaron los desafíos a los que se enfrenta Euskadi en clave de sostenibilidad, a lo largo de este trimestre se han desarrollado nuevas dinámicas participativas con objeto de recoger aportaciones para la elaboración de la estrategia EcoEuskadi 2020 de:

- Agentes socioeconómicos: desarrollo del II Encuentro para el contraste de las bases de la Estrategia de Desarrollo Sostenible planteada [9-11 de mayo de 2011]
- Jóvenes: más de 1.000 estudiantes de formación profesional y universidades, así como asociaciones juveniles como KDK, Eusko Ikaskuntza, Bosko Taldea o Aiesec [30 de marzo - 7 de abril de 2011]



VALORES PARA UNA SOCIEDAD INNOVADORA

El libro verde publicado el pasado año, bajo el título "Hacia una Sociedad Vasca 2030 basada en valores innovadores", identificaba cuatro valores sobre los que debemos asentar y construir la sociedad innovadora del futuro: el conocimiento, la cooperación, la apertura al cambio y la globalización.

El proyecto se encuentra actualmente en

una segunda fase, cuyo objetivo es trasladar estos valores y comportamientos a las diferentes organizaciones y ámbitos de nuestro entorno. Para ello, antes de dar ese paso, se ha lanzado una encuesta a los miembros de la Junta Directiva de Innobasque para estimar el grado de implementación de estos valores en las organizaciones. [INNOVACIÓN SOCIAL]

RESULTADOS

- Finalización del proceso participativo EcoEuskadi 2020
- Revisión y enriquecimiento del borrador del PCTI 2015
- Elaboración del texto definitivo de la futura Ley de Aprendizaje
- Presentación del Estudio OCDE sobre Innovación en Euskadi

SERÁ NOTICIA

- Presentación del documento de conclusiones del Taller Visión Municipio XXI
- Presentación de los resultados de las encuestas realizadas a la Junta Directiva de Innobasque sobre valores para una sociedad innovadora
- Presentación al Consejo de Gobierno y Parlamento Vasco de la Ley de Aprendizaje para su aprobación
- Foro de Impulso PCTI 2015
- Participación en la jornada de trabajo organizada por el Departamento de Agricultura de Gobierno Vasco y la Comisión de Mujeres Rurales, en el marco del Día Internacional de las Mujeres Rurales [Ordizia, 15 de octubre de 2011]
- Colaboración con el Departamento de Empleo y Asuntos Sociales de Gobierno Vasco en la puesta en marcha del Pacto Social por la Inmigración en Euskadi

II. Alineándonos con el entorno - LAE

Líneas de Acción Estratégica 2010-2012

¿Qué son las dinámicas de transformación?

Nuestros retos son los de todas las sociedades avanzadas que orientan su futuro hacia un modelo de desarrollo y crecimiento sostenible, coherente con sus aspiraciones de apoyar y proteger la aportación de su industria, aumentado la competitividad y presencia mundial. La vía en la que se aplica este objetivo genérico pasa por la innovación, tanto en Euskadi como

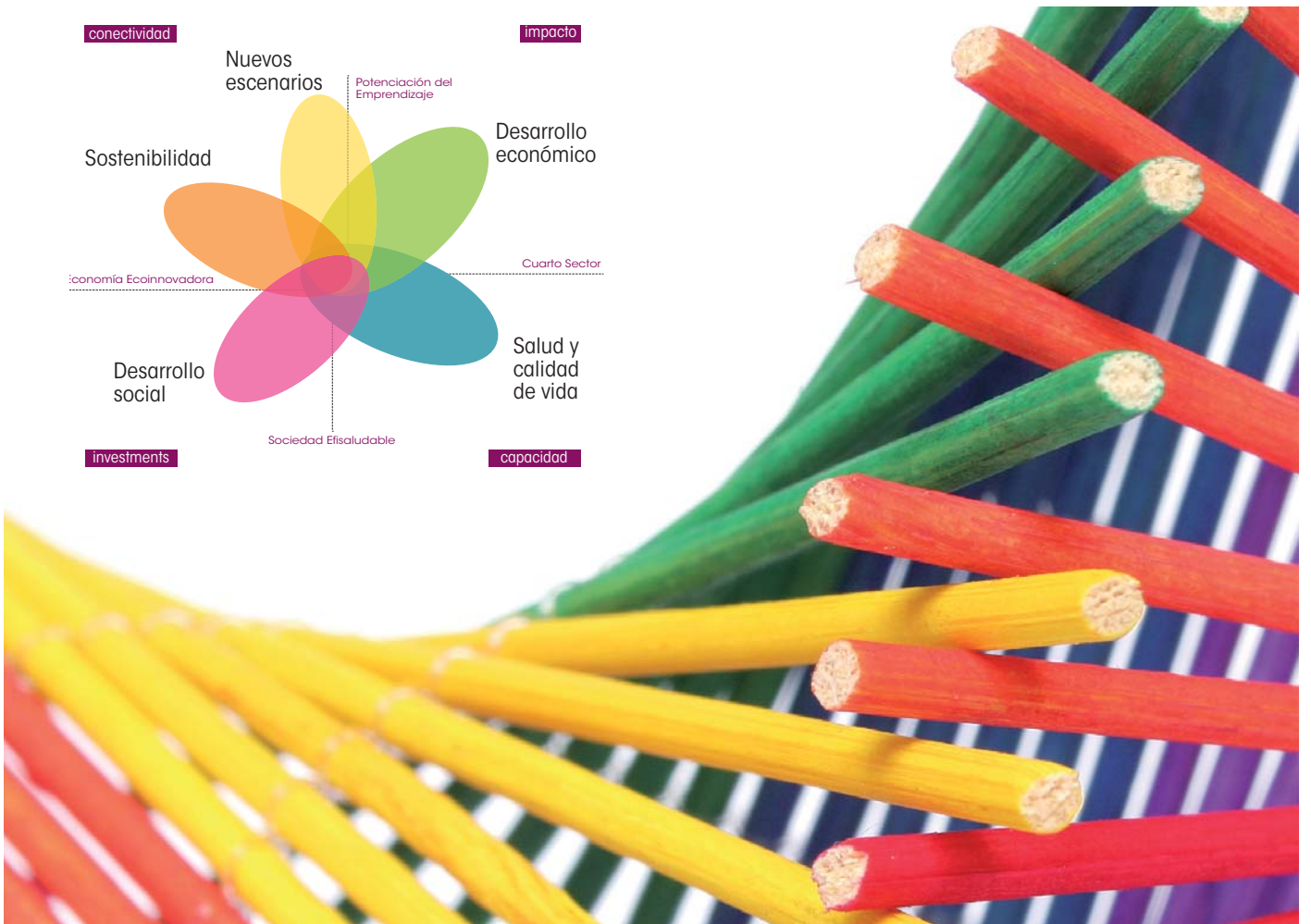
en el resto del mundo, porque en la innovación pueden residir las claves de este proceso. En este camino, con la Transformación en el horizonte, estamos trabajando para desplegar la red innovadora vasca y aplicarla a sectores clave.

Con este objetivo de activación nos alineamos con 5 macro-tendencias globales, 5 dominios en los que Innobasque ha venido trabajando desde su inicio:

- > Desarrollo social
- > Desarrollo Económico

- > Sostenibilidad
- > Salud y Calidad de vida
- > Nuevos Escenarios

El resultado actual del cruce de estos 5 dominios nos ha permitido definir cuatro grandes dinámicas de transformación que consideramos decisivas y sobre las que estamos centrando nuestros esfuerzos en 2010/2011: Economía Ecoinnovadora, Potenciación del Emprendizaje, Desarrollo e internacionalización del Cuarto Sector (economía social) y Sociedad Efisaludable.





DINÁMICA Economía ECOINNOVADORA

EDIFICACIÓN SOSTENIBLE

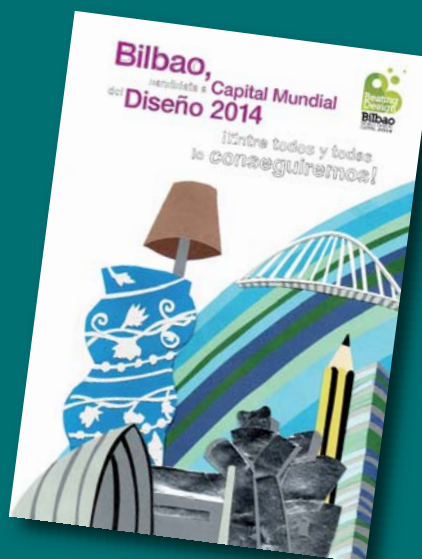
Una vez puesto en marcha el proyecto para la creación de una dinámica de innovación en la Edificación Sostenible en Euskadi en colaboración con los Departamentos de Vivienda, Obras Públicas y Transporte; Industria, Innovación Comercio y Turismo; y Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca, así como los clústeres, EVE e IHÓBE, durante este trimestre se han acometido los siguientes avances:

- Inicio de la elaboración del análisis de capacidades. A partir de las exigencias normativas derivadas de la estrategia europea, se ha analizado la oferta de la industria vasca para el desarrollo de las mismas identificando las oportunidades de negocio futuras que puedan surgir para su desarrollo
- Iniciada la elaboración de la hoja de ruta para acordar los principales hitos que se deberían abordar para avanzar en los diferentes ámbitos identificados: normativa, activación de la demanda, oferta, financiación y formación
- Diseño de una encuesta para conocer la oferta vasca en torno a los productos y servicios necesarios para avanzar hacia la edificación sostenible en general, y cumplir la normativa europea en concreto

Innobasque está contribuyendo con su red de socios relacionados con el diseño (urbano, industrial, digital y de moda), a la candidatura de Bilbao como **“Capital Mundial del Diseño”** en 2014.

El pasado mes de junio, Bilbao fue nominada por el Consejo Internacional de Sociedades de Diseño Industrial (Icsid) como una de las tres finalistas a ser **“Capital Mundial del Diseño”** en 2014, junto a Dublín y Ciudad del Cabo.

La designación de la Capital Mundial del Diseño supone el reconocimiento internacional de las ciudades que utilizan el diseño de una forma efectiva y eficiente para impulsar la revitalización y la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía.



ACCIONES PARA EL FOMENTO DE LA ECOINNOVACIÓN EN LA CAPV

- > Acuerdo con la UPV/EHU para el desarrollo de un estudio temático sobre el desarrollo de prácticas y proyectos de eco-innovación por los agentes socio-económicos vascos, con el objetivo de sacar a la luz las actuaciones que las empresas e instituciones de Euskadi están haciendo para desarrollar la innovación orientada a la obtención de una mejora medioambiental. Como primer caso, se está analizando el “Sistema Vasco de Gestión de Información Ambiental”, en el que participan la Dirección de Calidad Ambiental del Gobierno Vasco, la empresa del sector de automoción CIE Automotive y la empresa de gestión de residuos EKO-NOR. Este caso describe una buena práctica de colaboración público-privada para el desarrollo de un sistema de gestión de información ambiental que de servicio tanto a las instituciones públicas, como a las empresas, integrando los criterios de sostenibilidad ambiental en la gestión operativa empresarial
- > Convenio con la UPV/EHU y BC3 para analizar el impacto que la inversión privada en I+D+i verde ha tenido en la economía vasca

Propósitos de la dinámica

- > Crear una marca de liderazgo tecnológico competitivo
- > Buscar el equilibrio entre crecimiento económico - empleo y el impacto medio ambiental. (desarrollo sostenible)
- > Mejorar los márgenes y la rentabilidad sobre el capital invertido
- > Spain Cleantech Open: Global Ideas Competition. Opinnno y la Universidad de Deusto, con el patrocinio de IDAE y SPRI y la colaboración de Innobasque, Fedit y la Plataforma Tecnológica Española de Tecnologías Ambientales, promueven, por segundo año consecutivo, la Competición Global de Ideas, la competición de tecnologías limpias más importante a nivel mundial con la que se buscan las start-ups e ideas más prometedoras del mundo

RESULTADOS

- Análisis del “Sistema Vasco de Gestión de Información Ambiental”
- Colaboración en el Clean Tech Open
- Difusión de los resultados del informe ReRisk sobre riesgo de pobreza energética en las regiones europeas, en la página web de Inforegio y en diversas conferencias relacionadas con la red ESPON

SERÁ NOTICIA

- Organización, en colaboración con la Asociación de Empresas de Diseño Español (RED), de la jornada “El diseño como vector de innovación” [21 de julio de 2011]
- Colaboración en el “I Taller Internacional sobre minimización de residuos y cooperación internacional”, organizado por Deustotech Energía [21-22 de julio de 2011]
- Organización, en colaboración con Deloitte, del “Europe Advisory Board Meeting” de Cleantech Group [3-4 de octubre de 2011]
- Encuentro con el CleanTech Advisory Group donde varias empresas tendrán la posibilidad de presentar sus proyectos a un grupo de inversores internacionales en el ámbito de las tecnologías limpias [4 de octubre de 2011]
- Resolución y entrega de premios del Clean Tech Open [4 de octubre de 2011]
- Informe de la encuesta sobre la oferta en el ámbito de la Edificación Sostenible en la CAE


DINÁMICA

SOCIEDAD EFISALUDABLE Y CALIDAD DE VIDA

¿Qué es?

Una acción simultánea y coordinada en 4 ámbitos de actuación (alimentación, envejecimiento activo y saludable, cronicidad, y desarrollo del sector de tecnologías sanitarias), que activa la mayor parte de la constelación de valor de la salud, y permite avanzar de manera significativa en la consecución de 3 objetivos:

- > Vivir más y mejor
- > Generar valor económico en el entorno
- > Contribuir a la sostenibilidad del sistema sociosanitario

ALIMENTACIÓN

Los objetivos que se persiguen son los siguientes:

- Abordar los retos y cambios relacionados con la alimentación a través de una estrategia transversal, que considere todas las implicaciones socioeconómicas y en la que converjan los intereses de los agentes de la constelación de valor de la alimentación
- Mejorar la competitividad de los sectores primario, alimentario y de servicios relacionados con la alimentación, por la aportación de valor añadido a sus productos y servicios, haciendo de la salud un elemento clave de competitividad
- Aprovechar los activos relacionados con la gastronomía del país

Para ello, Innobasque, junto con Basque Culinary Center, está promoviendo la definición de la "Estrategia de alimentación para una sociedad sana y un país sano".

Durante este trimestre se ha ido contactando con parte de los agentes que van a estar implicados en los diferentes equipos de trabajo, que están validando el enfoque y metodología para la definición de la estrategia.

Asimismo se está trabajando con las empresas del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca (IKT, Itsasmendikoi, Kalitatea, Neiker) en el fomento de la innovación en el sector agroalimentario y de transformación, generando espacios

PAPEL DE INNOBASQUE

- > Promover entornos donde organizaciones públicas y privadas, personas y comunidades colaboren en la definición, desarrollo e implantación de iniciativas innovadoras en cooperación
- > Trabajar entre y a través de las fronteras entre los diferentes agentes que conforman la constelación de valor de la salud
- > Promover el acercamiento entre agentes con diferentes perspectivas, para captar y acelerar la puesta en marcha de nuevas ideas y nuevos enfoques



de creatividad e innovación, promoviendo el flujo continuo de ideas y garantizando la implantación de los mejores proyectos de innovación.

ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE

Innobasque ha desarrollado un enfoque para abordar el Envejecimiento Activo y Saludable, que actúa de forma transversal sobre todos los sectores de actividad, sobre todos los segmentos de edad, desde una triple perspectiva de la innovación (económica, social y tecnológica), y en 4 niveles de actuación (persona, comunidad, agentes públicos y agentes privados).

El objetivo es convertir a Euskadi en un referente europeo en el tratamiento del reto del envejecimiento desde su perspectiva más global y transversal, y en su aprovechamiento como fuente de desarrollo económico y social,

Innobasque ha colaborado en la consulta pública sobre la EIP de European Innovation Partnership - Envejecimiento Activo y Salu-

dable (EIP AHA), cuyos resultados se han publicado, destacando las siguientes recomendaciones:

- Aunar esfuerzos por fomentar la cooperación sobre la base de una visión compartida y objetivos comunes, fomentando las sinergias y evitando superposiciones, para lograr resultados que respondan mejor a las necesidades de los ciudadanos
- Compensar las diferencias entre las acciones públicas y privadas y los instrumentos haciendo frente a la falta de apoyo a la innovación para reducir considerablemente el tiempo de lanzamiento al mercado de los avances en la investigación y la innovación;
- Facilitar la ampliación de los resultados a través de la reducción de la complejidad, la superación de la fragmentación y permitiendo que converjan diversos enfoques
- Mejorar las condiciones marco para la eliminación de cuellos de botella, con una previsión de las necesidades comunes de regulación, entre otras, para todas las etapas de la cadena de la innovación para alcanzar una masa crítica [Documento disponible en: <http://www.oemiccinn.es>]

CRONICIDAD

Alineándonos con la Estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi, Innobasque desarrolla y pone en marcha proyectos que contribuyen a su despliegue. El primero de ellos es la Comunidad de Pacientes Crónicos- Kronikoen Sarea, que se ha presentado con gran éxito en:

- Taller de trabajo previo al III Congreso Nacional de Atención Sanitaria al Paciente Crónico [San Sebastián, 19 de mayo de 2011]
- Bilbao Web Summit, como parte de las actuaciones web del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco [Bilbao, 17 de mayo de 2011]

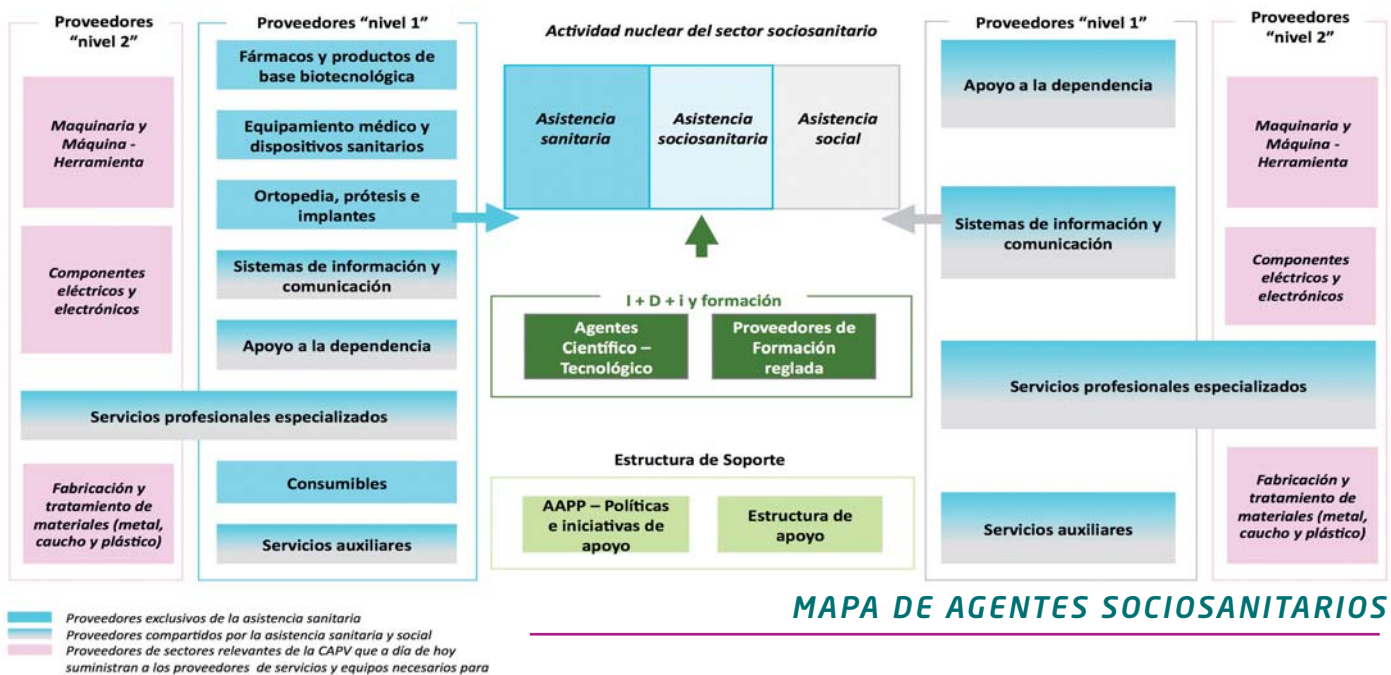
Kronikoen Sarea candidata al Premio a la Innovación en e-Salud organizado por SIMO

DESARROLLO SECTORIAL DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS

- Finalizado el mapa de agentes del sector sociosanitario, entendiéndose como tal, tanto las actividades de atención sanitaria como las sociales y (socio) asistenciales, y considerando como colectivos objetivo los enfermos (crónicos y agudos), las personas mayores y las personas dependientes. Este mapa está a disposición de los socios de Innobasque en: SLIDESHARE/Innobasque
 - Definida la metodología para la identificación de competencias clave del tejido industrial del País Vasco como base para las sesiones de sensibilización (proyecto Espacios 4c) en torno a la diversificación de la industria tradicional hacia el sector de tecnologías sanitarias
- Asimismo, se han sentado las bases de los acuerdos entre Innobasque y las agencias de desarrollo comarcal, para el contraste de dicha metodología
- Participación en 2 proyectos relacionados con biomáquinas presentados al programa Etorgai 2011



- **Pedro Subijana** presentó en el Global Innovation Day, el caso de cooperación entre competidores de 7 grandes cocineros vascos, cuyas claves de éxito aplicaremos en el desarrollo del sector de las tecnologías sanitarias [16 de junio de 2011]



RESULTADOS

- Presentación de la dinámica de EfiSalud y Calidad de Vida. [24 de mayo de 2011]
- Mapa de agentes sociosanitarios
- Business case sobre experiencias de cooperación (caso de éxito de cocineros vascos)

SERÁ NOTICIA

- Kronikoen Sarea candidata al Premio a la Innovación en e-Salud organizado por SIMO [septiembre de 2011]
- Firma del acuerdo de colaboración con Basque Culinary Center para la definición de la "Estrategia de alimentación para una sociedad sana y un país sano"
- Inicio de la definición de la estrategia de alimentación: validación del enfoque y metodología, implicación de agentes y constitución de los equipos
- Firma del acuerdo de colaboración con las empresas del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca (IKT,

Itsasmendikoi, Kalitatea, Neiker)

- Identificación de nuevos proyectos para colaborar en la implantación de la "Estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi" del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco
- Firma del acuerdo de colaboración con agencias de desarrollo comarcal para el desarrollo del sector de tecnologías sanitarias
- Inicio de los proyectos piloto de caracterización del tejido industrial (tecnologías sanitarias)
- Presentación de Kronikoen Sarea en el Encuentro Salud 2.0: Pacientes y profesionales en la Web 2.0 [5- 6 de julio de 2011]



DINÁMICA POTENCIACIÓN DEL EMPRENDIZAJE

¿Qué son las EIPGs?

- > Son empresas (no proyectos)
- > De carácter innovador: sus ventas dependen al menos en un 25% de productos introducidos en el mercado los últimos tres años
- > Internacionalizadas: exportan el 25% o más de sus ventas
- > De rápido crecimiento: el número de empleados aumenta en más de 20% en tres años

SITUACIÓN DE LOS PROYECTOS ANTERIORES

- En proceso de análisis 6 potenciales EIPG's:
- > Unicorp: impulso a la creación de una asociación sin ánimo de lucro ligada al objeto de la empresa
 - > Anboto: en fase de contraste estratégico y búsqueda de financiación
 - > Hib: acuerdo con Ulma Construcción y en proceso otro con Lantegi Batuak. Creado el nuevo prototipo de construcción modular que se presentará en la Feria Expoquimia en Barcelona en noviembre
 - > Virtualware: cierre de un proyecto de colaboración con Hib
 - > Documents: en fase de contraste
 - > CASO KERA-COAT

ADEMÁS EN ESTE TRIMESTRE

- > **Encuentro en torno al Emprendizaje Avanzado**, con un doble objetivo. Por un lado, explicar la evolución del emprendizaje en el seno de Innobasque, junto con la exposición de sus diferentes etapas, y el posterior contraste de los resultados obtenidos durante este periodo. Y por otro, la presentación de las nuevas líneas de actuación de la Dinámica de Emprendizaje. El acto contó con la asistencia de 40 personas
- > Encuentro de **Chris Shipley**, co-fundadora y CEO de Guidewire Group, firma de servicios de tecnología centrada exclusivamente en empresas de tecnología en fase inicial con empresas de la red de Innobasque: Dualia, Virtualware, Documents y Asomo

Objetivo de la dinámica

- > Acelerar empresas con alto potencial de crecimiento para convertirlas en EIPG's

CASO KERA-COAT

Kera-Coat es una empresa que se dedica a la aplicación de recubrimientos cerámicos por vía electroforética. Procede de todo el conocimiento generado en la empresa Transcalor. Tiene dos socios promotores: Kera Coat y Cidetec, repartidos al 50%.

Innobasque ha participado en dos fases en el proyecto:

- **Primera Fase:** celebración de la primera reunión de contraste en la que participaron 14 organizaciones de diferentes sectores: energético, automoción, electrodomésticos, etc. Posteriormente se han celebrado otros encuentros en los que se han cerrado una serie de proyectos con las siguientes empresas: Tubacex, Sener, Cegasa, Ingeinnova, Ingeteam, Fundación Urbina, Ekimen, Imesaza, Valvospain, Batz, Condesa, Mercedes, Cie Automotive, Alcorta, SATuercas, Oñate Hermanos, Funvisa, Trateriber, Mugape.....

- **Segunda Fase:** lanzamiento de una plataforma de estudio de la corrosión con la colaboración del Cluster de Energía. Primera reunión celebrada en junio, con la participación de un total de 16 empresas.



¿Qué ha aportado Innobasque a Kera-Coat, desde el punto de vista del promotor?

"Gracias a Innobasque, una tecnología desarrollada en Euskadi, en centros nuestros, con ayudas de nuestros contribuyentes, está siendo probada y validada en primicia por empresas nuestras.

Esperemos que muy pronto todos nosotros obtengamos ventajas competitivas y el merecido retorno al esfuerzo!...El profeta en su tierra era rarísimo hasta hace bien poco..."

José Mª Bergara, Socio Promotor de Kera-Coat

RESULTADOS

- Acuerdos empresariales de HIB
- Acuerdos empresariales de KERA-COAT
- 2 nuevos proyectos, en los que se están creando los grupos de contraste

SERÁ NOTICIA

- Inicio fase de contraste de Intragestión, Art Panel y Dokudea
- Encuentros con agentes de interés para Virtualware, Kera-Coat y Documents

Bilbao,

candidata a **Capital Mundial**
del **Diseño 2014**



¡Entre todos y todas
lo conseguiremos!





DINÁMICA CUARTO SECTOR

¿Qué es?

> El objetivo de esta dinámica es desarrollar actividad empresarial con fines sociales, ofreciendo un marco de trabajo global que potencie las capacidades de las organizaciones que actualmente operan en este terreno, con la puesta en marcha de nuevas iniciativas de trabajo globales, y fomentando su internacionalización

JORNADA "RSE Y COMPETITIVIDAD RESPONSABLE"

En el encuentro, se presentó una herramienta web, dirigida a pequeñas y medianas empresas, que les permite realizar un auto-diagnóstico sobre el grado en el que tienen integrada la RSE en su estrategia [18 de mayo de 2011]

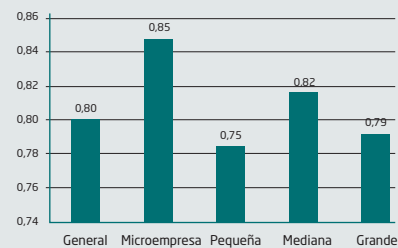
INFORME "RSE Y COMPETITIVIDAD EN EUSKADI, UNA APROXIMACIÓN"

Publicación y presentación del informe, fruto del trabajo del i-Talde de RSE; y que Innobasque pone a disposición de las empresas vascas.

Este informe ha contado con la colaboración de más de 50 organizaciones que han aportado datos, con el objetivo de obtener una medida del grado en que la aplicación de prácticas, metodologías y herramientas en relación con la RSE, repercuten sobre la gestión y operativa de las diferentes áreas que componen una organización y en qué medida esta repercusión mejora la competitividad de las organizaciones, influye en su reputación y genera una mayor atracción en los mercados y consumidores.

Algunas de las conclusiones del estudio apuntan que la percepción de aportación de valor de la RSE a las empresas está ligada al tamaño de las mismas. Así, las microempresas dan una mayor valoración a la implantación de la RSE en tanto que se percibe como generador de beneficios. El resto de empresas, perciben una mayor incidencia en la mejora del

Aportación de valor de la RSE según el tamaño de empresa



clima laboral, la productividad y la retención del talento.

Además, las empresas pequeñas valoran especialmente el impacto que ha tenido sobre la innovación la aplicación de la RSE, así como el incremento de la competitividad respecto a la valoración media.

Por el contrario, las empresas grandes perciben una mayor incidencia de la RSE en la gestión de los impactos medioambientales, su relación con los grupos de interés y la mejora de la reputación organizacional,



RESULTADOS

- Presentación del informe "RSE y competitividad en Euskadi, una aproximación"
- Jornada "RSE y competitividad responsable"
- Elaboración del mapa de la Comunidad Vasca de Apoyo al Emprendizaje Social Innovador

SERÁ NOTICIA

- > Jornada de trabajo sobre la Innovación Social Empresarial y qué ventajas competitivas aporta a las empresas que la desarrollan [Zamudio, 14 de septiembre de 2011]
- > Acto de presentación oficial de la iniciativa Innovalan [Zamudio, 30 de septiembre de 2011]
- > Presentación, en el foro Los Martes de Innobasque, de la publicación "La empresa social innovadora" [27 de septiembre de 2011]

OPENIDEIAK

¿Qué es?

> Herramienta de colaboración y participación. La Comunidad ofrece una plataforma dinámica que Innobasque pone a disposición de todas las organizaciones, públicas y privadas, para fomentar la innovación abierta aplicada a todo tipo de retos en los que, como sociedad y como personas, podemos aportar nuestro conocimiento y compromiso relacionados con todos los ámbitos del desarrollo económico, social y humano (medioambientales, empresariales, tecnológicos, sociales, culturales). La Comunidad permite dinamizar propuestas de innovación abierta en todas las organizaciones, ya que es una herramienta disponible para todos nuestros socios y se despliega orientada hacia todas las líneas de acción estratégica
www.openideiak.com



RETOS CON RECOMPENSA

Se han difundido 6 nuevos retos nacionales e internacionales: 1 dirigido a jóvenes innovadores, 2 relacionados con el área de emprendizaje y 3 con las tecnologías limpias y la sostenibilidad:

- > **LOS PREMIOS TR35 EN ESPAÑA.** Creado en 1999 como el TR100, el actual TR35 es una iniciativa de la revista del Massachusetts Institute of Technology, Technology Review, que galardona a los 35 jóvenes innovadores más brillantes menores de 35 años de edad. Los premios TR35 abarcan un amplio abanico de sectores de actividad, desde la biotecnología, el desarrollo de nuevos materiales, equipos informáticos, energía, transporte o internet
- > **1ª EDICIÓN DEL SUSTAINABLE TECHNOLOGY CONTEST.** CILAB, en colaboración con la Obra Social Caja Madrid, la Universidad de Granada y Green Film Fest entre otros, convoca la 1ª Edición del Sustainable Technology Contest, bajo el tema "Internet de las cosas: Conectando ideas que resuenan con el medio ambiente", un concurso internacional que trata de fomentar la creación de proyectos innovadores basados en el medio ambiente e internet como herramienta

- > **FOMENTAR LA CONTRATACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL.** Lantegi Batuak propone un reto para obtener ideas o soluciones inéditas, novedosas y originales que fomenten la contratación directa de las personas con discapacidad intelectual por parte de los ayuntamientos y empresas vascas
- > **PREMIO EMPRENDEDORES 2011.** La Fundación Everis convoca un premio que fomente la aparición de nuevos emprendedores avalados o descubiertos por académicos de reconocido prestigio y que facilite la financiación de proyectos empresariales cuya propuesta tenga como objetivo la explotación de una innovación tecnológica, de gestión, social o ambiental
- > **EXPOBIOENERGÍA CONVoca LOS 6º PREMIOS A LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA.** Los organizadores de Expobioenergía, AVEBIOM y Fundación Cesefor, convocan por sexto año consecutivo los Premios a la Innovación Tecnológica. La convocatoria se enmarca en el conjunto de actividades que Expobioenergía desarrolla desde su firme compromiso con la promoción y dinamización del sector de la Bioenergía

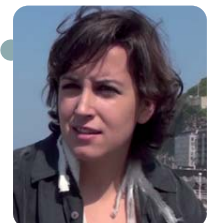
NO TE PIERDAS: Co-creando con ...

Sección creada dentro del blog de Openideiak en la que se recogen una serie de entrevistas que cuentan experiencias de empresas, iniciativas o proyectos que se llevan a cabo bajo el principio de co-creación. El formato de la entrevista es sencillo y responde a 4 preguntas:

- ¿Por qué decides crear tu empresa/proyecto?
- ¿En qué consiste vuestra actividad?
- Tu empresa está basada en el principio de co-creación. ¿Qué valores y complicidades compartes con las personas con las que co-creas?
- ¿Se puede competir y colaborar a la vez? ¿Cómo se compete colaborando?

CADENA DE RECOMENDACIONES

Proyecto colaborativo que pone en valor el impacto de la creatividad innovadora en la sociedad. Permite conocer y reconocer a personas inquietas de ámbitos muy diversos, y en entornos vitales muy diferentes. Innobasque decidió lanzar esta iniciativa para identificar, reconocer y movilizar la actitud innovadora e incorporarla a la Red de Personas. Durante este trimestre ha crecido con cinco nuevos casos: Joseba García, Víctor García, Santi Badiola, Javier Machimbarrena y Andrea Machimbarrena.



RESULTADOS

- Openideiak ha alcanzado este trimestre la cifra de 4.112 personas registradas, lo que supone un 8% de incremento respecto al trimestre anterior
- 171 grupos de trabajo registrados

ENTORNOS: desarrollando colaboraciones

¿Qué es?

> La innovación reside en las personas, y las capacidades que éstas desarrollan constituyen el principal valor de la sociedad. La innovación es, por lo tanto, un proceso extendido, que impacta en empresas, en entidades de todo tipo, en instituciones públicas y privadas, en la cultura, en la vida de las ciudades... Una parte fundamental de nuestro trabajo es contribuir a desarrollar las capacidades de las personas (de la sociedad) para que la Transformación que estamos impulsando se soporte sobre bases reales y perdurables. En este sentido, desarrollamos iniciativas de diversa naturaleza, que complementan las dinámicas anteriormente descritas

Líneas Abiertas

- > Hizkuntzen Industria
- > Casos de gestión avanzada
- > Consorcio de Inteligencia Emocional
- > Foro Itaca
- > Red Esp@

CONSORCIO INTELIGENCIA EMOCIONAL (CIE)

emolaboratorio

Espacio que incluye la celebración de talleres mensuales para el intercambio de conocimiento, y un laboratorio para presentar y compartir ideas, metodologías y enfoques, que, posteriormente, dan lugar a proyectos.

Se han celebrado 2 talleres monográficos en los que han participado 77 personas, con las siguientes temáticas:

- Herramientas para la identificación y gestión del estrés (autorregulación) [26 de mayo de 2011]
- Diseño y facilitación de procesos participativos en sistemas complejos (participación genuina) [28 de junio de 2011]

Asimismo, se han organizado 3 talleres exploratorios para analizar las oportunidades de cooperación en el desarrollo de nuevas iniciativas dentro del CIE en el entorno social, organizativo y educativo, a los que acudieron 26 personas. [17, 18 y 19 de mayo de 2011]

e.factory.coop

Proyectos en cooperación, llevados a cabo por equipos de trabajo autogestionados, que se ponen en marcha por encargo para la exploración de temas de interés común, y el desarrollo de nuevos productos y servicios relacionados con el aprendizaje socio-emocional en diferentes entornos organizativos y sociales.

*Se han celebrado
2 talleres
monográficos en
los que han
participado
77 personas*

Se han activado 4 nuevos proyectos:

- > **Laboratorio Empresas Delfin (LED).** Diseño y puesta en marcha de un laboratorio para generar nuevo conocimiento en gestión basada en las personas, y provocar la transformación organizativa desde las personas y la participación. El LED está integrado por:
 - Organizaciones interesadas en innovar en la gestión y la relación con sus personas, partiendo para ello de la identificación de una situación que quieren cambiar o mejorar
 - Equipo de profesionales del entorno de la consultoría en gestión y desarrollo de personas con conocimientos y experiencia en metodologías y enfoques de gestión que aportan diferentes perspectivas, propuestas de actuación e intervenciones para transformar situaciones
 - Metodología propia, basada en la colaboración, para abordar cada una de las fa-



EQUIPO ARTE. *La apertura es una capacidad personal, de los equipos y las organizaciones, que favorece aceptar ideas (propias o ajenas) de una manera flexible*

ses: exploración, propuesta de acción, acompañamiento, reflexión y evaluación, explicitación del aprendizaje y difusión de resultados

El equipo LED se ha puesto como objetivo para los próximos meses desarrollar al menos 3 experiencias de cambio y profundizar en fórmulas que favorezcan la cooperación entre los integrantes del equipo

> **Equipo "Ocio Intergeneracional, Desconecta para conectar".** Desarrollo de un programa de dinámicas de juegos cooperativos, lúdicos, deportivos, creativos, y artísticos destinado a conectar niños, adolescentes, padres, y mayores, reforzando la labor educativa en valores (responsabilidad, respeto, ...) y el desarrollo de competencias socioemocionales (autoconocimiento, comunicación,...) de los centros educativos. El programa está orientado a aportar conocimientos y herramientas para afrontar situaciones cotidianas como el desarrollo de la responsabilidad y autonomía, mejora de la comunicación y resolución creativa de conflictos

> **Equipo Art.e.** Constituido por personas especializadas en la "apertura": La apertura es una capacidad personal, de los equipos y las organizaciones, que favorece aceptar ideas (propias o ajenas) de una manera flexible. Es una competencia clave para el descubrimiento y desarrollo del potencial personal y el talento, así como para el desarrollo y la innovación en equipos y organizaciones

El propósito del equipo para los próximos meses es diseñar y aplicar con diferentes colectivos, un programa de entrenamiento orientado a favorecer la apertura y el desarrollo de competencias socioemocionales complementarias, a través de diferentes metodologías y dinámicas desde las disciplinas artísticas

> **Equipo "deporteE".** Impulso de un programa validado para generar contextos y dinámicas que faciliten a las personas y, en especial, a personas en riesgo de exclusión, reflexionar, entrenarse y visualizar un plan de vida. Para ello, se desarrollará un itinerario de competencias socioemocionales que se abordarán desde disciplinas deportivas

RESULTADOS

- 103 personas han tomado parte este trimestre en los talleres monográficos
- Con la incorporación de 16 nuevas organizaciones, el CIE alcanza la cifra de 91 organizaciones, que incorporan a 140 personas
- Presentación de "La emoción de la transformación", libro elaborado por un equipo del Consorcio Inteligencia Emocional y prologado por Elsa Punset. Contó con la participación de 160 personas [12 de abril de 2011]
- La presencia del CIE en las redes sociales continúa creciendo: 2.050 seguidores en Facebook, y 320 en LinkedIn

SERÁ NOTICIA

- emoLaboratorio: Próximos talleres:
 - Septiembre: Conciencia social: Comunicación no verbal y desarrollo de competencias para la innovación desde la persona
 - Octubre: Gestión de las relaciones: Desde el conocimiento personal
 - Noviembre: Habilidades de Vida y bienestar: Creatividad aplicada al desarrollo de habilidades de vida y bienestar
- Anfiteatro: jornada del movimiento "Por 1 vida + saludable" y realización de talleres de divulgación en torno a la publicación "La emoción de la transformación"



JORNADA SOBRE PARTICIPACIÓN

Se celebró en el museo San Telmo de Donostia una jornada de trabajo para analizar el impacto de la participación a la que acudieron cerca de un centenar de personas. La participación es un mecanismo de transformación que procura un salto innovador y competitivo en el modelo de gestión empresarial, haciéndolo más sostenible. Por ello, Gipuzkoa Berritzen fomenta la participación de los trabajadores en el capital, la gestión y los resultados.

La jornada contó con las ponencias de las empresas Fagor Ederlan Tafalla, Autoescuela Lagunak, Seguros Lagun Aro y Alcorta Forging Group a las que le siguieron unas mesas de trabajo. Las aportaciones de las personas participantes en la jornada pusieron de manifiesto la necesidad de migrar de un modelo conocido a un modelo todavía por construir, pero con unos requerimientos que se están perfilando y que han de constituir la futura arquitectura de la empresa. Este nuevo modelo más racional, hu-

mano, más social, y horizontal exigirá capacitar a las personas para asumir no sólo los derechos, sino también las obligaciones, la responsabilidad y el nuevo rol de la persona en la organización. Se destacó la necesidad de construir un puente que nos lleve de un modelo caracterizado por el poder ejercido por la propiedad, a un modelo en el que ésta pierde la exclusividad y abre las puertas a todo aquel que quiera asumir esta responsabilidad. [3 de junio de 2011. GIPUZKOA BERRITZEN]

THE TEN MILLION PROJECT

El pasado 29 de junio se realizó, en el Aula Digital del Parque Tecnológico de San Sebastián, la presentación oficial de la 3ª edición del 10MP.

The Ten Million Project es una iniciativa, promovida por Gipuzkoa Berritzen-Innobasque, que reconoce, apoya y premia aquellas ideas brillantes, sostenibles e integradoras que ayuden a promover la cultura innovadora en todos los ámbitos y que permitan construir una Gipuzkoa mejor. El plazo de presentación de propuestas finalizará el 24 de octubre de 2011, y el proyecto ganador recibirá un premio de 40.000 € y un apoyo para su lanzamiento valorado en hasta 10 millones de euros.



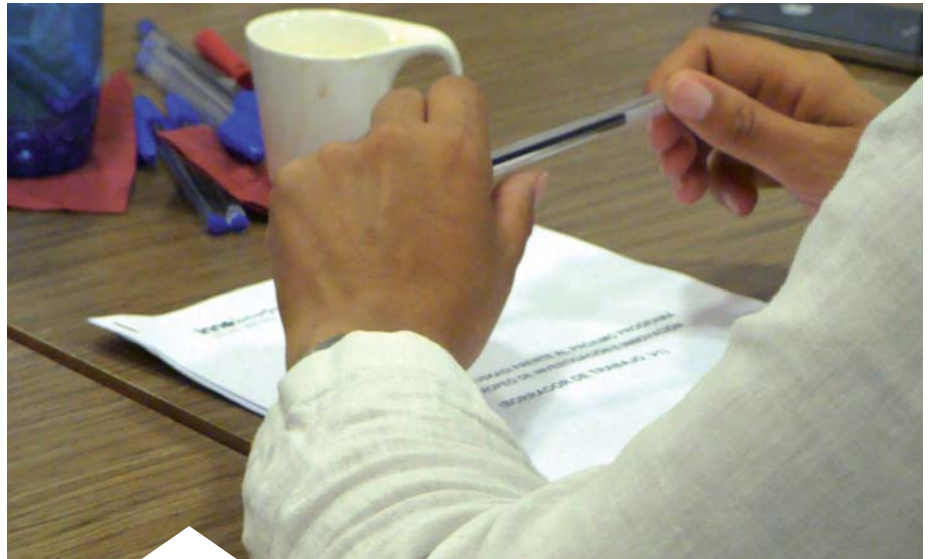
SERÁ NOTICIA

- Participación de varios miembros de la red Esp@, cuyo objetivo es la mejora de la competitividad del sector de la consultoría y servicios avanzados de Euskadi, en la Misión Empresarial e Institucional a Estados Unidos, Costa-Este, presidida por el Lehendakari, en la que presentarán la red a distintas instituciones y órganos multilaterales [EEUU, 13-21 octubre de 2011]

III. Compromiso con una Euskadi eficaz

¿Qué es?

Su objetivo es facilitar la mejora de la contribución de la I+D+i e incrementar la eficacia en la gestión del capital económico/humano con resultados a corto plazo, adaptados al entorno de crisis global. En esta tercera línea de acción estratégica de Innobasque se integran las siguientes actuaciones: Internacionalización del Sistema de I+D+i, Dinamización de la RVCTI, Diplomacia Innovadora, e Innocampus



Internacionalización del Sistema de I+D+i (INSIDI)

ERA NET

> Celebración en Budapest de la Conferencia Final de los ERA-NETs MATERA y MNT-ERA.NET dentro de las Conferencias Euroforum 2011

Estos ERA-NETs comenzaron su andadura en el VI Programa Marco (6PM) y han continuado en el VII Programa Marco (7PM) apoyando el desarrollo del Área de Investigación

Europea (ERA) en materiales y micro y nanotecnologías.

El evento, cuyo objetivo era debatir las oportunidades para realizar investigación transnacional, tomando como base los conocimientos y logros obtenidos en estos ERA-NETs, constó de dos partes. Tras analizar los resultados y conclusiones obtenidas en los dos ERA-NETs, se destacaron las necesidades y estrategias para el futuro de la coope-

ración transnacional en I+D involucrando en este debate a instituciones europeas, gobiernos nacionales y regionales, así como a la industria, PYMES, centros tecnológicos y universidades. [31 de mayo de 2011]

> Avance de resultados en las convocatorias que se lanzaron a finales del año 2010 y principios de 2011

VII PROGRAMA MARCO

> **Jornada sobre el sector del Transporte** Innobasque convocó de la mano de la Dirección de Tecnología del Gobierno Vasco, el CDTI y SPRI, una jornada en la que se anticiparon las líneas de trabajo que la Comisión Europea tiene previsto financiar en su VII Programa Marco, dentro del sector del Transporte. A esta jornada asistieron más de 70 profesionales.

Asimismo, con el fin de asegurar el éxito de las propuestas que se presenten, durante la jornada se ofreció la posibilidad de concertar entrevistas individualizadas en las que representantes del CDTI expertos en Transporte, ofrecieron a las organizaciones interesadas asistencia para presentar proyectos adecuados. [12 de mayo de 2011]

RESULTADOS

Convocatorias de dos fases	Proyecto presentado en la Convocatoria 2011	Proyectos presentados con participación Vasca Convocatoria 2011	Proyectos vascos invitados a participar en la segunda fase de la convocatoria 2011
MANUNET	138	38	25
LEAD ERA	25	8	4
SMARTGRIDS	7	4	3
MNT II	79	5	5

Convocatorias de una fase	Proyecto presentado en la Convocatoria 2011	Proyectos presentados con participación Vasca Convocatoria 2011	Proyectos aprobados con participación vasca convocatoria 2011
ETB-PRO	42	2	1
MATERA	8	1	0
EURONANOMED	41	3	En fase de evaluación
ERNEST	9	2	1



Horizon 2020.
Innobasque participó en el Workshop Estratégico: "Innovation Union: Joint Programming and its instruments" para debatir acerca del próximo VIII Programa Marco de I+D+i

> **Cuaderno Estratégico de la I+D Vasca.** En colaboración con la Dirección de Tecnología del Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo, y SPRI se ha llevado a cabo la revisión de los objetivos planteados en el Cuaderno Estratégico de la I+D Vasca en Europa para el segundo periodo del VII Programa Marco y CIP (2011-2013).

Los datos más relevantes fueron dados a conocer públicamente en Donostia por el Consejero de Industria, Innovación, Comercio y Turismo en la 5ª Conferencia del VII PM en España. Los nuevos objetivos marcados se concretan en aumentar la cifra de 220 M€ frente a los 210 M€ que fueron establecidos en 2006 en el anterior Cuaderno Estratégico. [27-28 de junio de 2011]

> **Horizon 2020.** Innobasque participó en el Workshop Estratégico: "Innovation Union: Joint Programming and its instruments", llevado a cabo en Bruselas, para debatir acerca

del próximo VIII Programa Marco de I+D+i, que con el nombre de "Horizon 2020" se desarrollará en el periodo comprendido entre 2013 y 2020.

El objetivo del Workshop Estratégico, en el que participaron 13 miembros de la Comisión europea y 74 representantes de 26 países, era debatir el futuro de las "Joint Programming" (Programaciones Conjuntas) y sus instrumentos en el contexto del Libro Verde "From Challenges to Opportunities: Towards a Common Strategic Framework for EU Research and Innovation funding", así como la encuesta pública relacionada que se abrió en febrero de 2011. [7 de abril de 2011]

> **Marco Estratégico Común Europeo de Financiación a la Investigación y la Innovación.** En colaboración con los Departamentos de Industria y Educación del Gobierno Vasco, se desarrolló en la sede de Innobasque una sesión de trabajo con el objetivo de iniciar un proceso de debate sobre el futuro Marco Estratégico Común Europeo de Financiación a la Investigación y la Innovación, y consensuar una propuesta vasca de posicionamiento frente al mismo.

A la reunión, que contó con la participación de la Directora de Política Científica del Departamento de Educación y del Director de Tecnología del Departamento de Industria del Gobierno Vasco, asistieron 50 representantes de los agentes vascos más cualificados por su participación en los Programas europeos de I+D.

Se está trabajando en un documento de conclusiones que, tras ser consensuado por los asistentes, será entregado al Gobierno, quedando a su disposición. [3 de junio de 2011]

Brokerage Event ImagineNano

Organizado por Enterprise Europe Network (EEN), nanoBasque y SPRI, es uno de los encuentros más importantes de Europa en torno a nanociencia y nanotecnología. En el evento, celebrado en el BEC con la participación de 68 empresas a nivel estatal, siendo 15 de ellas del País Vasco, se desarrollaron un total de 238 encuentros de networking entre los participantes, donde pusieron en común su know-how y los aspectos más innovadores de sus más recientes desarrollos tecnológicos. [12 de abril de 2011]

INNOCampus

Actuación que fomenta la cooperación entre la universidad y el mercado. Innobasque tiene planificados acuerdos de colaboración con el espacio universitario vasco, para que alumnos de postgrado puedan llevar a cabo prácticas a medida que se vayan consolidando los proyectos en Innobasque.

- Durante este trimestre se han incorporado 4 personas para desarrollar prácticas de sus proyectos académicos, en colaboración con la Universidad de Deusto
- Presentación de la dinámica de transformación de "Economía Eco-Innovadora" en la Facultad de CC.EE. y Empresariales de la Universidad de Deusto, La Comercial, dentro del programa de "Globalización y Sostenibilidad" para alumnos de 5º curso desarrollado por Accenture [11 de abril de 2011]
- Presentación sobre el "Impulso a la Eco-Innovación" a los alumnos del Master in Business Innovation de la Deusto Business School en la Facultad de CC.EE. y Empresariales de la Universidad de Deusto en Donostia [12 de abril de 2011]

RESULTADOS

- Revisión e incremento de los objetivos planteados en el Cuaderno Estratégico de la I+D Vasca en Europa, de cara al periodo 2011-2013
- Celebración del Brokerage Event en ImagineNano
- Preparándonos para Horizon 2020, el VIII Programa Marco

SERÁ NOTICIA

- Documento de conclusiones sobre el Marco Estratégico Común Europeo de Financiación a la Investigación y la Innovación

Dinamización de la Red Vasca de Ciencia Tecnología Innovación (RVCTI)

Su objetivo es contribuir a cohesionar y optimizar la oferta de valor de los agentes tecnológicos vascos, y orientarla decididamente al desarrollo del tejido productivo. Para ello, facilitamos la conexión entre la oferta y la demanda tecnológica promoviendo nuevas iniciativas estratégicas científico-tecnológicas, apoyando la socialización y difusión de las capacidades de la Red, aportando visión estratégica en la toma de decisiones empresas/instituciones, apoyando la cohesión de la oferta a través de la cooperación entre los agentes, y en definitiva, acercando la oferta tecnológica a las crecientes y cambiantes necesidades de nuestra economía.

Adicionalmente, desarrollamos una labor continuada en el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas, a través de un extenso programa de becas y ayudas gestionado por la Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga y mediante iniciativas específicas de difusión y socialización para jóvenes.



Generación del Talento Investigador

En 2011, se han convocado un total de 50 becas del Programa de Ayudas al Doctorado, dirigidas a jóvenes titulados y tituladas, que tienen como objetivo la realización de la tesis doctoral mediante la estancia en una entidad miembro de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación que actuará como Centro de Adscripción.

Los 7 agentes participantes en la convocatoria de 2011, AZTI, GAIKER, TECNALIA, TEKNIKER, IKERLAN, ELHUYAR, y CEIT ofertan becas para 22 titulaciones distintas; 11 ingenierías y 11 titulaciones como bioquímica, sociología, ciencias del mar.....

Gracias a la colaboración con las universidades del País Vasco, las personas interesadas en estas ayudas podrán elegir entre más de 40 estudios de postgrado.

El plazo de inscripción de solicitudes permanecerá abierto hasta el 15 de julio.

Movilidad del Talento Investigador

Presentación, en el marco de Los Martes de Innobasque, de las siguientes iniciativas desarrolladas por Innobasque en torno a la movilidad del talento:

- Guía de Euskadi para el Personal Investigador, elaborada en colaboración con Bizkaia: xede para facilitar la búsqueda de informaciones de tipo práctico a los y las profesionales altamente cualificados/as
- Estudio "La atracción del talento en Euskadi: factores clave e indicadores". Con el objetivo de dar a conocer los factores que condicionan la atracción del talento en Euskadi a través de la valoración realizada por organizaciones y personal altamente cualificado procedente de otras regiones o países

Innobasque se incorpora al Comité Estratégico de IK-4

I Taller de Trabajo:

Internacionalización del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación. En colaboración con la OCDE.

En esta reunión se pusieron en común experiencias, visiones y retos de futuro en torno a los siguientes temas: retos de la internacionalización, Euskadi y el Programa Marco Europeo, y el tejido empresarial.

A este encuentro exclusivo que contó con 30 asistentes, acudieron representantes de Lehendakaritza, Educación e Industria de Gobierno Vasco, y directivos tanto de las empresas vascas que más invierten en I+D según el Scoreboard 2010, como de grandes grupos empresariales internacionales con presencia de plantas en la CAPV, y una representación de las empresas de servicios profesionales avanzados, de las universidades y de las corporaciones tecnológicas TECNALIA e IK4, además de representantes de la OCDE y de Innobasque. [7 de abril de 2011]

RESULTADOS

- Guía de Euskadi para el Personal Investigador
- Estudio "La atracción del talento en Euskadi: factores clave e indicadores"

SERÁ NOTICIA

- Participación en el Comité Estratégico de IK-4 [12 de julio de 2011]
- Proceso de Selección Programa de Ayudas al Doctorado 2011 de la Fundación Iñaki Goenaga
- Puesta en marcha del portal Basque Talent
- FLL Euskadi 2011. Definición del programa de formación en el reto 2011 sobre Seguridad Alimentaria en colaboración con IK4, TECNALIA y la Cátedra de Cultura Científica de la UPV/EHU
- Documento de conclusiones del I Taller de Trabajo: Internacionalización del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- Colaboración en el Primer Camp Tecnológico organizado por Strelia [27 de junio a 29 de julio de 2011]

Diplomacia Innovadora

ENCUENTROS:

- >> Encuentro, en el marco del evento internacional IMAGINENANO, con **Etienne Reuter**, asesor de AST Walonia (Agencia de Estimulación Tecnológica), para el intercambio de experiencias y conocimientos sobre los respectivos modos de actuación en el estímulo de la innovación [Barakaldo - BEC, 12 de abril de 2011]
- >> Visita de **Maria Schwarz**, asistente a la Dirección de la Asociación de Hospitales de Viena y de **Mahmood Ali**, del NHS Institute of Innovation and Improvement del Reino Unido, dentro del marco del programa HOPE de intercambio de profesionales de Sistemas Sanitarios Europeos, a los que se presentó la estrategia de Innobasque hacia la Innovación [Zamudio, 8 de junio de 2011]
- >> Visita de una delegación, compuesta por 15 personas, de la **ABDI (Agencia Brasileña de Desarrollo Industrial)** con la que se pudo compartir información sobre el sistema de innovación vasco [Zamudio, 17 de junio de 2011]
- >> Presentación de la estrategia de Innovación Social en el **Comité de las Regiones** [Bruselas, 10 de mayo de 2011. INNOVACIÓN SOCIAL]

¿Qué es?

Programa para avanzar en nuestro posicionamiento internacional como realidad innovadora, acompañar a nuestras organizaciones en su internacionalización y conectarnos con los nodos internacionales más influyentes



PARTICIPACIÓN EN:

- >> Foro Innogroup IMC, organizado por el Grupo OFYDE, en torno al tema de la Transferencia de Conocimiento [Bilbao, 6 de mayo de 2011]
- >> Jornadas "Regions for economic change", Comité de las Regiones [Bruselas, 23-24 de junio de 2011]
- >> La "Agenda de Innovación para España" publicada por la Fundación Bankinter. Se trata de una iniciativa global para incentivar la innovación en nuestro país. Este proyecto ha involucrado a más de 150 personas en todo el mundo relacionadas con la innovación y el emprendimiento. En este grupo de personas, es de destacar la dedicación durante 12 meses de una selección de expertos nacionales e internacionales en torno a cuatro grupos de trabajo creados: universidad, emprendimiento, infraestructuras y comunicación. Innobasque ha participado activamente en los grupos de educación y emprendimiento
- >> XVI Future Trends Forum: "Buscando una educación efectiva para el siglo XXI" de la Fundación Bankinter [Madrid, 28-30 de junio de 2011]
- >> Reuniones con Medtechgrowth, School of Technology and Health, CTMH (Center for Technology, Medicine and Health), KTH Innovation, Karolinska Institutet Health Management AB (KI Health), Karolinska Institutet Science Park AB (KISP) [11-14 de abril de 2011]
- >> "Health as a competitive advantage" conferencia organizada por KI Health. Algunas de las conclusiones más destacadas de estas reuniones están a disposición de los socios de Innobasque en: SLIDESHARE/Innobasque [13 de abril de 2011]
- >> Recepción de los Príncipes de Asturias y Girona, a una representación de FIRST® LEGO® League España en el Palacio de La Zarzuela. Durante el acto Sus Altezas expresaron su apoyo al proyecto y la plena sintonía con unos valores que se alinean con el mensaje que dirigen a las jóvenes generaciones [Madrid, 16 de junio de 2011]



© Comité de las Regiones

SERÁ NOTICIA

- Participación en el curso de verano organizado por el Parque Científico-Tecnológico de Extremadura en torno al tema "La innovación con mayúsculas" [Badajoz, 6-8 de julio de 2011]

IV. Socialización de la Innovación

Canales de Innobasque

- **Basque Innopolis Selecciona:** ficha divulgativa temática para profundizar en los temas de las presentaciones de Innobasque
- **Must BIP:** boletín semanal de Innobasque, se envía por e-mail
- **Basque Innopolis:** magazine mensual de innovación, disponible en basqueinnopolis.com
- **Martes de Innobasque:** convocatoria mensual a los protagonistas de la innovación en un foro divulgativo y abierto, para situar a la innovación vasca en el centro de la mirada de las personas, las organizaciones y los medios de comunicación
- **Innobasque 2.0:** las webs, blogs y los canales Innobasque de Youtube, Flickr, Facebook, LinkedIn, SlideShare, Issuu y Delicious difunden y enlazan los contenidos más relevantes de la innovación
- **Publicaciones:** línea editorial de Innobasque disponible en la web corporativa



¿Qué es?

Socializar la innovación es continuar sembrando la necesidad de la Transformación en la sociedad vasca. Divulgar la innovación es un trabajo de largo recorrido, imprescindible para que se conozca y reconozca el trabajo que están realizando los agentes de la Red Innobasque, tanto hacia dentro como hacia fuera

SERÁ NOTICIA

- MARTES DE INNOBASQUE:
 - Septiembre: La empresa social innovadora
 - Octubre: EIPGs (Empresas innovadoras de presencia global)
 - Noviembre: ¿Hacia una ciudad vasca? Aproximación desde la Innovación Social
- Servicio de suscripción selectiva de publicaciones e informes desde innobasque.com [julio de 2011]
- Lanzamiento de la nueva página web del Topagunea de Gipuzkoa Berritzen
- Encuentro: "Vidas científicas". Short-communications de profesionales de la investigación [Eureka Zientzia Museo, 14 de noviembre de 2011]
- Colaboración en la difusión de Iniciador Bilbao

FORO DE UNIDADES I+D DE EMPRESAS DE GIPUZKOA

Encuentro celebrado en el Parque Tecnológico de San Sebastián, donde se presentó el cuaderno de trabajo **"Roadmapping: una herramienta para definir estrategias de I+D+i de éxito"** en el que las empresas guipuzcoanas CAF, Fagor Automation, Grupo Alfa, Ikor, Goizper, Grupo i68 y Sapa Placencia ponen de relieve las ventajas y los desafíos de integrar la I+D en la estrategia de las organizaciones, a través del "roadmap". [17 de mayo de 2011. GIPUZKOA BERRITZEN]



Global Innovation Day

“La vuelta al mundo a través de la innovación”

El pasado 16 de junio, tras la Asamblea General de Socios, Innobasque celebró la primera edición del GLOBAL INNOVATION DAY, en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

Juan Tomás Hernani, Secretario General de Innovación, en representación de la Ministra de Ciencia e Innovación, fue el encargado de abrir el evento. Durante su intervención presentó la nueva Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación recientemente aprobada.

A continuación, las más de 600 personas que acudieron al acto tuvieron la oportunidad de realizar un viaje por la innovación global de la mano de expertos procedentes de Europa, América, y Asia.

- **Maya Imberg**, Economista y Editora de la Unidad de Inteligencia de la prestigiosa revista británica *The Economist*, desgranó en su intervención los desafíos y oportunidades en el escenario postcrisis. En opinión de Imberg, no hay más alternativa que buscar nuevas oportunidades, que se presentan ante una Euskadi que tiene la capacidad de convertirlas en resultados concretos, lo cual redundará en un incremento de nuestra productividad. Los desafíos son: mejora del mercado laboral, menos burocracia y más cultura innovadora y emprendedora

- **Richard Tufts**, Director de ERRIN (Red de Innovación e Investigación de las Regiones Europeas a la que pertenecen más de 90 territorios), explicó la importancia de construir fortalezas entre las regiones europeas en torno a



Juan Tomás Hernani, Secretario General de Innovación presentó la nueva Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación recientemente aprobada





una especialización inteligente y un crecimiento sostenible e inclusivo

- **Ross C. DeVol**, Director Ejecutivo del "think-tank" estadounidense Milken Institute, destacó la necesidad de asegurar que todos los elementos del sistema de innovación trabajen conjuntamente para mantener las ventajas competitivas de nuestra economía

- **Penny Low**, Presidenta y Fundadora del Social Innovation Park de Singapur enfatizó el papel de las personas, y especialmente de las personas jóvenes, solicitando que se incorporen a los espacios de decisión, porque, en su opinión, son quienes más promueven la innovación. En su intervención, Penny Low también comentó cómo su ciudad-estado ha apostado por la innovación, desde la educación, como motor de crecimiento, cohesión social, y posicionamiento global, consiguiendo unos resultados reveladores

- **Pedro Subijana**, Patrono del Basque Culinary Center y propietario del restaurante "Akelarre", se incorporó a este "tour" por la innovación global con un caso de éxito cuyos resultados han traspasado fronteras. Subijana explicó cómo la cooperación entre competidores, en este caso entre los cocineros vascos, ha facilitado que nuestra gastronomía sea un modelo exitoso de competitividad empresarial. La innovación constante de la gastronomía vasca ha generado beneficios individuales y colectivos, impulsando la proyección de Euskadi en el plano internacional

En paralelo a la celebración del Global Innovation Day, se organizaron encuentros con agentes de diferentes entornos: medios de comunicación, Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, Gobierno Vasco, y agentes relacionados con la Innovación Social.

- **Encuentro de Tecnalia, IK4 y el Parque Tecnológico y Científico de Bizkaia con Ross C. DeVol**, en el que se abordaron los siguientes temas: cifras globales de Euskadi y de las infraestructuras para la generación de conocimiento; infraestructuras de ciencia y tecnología en Euskadi; y el modelo ciencia - tecnología de California [14 de junio de 2011]

- **Presentación por parte de Richard Tuffs**, Director de la Red de Innovación e Investigación de las Regiones Europeas (ERRIN), al área de Alcaldía del Ayuntamiento de Bilbao, sobre que es ERRIN, sus principales proyectos, y las estrategias que otras regiones europeas han puesto en marcha ante los importantes cam-

bios estructurales vividos en los últimos años. Además, destacó la importancia de la dimensión regional en la investigación y la innovación [16 de junio de 2011]

- **Encuentro de Maya Imberg** con responsables de EITB y visita a sus instalaciones [16 de junio de 2011]

- **Jornada de trabajo con Penny Low en Eutokia** en torno a Innovación Social, en la que destacó las claves de éxito de su país, Singapur: educación en el entorno; empleo como mecanismo para la participación social plena y el bienestar personal y social; presupuestos participativos; y retención y atracción del talento. 20 asistentes [17 de junio de 2011]



Martes de Innobasque



Sociedad Efisaludable: La salud como fuente de beneficio económico y social

En esta jornada, organizada en la sede del Colegio de Médicos de Bizkaia, Innobasque presentó su dinámica para contribuir a una Sociedad Efisaludable. Esta propuesta de acción, centrada en 4 ámbitos concretos de actuación (alimentación, envejecimiento activo y saludable, cronicidad y desarrollo del sector de tecnologías sanitarias) pretende promover entornos de innovación de participación y colaboración entre aquellos agentes que conforman la constelación de valor de la salud en el País Vasco.

En el acto, al que acudieron 100 personas, tomaron parte Olga Rivera, Viceconsejera de Ordenación y Cooperación Sanitaria del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco; Rogelio Pozo, Director General de Azti- Tecnalia; Shaila Oubiña, Miembro de Kronet, Comunidad Vasca de Pacientes Crónicos; Lola Elejalde, Directora de Programas y Responsable del Programa de EfiSalud y Calidad de Vida de Innobasque; Leire Bilbao, Directora de Innovación Empresarial; y José María Villate, Director General, ambos de Innobasque. [Bilbao, 24 de mayo]



Euskadi, territorio atractivo para el talento científico, tecnológico e innovador

La generación, atracción, movilidad, y el reconocimiento del talento, sobre todo, el talento investigador, se ha convertido en un reto primordial y vital para hacer de Euskadi un territorio inteligente, competitivo, cohesionado, sostenible y sustentado en una sociedad del conocimiento.

Es por ello que Innobasque celebró el pasado mes de junio, en colaboración con Fomento de San Sebastián y el Ayuntamiento de San Sebastián, la jornada "Euskadi, territorio atractivo para el talento científico, tecnológico e innovador". El objetivo de la jornada, a la que acudieron más de 50 personas, era dar a conocer los factores que influyen en la movilidad del talento de nuestro territorio, así como una serie de indicadores. Todo ello de la mano de algunos de los agentes esenciales en este ámbito y varias experiencias prácticas de investigadores. El evento contó con la participación de Xabier Sabalza, Director de Innovación y Sociedad de la Información del Gobierno Vasco; Eukene Sesé, Director de Fomento de San Sebastián; Imanol Pradales, Director de bizkaia:Xede; Fernando Cossio, Presidente de la Comisión Ejecutiva de Ikerbasque; Paola Salanueva, Directora de RRHH de Histocell, Noray Biosciences Group; Marco Dolonato, Investigador en CIC Nanogune; Virginia Sáez, Investigadora para Tecnalia Research & Innovation; Juan Manuel Pagalday, Director de Organización y Recursos de Ikerlan; Itziar Uribe, Jefe de Proyecto de Innobasque; y José María Villate, Director General de Innobasque. En el acto se presentó "La Guía Práctica de Euskadi para el personal Investigador" elaborada por Innobasque en colaboración con Bizkaia Xede, y el estudio "La atracción del talento en Euskadi: factores clave e indicadores" realizado por Innobasque en colaboración con Gaia. [Donostia, 7 de junio de 2011]

La emoción de la transformación

Las más de 150 personas que acudieron a esta jornada, celebrada con la colaboración de EITB, pudieron conocer una aproximación de la aportación de valor de la Inteligencia Emocional y la contribución del desarrollo de competencias socioemocionales a la transformación personal, la eficacia a nivel individual y grupal, la igualdad, la creatividad, la creación de equipos de innovación, el despliegue del liderazgo compartido, la transformación organizativa y la innovación empresarial, de la mano de representantes del Consorcio Inteligencia Emocional. Entre los participantes se encontraron José María Villate, Director General de Innobasque; José Antonio González, Presidente de Sycom Training Systems; Olga Gómez, Dinamizadora del Consorcio de Inteligencia Emocional; Leire Gartzia, Doctora en Psicología, Agente de Igualdad y Coautora del libro; Iñaki Pérez, Director de Ayla Searching y Coautor del libro; Noelia Cuadrado, Responsable de Recursos Humanos de Vicinay Cadenas; y Leire Bilbao, Directora de Innovación Empresarial de Innobasque.

El acto sirvió, además, como espacio para presentar el libro "La emoción de la transformación", elaborado por un equipo del Consorcio Inteligencia Emocional y prologado por Elsa Punset. [Bilbao, 12 de abril de 2011]



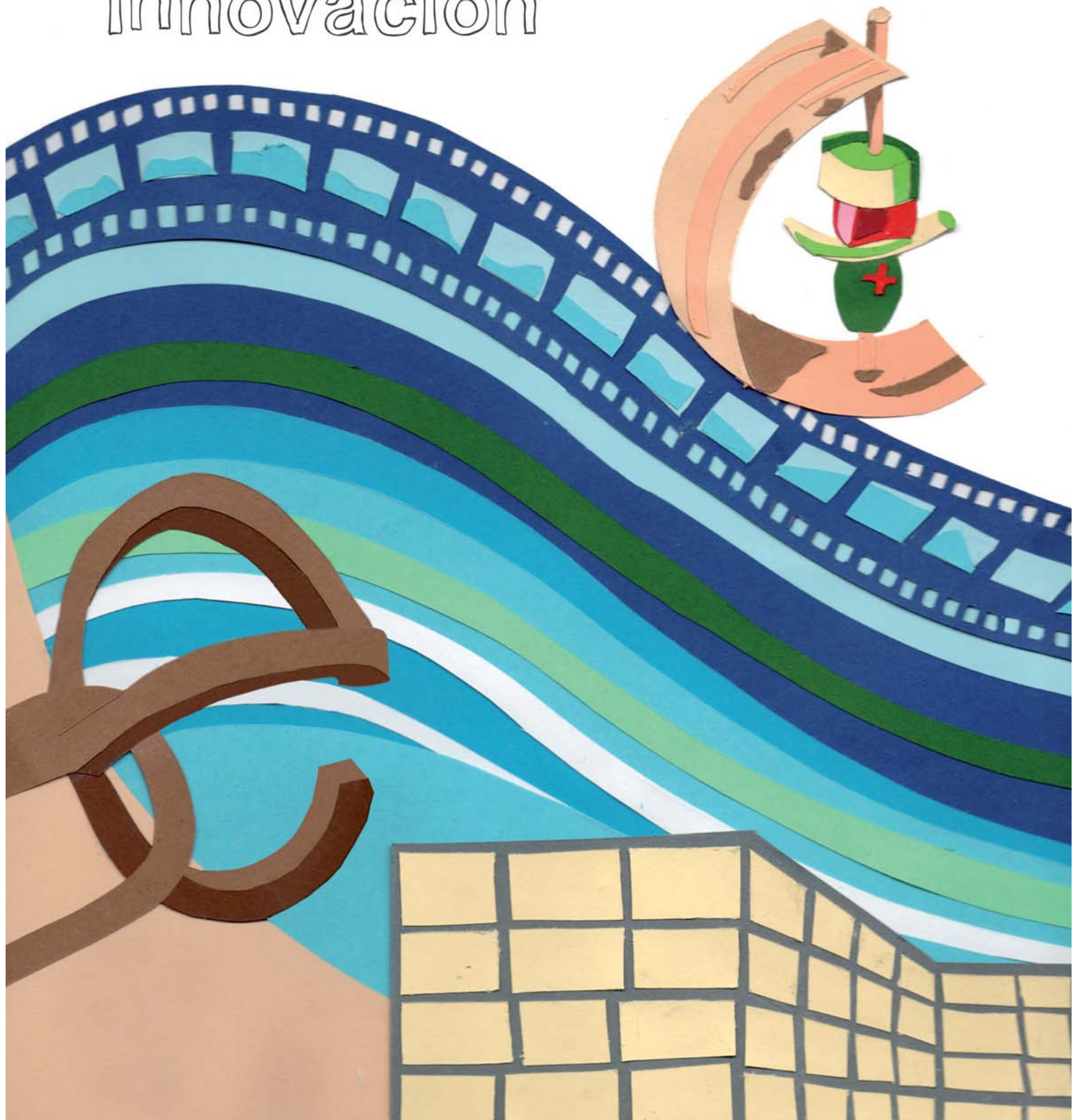
RESULTADOS

- Participación en un total de 14 eventos/presentaciones en foros externos, con 1.841 personas
- Impactos en medios: 641. Con un valor estimado de 1,9 M € (según equivalencia publicitaria)
- Seguimos creciendo en redes sociales: Innobasque tiene más 3.500 seguidores en twitter
- Open Ideiak: hemos superado los 4.000 usuarios activos

Donostia,
Capital Europea de la Cultura 2016



Zorionak! Que las olas de energía
ciudadana sean también olas
de innovación



Anexos

“Se hace innovación”

Si queremos crecer basándonos en nuestras fortalezas debemos ser un territorio netamente innovador, donde esta cultura se expanda por empresas, administraciones... por toda la sociedad.

La economía mundial es cada día más intensiva en conocimiento, así lo dice un reciente informe de la Unión por la Innovación, confirmando nuestro posicionamiento. Según Eustat, Euskadi mantiene una progresión ascendente, el crecimiento de nuestra intensidad en innovación desde 2006 ha sido del 7,7%, frente a uno más moderado del 4,23% en España o del 2,35% en la UE-27 en el mismo periodo. Esto quiere decir que hemos mejorado en una proporción de 3 a 1 respecto a la de Europa, y que nos estamos aproximando a los líderes europeos en innovación. En este sentido hay que reconocer el esfuerzo mantenido a lo largo de los años por nuestras instituciones, especialmente Gobierno Vasco y Diputaciones Forales.

Ahora bien, no perdamos de vista lo que sucede fuera. China se aproxima meteóricamente, mejora su intensidad en innovación en una proporción de 17 a 1. Si la tendencia actual se mantiene, China adelantará a la UE para 2014.

¿Debemos estar satisfechos? La respuesta es positiva, pero con la necesidad de acelerar los resultados tangibles.

Positiva porque vamos en la dirección adecuada. Así se pone de manifiesto en iniciativas como Euskampus, liderada por la UPVEHU, que ha obtenido la calificación de Campus de Excelencia Internacional. Sin olvidar que tanto Mondragon Unibertsitatea como la Universidad de Deusto también están en este proceso. Pasos, sin duda, necesarios «para que el conocimiento (incluida la ciencia) actúe como motor de la innovación», tal como recomendaba el reciente estudio de la OCDE sobre la innovación en Euskadi. Un informe que no



Guillermo Ulacia Presidente de Innobasque - El Correo, 15 de junio de 2011

ha pasado desapercibido para las más de 6.000 personas que lo han consultado desde su presentación (7 de abril). En la senda de lo positivo se insertan también las integraciones de nuestras corporaciones tecnológicas, Tecnalia e IK-4, lo que permite consolidar su dimensión competitiva. O el hecho de que ocho empresas vascas estén en el ranking de las 1.000 compañías europeas que más invierten en I+D. Como tampoco podemos ignorar las plantas de multinacionales instaladas en Euskadi, que invierten más de 5.000 millones a lo largo de sus centros de I+D.

Por todo ello podemos estar satisfechos. Pero también hemos dicho que hay que acelerar. Si queremos crecer basándonos en nuestras fortalezas debemos ser un territorio netamente innovador, donde la cultura de la innovación se expanda por empresas, agentes científicos-tecnológicos, administraciones... por toda la sociedad. La innovación social emerge aquí con todo su potencial. Es la vía para integrar la aportación de una diversidad de habilidades y destrezas que fomenten el liderazgo compartido y la corresponsabilidad imprescindibles para responder a grandes

retos: globalización, envejecimiento y empleo.

Con este objetivo expansivo se creó Innobasque, profundizando en una arraigada cultura de colaboración y en nuestro dinamismo empresarial. Euskadi dispone de equipos profesionales que son reconocidos internacionalmente. Y, no lo olvidemos, la innovación la hacen las personas. Esta es nuestra fortaleza, y un requisito sustancial en la sociedad del conocimiento.

Un conocimiento que en Innobasque está siendo generado por un auténtico 'think tank expansivo', constituido por las personas que saben y que hacen. Se trata del conocimiento práctico, el de quienes están innovando en sus propias organizaciones, y dan un paso más, transfieren su conocimiento para acelerar la innovación y provocar no solo un mayor beneficio particular, sino multisectorial, y también social.

Quienes participamos activamente en Innobasque, y cada día somos más, somos conscientes de que los principales retos a

los que nos enfrentamos requieren soluciones innovadoras, que ofrezcan potencialmente grandes oportunidades de negocio en todo el mundo.

Para operar con éxito, desde nuestra escala, necesitamos conectar capacidades. En esto consisten los proyectos piloto que desarrollamos a través de las dinámicas de transformación de Innobasque. Así lo están haciendo los líderes en innovación a través de Living Labs o Minds Labs, donde se generan ideas para su puesta en práctica desde un enfoque amplio de la innovación. No solo innovación tecnológica, sino también innovación intangible, «un conjunto de procesos de innovación que no responden al modelo lineal de I+D+i», en palabras del profesor Javier Echeverría, es decir, diseño, creatividad, gestión, mercado, usuarios... Más del 90% de las empresas vascas no hace I+D, pero es fundamental para el empleo y la productividad. A través de la sensibilización, y su dimensionamiento, se movilizan y se activan. El resultado está ahí; el 40% de nuestras empresas, según Eustat, practican algún tipo de innovación. En Euskadi no solo se habla de innovación, se hace innovación.



“Las pymes también innovan”

José María Villate - Director General de Innobasque - EMPRESA XXI, 1 de abril de 2011



Cuando se habla de empresas innovadoras parece que se hace referencia siempre a las grandes con alto potencial tecnológico, pertenecientes a sectores punteros. Pero las pequeñas también pueden innovar - el espíritu emprendedor es prueba de ello- y de hecho lo están haciendo de forma continua, aunque no siempre utilizando para ello la tecnología o el conocimiento más especializado proveniente de la investigación.

Se desprende de lo anterior que la necesidad de innovación ha dejado de ser objeto de debate para convertirse en una máxima, especialmente en una economía como la nuestra, cada vez más vulnerable. Ya no basta con ser “más rápidos”, dar “el mejor precio” u ofrecer productos con mayor calidad, ahora hablamos de cómo generar más valor, de cómo aprovechar las oportunidades de negocio que nacen de un mercado globalizado en continuo cambio, y cada vez más abierto a la competencia.

La respuesta a cómo generar valor está en la innovación, abriendo nuevas oportunidades que provoquen diferenciación, ingresos, rentabilidad, empleo y dinamismo. En este sentido es necesario que las Pymes, que constituyen la mayoría de nuestro tejido empresarial, asuman su propio liderazgo innovador. Es decir, el timón para impulsar la innovación y llevar a cabo la transformación hacia nuevos modelos de negocios. En definitiva, de aportar valor socio-económico.

Pero cuando hablamos de innovación, conviene recordar que innovan las personas, no las organizaciones, ni los sistemas, pero éstos pueden facilitar o impedir su desarrollo, dificultando el esfuerzo innovador de las Pymes. Y se puede innovar no sólo desde la tecnología, sino invirtiendo en los llamados ‘intangibles de innovación’ que incluyen, entre otros, las mejoras

organizativas, la formación, el marketing, el diseño, el software, etc.

Durante las últimas décadas, hemos gestionado nuestras empresas utilizando unos principios derivados del «management» tradicional, basado en conceptos como estandarización, jerarquía, alineamiento, planificación y control, etc. Ahora se trata de cambiar nuestra forma de organizar y gestionar las empresas, para recuperar y proyectar en nuestras organizaciones la capacidad de conocimiento y creatividad de las personas.

Hablamos de fomentar el trabajo cognitivo en nuestras organizaciones, donde la persona aprende de la actividad que desarrolla, despliega su conocimiento en ella y tiene libertad y poder para definirla, al menos en parte. Esto hace que el trabajo confiera a la persona que lo realiza la potencialidad de dotarlo de sentido y significado. Esta concepción del trabajo implica la organización de la empresa en equipos de trabajo, con grados amplios de libertad y autonomía para decidir objetivos, adquirir compromisos y luchar para lograrlos. De esta forma el trabajador se adueña de su trabajo, lo hace suyo, pudiendo aplicar sus conocimientos, habilidades y talento creativo para mejorarlo o reinventarlo, según las necesidades del cliente. Estas nuevas formas organizativas, centradas en las personas y con una orientación muy fuerte hacia el cliente, implican que habría que revisar creencias, valores y actitudes vigentes en las empresas, y también en la sociedad, para impulsar la innovación y desbloquear las capacidades creativas y relacionales de las personas, con el objetivo de mejorar la posición competitiva y la productividad de nuestras empresas, cómo única forma de garantizar su permanencia en el mercado.

Una manera de avanzar sería no sólo mirar hacia adelante, sino alrededor, analizando qué somos y qué queremos ser. Y contemplar las posibilidades de

colaboración con otras organizaciones, ¿podemos solos? Los requisitos de la sostenibilidad nos enseñan que debemos aprovechar mejor nuestros bienes, y cuánto más el capital humano de nuestras organizaciones, y eso exige un cambio de mentalidad. Esto supone dar una oportunidad a la innovación, desplegar nuevos procesos creativos que desemboquen en nuevas aportaciones de valor, impensables hasta entonces. Ese es el objetivo.

Como conclusión, diremos que innovar no es una ciencia, es una cultura que busca calar profundamente en toda la organización, desde el primero hasta el último colaborador, y persigue provocar un movimiento hacia zonas donde las empresas creen nuevo valor sostenible. Y así permanentemente.



"Innovar asegura salir mejor de la crisis y ser líder"

Ross C. DeVol - Director Ejecutivo del Milken Institute de EE UU - Entrevista El País, 16 de junio de 2011

SONSOLES ZUBELDIA. Ross C. DeVol es el director ejecutivo del Instituto Milken de EE UU, que trabaja combinando herramientas analíticas y de creatividad para abordar los desafíos actuales, como el sistema financiero y de salud a largo plazo. Esta entidad da una especial relevancia a la innovación en su cometido. DeVol es uno de los ponentes que participará hoy en la celebración del Global Innovation Day organizado por la Agencia Vasca de Innovación, Innobasque, en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Este evento quiere ser un punto de encuentro donde se conocerá qué están haciendo los territorios que lideran procesos de cambio basados en la innovación. Entre otros, participarán expertos de Asia, América y Europa, como Penny Low, presidenta y fundadora del Social Innovation Park de Singapur y Richard Tuffs, director de la Red de Innovación e Investigación de las Regiones Europeas. Representantes de Tecnalía, la red tecnológica Ik-4 Research Alliance y el Parque Tecnológico de Vizcaya intercambiaron ayer impresiones con DeVol sobre los escenarios en cada región y abrieron la puerta a colaborar en el futuro.

¿Qué es innovar?

La innovación es buscar nuevas maneras de hacer cosas ya existentes o de hacer las cosas de manera diferente. La innovación trata de intentar desarrollar un conocimiento nuevo que se puede aplicar en el desarrollo de un nuevo producto o proceso. Es una nueva manera de hacer las cosas.

¿Cómo pueden prepararse las regiones para competir en un entorno como el actual?

La clave es la colaboración. Es decir, asegurarnos que todos los elementos trabajan conjuntamente. Quiero decir con esto que si las universidades trabajan con laboratorios de investigación y el sector privado y financiero, más importante es entender el papel del empresariado en lo que llamo la economía basada en el conocimiento porque los empresarios son

los que crean nuevas empresas, puestos de trabajo y riqueza.

¿Son conscientes las empresas de la necesidad de innovar?

No todas. Pero creo que cada vez más las empresas entienden que aunque pertenezcan a una industria tradicional, la innovación, bien sea creando nuevos productos o servicios o encontrando maneras más eficientes de hacer las cosas, es vital para poder ser competitivos. Ya no se puede suponer que porque hayas sido un líder en la industria o muy competitivo, haciendo las mismas cosas de la misma manera siempre te vas a mantener como líder. Tienes que mirar hacia delante para entender cómo van a afectar los cambios en el mercado global a tu industria.

¿Está la clase política concienciada de ello?

La respuesta corta es no. La mayoría no. Algunos dicen que sí en público, pero no entienden cuán importante puede ser. En base a mi experiencia en EE UU, en China y Europa, los políticos realmente no entienden el papel decisivo que desempeñan los empresarios. Es importante tener empresas grandes que empleen a muchas personas, pero la creación de puestos de trabajo ocurre en pymes. A no ser que vuelvas a reinvertir y a crear nuevas empresas, no crearás los puestos de trabajo para el futuro ni una calidad de vida media.

¿Ha lastrado la crisis la innovación?

Hasta cierto punto sí porque las empresas se vieron forzadas a racionalizar en los gastos en I+D, porque no sabían cuán severa iba a ser la crisis. Así que muchas tenían el plan para el peor escenario y hubo un recorte en actividades de innovación. Pero una de las cosas que separa a Silicon Valley en California frente a otros lugares es que el I+D es el último gasto que se corta. Las empresas miran hacia el futuro, invierten en innovación porque saben que cuando salgan de la recesión van a tener una gran ventaja sobre las demás. A corto plazo la crisis financiera recortó la inversión, pero aquellas que sí lo

hicieron serán líderes y saldrán mejor de la recesión.

El Milken Institute trabaja desde la innovación para crear una economía global eficiente. ¿Cómo funciona?

Intentamos hacer entender a los gobiernos, a las universidades y al sector privado lo importante que es el acceso al capital en la primera etapa de las empresas. También queremos enseñarles los cambios en la economía global y cómo la economía es como cadenas de suministro globales y cómo los eventos en China pueden afectarte a ti aunque estés en EE UU o en el País Vasco. Nos centramos en hacer entender a la gente el papel importante del capital humano, la inversión en personas. Cada vez más hoy es el talento y las habilidades de tu fuerza laboral, la que determinará tu posición en la economía global. China siempre puede crear algo más barato, pero poder innovar es lo que mantiene a una economía avanzada como líder.

¿Cómo debería reorganizarse el sector financiero para lograr una economía más eficiente?

Estamos viendo cierta consolidación en EEUU y Europa en el sector financiero. La verdad es que hay capital limitado para los empresarios. Los bancos han sido los prestamistas más importantes para las empresas, así que hemos visto una reducción en la tasa de empresariado en los nuevos ranking. Creemos que tiene que haber más accionarios público-privados, pero la mayoría de la financiación tiene que proceder del sector privado. El gran desafío es permitir a las pequeñas empresas acceder al capital con títulos vinculados a préstamos y así minimizar el riesgo.

“Un país es lo que sus ciudadanos quieren que sea”

CARNÉ DE IDENTIDAD

Edad. 44 años.

Lugar de nacimiento. Singapur.

Carrera profesional. Cuenta con estudios en Económicas, Sociología y Estadística por la Universidad de Singapur además de másteres y estudios posteriores en universidades como Yale o Harvard. Es la fundadora y principal promotora de la Social Innovation Park, que es una organización que promueve el liderazgo y el emprendizaje social desde una perspectiva innovadora en su país natal.

Carrera política. Low, parlamentaria desde 2001, (fue la diputada electa más joven de su país), con responsabilidades en varios ministerios (Finanzas, Comercio e Industria), es asimismo fundadora de los Nuevos Líderes de Asia en el Foro Económico Mundial (Ginebra). Es miembro del People's Action Party, el Partido de Acción del Pueblo, que gobierna el país desde que obtuvo su independencia, en 1965.

El pasado jueves Innobasque, celebró la primera edición del Global Innovation Day en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Una de las ponencias más esperadas fue la de la singapurense Penny Low, quien explicó que en ese rango la diferencia la marcan las personas que innovan

LEIRE URÍA. BILBAO. Penny Low es una buena conocedora de su país, siendo parlamentaria, y además la innovación es su campo de trabajo habitual. DEIA charla con ella.

Con 700 kilómetros cuadrados, cuatro millones de habitantes, ¿cómo puede un país tan pequeño ser uno de los cuarenta más ricos según el PIB per capita?

Hemos pasado en una sola generación de ser un país tercermundista a estar en el primer mundo. Cuando en 1965 logramos la independencia del Reino Unido había una gran tasa de desempleo.

Singapur está en el sur de Asia, entre Malasia e Indonesia, pero se diferencia porque una gran parte de la población, casi un 70% es de origen chino. En 1965 nos encontramos un país sin minerales que exportar y sin riquezas propias. Tampoco el suelo era fértil. Tuvimos que tomar una decisión, no queríamos que nuestra gente tuviera que emigrar. Así que el secreto fue apostar por nuestro capital más valioso, las personas.

¿Cómo?

Apostamos por tres puntos fundamentales. En aquella época, después de lograr la independencia, había muchas manifestaciones en la calle, hubo un intento de fusión con Malasia, pero fuimos repudiados... era un contexto complicado. Así que impulsamos un plan basado en tres puntos. Primero, apostar por la paz, reunir a la gente de nuevo. Sin eso, no hay prosperidad posible. Segundo, al tener solo capital humano tenía que ser nuestra apuesta, a través de la educación, dando a cada individuo la oportunidad de llegar a lo máximo. Tercero, creando puestos de trabajo una y otra, y otra vez, para todos.

¿Cuál es entonces el principal motor económico del país?

La necesidad de supervivencia, sin duda. Desde un principio nos preguntamos cuál era la calidad de vida que queríamos y la buscábamos. De cara a un futuro, ahora y entonces, la pregunta más importante fue y es saber que significa Singapur en el esquema del mundo, saber cuál es nuestro valor, lo que somos. Sabemos que somos actualmente un puesto importante en cuanto a logística, al menos en nuestro entorno del sur de Asia, pero de cara al futuro debemos innovar, adelantándonos a las futuras necesidades de nuestros clientes, ofreciéndoles los servicios que serán demandados antes incluso de que exista esa necesidad.

¿Y qué hay de las personas?

Nuestra apuesta sigue siendo por la educación, como desde que se formó el

Estado. Tenemos diversos programas, pioneros en el mundo incluso, para educarles con las nuevas tecnologías, con redes de wifi, programas de informática. Las mejores universidades del mundo, Yale, Harvard, Oxford... tienen delegaciones en Singapur. La idea es que sea una educación abierta, que los niños y jóvenes puedan aprender junto a personas de todo el mundo, conectados con ellos continuamente. Sabemos que no todos los alumnos tienen la misma capacidad de aprendizaje y hay que tenerlo en cuenta, claro, pero la apuesta es que creemos firmemente que las tecnologías tendrán que evolucionar para ser útiles a las personas, y en ello estamos. No solo los estudiantes son objeto de esa apuesta por la formación, tenemos programas de aprendizaje a lo largo de la vida, para que cualquiera pueda estudiar a cualquier edad, reciclándose o formándose continuamente. Incluso si uno tiene cargas familiares, el gobierno le facilita que siga estudiando. Para ello existe un sueldo por horas de estudio.

¿Y cuál es la realidad económica del país, tienen paro?

El desempleo es inexistente. La tasa es del 1,9%. La verdad tenemos demanda de trabajadores. Hay unos 30.000 puestos vacantes, de todo tipo. Necesitamos más trabajadores. Allí entendemos las ayudas sociales de forma diferente a otros países, como por ejemplo el suyo. En Singapur si no trabajas, no recibes ayudas de ningún tipo, no hay prestaciones. Pero si trabajas, en cualquier cosa y tus ingresos no llegan a un mínimo, el Gobierno te ayuda a llegar a ese mínimo, siempre que trabajes. El paro es irreal, porque en realidad la gente que no trabaja es porque se ha tomado un año sabático después de estudiar, o porque justo está cambiando de trabajo o en algunos casos, personas que no desean trabajar.

Hablemos de innovación, ¿qué papel tiene actualmente en el desarrollo de Singapur?



Penny Low - Presidenta de Social Innovation Park de Singapur - Deia, 19 de junio de 2011

Entendemos innovación como investigación y creemos que tiene que ir vinculada a la empresa. Singapur es un Estado recién llegado a este campo. Digamos que el proceso se ha iniciado en los últimos cinco años. Como los salarios son altos, tenemos que conseguir un valor añadido en nuestros trabajos y eso ha activado la necesidad de innovar. Cuando empezamos a indagar en este campo las necesidades eran, principalmente, medioambientales, tecnológicas, o relacionadas con las ciencias de la vida. Ahora hemos preparado un nuevo plan estratégico de cinco años, que empieza en 2011 y se desarrolla hasta 2015.

¿En que consistirá?

Hemos destinado mil millones de dólares de Singapur al desafío nacional de innovación. Trataremos de buscar soluciones a nuevos problemas, como el envejecimiento de la población, la necesidad de importar agua, buscar la forma de mejorar la vida urbana, proporcionar viviendas sensatas... Desde 2008 dedicamos el 3% del PIB a investigación y 88 de cada 10.000 trabajadores trabajan en ello. El objetivo es aportar ahora 16.500 millones de dólares a esa materia, lo que equivale al 3,5% del PIB. Pero quiero recalcar la palabra empresa. Tenemos que asegurarnos que haya estructuras de apoyo entre los que aportan investigación e innovación y las compañías, para que todo se integre en el sistema financiero.

¿Es posible trasladar ese modelo de crecimiento económico a otras sociedades, como la vasca, que es también un pequeño país con pocos recursos naturales?

Esa no es una pregunta que deba responder yo, tenéis que hacerlo vosotros. Nuestras circunstancias son diferentes. Pero que se puedan conseguir las mejores ideas depende del deseo que tengáis. Un país es lo que sus ciudadanos quieran que sea. En aquel 1965, en Singapur, teníamos la necesidad de ponernos de pie para sobrevivir y esperar un futuro mejor, no

había otra, y lo hicimos, pero remando todos en la misma dirección.

¿Es eso posible?

En España, Oriente próximo, Singapur y muchos países los jóvenes han comenzado un nuevo lenguaje. En Egipto saltó una chispa con las revueltas que nos debe hacer reflexionar. Aquí tienen el movimiento del 15M. Hay que establecer una nueva forma para comunicarnos con los jóvenes que han crecido rodeados de nuevas tecnologías y por tanto, nuevos medios de comunicación. La clave está en que hay que hablar con ellos, sí, pero todos deben estar en el mismo lado de la mesa. La supresión ciega no nos lleva a ningún sitio.

Pero, ¿cuál es la clave para el futuro?, ¿cómo avanzar?

Tenemos que establecer una nueva plataforma donde las ideas se puedan reunir y los individuos puedan conectarse y generar productividad. Una manera de dirigirnos a los jóvenes de una manera más democrática. Que ellos sientan que tienen un papel en la reconstrucción de la sociedad, porque en verdad, lo tienen. La idea que debe quedar clara es que todos estamos en el mismo barco. Y yo quiero transmitir, desde el ejemplo de mi propio país y su desarrollo estos años, que todo se puede conseguir si la ciudadanía así lo quiere.

Publicaciones del trimestre



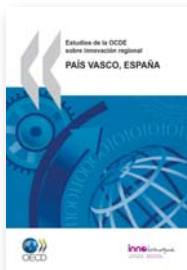
La emoción de la transformación

Autores: Consorcio de Inteligencia Emocional (Aiuola Pérez, Bego Maite Jiménez, Bharat Martín, Francisco Javier Báñez, Iñaki Pérez, Javier Riaño, Leire Gartzia, Olga Gómez y Roberto López)

Fecha: abril 2011

Esta publicación sumergirá al lector/a, a través de la historia de una familia guipuzcoana y su pequeño negocio, en los conceptos de la Inteligencia Emocional y su aplicación, tanto a nivel personal, como empresarial.

Edita: Innobasque



Estudios de la OCDE sobre innovación regional. País Vasco

Autor: OCDE

Fecha: abril 2011

Se trata de la primera evaluación externa del sistema vasco de innovación, realizado con un estándar internacional, avalado por los 34 estados más desarrollados del mundo. En este diagnóstico, que forma parte de un proyecto de la OCDE sobre regiones innovadoras y competitivas, se ponen de relieve las capacidades y potencialidades de Euskadi en materia de innovación.

Edita: Innobasque



Casos Innobasque

Dualia: Un caso de innovación socialmente responsable

Autores: Azucena Vicente, Unai Tamayo

Fecha: abril 2011

Asistimos a un creciente movimiento transnacional de personas en una economía global en la que la comunicación es vital y la convivencia de personas de diferentes lenguas y culturas es una realidad. Precisamente el desconocimiento del idioma del interlocutor es uno de los principales obstáculos para la comunicación entre dos o más personas. Con esa finalidad, nace Dualia, empresa líder del mercado español en el sector de la teletraducción y, sin duda, un ejemplo de empresa innovadora en el terreno de las telecomunicaciones, que ofrece servicios de teletraducción o interpretación a tiempo real por vía telefónica. Se trata de un referente, sobre todo, en su aplicación a los problemas de comunicación en el ámbito social (enfermos, turistas, inmigrantes, etc.).

Edita: Innobasque



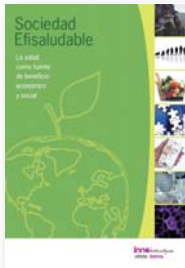
Roadmapping: Una herramienta para definir estrategias de I+D+i de éxito

Autores: Gipuzkoa Berritzen-Innobasque

Fecha: abril 2011

En esta iniciativa impulsada por Gipuzkoa Berritzen-Innobasque, ocho empresas guipuzcoanas: CAF, Fagor Automation, Grupo Alfa, Ikor, Goizper, Grupo i68 y Sapa Placencia ponen de relieve las ventajas y dificultades de integrar la I+D en la estrategia de las organizaciones, a fin de intensificar la orientación al mercado.

Edita: Gipuzkoa Berritzen-Innobasque



Sociedad Efsaludable. La salud como fuente de beneficio económico y social

Autor: Innobasque

Fecha: mayo 2011

Innobasque presenta su dinámica para una "Sociedad efsaludable y calidad de vida", en la que plantea una dinámica de innovación en torno a la salud que integra alimentación, envejecimiento activo, pacientes crónicos y tecnologías sanitarias. En línea con la postura defendida por la Comisión Europea, Innobasque pone de manifiesto que la salud es una inversión en la competitividad económica de los países, además de un objetivo en sí misma.

Edita: Innobasque



La atracción del talento en Euskadi

Autor: Innobasque

Fecha: junio 2011

Este informe da a conocer los principales resultados del estudio realizado por Innobasque, con la asesoría técnica de Gaia Investigación y Consultoría, en torno a la atracción del talento en Euskadi. El objetivo es facilitar una herramienta de seguimiento de la evolución anual de la captación de Personal Altamente Cualificado (P.A.C) procedente de otras regiones o países por empresas e instituciones vascas en áreas de I+D+i.

Edita: Innobasque



Casos Innobasque

El caso de éxito de siete grandes cocineros vascos

Autores: **María Soledad Aguirre, Covadonga Aldamiz-Echevarría, Gloria Aparicio**

Fecha: junio 2011

Claves del éxito de una historia de cooperación entre competidores. Este caso presenta la colaboración entre un grupo de cocineros vascos que, unidos por unos ideales vinculados con la transmisión de la cultura y gastronomía vasca, han conseguido unos objetivos que hace 35 años eran del todo impensables: colocar a Donostialdea y, en general, al País Vasco como referente internacional de la alta cocina, generando beneficios individuales y también colectivos al conjunto del sector. Además, todo ello ha facilitado la proyección de la imagen de Euskadi.

Edita: Innobasque

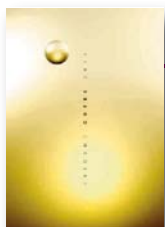
Publicaciones recibidas



Innovation Union Competitiveness Report 2011

Autor: **Comisión Europea**

La innovación es esencial para el crecimiento sostenible y el empleo. Las economías que no innovan se debilitarán. La Comisión Europea está pidiendo a los Estados miembros que incidan en la innovación en sus Programas Nacionales de Reforma para Europa 2020 cimentándose en los puntos fuertes y abordando los puntos débiles. El informe de Competitividad de la Unión por la Innovación les proporciona análisis y pruebas económicas para respaldar las políticas comunitarias y nacionales que apoyan la Unión por la Innovación.



Informe Cotec 2011: Tecnología e Innovación en España

Autor: **Fundación Cotec**

Los datos del informe de este año se refieren a 2009, cuando ya la crisis se había instalado en nuestra economía, y reflejan que la actividad de innovación y, más concretamente, la de I+D empresarial, ha experimentado la primera reducción de su historia. Las consecuencias de esta reducción se han dejado sentir ya en el número de solicitudes de patentes de origen español, tanto de ámbito nacional como de otros países, y también en la producción y en las exportaciones de los sectores de alta tecnología, si bien estos sectores han soportado mejor el impacto de la crisis que el conjunto de la economía.



Health care systems: efficiency and policy settings

Autor: **OCDE**

Uno de los principales retos políticos de la mayoría de países de la OCDE es mejorar los sistemas sanitarios soportando la presión de los costes. El gasto público en asistencia sanitaria es uno de los mayores elementos de gasto de los gobiernos, y representa una media del 6% del PIB. Además, los gastos sanitarios están subiendo vertiginosamente, empujados por el envejecimiento de la población, la subida de los precios relativos y los costosos avances en tecnología médica. Se prevé que el gasto público en asistencia sanitaria aumente entre 3,5 y 6 puntos porcentuales del PIB para 2050 en la zona de la OCDE. Para evitar este escenario, habrá que aprovechar el aumento de la eficiencia con el fin de satisfacer rápidamente la creciente demanda de asistencia sanitaria sin llevar las finanzas públicas a una situación insostenible.



The Eco-Innovation Challenge; Pathways to a resource efficient Europe

Autor: **Eco-innovation Observatory**

El primer informe anual del Observatorio presenta el concepto de eco-innovación e introduce las principales conclusiones sobre el estado y potencial de la eco-innovación en la UE en el contexto del debate sobre el uso eficaz de los recursos, haciendo especial hincapié en la iniciativa emblemática "Una Europa que utilice eficazmente los recursos" de la estrategia Europa 2020. Al introducir el concepto del "reto de la eco-innovación", dicho informe también abre el debate sobre los beneficios que la eco-innovación puede tener para las compañías, los sectores y las economías en general.



Nueva Ley de Ciencia, Tecnología e Innovación

Autor: **Ministerio de Ciencia e Innovación, Gobierno de España**

La nueva Ley de Ciencia, Tecnología e Innovación aprobada en el Consejo de Ministros del 12 de mayo de 2011, establece el marco para el fomento de la investigación científica y técnica y sus instrumentos de coordinación general, con el fin de contribuir a la generación, difusión, transferencia del conocimiento e innovación como elementos sobre los que ha de asentarse el desarrollo económico sostenible y el bienestar social.



Estrategia para afrontar el reto de la cronicidad en Euskadi

Autor: **Gobierno Vasco**

Los enfermos crónicos no están en el radar del sistema de salud, ya que desde hace décadas el sistema se ha construido con una lógica de salvar vidas, centrándose en las enfermedades agudas. Ante el avance de las enfermedades crónicas es necesario complementar ese sistema con uno que razone tanto en términos de cuidar como de curar, uno que ofrezca continuidad de cuidados a lo largo de la vida, con el potencial añadido de prevenir hospitalizaciones innecesarias y reducir costes. En las próximas dos décadas el 26% de los vascos, los baby boomers, formarán parte de los mayores de 65 años. Sin grandes cambios en nuestras políticas sociales y en nuestros conceptos sobre el envejecimiento, no será posible enfrentarnos a la coyuntura social actual.



Inmigración y estado de bienestar de España

Autor: **La Caixa**

El presente estudio aborda la compleja relación entre inmigración y estado de bienestar en España. El número de inmigrantes en nuestro país ha aumentado en grado considerable en los últimos años, hasta situarse en porcentajes similares a los de los países más desarrollados de la Unión Europea. Este volumen pretende aportar información contrastada acerca del acceso a las prestaciones y servicios del estado de bienestar entre la población de origen inmigrante, pero también sobre la contribución de estos colectivos a la financiación del bienestar. Con estos datos, los autores analizan las implicaciones de la inmigración sobre la sostenibilidad económica y social del estado de bienestar en España y subrayan el papel que estas poblaciones han tenido como elemento revelador de las fortalezas y debilidades del sistema de protección social.



La crisis de la economía española

Autor: **FEDEA**

“La Crisis de la Economía Española. Análisis Económico de la Gran Recesión”: análisis a fondo de la evolución y problemas de la economía española, a cargo de un grupo de destacados economistas agrupados por FEDEA, entre ellos Antoni Espasa, Samuel Bentolila, Juan José Dolado, Luis Garicano, etc.



Mercados y empleos verdes 2020

Autor: **IHOBE**

En un contexto como el actual, Euskadi debe enfocar sus políticas y acelerar sus programas para convertir la crisis económica internacional en una oportunidad de creación de empleo y riqueza que repercuta directamente en la mejora de la calidad de vida de la ciudadanía. El volumen mundial actual de productos y servicios asociados al medio ambiente, y sus previsiones de mercado para el año 2020 plantean uno de los nichos de oportunidad con mayor potencial de desarrollo en los próximos años. Las previsiones indican que el mercado verde global se va a multiplicar por 3 en la próxima década. La clave del posicionamiento vasco en la nueva economía es ser capaces de transformar su tejido productivo para que las ventas relacionadas con la mejora del medio ambiente global pasen a ser un porcentaje importante de su estructura sectorial.



Knowledge Map of the Virtual Economy

Autor: Banco Mundial

El estudio "Mapa del Conocimiento de la Economía Virtual" refleja que más de 100.000 personas de países como China e India se ganan la vida realizando 'micro-tareas' en la economía virtual. Entre estos trabajos, destacan la clasificación de productos en tiendas on-line, moderar el contenido enviado a redes sociales o incluso jugar a juegos on-line en nombre de jugadores más ricos que están demasiado ocupados para atender ellos mismos a sus personajes.



The Startup Factories

Autor: NESTA

En los últimos seis años, ha surgido un nuevo método de incubación de nuevas empresas de tecnología, impulsado por los inversionistas y exitosos empresarios de tecnología: el programa de aceleración. El número de programas de aceleración ha crecido rápidamente en los EE.UU. durante los últimos años y hay señales de que, más recientemente, la tendencia se está reproduciendo en Europa. La evidencia preliminar indica que tienen un impacto positivo sobre los fundadores, ayudándoles a aprender rápidamente, crear redes de gran potencia y ser mejores empresarios.



Agenda de innovación para España

Autor: Fundación Bankinter

"La Agenda de innovación para España" es el último proyecto de la Fundación de la Innovación Bankinter que tiene como objetivo impulsar propuestas prácticas y viables que fomenten el emprendimiento innovador, como fuente sostenible de crecimiento económico en España. Es un proyecto iniciado en diciembre de 2009 y que ha contado con la participación de más de 150 expertos de todo el mundo, organizados en grupos de trabajo sobre los temas a analizar. En este informe se concentran las recomendaciones y propuestas prácticas elaboradas por nuestros expertos dirigidas a impulsar la innovación en la sociedad y en el tejido empresarial español.

Presentaciones

Consulta las presentaciones disponibles en el canal Slideshare de Innobasque [slideshare.net/Innobasque]



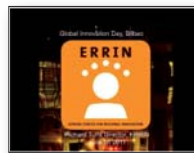
La emoción de la transformación - Olga Gómez, Innobasque / Consorcio de Inteligencia Emocional, abril 2011



Las personas y sus emociones creando valor con productos milenarios - Noelia Cuadrado, Vicinay Cadenas, abril 2011



Civil participation in searching solutions for the consequences of ageing - Luis Mº Ullibarri, Innobasque, mayo 2011



Global Innovation Day - Richard Tuffs, ERRIN, junio 2011



Oportunidades para el talento científico en Euskadi - Fernando Cossio, Ikerbasque, junio 2011



Characteristics of competitive places: The role of innovation in economic dynamism - Ross C. DeVol, Milken Institute, junio 2011



La responsabilidad social empresarial en el ámbito de la dinámica transformadora del 4º sector - Iker Atxa, Innobasque, mayo 2011



Sociedad efisaludable: Beneficio económico y social - Lola Elejalde, Innobasque, mayo 2011



Business talent country - Xabier Sabalza, Gobierno Vasco, junio 2011



Evolución gracias a la coopetición - Pedro Subijana, junio 2011



Innobasque, la Agencia Vasca de Innovación, es una entidad privada sin ánimo de lucro formada por los agentes de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, empresas privadas, instituciones públicas vascas, representantes institucionales de empresarios y trabajadores vascos, y organizaciones de toda naturaleza relacionadas con la innovación. Está financiada tanto con capital público (Gobierno vasco, Diputación Foral de Bizkaia, Diputación Foral de Gipuzkoa y Diputación Foral de Araba) como con privado, a través de las aportaciones de sus más de 1.000 organizaciones socias.

Innobasque ofrece una potente plataforma y red de colaboración para todos estos agentes, a través de la cual promocionar y desplegar la innovación en la sociedad vasca, con actuaciones que contribuyan a generar dinámicas de transformación en las empresas, organizaciones vascas y en toda la sociedad, y difundan una imagen de Euskadi como sociedad innovadora, y polo avanzado de I+D+i.

Innobasque participa en los consejos de administración y órganos directivos del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVTCI); The Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL), The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM), Euskalit, Ikerbasque, Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad), Fundación Loyola Media Berrikuntza, Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga, IK4, LeiBerri, Gipuzkoa 2020, Comité Asesor del Lehendakari, Langune, e i20 (ILSI, Institute for Large Scale Innovation, San Francisco). Innobasque está presidida desde 2009 por Guillermo Ulacia.

www.innobasque.com