

**innobasque**

berrikuntzaren  
euskar agentzia

agencia vasca  
de la innovación

informe

2014

# el retorno de la innovación está en tu mano



Portada diseñada con tinta termocromática (cambia con el calor).

Diseño realizado por PETRONOR

# Global innovation day

Berrikuntza aurrera doa!

¡Reserva la fecha  
en tu agenda!

3

JUNIO

Txokos  
Talleres  
Conferencias

Proyectos de emprendedores  
Networking  
...

## Estamos construyendo el Global Innovation Day 2015.

Un espacio en el que podrás descubrir y mostrar los productos y servicios más innovadores del mercado, vivir la innovación a través de enriquecedoras experiencias, conocer casos de éxito y establecer contacto con las personas que componen la comunidad innovadora de Euskadi.

Súmate a esta gran cita de la innovación enviándonos propuestas para la organización de txokos y talleres.

Más información y contacto: [bseijas@innobasque.com](mailto:bseijas@innobasque.com)

¡No te lo puedes  
perder! ¡Participa!

KONEKTATZEN  
EGITEN  
BERRITZEN

CONECTAMOS  
HACEMOS  
INNOVAMOS

editorial 4-5

en 2 minutos 6-7

**protagonistas del año** 8-15

apuntes de innovación 16-19

noticias innobasque (1) 20-27

**5 claves para ....** 28-29

noticias innobasque (2) 30-35

en red 36-37

quiero compartir... 38-39

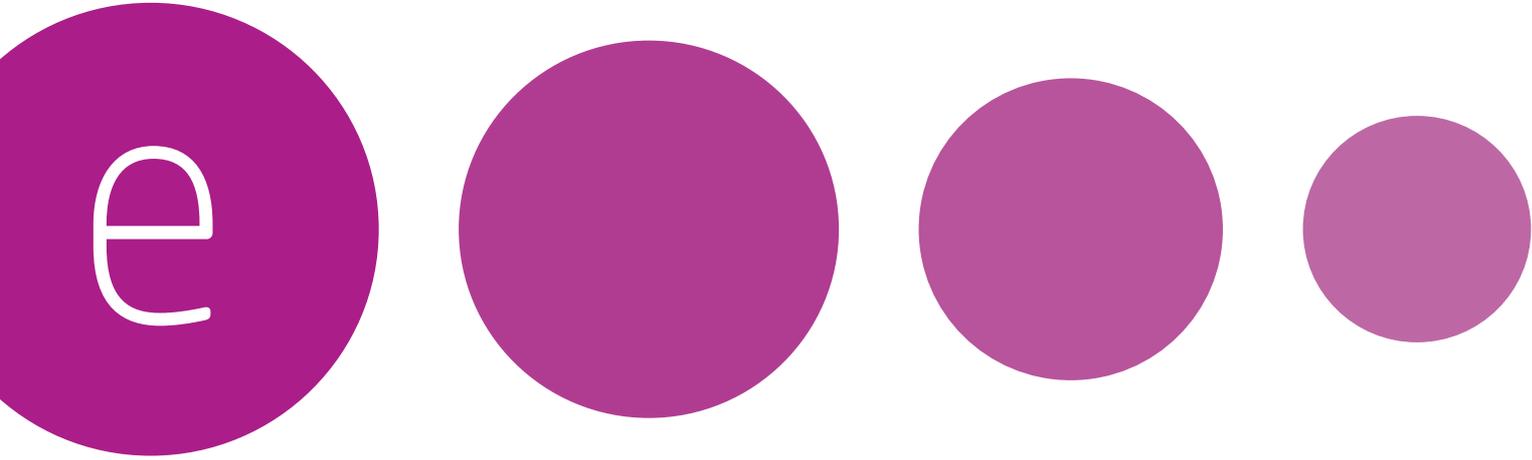
noticias innobasque (3) 40-47

la innovación vasca en las redes sociales 48-49

la vuelta al mundo a través de la innovación 50-53

**espacios para la innovación** 54-55

el valor de innobasque 56-59  
nuestros socios



e

# Aprovechemos 2015

Esto es muy importante, porque la economía es absolutamente dependiente de las percepciones de todos los agentes económicos, incluida la sociedad, y si los agentes económicos percibimos que el entorno está mejorando, tomaremos decisiones positivas en términos de inversión, contratación, o incluso consumo, que multiplicarán el efecto de esas primeras percepciones positivas.

Si nos preguntamos cuál será el papel de la innovación de cara al nuevo entorno en el que los datos macroeconómicos parecen indicar el inicio de una transición entre la crisis y la recuperación económica, la respuesta es clara. La innovación es y va a ser más necesaria que nunca, en cualquier ámbito, en cualquier entorno, en cualquier circunstancia. No perdamos de vista además que Euskadi es, en este momento, la única

región de la Península Ibérica que se ha mantenido en el período de crisis entre las regiones "notables" o "followers", seguidoras de las regiones europeas líderes en innovación. Esto, sin duda, constituye un logro dada la coyuntura. Pero no nos conformamos con ello, de hecho el Lehendakari en el discurso de la inauguración de Astea-La Semana nos instó a que no lo hiciéramos, insistiendo en que la innovación sigue siendo el reto de Euskadi, y recientemente ha precisado que necesitamos "incrementar el número de empresas que realizan innovación, garantizar una mayor transferencia del I+D+i al tejido industrial y conseguir que 3.000 pymes más se incorporen a la labor innovadora".

Este informe que ahora te llega se puede leer como un breve relato de la actividad de la red Innobasque en 2014, ofreciendo una



### Alberto García Erauzkin

Presidente de Innobasque

muestra significativa del impulso compartido de la alianza público-privada por la innovación. Encontrarás aprendizajes y avances, noticias de proyectos y de organizaciones y personas que van trazando nuestro presente. Personas sobre todo, que, a través de diferentes iniciativas, van provocando innovaciones, cada vez más necesarias para dos cosas: para proteger el nivel de desarrollo humano que ya tenemos, y que tanto nos ha costado alcanzar, y también para explorar y hacer realidad nuevas oportunidades. Todas contribuyen para crear nuevo desarrollo, para generar un entorno estimulante donde las nuevas generaciones vascas puedan también desarrollar todo su potencialidad y satisfacer sus necesidades.

El futuro, lo estamos viendo, pide innovación, y sobre todo premia una

innovación que impacte en nuestro día a día, y en la vida de las personas. ¿Cómo se materializa esto en un escenario donde el 99'5% de las empresas son micropymes o pymes? Colaborando más. Colaborar más para gestionar el riesgo de diluirnos en el escenario internacional. Necesitamos más colaboración pública-pública, más colaboración público-privada y también más colaboración privada-privada. En estos momentos es ingenuo pretender competir en un escenario global cada uno por su lado. Y el mercado local también es un escenario global, en el que compiten y colaboran empresas de todas partes, de todas dimensiones.

Hemos de diagnosticar nuestros retos con precisión, y resolverlos a través de soluciones imaginativas y diferentes, soluciones que hemos de ser capaces de

implementar con éxito, y, como hemos dicho, colaborando. Si lo hacemos así, ya tenemos la innovación puesta en práctica. Y esta puesta en práctica no dependerá necesariamente de circunstancias, sino de nosotros y nosotras. Esta idea está asociada a lo que en Innobasque somos capaces de hacer. Somos capaces de unir personas innovadoras, inconformistas, constructivas, que se organizan para definir retos y soluciones y para llevar a cabo actividades que nos sirvan para afrontar un futuro de riqueza, empleo y bienestar. Aprovechemos 2015.

# en dos minutos



Foto: Irekia

- > 2014 en cifras: 14.000 personas movilizadas, 2.828 impactos en prensa, 40.591 perfiles en redes sociales, 162 nuevos videos en youtube, 140 nuevas presentaciones en slideshare
- > Euskadi cuenta con 25 nuevos gestores de proyectos europeos. Se celebra la 3ª edición del "Curso avanzado en gestión de proyectos internacionales de I+D+i"
- > PCTI 2020, un plan para situar Euskadi como referente de investigación e innovación en Europa

> La innovación y la cooperación llegan al sector agroalimentario y el medio rural y litoral de la mano de **Katilu**

> Caminando hacia un nuevo modelo de gobernanza y participación ciudadana en Euskadi. Se presenta el **Libro Blanco**

> El emprendimiento social en "juego". Innobasque jurado de las iniciativas "Social innovation for communities" y "Gamechangers 2014"

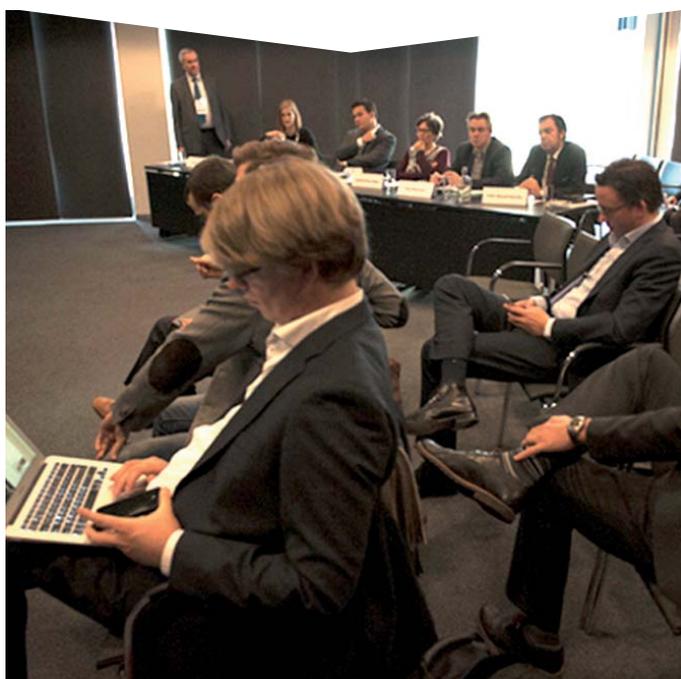


> La cooperación intersectorial, **pieza clave** para responder a los retos de la **manufactura vasca**

> Fomentando hábitos de vida saludable en la sociedad. **8 iniciativas VASCAS** reciben el sello **Gosasun**

> La red **iNNvest** viaja a Holanda para conocer proyectos cleantech innovadores de ámbito internacional

Foto: Tech Tour



> Los protagonistas de la innovación vasca se dan cita en la **3º edición** del **Global Innovation Day**

> El Lehendakari, **Iñigo Urkullu**, inaugura la **XIV Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación**

> Conocimiento y colaboración, la llave de la innovación en **Innobasque Exchange**

> **350** escolares vascos innovan para mejorar la **experiencia de aprendizaje** en la nueva edición de **FIRST Lego League Euskadi**

> Construyendo la red de la innovación vasca. **55 nuevas organizaciones se incorporan a Innobasque**

# protagonistas del año

## IK4-Ikerlan participa en un proyecto europeo que persigue reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> de la industria

El centro tecnológico IK4-Ikerlan participa en el proyecto europeo "Reemain", que desarrollará un conjunto de herramientas de gestión energética que permitirán al sector industrial reducir las emisiones de CO<sub>2</sub> y el consumo eléctrico. La iniciativa, que cuenta con un presupuesto de 9,8 millones de euros, desarrollará un software que analizará todos los detalles relacionados con la gestión energética en una fábrica y, tras procesarlos a través de un programa de simulación predictiva, propondrá acciones para mejorar la eficiencia energética de la instalación.

Fuente: **Lainformacion.com** [30 de enero de 2014] Foto: Ikerlan



## Minirobots equipa escuelas rusas con 2.000 robots educativos

mOway es un robot diseñado para acercar la programación a los centros educativos de forma sencilla y divertida. Recientemente, la empresa Minirobots ha realizado un importante paso en el mercado internacional, equipando diferentes escuelas de secundaria rusas con estas herramientas educativas.

En total, y gracias a una licitación pública, han implantado más de 2.000 robots mOway y otros tantos accesorios (cámaras, módulos wifi y kits de expansión), además de 400 Smart City en los laboratorios educativos de institutos situados en Moscú y Ossetia.

Fuente: **Euskadi+innova** [24 de febrero de 2014]  
Foto: Minirobots



## Ikerbasque atrajo a Euskadi en 2013 fondos por valor de casi 17 millones

Los 151 investigadores de la Fundación Vasca para la Ciencia, Ikerbasque, que desarrollan su labor investigadora en universidades y centros vascos de I+D, consiguieron atraer en 2013 fondos por valor de casi 17 millones de euros con el desarrollo de 248 proyectos. Asimismo, estos investigadores, procedentes de 20 países, han conseguido publicar 670 artículos de impacto en los medios científicos más prestigiosos.

Fuente: **Europa Press** [13 de marzo de 2014] Foto: Irekia



## El Gobierno Vasco invierte 4,5 millones en un nuevo Centro de Fabricación Avanzada para el sector eólico en Eibar

El Gobierno Vasco impulsa, junto con ocho empresas vascas, el Clúster de la Energía y el centro tecnológico IK4-Tekniker un Centro de Fabricación Avanzada para el sector eólico en el que invertirá inicialmente 4,5 millones de euros y que se ubicará en Eibar.

En este proyecto, con el que el departamento de Desarrollo Económico y Competitividad inicia la implementación de la Estrategia de Fabricación Avanzada, participan las empresas vascas Antec, Gamesa Electric, Gamesa Transmission Systems, Hine, Glual, Lau Lagun y Wec.

Fuente: **Diario Vasco** [27 de marzo de 2014]  
Foto: Irekia



## Euskadi lidera la eurorregión con Aquitania por primera vez y la presidirá hasta 2016

El País Vasco, en la figura de su lehendakari Iñigo Urkullu, asumirá hoy por primera vez, y tras más de dos décadas de colaboración transfronteriza, la presidencia de la eurorregión Euskadi-Aquitania en un acto que se celebrará en Burdeos y en el que el actual presidente de la misma, Alain Rousset, cederá el testigo al Ejecutivo vasco para los dos próximos años.

Euskadi asume la presidencia rotatoria de esta eurorregión, integrada por algo más de 5 millones de habitantes, para consolidar las sinergias en ámbitos como la economía, el medio ambiente, la educación y la cultura y, sobre todo, para alinear a ambos gobiernos con las guías estratégicas que marca Europa.

Fuente: **El Mundo** [28 de abril de 2014] Foto: Irekia

## Mondragon exporta su modelo educativo a América y Arabia Saudí

Mondragon Educación Internacional (MEI) ha consolidado su proyecto educativo con la gestión de dos universidades en Colombia y México y de cuatro centros de formación profesional de grado superior en Arabia Saudí.

De este modo, Mondragon Unibertsitatea consigue exportar su experiencia educativa y dar respuesta a los "males endémicos" de la educación en los países de destino, entre ellos el desajuste entre las titulaciones ofertadas y las necesidades de las empresas o la calidad del sistema.

Fuente: **El País** [27 de mayo de 2014]  
Foto: Mondragon Educación Internacional



## Bilbao y Bizkaia exponen en Singapur veinte casos de éxito de empresas vascas

Bilbao participará un año más en la Cumbre Mundial de Ciudades (World Cities Summit), que se celebrará desde el próximo domingo hasta el miércoles, en Singapur, donde en colaboración con la Diputación, expondrá veinte casos de éxito de empresas vascas con presencia internacional, especializadas en el campo de las soluciones urbanas y los servicios avanzados: Artech, BBVA, CAF, FactorCO2, Gamesa, Gerdau, Iberdrola, Ibermática, IDOM, Ikusi, INBISA, Ingeatteam, LKS, Mesa, Ormazabal, Orona, SAITEC, Sener, Tecnalia y Vicinay.

El lema de la cumbre será "Ciudades habitables y sostenibles: retos comunes, soluciones compartidas".

Fuente: **El Correo** [30 de mayo de 2014]  
Foto: World Cities Summit



## La Universidad de Deusto presenta la Escuela de Ciudadanía

DeustoBide - Escuela de Ciudadanía es un nuevo proyecto lanzado por la Universidad de Deusto con el apoyo de Obra Social "La Caixa" para fomentar el aprendizaje a lo largo de toda la vida, con unas metodologías y temarios dirigidos a difundir el conocimiento, potenciar el diálogo y ofrecer recursos a las personas para el desarrollo de una sociedad más responsable y sostenible. Las temáticas están ligadas a humanidades, ciencias sociales, educación, psicología y economía, entre otros ámbitos, aunque la escuela tiene previsto ir ampliando su oferta formativa en función de las necesidades de las personas que participen.

Fuente: **Euskadi+innova** [27 de junio de 2014]  
Foto: Universidad de Deusto



## Cinco empresas vascas crean un diccionario de automoción en seis idiomas

Esta publicación ha sido elaborada por Batz, Cikautxo, Ekin, GKN y Maier, en colaboración con la fundación Elhuyar, con el fin de facilitar el uso de una terminología adecuada sobre el sector de la automoción para favorecer la incursión de estas compañías en los mercados internacionales.

El diccionario presenta los principales vocablos relacionados con este ámbito en los idiomas inglés, castellano, euskera, francés, alemán y chino.

Fuente: **Finanzas.com** [6 de julio de 2014]  
Foto: Elhuyar



## El BC3, reconocido como el segundo "think tank" más influyente del mundo en política de cambio climático

El BC3, el Basque Centre for Climate Change, ha sido reconocido como el segundo "think tank" más influyente del mundo en materia de economía y cambio climático según la clasificación elaborada por el organismo privado ICCG (International Center for Climate Change Governance), en la que se analizan 295 instituciones públicas y privadas de diferentes países.

El año pasado, el BC3 consiguió la primera posición en la clasificación europea. En 2014, el ICCG ha agrupado a todos los centros del mundo en una sola clasificación y el Basque Centre for Climate Change solo ha sido superado por el Woods Hole Research Centre de Massachusetts, en Estados Unidos.

Fuente: **Deia** [9 de julio de 2014] Foto: BC3



## Hospitales de Osakidetza participan en un proyecto piloto europeo para aumentar el uso de energías renovables

El hospital de Galdakao-Usansolo, el de Gorliz y el de Cruces, junto con la Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitarias (BIOEF) participan en el proyecto piloto europeo denominado "Hacia hospitales sin huella de carbono con Sistemas de Energías Renovables".

El objetivo de este proyecto es aumentar el uso de medidas de eficiencia energética y sistemas de energías renovables en los 15.000 hospitales europeos, 760 de ellos ubicados en España, y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>.

Fuente: **ABC** [22 de julio de 2014] Foto: Irekia

## La revista de la UPV/EHU "The International Journal of Developmental Biology", la publicación más prestigiosa del Estado

La revista profesional editada por la UPV/EHU "The International Journal of Developmental Biology" es la publicación más prestigiosa del país entre todas las áreas de conocimientos, según el nuevo Índice H5 de Google Scholar Metrics (2009-2013). Esta publicación de la UPV/EHU sobre Biología del Desarrollo tiene la valoración más alta entre las 1.003 revistas españolas analizadas por la compañía estadounidense.

Fuente: **Ehu.es** [28 de julio de 2014] Foto: UPV/EHU



## Euskadi supera levemente la media de los países de la UE en inversión en I+D

El gasto en Investigación y Desarrollo de la Comunidad Autónoma Vasca se ha mantenido durante la crisis e incluso ha crecido a un ritmo más alto que el del conjunto de la Unión Europea y España.

Según los últimos datos oficiales, los de 2012, la inversión en I+D en la CAV supone un 2,12% del PIB vasco. Los países nórdicos son los líderes europeos destacados en la clasificación con unos ratios cercanos al 3,5% y después figuran economías como la alemana y la austriaca, ligeramente por debajo del 3%. Euskadi está cada vez más cerca del segundo grupo, en el que Francia (2,29%) es el país más destacado.

Fuente: **Noticias de Gipuzkoa** [14 de agosto de 2014]



## Empieza a funcionar Inclusive Smart School, un aula para la integración de alumnos con necesidades especiales

Este curso se inaugurará en la Ikastola Axular Lizeoa de Donostia la primera aula de desarrollo e integración del proyecto Inclusive Smart School. El espacio hace uso de las nuevas tecnologías para facilitar la integración en la escuela del alumnado con necesidades educativas especiales. Cuenta con mesas interactivas y dispositivos Kinect para realizar actividades educativas y de asistencia específica en motricidad, logopedia y apoyo a la expresión, entre otras.

También permite adecuar zonas de trabajo individual equipadas con ordenadores, tablets y smartphones. Inclusive Smart School es un proyecto impulsado por EIC BBK, un centro de innovación tecnológica especializada en eHealth y educación que forma parte de la Fundación Síndrome Dravet.

Fuente: **Euskadi+innova** [5 de septiembre de 2014]

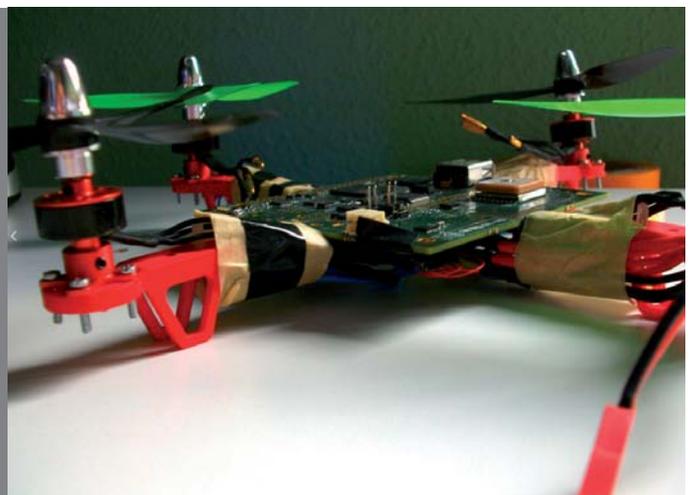
## Drones vascos sobre Silicon Valley

La compañía vasca Erle Robotics ha conseguido por primera vez en el mundo hacer volar un dron (vehículo aéreo no tripulado) bajo el sistema operativo Linux.

Lo ha hecho, además, haciendo volar el aparato sobre Silicon Valley (EE. UU.), la meca de la tecnología.

El dron con sistema operativo Linux es uno de los productos estrella de la firma vasca, que está reconocida como una de las 30 compañías incipientes de robótica más prometedoras, según Robot Launchpad.

Fuente: **Eitb.eus** [8 de septiembre de 2014]  
Foto: Erle Robotics



## Virtualware galardonada por la Comisión Europea

La Comisión Europea ha galardonado a varias empresas de Reino Unido, República Checa, Hungría, Alemania, Grecia y España, en la entrega de premios celebrada en Bruselas el pasado 23 de septiembre. Una ceremonia donde se ha premiado a las pymes que están aprovechando las oportunidades de abordar con éxito el mercado europeo.

Virtualware, junto con la empresa húngara Ateknea, ha sido la ganadora en la categoría "New Success: A visión for the future" por el proyecto de investigación TACMON2, cuyo objetivo es desarrollar una tableta para personas con discapacidad visual.

El reconocimiento es extensible al nodo vasco de la red EEN, formado por Beaz, Innobasque, Spri y las Cámaras de Comercio de Alava, Bilbao y Gipuzkoa, y a su esfuerzo por impulsar entre las pymes de Bizkaia la colaboración interempresarial en el seno de la UE.

Fuente: **Virtualware** [25 de septiembre de 2014]  
Foto: Comisión Europea



## Danobat logra un contrato en la India para el suministro de ejes para trenes

GHH-Bonatrans India ha adjudicado a Danobat un contrato para el diseño, fabricación y suministro de una línea de fabricación de ejes para ferrocarriles llave en mano. Este proyecto no se limita exclusivamente a las máquinas, sino que incluye ingeniería especializada para el diseño, integración y puesta en servicio de estas instalaciones.

Con este contrato Danobat consolida su liderazgo mundial como proveedor de instalaciones llave en mano para sectores avanzados, como es el caso de la industria ferroviaria.

Fuente: **TUlankide** [6 de octubre de 2014]  
Foto: Danobat Group

## Tecnalia e IK4 trabajan en la fabricación "cero defectos" en Europa

Las corporaciones tecnológicas vascas Tecnalia e IK4 participan en desarrollos hacia la fabricación "cero defectos" en Europa y los resultados de estos desarrollos se van a probar principalmente en los sectores de la automoción, tecnología médica, energía, aeronáutica e industria.

Ambas corporaciones forman parte de "4ZDM, Four Zero Defects Manufacturing", un clúster europeo formado por cuatro proyectos bajo el concepto de la fabricación "sin defectos", que lidera los desarrollos que permitan prevenir los defectos y evitarlos reduciendo de manera notable los costes derivados de la no-calidad.

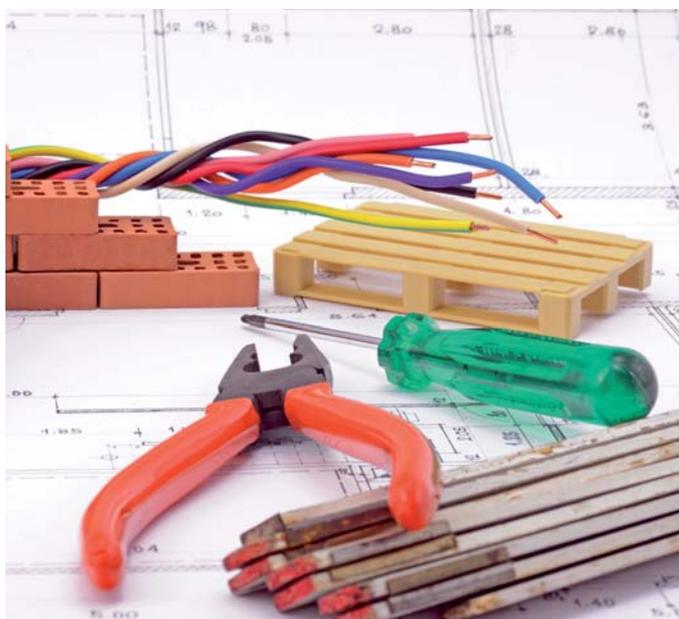
Fuente: **Europa Press** [13 de octubre de 2014] Foto: Ideko



## Siete empresas vascas en lo nuevo de Embraer

El sector industrial aeronáutico vasco prosigue este año con la buena marcha del pasado 2013, con la entrada en nuevos programas de fabricación de aviones. El último proyecto presentado oficialmente es el de la aeronave de transporte brasileña Embraer KC 390 presentado ayer en Gavião Peixoto (Sao Paulo), una iniciativa que cuenta con la presencia como proveedores de un grupo de siete compañías vascas, todos ellos socios del clúster aeronáutico de Euskadi, Hegan. El programa del avión KC-390 de Embraer entra en su fase de industrialización movilizándolo a un amplio entramado de empresas proveedoras internacionales. En la fabricación del avión trabajan como proveedoras las firmas vascas Aernnova, Sener, Aciturri, Altran, Metraltec, CTA y DYFA.

Fuente: **Noticias de Álava** [22 de octubre de 2014]  
Foto: Intelligent Aerospace



## La FP vasca ha creado 450 empresas en diez años, de las que el 80% sigue funcionando

Los centros de FP se han convertido en el "principal motor" de creación de empresas en Euskadi. Es una realidad que exhibe con orgullo el viceconsejero de Formación Profesional del Gobierno Vasco, Jorge Arévalo. Le avalan los datos. Desde el año 2004 hasta 2014, los alumnos que se titulan en la FP Superior de Euskadi, con el apoyo de los institutos y sus profesores, han creado 450 empresas, en el marco del proyecto Urratsbat. El 80% de ellas continúa funcionando a pesar de la crisis económica. Las firmas que mejor han encajado en el mercado laboral son las dedicadas a instalaciones eléctricas, electrónicas y de gas, informática, automoción, hostelería, audiovisuales o fabricación mecánica, entre otras.

Fuente: **Diario Vasco** [10 de noviembre de 2014]

## Sener, Premio Academiae Dilecta 2014, de la RAI

El pleno de la Real Academia de Ingeniería (RAI) ha acordado por unanimidad otorgar a Sener el Premio "Academiae Dilecta" en su edición de 2014 como empresa española de ingeniería y tecnología líder en su sector, que actúa como motor económico para nuestro país.

El galardón le será entregado al presidente de la compañía, Jorge Sendagorta, el próximo martes en una ceremonia en la que también se concederán los Premios Jóvenes Investigadores.

A la hora de otorgar el galardón los académicos han valorado la dedicación de la empresa al estudio y la investigación de los fundamentos científicos y técnicos de la ingeniería, sus aplicaciones tecnológicas y sus técnicas operativas, así como cuanto se refiere al proyecto, desarrollo y explotación de sus realizaciones.

Fuente: **Actualidad Aeroespacial** [11 de noviembre de 2014]  
Foto: Real Academia de Ingeniería



## Gorabide recibirá el Premio Estatal al Voluntariado Social

La asociación vizcaína en favor de las personas con discapacidad intelectual, Gorabide, ha sido distinguida con el Premio Estatal al Voluntariado Social 2014, otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

El premio, que será entregado por la Reina Letizia el 27 de noviembre, reconoce "la amplia y solidaria acción de sus voluntarios en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual". Su candidatura fue presentada por Bolunta y apoyada por el Gobierno Vasco, la Diputación y 40 entidades del sector social de otras provincias.

Fuente: **El Correo** [25 de noviembre de 2014]  
Foto: Casa Real



## UNESCO incorpora a Bilbao a su red de Ciudades Creativas, en el apartado de Diseño

La organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, UNESCO, ha hecho pública este lunes la incorporación de Bilbao a su Red de Ciudades Creativas, en el apartado de Diseño.

La propuesta de adhesión fue impulsada, en enero de este año, por el Ayuntamiento de la ciudad y la Diputación Foral de Bizkaia, en el marco de una estrategia global, que tiene como retos prioritarios generar economía, crear empleo cualificado y fortalecer la especialización y el tejido empresarial en la ciudad y el Territorio.

En opinión de sus responsables, la incorporación de Bilbao a esta alianza internacional tendrá un impacto directo en el futuro de las industrias creativas de Bilbao y Bizkaia, y en sus profesionales, que cuentan a partir de ahora con "un instrumento de alcance para proyectar sus productos, entrar en contacto con ciudades referentes en el sector y adquirir nuevas competencias".

Fuente: **Eldiario.es** [1 de diciembre de 2014]

## SEA crea el primer servicio de compra agrupada de energía en baja tensión

SEA Empresarios Alaveses presentó en Vitoria-Gasteiz, el primer servicio de compra agrupada de energía en baja tensión liderado por una asociación empresarial en el Estado.

El objetivo de esta pionera acción es "reducir los costes energéticos de las empresas con suministro de baja tensión y bajos consumos en la tarifa de alta tensión 3.1A", es decir, potenciar el ahorro en ocho de cada diez empresas alavesas, que son las que cumplen con el perfil señalado.

Podrán acceder a este servicio todas las empresas asociadas a SEA, así como las entidades alavesas de tipología no empresarial.

Fuente: **Estrategia Empresarial** [2 de diciembre de 2014]



# apuntes **de** innovación

## Disrupción

En ocasiones se produce una confusión entre innovación y disrupción ya que, si bien todos los disruptores son innovadores, no todos los innovadores son disruptores. El profesor de Harvard y gurú de la disrupción Clayton Christensen dice que las disrupciones desplazan un mercado o una tecnología existente por algo nuevo y más eficiente que, además, genera valor nuevo. Se trata a la vez de algo destructivo y creativo.

Miremos el mundo con los ojos de nuestros disruptores. Ninguna empresa es tan esencial que no puede ser reemplazada y no hay un modelo único de negocio o sector que esté a salvo de los cambios. ¿Qué hacer? ¿Más innovación disruptiva? Pero, ¿Cómo? ¿Se puede aplicar el concepto de innovación disruptiva de una manera sistemática? Y vosotros, ¿Cómo lo hacéis?





## La nueva cocina vasca, un ejemplo de innovación disruptiva. **Pedro Subijana**, Restaurante Akelarre

En la mitad de los años 70 se celebró en Madrid, organizado por la Revista Club de Gourmet's, el primer Congreso de Gastronomía. El por aquel entonces mayor exponente de la cocina mundial, Paul Bocuse, fue invitado a exponer sus teorías sobre la Nouvelle Cuisine Française. Pudimos comprobar que lo que predicaba nuestro amigo Paul, encajaba perfectamente con lo que era nuestra cocina vasca. De vuelta a Donosti, llamamos a nuestros colegas del entorno para ver de reactivar el espíritu y la filosofía de nuestra cocina.

No se manejaba entonces, el concepto de "innovación disruptiva". No hemos sabido hasta hace muy poco que estábamos desarrollando una fórmula de innovación profunda que respondía a este modelo de innovación. Algo que crea mucho valor, tras la transformación de una realidad valiosa (la cocina vasca tradicional) para acceder a un nuevo estadio (la nueva cocina vasca, la alta cocina moderna) que ha permitido un crecimiento gigantesco de la misma y su proyección a nivel mundial. Conseguimos el reconocimiento social y profesional de un oficio denostado y poco atractivo. Conseguimos colaborar y trabajar individualmente en coepetición. Estos hechos nos llevaron a un campo impensable hasta entonces; el de ser escuchados por científicos de diferentes materias para juntos trabajar en líneas que profundizan en el conocimiento. Aquello fue la chispa que encendió la hoguera.

Llegada la crisis más larga de la historia moderna, cuando el mercado nacional se ha venido abajo, hemos salvado los muebles gracias a los extranjeros. Pero no solo eso, es que el turismo gastronómico generado ha sostenido la imagen de país; viene a nuestras casas pero también crea riqueza en nuestro entorno. Hemos conseguido poner Donosti y el país entero en el mapa con la primera universidad dedicada a la gastronomía: el Basque Culinary Center. La autocrítica, la humildad, la tenacidad, la curiosidad, la honestidad, la generosidad... son nuestros mejores aliados para conseguirlo. El proceso de profunda innovación de nuestra cocina que iniciamos tras aquella conferencia que Juan Mari Arzak y yo escuchamos en los años 70 de la boca de Paul Bocuse ha creado un enorme valor económico, social y cultural que creo está a la vista y que demuestra que los planteamientos de innovación disruptiva, cuando se enfocan bien, pueden dar resultados tremendamente alentadores. Pero no hay que olvidar que, a pesar de los avances logrados, estos procesos requieren, más que ningún otro, seguir dando con fuerza a los pedales. Y en eso estamos....

## Iberdrola: Innovación disruptiva al servicio de la sostenibilidad energética.

**Agustín Delgado**, director de Innovación del Grupo Iberdrola

Mucho se ha escrito en los últimos años sobre el concepto innovación disruptiva. El profesor de Harvard Clayton Christensen, autor de una de las principales teorías sobre el tema, dice que las disrupciones desplazan un mercado o una tecnología existente por algo nuevo y más eficiente que, además, genera valor nuevo. Su definición suele oponerse a la innovación incremental y evolutiva, que busca mejorar el negocio y la tecnología actual dentro de una organización o mercado.

En Iberdrola, somos conscientes de la importancia de la innovación y por ello contamos con un modelo de innovación descentralizado y abierto a través del cual dedicamos anualmente 150 millones de euros a proyectos de I+D+i para asegurar la sostenibilidad de nuestro negocio.

Este modelo combina actividades de innovación incremental y evolutiva para mejorar la eficiencia y reducir el impacto medioambiental de nuestro negocio actual junto con actividades de innovación disruptiva que nos permiten estar preparados para los nuevos negocios del futuro en el ámbito de la energía.

Las actividades de innovación disruptiva se focalizan a través de nuestro vehículo de venture capital corporativo "Iberdrola Ventures-PERSEO", que está dotado con 70 millones de euros para invertir en tecnologías y nuevos negocios disruptivos que aseguren la sostenibilidad del modelo energético. Desde su creación en 2008, hemos invertido a través de PERSEO más de 40 millones de euros en start-ups que desarrollan tecnologías y nuevos negocios en el sector energético a nivel mundial.

Un buen ejemplo es nuestra reciente inversión a través de PERSEO en la start-up Stem, con sede en Silicon Valley, que comercializa soluciones de almacenamiento energético distribuido para mejorar la eficiencia energética en instalaciones de clientes comerciales e industriales. Stem acerca al mundo de la energía los conceptos de big data y cloud computing, consiguiendo resultados excelentes en el ámbito de la eficiencia energética, lo que le ha valido recientemente para cerrar un contrato de almacenamiento distribuido de energía de 85 MW, el primero de estas características y tamaño a nivel mundial.



## La reinención de Danobat Group.

**Antxon López Usoz**, director de Innovación de Danobat Group

En Danobat Group, al igual que muchos fabricantes de máquina herramienta europeos, nos encontramos en medio de la encrucijada que supone, por un lado, la fabricación de productos en grandes series, cada vez de mayor calidad y que aprovechan costes salariales más bajos de países en desarrollo, sobre todo en el sureste asiático, y por otro, la de productos de gran reputación procedentes de países con larga tradición industrial como Alemania, Suiza o Italia.

En este contexto, durante los últimos años en Danobat Group hemos hecho un esfuerzo para "reinventarnos", pasando de ser un conjunto de empresas que suministraba fundamentalmente máquinas herramienta, a ser un grupo empresarial que ofrece soluciones radicalmente nuevas para la fabricación de componentes de alto valor añadido de sus clientes.

Estas soluciones son el resultado de una apuesta decidida por la innovación, no solo en los productos que diseñamos, también hemos incorporado las tecnologías más avanzadas en los procesos de fabricación de nuestros clientes, adaptándonos a sus necesidades, y trabajando juntos para desarrollar sistemas de producción que sean más competitivos.

Este cambio nos ha exigido replantearnos las dinámicas de relación con clientes y de gestión interna, y también nos ha obligado a desarrollar una red de colaboraciones con proveedores especializados que nos permitan poder suministrar soluciones completas. Y quizás lo más importante, hemos tenido que potenciar un equipo de personas de alta cualificación capaces de llevar a la práctica este nuevo modelo de negocio.

Afortunadamente, los resultados están justificando el esfuerzo, como así lo demuestran los equipos que suministramos para la fabricación y mantenimiento de las turbinas de los aviones, donde disponemos de más del 90% de la cuota mundial, o los talleres "llave en mano" que realizan el mantenimiento totalmente automatizado del tren, y que han supuesto lograr la cifra más alta de pedidos que hemos logrado en nuestra historia.



## BTI y la innovación: suma de disrupción y evolución.

**Eduardo Anitua**, presidente y director científico de BTI Biotechnology Institute

En el ámbito de la investigación la disrupción es un proceso frecuente. La historia de la ciencia está plagada de descubrimientos que han modificado radicalmente los paradigmas establecidos, haciendo que las ideas que eran aceptadas hasta ese momento quedaran completamente desfasadas, y que se vieran sustituidas por nuevas teorías que en cualquier caso, como casi todo en ciencia, no eran inmutables.

BTI es una empresa eminentemente científica, volcada en una intensa actividad de I+D, que no acepta los dogmas establecidos por el mero hecho de que éstos sean mayoritariamente aceptados. Estamos acostumbrados a vivir con las innovaciones disruptivas y, de hecho, hemos generado varios avances que pueden ser considerados disruptivos en el ámbito de la ciencia y la salud.

Sirva como ejemplo la tecnología de plasma rico en factores de crecimiento Endoret®, desarrollada y patentada por BTI, que ha supuesto una innovación total y rompedora en el ámbito de la medicina regenerativa.

Pero la disrupción que generamos ha ido más allá de desarrollar una tecnología que ha desplazado a todas las anteriores en su ámbito, ya que al apostar por la medicina regenerativa fuimos disruptores al sustituir el concepto galénico y químico tradicional de la farmacología por un concepto biológico, basado en aprovechar los propios recursos del organismo (la "autofarmacia" del cuerpo humano) para generar medicamentos autólogos que permiten tratar diferentes patologías. Igualmente, en el área de la cirugía oral fuimos absolutamente innovadores desarrollando técnicas quirúrgicas mínimamente invasivas y creando un sistema de implantes que se adaptaba al paciente, en lugar de hacer que los pacientes se adaptaran al sistema de implantes.

No obstante, cada innovación que desarrollamos se ve sometida a un constante proceso de mejora y perfeccionamiento, a una evolución gradual. En definitiva, podríamos afirmar que la estrategia de BTI con respecto a la innovación se basa en una disrupción evolutiva.

Es esta combinación de modelos innovadores la que pensamos que, en el ámbito de la ciencia y de la biomedicina, ofrece mayores posibilidades de éxito, y la que ha permitido a BTI situarse como una referencia en medicina regenerativa a nivel mundial.

## Reinventarse tras el éxito.

**Natalia Fernández**, directora general de Las Indias

En los años 30 el señor Toyoda decidió abandonar la fabricación de telares para centrarse en un invento que comenzaba a hacer furor entre los estadounidenses, el automóvil. Convierte la empresa familiar en Toyota. Su obsesión era crear un sistema de control y calidad perfecto, que además permitiera identificar e integrar mejoras de forma continua.

Con Toyota se abre la era de la innovación incremental. Sin rupturas. Sin saltos. Sin sorpresas ni originalidades.

Pero nos gusta más otra empresa. Vendían cartas desde 1889. El nieto del fundador quería ser jugador profesional de Go, un juego para amantes del ingenio y las sorpresas. Pero no le dejaron. Tenía que dirigir la empresa. Cada tarde invitaba a jugar una partida a alguno de los trabajadores. En la intimidad del tablero les pedía una idea loca. Algunas las empezó a poner en práctica: desde cacharritos para jugar al “verdad, atrevimiento o beso” a pistolas láser. Tuvo no pocos fracasos. Entre sus éxitos algunos de los mejores momentos de mi infancia y adolescencia: el tetris, Mario...

Con nuestro primer gran contrato compramos una Wii. Y cuando salga a la venta la nueva QoL, que no tiene nada que ver con los videojuegos, será la primera en la cola. Por cierto, Nintendo superó la facturación de Toyota ya en 1991.

¿Qué hemos hecho en las Indias los últimos 12 años? Aprendimos a jugar al Go 😊, aprendimos a escuchar a los que juegan con nosotros en la vida y aprendimos a atrevernos y cambiar de rumbo no sólo tras los fracasos, sino lo que es mucho más importante, tras los éxitos. Es decir, como dice nuestro socio fundador Juan Urrutia, aprendimos a “vivir arrebatados por el cambio”.



## La confianza, base para la innovación en equipo.

**Borja Saracho**, fundador de Crusoe Treasure Beverages

En Bajoelagua Factory, quizá lo que nos caracterice sea nuestra forma de afrontar el día a día. Pensamos en “abierto”. Esta forma de trabajo, hoy día ya una costumbre, fue el germen para crear en 2008 un concepto disruptivo, la elaboración de las bebidas Crusoe Treasure en las profundidades del mar, dentro de una bodega-arrecife artificial.

En nuestra empresa, integrada dentro del Grupo Init, y fiel a la política del Grupo, fomentamos la creatividad y la innovación, al crear una estructura abierta para que todos y todas opinemos y aportemos ideas. Nada es imposible, ni nada es irrealizable. Una expresión que me encanta y que utilizamos mucho en nuestras reuniones es “estoy pensando en alto”. Es una muestra del ambiente que conseguimos crear para que todos nos ilusionemos, nos vayamos “calentando” con las ideas que planteamos ante un nuevo reto, y que siempre acaban dando magníficos resultados.

El ambiente para la creación de ideas se produce a lo largo de toda la jornada de trabajo. Es fundamental partir de dos premisas, el respeto y el no tener miedo a opinar, a proponer, a sugerir... a soñar. Y sólo podremos conseguirlo si no existe miedo al qué dirán, a perder el puesto. Miedos que existen en las grandes empresas y/o en las empresas jerarquizadas.

El respeto debe conseguirse desde la aportación humana (fundamental que los equipos los integren personas de “gran calidad” humana), desde el compartir, desde el ver el trabajo de cada uno, la ilusión, la comunicación... valores que hoy día no son fáciles de encontrar.



## Se presenta el “Cuaderno Estratégico de la I+D+i vasca en Europa 2014-2020”

Casi 500 personas se dieron cita el pasado 18 de junio en el Palacio Euskalduna de Bilbao, para conocer las claves del nuevo programa europeo de investigación e innovación, Horizonte 2020, las oportunidades que ofrece este marco de cooperación internacional, así como los objetivos de participación para Euskadi.

La jornada de presentación del “Cuaderno Estratégico de la I+D+i vasca en Europa” fue inaugurada por la consejera de Desarrollo Económico y Competitividad, Arantxa Tapia, y contó con la participación de la viceconsejera de Tecnología, Innovación y Competitividad, Estibaliz Hernáez, y de la directora de Tecnología y Estrategia, Leyre Bilbao. Además, también intervinieron en el acto Serafín de la Concha, jefe de División de Programas de la UE del CDTI;

Carlos Peña, director del Área de Impulso al SVCTI y Garbiñe Larrauri, directora de Proyectos, ambos de Innobasque; así como representantes de UPV/EHU, los centros tecnológicos, CICs y empresas vascas.

El “Cuaderno Estratégico de la I+D+i vasca en Europa” es un instrumento que articula la estrategia de internacionalización del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación, proponiendo unos objetivos de participación en Horizonte 2020, y ofreciendo servicios de apoyo para cumplir con estos objetivos.

La publicación es el resultado de un proceso de trabajo colaborativo que combina la experiencia de los agentes que ya están actuando en Europa, con la de los que cuentan con potencial de internacionalizar sus

De izquierda a derecha: Txema Villate, Leyre Bilbao, Arantxa Tapia, Estibaliz Hernáez, Serafín de la Concha y Garbiñe Larrauri



estrategias de investigación e innovación, a lo que se añade la visión de la administración sobre la promoción de la internacionalización de la I+D+i y el aprovechamiento de las iniciativas europeas.

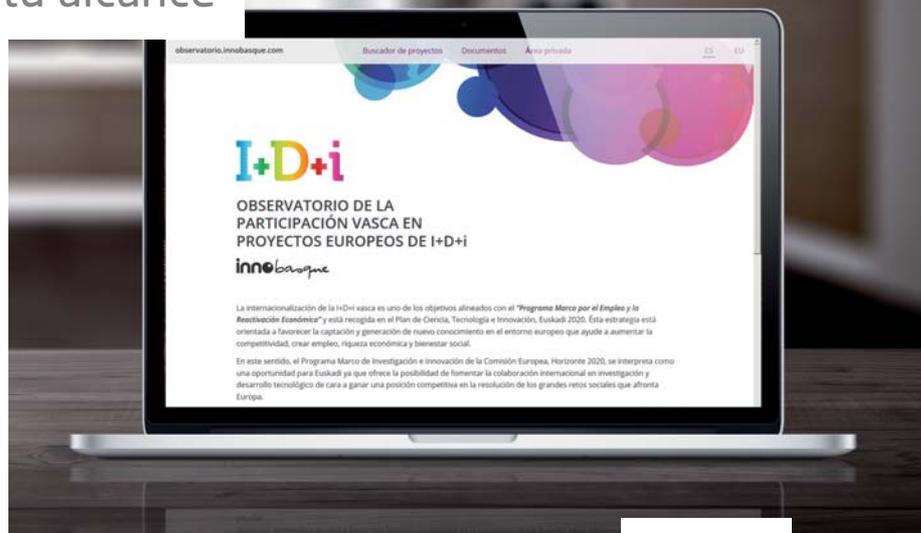
El Cuaderno Estratégico tiene también la finalidad de ser una guía práctica de consulta sobre H2020, que acerque a todos los agentes las novedades que ofrece. Todo ello explicado en clave de oportunidad para cada unas de las áreas temáticas de H2020 y para cada tipo de organización en Euskadi (subsistemas científico, tecnológico, empresarial y sanitario).

## Los datos de participación vasca en programas europeos a tu alcance

Una de las mayores dificultades que afronta una organización a la hora de participar en proyectos de I+D+i en colaboración es encontrar a los socios más adecuados. Euskadi es una región de referencia en la participación en proyectos financiados por la Comisión Europea a través de sus Programas Marco, con más de 300 entidades trabajando ya en este tipo de proyectos.

Para ayudar a encontrar a aquellas organizaciones vascas que ya trabajan en el ámbito internacional de la I+D+i, Innobasque ofrece como novedad a través del "Observatorio de participación vasca en proyectos europeos de I+D+i", un buscador público de proyectos financiados y las entidades vascas beneficiarias de estos proyectos.

Este nuevo servicio facilitará el contacto entre organizaciones con intereses comunes, de manera que puedan establecer nuevas colaboraciones a futuro. El buscador permite hacer búsquedas por palabras clave, por sector tecnológico, por el tipo de entidad beneficiaria,



por territorio histórico o por año de adjudicación de cada proyecto.

El Observatorio ofrece, además, otro espacio público donde Innobasque publicará información de interés relacionada con Horizonte 2020 y la participación de Euskadi en este programa. Por su parte, seguirá manteniendo un área privada



con acceso restringido sólo a aquellas entidades con proyectos aprobados por la Comisión Europea.

## Nueva edición del "Curso avanzado en gestión de proyectos internacionales de I+D+i"

25 profesionales vascos se han formado como gestores de proyectos europeos tras su participación en la tercera edición del "Curso avanzado en gestión de proyectos internacionales de I+D+i".

Tecnalia, IK4 Research Alliance, el Grupo Spri e Innobasque, con la colaboración del departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco y el patrocinio de Basque Enterprise Europe Network (EEN), desarrollaron el curso a lo largo del último trimestre de 2014, con una duración total de 48 horas lectivas, distribuidas en 8 sesiones.

El objetivo de este programa formativo es capacitar a las personas participantes para entender el nuevo programa Horizonte 2020 y otros programas, tanto nacionales como regionales, de apoyo a la I+D+i; impulsar la participación de su empresa en proyectos de I+D+i europeos, mejorando paulatinamente su capacidad para liderar y participar en nuevas



Participantes en el curso

propuestas; y adquirir conocimientos en la preparación y gestión de proyectos desde el punto de vista técnico y económico.

Participar en programas europeos de financiación de la I+D+i tiene un impacto directo en la facturación, la consolidación y el crecimiento de la plantilla, así como en el posicionamiento internacional de las

organizaciones que participan en ellos. Para ello, es importante definir una estrategia clara dentro de la organización y contar con personal cualificado para detectar oportunidades de participación, redactar propuestas y gestionar proyectos. Todas ellas capacidades que los 25 participantes en el curso han podido desarrollar.

## ERA-NET, cooperación entre países y regiones europeas para internacionalizar la I+D+i

El Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, acogió el pasado 25 de noviembre la jornada de presentación de las convocatorias ERA-NET 2015, organizada por Innobasque con la colaboración del departamento de Desarrollo Económico y Competitividad del Gobierno Vasco y el Grupo Spri.

120 personas de empresas, centros tecnológicos, universidades, BERCs y CíCs del País Vasco, acudieron al encuentro cuyo principal objetivo es promover la participación de las entidades vascas en proyectos de cooperación en I+D+i a nivel europeo, además de dar a conocer los servicios de apoyo a la participación en dichos proyectos y facilitar a las empresas consejos prácticos para el éxito de las propuestas. En el marco de la jornada se presentaron las convocatorias ERA-NET que estarán vigentes durante el año 2015: EuroTransBio (biotecnología), MANUNET II (fabricación avanzada), M-ERA.NET (ciencia e ingeniería de los materiales), ENT III (transporte), OCEANERANET (energías oceánicas) y SAFERA (seguridad industrial).



Jornada de presentación ERA-NET 2015

Además, como muestra de la importante y exitosa participación de empresas vascas en los programas ERA-NET, se dieron a conocer dos casos prácticos: Goizper, grupo cooperativo de pulverización, biotecnología e industria que cuenta con su propio centro de I+D+i; y AJL Ophthalmic, empresa de implantes intraoculares y otros productos de aplicación en cirugía intraocular.

Cabe destacar que en el periodo 2006-2013 se han aprobado 136 proyectos con

participación de empresas vascas, lo que ha supuesto una inversión de más de 47 millones de euros.

ERA-NET es una iniciativa de la Comisión Europea incluida, tanto en el antiguo VII Programa Marco, como en el actual Horizonte 2020, con el fin de aumentar los niveles de excelencia de la investigación en las regiones y países de la UE y alcanzar el objetivo de internacionalización de la I+D, principalmente en las pymes.

## Enterprise Europe Network lanza un nuevo servicio de acompañamiento a las pymes

Innobasque y Spri, organizaciones pertenecientes a la Enterprise Europe Network (EEN), han comenzado a trabajar con pymes vascas ganadoras de proyectos financiados por la Comisión Europea a través del Instrumento PYME.

Asegurar la explotación exitosa y rentable de los proyectos de innovación de estas pymes es el objetivo del nuevo servicio de acompañamiento que ofrece la Red. Para conseguirlo, ayudarán a identificar y conseguir los coaches más adecuados según las necesidades de cada empresa, conectarán a la pyme con servicios de apoyo adicionales de su ecosistema de innovación regional y nacional, y las acompañarán durante todas las fases del proyecto asegurándose de que alcanzan los objetivos trazados.



Jornada de presentación del servicio de acompañamiento. De izquierda a derecha: Jesús de la Fuente, Arturo Antón, Garbiñe Larrauri y Julián de Juan

El Instrumento PYME, que cuenta con una dotación de 2.800 millones de euros para los próximos 7 años, es una iniciativa creada por la Unión Europea, dentro del Programa Marco europeo para la investigación y la innovación Horizonte 2020, con el objetivo de acelerar la presencia en los mercados internacionales de pymes con alta capacidad de explotar sus innovaciones.

Los primeros resultados en el Instrumento PYME han sido positivos. Euskadi ha obtenido 4 proyectos de los 155 proyectos que la Comisión ha seleccionado para su financiación. España es el país con mayor número de proyectos financiados, 39, seguida por el Reino Unido e Italia con 26 y 20 proyectos respectivamente.



## PCTI 2020, un plan para situar a Euskadi como referente de investigación e innovación en Europa

El Consejo del Gobierno Vasco, tras la información previa favorable del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación, aprobó el pasado 16 de diciembre el nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación (PCTI Euskadi 2020), cuya misión es mejorar el bienestar, el crecimiento económico sostenible y el empleo de la sociedad vasca, mediante una política de investigación e innovación basada en la especialización inteligente y la mejora de la eficiencia del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Para la consecución de esta misión, se han marcado 4 líneas estratégicas y 2 ejes transversales de actuación. Las líneas estratégicas son: impulsar la estrategia de especialización inteligente mediante la ciencia, la tecnología y la innovación para dar respuesta a los retos sociales de Euskadi; fortalecer el liderazgo industrial mediante la colaboración público-privada; elevar la excelencia del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación; y garantizar el desarrollo del capital humano en ciencia, tecnología e innovación.

Por su parte, la apertura e internacionalización del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación y un sistema innovador y conectado, son los 2 ejes transversales de actuación marcados.

Estas líneas y ejes se despliegan a través de 6 objetivos operativos: concentrar los recursos e inversiones en I+D+i en los ámbitos de especialización; potenciar la investigación fundamental y el desarrollo experimental; orientar a resultados el Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación; reforzar la captación de fondos internacionales en I+D+i; incrementar el número de empresas que realizan innovación; y mejorar la cualificación del personal investigador.

Para garantizar el logro de los objetivos operativos definidos, el Plan se apoya en un conjunto de instrumentos y políticas de acción, así como en un sistema integrado de evaluación y monitorización. Todo ello implantado desde un modelo de gobernanza operativo y con clara identidad de liderazgo y responsabilidad, y contando con una movilización conjunta de recursos públicos y

Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación durante la presentación del PCTI Euskadi 2020.  
Foto: Irekia

privados que alcanzarán los 11.100 millones de euros en el periodo 2014-2020.

La elaboración del PCTI Euskadi 2020 se ha realizado a través de un proceso abierto y participativo desarrollado en 3 fases: definición de la estrategia de especialización RIS3 de Euskadi con foco en fabricación avanzada, energía y biociencias/salud; formulación de los principios básicos del nuevo Plan; y elaboración, contraste y validación del documento tanto con agentes internos como externos, entre ellos el Comité Científico Asesor del CVCTI, la Comisión Europea y la OCDE.

En este proceso ha tenido un papel clave el Grupo de Trabajo Operativo, coordinado por Lehendakaritza, y formado por cuatro departamentos del Gobierno Vasco (Hacienda y Finanzas, Desarrollo Económico y Competitividad, Salud, Educación, Política Lingüística y Cultura), Ikerbasque, Orkestra, Bioef e Innobasque. Este último, además, ha desarrollado una labor de secretaría técnica, siendo la encargada de la elaboración última del texto del Plan, contando para ello con la colaboración del Grupo de Trabajo.

## Reordenación de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación: el renacimiento industrial de Euskadi

En el acto público celebrado el 4 de junio, como continuación de la Asamblea General de Innobasque, la consejera de Desarrollo Económico y Competitividad, Arantxa Tapia, presentó las claves de la Reordenación de la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación diseñada por el Gobierno Vasco tras un trabajo elaborado conjuntamente con los agentes que conforman la Red, liderado por la Dirección de Tecnología, con la participación de Spri y la colaboración de Innobasque. El objetivo del proyecto es acercar más la RVCTI al mercado y lograr mejores resultados para las empresas y la sociedad.

El nuevo diseño de la Red priorizará el desarrollo tecnológico para atraer una mayor inversión privada, concentrará su actividad en las áreas de especialización inteligente definidas (fabricación avanzada, energía, biociencias y salud) y medirá los resultados para garantizar que cada agente cumple su función.



Arantxa Tapia

Todo esto con el objetivo de convertir Euskadi en una región de referencia en Europa en el ámbito de la tecnología. Para ello, es necesario incrementar la transferencia de conocimiento a la industria, y generar una actividad de los

agentes de la Red más pegada a la empresa y a las pymes, y más orientada aún al desarrollo tecnológico. De esta manera, los agentes de la RVCTI serán actores clave en el nuevo renacimiento industrial de Euskadi.

## Hacia un nuevo modelo de gobernanza y participación ciudadana

El consejero de Administración Pública y Justicia del Gobierno Vasco, Josu Erkoreka, presentó el pasado 19 de diciembre el "Libro blanco de democracia y participación ciudadana para Euskadi", ante las más de 100 personas que se dieron cita en Bilbao, en el Archivo Histórico de Euskadi.

Se trata de una iniciativa promovida por el Gobierno Vasco con el asesoramiento y apoyo metodológico de Innobasque, en la que se recogen los principios en los que asentar un nuevo modelo de gobernanza, los cambios y acciones para avanzar hacia ese modelo, así como los compromisos de despliegue y seguimiento. Es decir, una publicación teórica y conceptual, pero también con medidas y acciones concretas para cada una de las iniciativas que en ella se contemplan, incluyendo valores, principios y conceptos compartidos junto con compromisos orientados a la acción. Un punto de partida que irá enriqueciéndose y ampliándose a partir de su lanzamiento.

Este Libro Blanco, elaborado con el objetivo de



De izquierda a derecha: Luis Petrikorena, Luiz de Mello, Josu Erkoreka y Alberto García Erauskin  
Foto: Irekia

construir una Euskadi más participativa en los asuntos públicos, es el resultado de un proceso colaborativo que se desarrolló durante casi un año, y en el que participaron más de 500 personas interesadas en aportar su experiencia y conocimiento.

Para ello, se llevaron a cabo tres jornadas abiertas, en las que agentes expertos, instituciones y sociedad civil organizada colaboraron para desarrollar los contenidos y diseñar las fases del proceso. A su vez, se

pusieron en marcha una decena de procesos específicos con diferentes colectivos relevantes para avanzar en un modelo participativo inclusivo, sumando visiones y matices. Además, como guía y garantía de transparencia, se constituyó un grupo de contraste, comité representativo de diferentes visiones del ámbito de la participación cuya misión fue orientar y realizar recomendaciones en el diseño y ejecución.

## Euskadi pionera en la formación de los profesionales de la justicia del siglo XXI

La aplicación del derecho colaborativo exige un nuevo tipo de profesionales que sean capaces de facilitar el tránsito de la "justicia confrontativa" a la "justicia del acuerdo", usando para ello un método alternativo de resolución de conflictos, innovador, colaborativo y amistoso. Una nueva forma de entender la defensa jurídica y la justicia desde unos principios y valores.

En este sentido, la Asociación de Derecho Colaborativo de Euskadi, con el apoyo del Departamento de Justicia del Gobierno Vasco e Innbasque, organizó a lo largo del año 2014 diferentes acciones formativas dirigidas a los profesionales integrantes del proceso colaborativo.

Además de 2 jornadas informativas en las que participaron casi 200 personas, se organizaron dos cursos de formación específicos: "Método de Negociación Harvard" y "Derecho Colaborativo", a los que asistieron más de 250 profesionales.

Estos cursos, en los que colaboraron los Colegios de Abogados de Bizkaia, Gipuzkoa, Araba y Madrid, fueron impartidos por



Curso de Derecho Colaborativo en Vitoria-Gasteiz (Artium, septiembre 2014)  
Foto: Asociación de Derecho Colaborativo de Euskadi

prestigiosos profesionales de la materia, entre los que se encontraron Paul Faxson, Susan Miller, y Lina Cohan, miembros de la International Academy of Collaborative Professionals (IACP); Neil Denny, formador habitual de la asociación americana de IACP y Christian Lamm, con una dilatada experiencia en mediación y negociación.

El derecho colaborativo es un método

innovador de resolución de conflictos que a través del dialogo, la colaboración, la falta de formalismos y el entendimiento mutuo intenta construir acuerdos sólidos, y muchas veces creativos, que son aceptados por las partes que están en conflicto permitiendo, además, reconstruir o continuar las relaciones entre las partes, en lugar de romper totalmente el vínculo entre ellas.

## Innbasque miembro de la Red Española de Innovación Social

La Diputación de Málaga, el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), la Universidad Rey Juan Carlos, el Ayuntamiento de Móstoles, la Cátedra Inditex de Responsabilidad Social de la Universidad de La Coruña, Sinnergiak Social Innovation e Innbasque fueron algunas de las organizaciones que participaron en la constitución oficial de la Red Española de Innovación Social (REIS). Esta Red, que nace con el objetivo de ser el referente nacional e internacional en el estudio, avance y aplicación de la innovación social, tiene entre sus primeros cometidos la elaboración de un mapa de la innovación social en las principales ciudades españolas.  
La Noria, Málaga, 22 de octubre de 2014



Primer encuentro de la Red Española de Innovación Social  
Foto: Diputación de Málaga



Participantes en la European Social Innovation Competition. Foto: Lehendakari Agirre Center

## European Social Innovation Competition, la innovación social que crea empleo

Emprendedores sociales de toda Europa participaron del 3 al 5 de marzo en Bilbao en la segunda edición de European Social Innovation Competition. Este encuentro, organizado por la Comisión Europea, busca las mejores soluciones para generar empleo, a través de propuestas de emprendimiento social innovador.

1.254 fueron las propuestas que se presentaron a la competición, lanzada en Milán (Italia), de las que se seleccionaron 30 semifinalistas para su enriquecimiento a lo largo de varias sesiones de mentoring en Bilbao. Estas sesiones fueron impartidas por un equipo de mentores, tanto locales como procedentes de diversas organizaciones internacionales del ámbito del emprendimiento y la innovación social, como la agencia británica de innovación Nesta, The Young Foundation, o Euclid Network.

Entre todos los proyectos enriquecidos en la fase celebrada en Bilbao, que contó con Lehendakari Agirre Center y Basque Social Innovation como socios locales, y después de la ronda de Londres, el jurado seleccionó 10 propuestas finalistas, de acuerdo a su grado de innovación, potencial de impacto y su sostenibilidad y escalabilidad.

Finalmente, el 20 de mayo tuvo lugar en Bruselas la ceremonia de entrega de premios,

donde cada uno de los 3 ganadores recibió 30.000 euros para poner en marcha su idea.

Uno de estos proyectos ganadores fue From waste to wow! QUID project (Italia). Se trata de una iniciativa para el reciclaje de materiales que se desechan en los procesos de producción de las grandes marcas, para su uso como materia prima de una nueva marca, QUID, que creará puestos de trabajo para jóvenes diseñadores y para el colectivo de mujeres en situación desfavorecida.

El segundo proyecto premiado fue Urban Farm Lease (Bélgica) para favorecer la agricultura urbana en Bruselas y crear una plataforma que conecte a los propietarios de los espacios, los nuevos agricultores y los consumidores. El objetivo es crear 3.000 puestos de trabajo directos y 1.500 indirectos.

También fue ganador el proyecto Voidstarter (Irlanda) que propone usar los edificios vacíos de Dublín como espacios temporales de formación donde personas sin empleo puedan aprender a rehabilitarlos junto a profesionales experimentados. Posteriormente estos edificios se podrían usar como viviendas sociales, espacios de coworking o tiendas temporales para jóvenes emprendedores con pocos recursos.

## Katilu, impulsando la innovación y la cooperación en el sector agroalimentario y el medio rural y litoral

El Espacio Katilu es un instrumento de la Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria del Gobierno Vasco, en colaboración con Innobasque, Azti-Tecnalia, y las empresas públicas Erika, Hazi y Neiker-Tecnalia. Su misión es impulsar la innovación y la cooperación en el sector agroalimentario y medio rural y litoral en Euskadi. Para ello, Katilu favorece el desarrollo de ideas y proyectos de innovación y cooperación surgidas tanto a partir de los agentes del propio sector (iniciativas "bottom-up"), como proyectos promovidos desde la Viceconsejería, el sistema facilitador y el sistema de I+D+i (iniciativas "top-down").

Precisamente, en el marco de las iniciativas "top-down", uno de los equipos del Espacio Katilu trabajó a lo largo del año 2014 en el diseño y elaboración de la Estrategia Viva de Innovación y Cooperación (EVIC). Una estrategia que contempla la innovación y la cooperación en diferentes niveles del ecosistema agroalimentario; el impulso a la cultura de la innovación y la cooperación; y la alimentación con un enfoque global teniendo en cuenta la cadena de valor completa, más allá de la industria alimentaria.

Para el despliegue de la Estrategia Viva, de forma complementaria a los instrumentos financieros, se ha diseñado el Plan Vivo de Innovación y Cooperación 2015-2016 (PVIC). La Viceconsejería impulsará a lo largo del año 2015 el PVIC a través de 3 instrumentos: Broker de Innovación para facilitar la innovación y la cooperación "bottom-up"; Batería de Encargos de Innovación y Cooperación para provocar la innovación y la cooperación "top-down" dando soporte a equipos y proyectos de carácter estratégico; y el desarrollo de la Antena de Oportunidades de Innovación en la CAPV para la identificación y transferencia de ideas, tendencias o planteamientos innovadores que se puedan transformar en proyectos de innovación, tanto para la propia Viceconsejería, como para los agentes del sector y el medio.

**katilu**  
ideiak beltzen diren tokia  
donde las ideas maduran



## Euskadi y Gales se unen para crear una red de innovación

Jornadas celebradas en Bizkaia Aretoa. Foto: Lehendakari Agirre Center

I2 Network es la nueva red de innovación constituida para el desarrollo de proyectos de colaboración empresarial, institucional y de investigación entre Euskadi y Gales, y está formada por organizaciones como Gobierno Vasco, Gobierno de Gales, Nesta, Cardiff University, Euskampus, Orkestra, Tecnalia, IK4 Research Alliance, BIC Innovation, Euskaltel, SC4, Grupo Urbegi, WAF, Schaffler, Prosumerlab e Innobasque.

La red se constituyó el pasado mes de septiembre en el marco de unas jornadas organizadas por Agirre Lehendakari Center en colaboración con UPV/EHU, en las que una delegación de instituciones, empresas y centros de investigación galeses llegaron a Euskadi con el objetivo de identificar espacios de colaboración en campos como políticas de innovación, especialización inteligente, Horizonte 2020, Big Data, industria

automovilística y productos audiovisuales.

El encuentro sirvió como punto de partida para la elaboración por parte de Gobierno Vasco e Innobasque, de un primer borrador de trabajo para proponer proyectos en colaboración entre las dos regiones, siendo Gobierno Vasco-Innobasque y Gobierno de Gales-Nesta los responsables de coordinar a futuro el despliegue de los proyectos identificados.

## Innobasque, Premio Asiático al Liderazgo en Innovación Social

World CSR Congress y Asian Confederation of Businesses reconocen la labor de Innobasque en la categoría de "Liderazgo en Innovación Social" de los Asian Leadership Awards, por su "habilidad para movilizar e implicar a más de 1.000 agentes de diversa naturaleza en la promoción de la innovación social en áreas clave para el país". Por ello, Innobasque recibió los premios a la "mejor iniciativa de apoyo a la construcción de políticas públicas" y la "mejor iniciativa de movilización de la sociedad". Dubai (Emiratos Árabes Unidos), 25 de septiembre de 2014



De izquierda a derecha: R.L. Bathia, Rahul Kanodia y Gotzon Bernaola. Foto: Asian Leadership Awards



claves para ....

# INNOVAR EN EL COMERCIO



Juan Mendizabal,  
Foto Ikatz

1

**No montar un negocio (negación del ocio) solo para ganar dinero,** sino un proyecto que te haga sentir vivo y satisfecho. Un proyecto propio que te motive, apasione y que te anime a trabajar todos los días. Y que a su vez motive a tu equipo. Los resultados económicos son la consecuencia de todas estas cosas.

2

**Tener la mente abierta y deseo de aprender.** Ser humilde y aprender de los demás. Equilibrar tu vida profesional y personal.

3

**Adquirir conocimientos es importante, pero saber aplicarlos y gestionarlos correctamente es fundamental.** La formación ha de ser continua y también estar alerta de cualquier novedad. Los líderes marcan los caminos, hay que estar atento a sus pasos.

4

**Rodearte de un buen equipo y tener confianza en él.** El empresario no es el que más sabe, es el que sabe delegar para crecer y arriesgar en momentos claves.

5

**Sentirse orgulloso de ser comerciante.** No hablar nunca de pequeños o grandes. Somos empresarios que gestionamos empresas y la diferencia está entre dirigir bien o mal. No tener miedo al fracaso. El miedo atenaza para tomar decisiones.

## Apostando por el emprendimiento social

Innobasque participó como jurado en la iniciativa "Social Innovation for Communities", promovida por UpSocial con el objetivo de impulsar la implantación de modelos sostenibles y eficaces, ya probados, que puedan adaptarse a otros contextos para aportar soluciones a las actuales demandas sociales.

UpSocial identificó 10 retos que guiaron la búsqueda de soluciones innovadoras, tanto en España como en el resto del mundo. Uno de esos retos es



"¿Cómo generar puestos de trabajo para jóvenes y colectivos vulnerables en la economía verde?", en el que Innobasque colaboró a la hora de seleccionar las 3 innovaciones con mayor potencial para ser implantadas con éxito, de entre las 25 presentadas.

Esta iniciativa parte del hecho de que las innovaciones con impacto social demostrado aceleran el proceso de cambio, optimizan los recursos existentes y aumentan las posibilidades de éxito ya que permiten aprovechar el conocimiento y la experiencia de quién ya ha encontrado una solución total o parcial a un problema, reduciendo los costes de I+D+i social.

En esta misma línea de apoyo al



emprendimiento social, Innobasque también formó parte del jurado de los premios "Gamechangers 2014", organizados por UnLtd. Spain con el patrocinio de JP Morgan Chase Foundation.



A través de estos premios se buscan

iniciativas de emprendimiento social, en fase de idea avanzada o proyecto incipiente. 15 fueron las iniciativas seleccionadas a las que se proporcionaron recursos de formación, asesoría individualizada, capital semilla de hasta 5.000€ y acceso a una red de ejecutivos/as y filántropos/as interesados/as en apoyar el gamechanging.

## Finalizada la Estrategia vasca de Responsabilidad Social Empresarial

El i-Talde de RSE, dinamizado por Innobasque, desarrolló el pasado año un documento estratégico sobre la promoción de la Responsabilidad Social Empresarial en Euskadi.

Para la realización de este trabajo, fue particularmente importante adaptarse a la realidad empresarial vasca, caracterizada por el predominio de pequeñas y medianas empresas, con fuerte presencia del modelo cooperativo y una trayectoria en excelencia en la gestión que ha convertido a la CAPV en referente a nivel internacional. Por tanto, partiendo del contexto empresarial vasco y

su recorrido en materia de RSE, la "Estrategia vasca de Responsabilidad Social Empresarial" propone un escenario para favorecer el impulso compartido de la responsabilidad empresarial en nuestro entorno, contando para ello con los actores que juegan un papel significativo en este ámbito.

El trabajo, finalizado en julio, se desarrolló de manera colaborativa con más de 30 agentes públicos, privados, del sistema educativo y representantes de la sociedad civil. Para ello, se siguió un proceso de elaboración "bottom-up", en el que tuvieron oportunidad de influir todas las



organizaciones de la CAPV comprometidas con el reto de facilitar que las empresas contribuyan a la sostenibilidad y el desarrollo humano inclusivo.

## Las empresas vascas ya disponen de una herramienta de evaluación de derechos humanos

Innobasque, en colaboración con The Rights Factory, elaboró en el año 2013 una herramienta de auditoría y evaluación de derechos humanos en la cadena de suministro en el sector de la energía en Euskadi. Para ello, contó con la participación de 5 empresas del sector: Artech, Gamesa, Ingeteam, Ondoan y Velatia.

Esta herramienta se desarrolló en el marco del proyecto "Innovación y derechos humanos en la cadena de suministro del sector de la energía vasca", que se encuentra ya en una segunda fase, cuyo objetivo es socializar las herramientas diseñadas para generar interés entre un perfil determinado de agentes públicos y privados, animar a las empresas a utilizarlas y promover la acción colectiva en este ámbito.

De acuerdo con este objetivo, el pasado 26 de septiembre se celebró una jornada en la que se



dió a conocer la herramienta y se puso a disposición de todas las empresas vascas preocupadas por detectar los riesgos reales de vulneración de derechos humanos causados por sus actividades.

Aunque cualquier empresa puede utilizarla, la



herramienta está especialmente dirigida a aquellas empresas internacionalizadas que desarrollan sus operaciones en contextos de riesgo medio-alto y/o cuentan con proveedores que operan en estos contextos.

## La cooperación intersectorial, un nuevo modelo para responder a los retos de la manufactura avanzada vasca

CIE Automotive, Fundiciones Garbi, Aceros Olarra, Cementos Rezola, Smurfit Kappa, Tubacex, Arcelor Mittal, Repsol y Vicrila, empresas de referencia en los sectores a los que pertenecen, han unido sus fuerzas para buscar soluciones al problema de la captación, almacenamiento y reutilización del calor disipado en sus respectivos procesos industriales.

Aunque proceden de sectores tan diferentes como forja, fundición, metalurgia, cemento, papel, tubos, siderurgia, refinado o vidrio, estas 9 empresas han identificado un reto común que afecta a su competitividad: desarrollan procesos industriales intensivos en consumo energético y generación de calor residual procedente de las transformaciones necesarias para elaborar los productos finales.

Esto les ha llevado a cooperar en el proyecto intersectorial "Reutilización de calor residual en procesos industriales", que se desarrolla en el marco del programa "Advanced & Clean Manufacturing", impulsado por Innobasque, CIC



marGUNE, EVE e Ihobe, como agentes dinamizadores y de soporte. Este programa tiene como objetivo mejorar la capacidad competitiva de las empresas industriales de Euskadi y generar nuevas oportunidades de negocio y empleo industrial, a través de la aplicación de modelos innovadores que fomenten la colaboración entre diversos tipos de agentes. En este sentido, tras la identificación del reto por

parte de la demanda y de las necesidades de I+D+i en cada uno de los eslabones de la cadena de valor, se han identificado, entre los agentes del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología, e Innovación, aquellos con capacidades para aportar soluciones. Entre ellos se encuentran CIC energigUNE, Tecnalia e IK4, participando en concreto con los centros Azterlan, Ikerlan y Tekniker.

## Banco Popular colabora con la red iNNvest

La red iNNvest y el Banco Popular firmaron el pasado 7 de octubre, en la sede de Innobasque, un acuerdo de colaboración por el que la entidad financiera apoyará a los emprendedores que presenten sus proyectos a la Red, poniendo a su disposición una amplia oferta de productos diseñados a medida.

De esta manera, Cleantech iNNvest continua sumando fuerzas a su red de agentes colaboradores a la que, además de Banco Popular, también se han incorporado la red de business angels Crecer + y Hub Group, especialista en asesoramiento estratégico y financiero. Estos agentes colaboradores complementan las capacidades de inversión de la Red en materia de soporte de conocimiento, tecnología, emprendimiento, financiación e internacionalización.

La red iNNvest es una red de inversores que ofrece a los emprendedores innovadores, actualmente en tecnologías limpias, la oportunidad de acceder a los recursos necesarios para el éxito de sus proyectos.

La Red está compuesta actualmente por 15



De izquierda a derecha: Angel Escudero Vara y Txema Villate

socios fundadores, entre los que se encuentran: CAF, Caixa Capital Risk, Demeter, Gestamp, Gestión de Capital Riesgo del País Vasco, Iberdrola, Ibermática, IK4 Research Alliance,

Irizar, Mondragón Corporación, Orza, Repsol Nuevas Energías, Seed Capital Bizkaia, Talde y Tecnalia Ventures.

## Alimentación saludable también entre horas

Fomentar la incorporación de productos saludables en las máquinas de vending, contribuyendo así a promover una alimentación saludable en la sociedad vasca, es el objetivo del nuevo proyecto que Innobasque ha puesto en marcha.

“Vending para una alimentación saludable” es una iniciativa que contempla acciones dirigidas tanto a la oferta como a la demanda del sector. Por un lado, acciones para promover la disponibilidad de productos considerados como saludables en las máquinas de vending, y por otro para concienciar al consumidor de la importancia de realizar una elección saludable en los alimentos que se ingieren entre horas. En este sentido, se plantea que, al menos, un 50% de los productos de las máquinas sean considerados como saludables, de acuerdo a los criterios nutricionales de la Estrategia NAOS (Estrategia para la Nutrición, Actividad Física y Prevención de la Obesidad).

Para facilitar la implantación de sistemas de vending más saludables, Innobasque ha creado tres guías prácticas con información útil dirigidas a operadores de vending, organizaciones privadas, y administraciones que tramitan la



explotación de las máquinas de vending a través de concursos públicos.

Además, se ha creado un grupo tractor, formado por 6 organizaciones, Hospital Universitario de Cruces, Getxo Kiroiak, Universidad de Deusto, Laboral Kutxa, Mondragon Unibertsitatea y Mercedes-Benz, con las que Innobasque trabajará a lo largo del año 2015 facilitándoles asesoramiento y

acompañamiento en la implantación del vending saludable, así como en la evaluación de resultados del proyecto. De esta manera, estas organizaciones se posicionarán como referentes de un proyecto innovador en el ámbito de la alimentación saludable, como promotoras de entornos saludables y responsables de la salud y el bienestar de las personas.



## El Consorcio de Inteligencia Emocional se constituye en asociación

Dado el grado de consolidación del proyecto, y tras 7 años en los que Innobasque ha desempeñado el rol de impulsor, coordinador y dinamizador, el Consorcio de Inteligencia Emocional (CIE) se constituyó como asociación sin ánimo de lucro el pasado 28 de marzo de 2014.

Este hito ha marcado el inicio de una nueva forma de hacer, en la que el CIE está desplegando nuevas fórmulas de liderazgo

colaborativo y cooperación y, con ello, todo su potencial, el de sus personas y organizaciones, para el logro de sus propósitos.

En esta nueva etapa, Innobasque ha pasado a ser un integrante más del CIE, participando y adquiriendo diferentes roles en las iniciativas alineadas con nuestra estrategia. De esta manera, el liderazgo, la coordinación y dinamización del Consorcio ha quedado en manos del Equipo Tractor del CIE.

## Se presenta el “Estudio temático de eco-innovación”

Finalizado el “Estudio temático de eco-innovación”, publicación que recoge un marco conceptual y teórico de los factores determinantes de la eco-innovación, experiencias prácticas de organizaciones eco-innovadoras, así como los resultados y conclusiones de las experiencias analizadas. Un equipo de 17 investigadores de la UPV/EHU y la Universidad de Deusto participaron en el proyecto, en el que se analizaron 6 casos de experiencias eco-innovadoras en Euskadi: A&B Laboratorios de Biotecnologías; Eroski; CIE - Gobierno Vasco - Ekonor; Idom - ACXT; Ayuntamiento de Vitoria - CEA; y ZIV Aplicaciones y Tecnología.



## La red iNNvest miembro del jurado en el Cleantech Summit 2015

Tech Tour e International Venture Club invitaron a la red iNNvest a participar en el jurado del concurso para la selección de proyectos innovadores en el ámbito de las tecnologías limpias, que tuvo lugar los días 20 y 21 de noviembre de 2014, en el marco del Cleantech Summit en la ciudad holandesa de Rotterdam.

Iberdrola e Innobasque, como representantes de la red iNNvest, fueron las organizaciones encargadas de evaluar, junto con otros 45 miembros del jurado internacional, algunos de los 56 proyectos que los emprendedores de compañías en crecimiento (growth) y en etapas iniciales (early) presentaron en breves intervenciones de 6 minutos.

Durante su estancia en el Summit, los representantes de la red iNNvest también tuvieron la oportunidad de mantener encuentros “one2one” con distintos emprendedores, lo que les permitió conocer su interés por tener presencia y contactos con organizaciones vascas.



De izquierda a derecha: Harold Wiener, Ana Belén Gallego, Carolina Rubio y Luis Manero. Foto: Tech Tour



## La segunda edición de Crowdsasuna impulsa 5 nuevos proyectos innovadores en salud

Un kit para monitorizar bebés (BabyDuino); rehabilitación física y emocional combinando paddleboard, yoga y naturaleza (Goazen up); asistencia para dependientes con perros (Tanttaka Lagunduz); zapatos de bienestar impresos en 3D (The Open Shoes); y una campaña contra la ablación en niñas africanas que viven en Euskadi (Un viaje con compromiso), fueron los 5 proyectos seleccionados, entre los 17 presentados, para participar en la segunda edición de Crowdsasuna.

Esta iniciativa de crowdfunding, promovida por Innobasque, a través de la plataforma GoteoEuskadi, con la colaboración de la Obra Social "La Caixa", tiene como objetivo explorar nuevas maneras de proponer, promover y financiar colectivamente iniciativas innovadoras en el campo de la salud y la vida saludable en Euskadi.

80 días de campaña, 2 rondas de financiación colectiva, más de 400 co-inversores y la bolsa de Capital Riego de 12.000 euros aportada por La Caixa, hicieron posible reunir un total de 33.949 euros para el lanzamiento de los 5 proyectos seleccionados.



Babyduino



Goazen up



The Open Shoes



Tanttaka Lagunduz



Un viaje con compromiso



Innobasque y Aclima unen sus fuerzas para innovar en el ámbito medioambiental



El sector del agua; el emprendimiento y desarrollo de nuevos negocios e inversión en el mercado ambiental; las soluciones innovadoras para ciudades y territorios sostenibles; y la economía circular son algunos de los ámbitos en los que Innobasque y Aclima trabajarán conjuntamente a través de proyectos concretos, en base al acuerdo de cooperación firmado por ambas entidades. Para participar en estos proyectos sólo hay que disponer de soluciones innovadoras y ponerse en contacto con cualquiera de las dos organizaciones.



Representantes de las organizaciones reconocidas con el sello Gosasun

## 8 iniciativas vascas reciben el Sello Gosasun

Gastronomía Baska, Colegio Urkide, Ayuntamiento de Eskoriaza y Mondragon Unibertsitatea, Ausolan, Askora, fisioterapiaonline.com, IES UNI Eibar-Ermua y la Fundación de Esclerosis Múltiple junto a Forum Sport, recibieron el pasado 19 de junio el sello Gosasun, en reconocimiento al compromiso con el fomento en Euskadi de hábitos de vida saludables en alimentación, actividad física y salud emocional.

Este sello aporta a las actividades que lo ostentan, y a los agentes que las promueven, reconocimiento y difusión por parte de Innobasque y de los 112 agentes que componen la red Gosasun.



Las iniciativas que recibieron el sello son las siguientes:

### - **Cuídate y come sano**

Gastronomía Baska ha creado el magazine on line Zaindu Zaitez, que ofrece información actual sobre nutrición y salud, así como entrevistas y artículos desde el punto de vista de la sostenibilidad y los valores locales.

### - **Disfrutando del recreo**

Esta iniciativa del Colegio Urkide incentiva a los escolares a que realicen actividad física desde pequeños. Durante el tiempo del recreo proponen diez zonas diferentes donde los alumnos realizan actividades físicas variadas favoreciendo, además, la interrelación entre alumnos de diferentes clases y niveles educativos.

### - **Videos de fisioterapia**

fisioterapia-online.com es una web que dota a sus usuarios de herramientas para auto-gestionar sus problemas de salud, en especial, en lo referente a dolores de espalda y problemas músculo-esqueléticos.

### - **Diviértete, ¡es pan comido!**

Junto con los maestros panaderos de The Loaf y en colaboración con la Escuela de Hostelería Superior de Gipuzkoa, los niños descubren la importancia de un hamaiketako saludable y de comer una porción de pan todos los días. Esta campaña está organizada por Askora.

### - **Muévete por tu salud**

Marcha escolar en la que participaron más de 1.000 alumnos y un centenar de profesores del IES UNI Eibar-Ermua para disminuir el sedentarismo y potenciar los estilos de vida activos.

### - **Proyecto Educativo Ausodiber**

24 centros educativos con un alcance de más de 1.500 alumnos participaron en este proyecto educativo, organizado por Ausolan, para potenciar alternativas de ocio relacionadas con estilos de vida saludables, fomentar valores de respeto y tolerancia o reforzar conductas positivas de uso del entorno y los recursos.

### - **II Semana de la Salud de Eskoriatza**

Desde nordic walking, bádminton, danza o risoterapia hasta un reparto de desayunos saludables o información sobre cómo organizar el menú semanal fueron algunas de las actividades de la segunda edición de la "Semana de la Salud", que organizan el Ayuntamiento de Eskoriatza y el Servicio de Deportes de la Universidad de Mondragón.

### - **Kosta Trail**

Organizada por Forum Sport y la Fundación Vasca de Esclerosis Múltiple, esta carrera de montaña a nivel del mar reunió a más de 4.000 personas en un evento deportivo con fines benéficos.



en red

## Una plataforma logística única en Europa

Foto: Cadena de Suministro

Eroski y Ulma Handling Systems, con la participación de LKS, todas ellas cooperativas de Mondragon Corporación, han unido sus fuerzas para crear una plataforma de alimentación en la localidad vizcaína de Elorrio que ha automatizado incluso la logística de botellas. El desarrollo tecnológico ha sido fruto de un proyecto de intercooperación que ha supuesto nuevas líneas de negocio internacionales para Ulma Handling Systems. LKS, por su parte, se ha encargado de la obra civil.

Esta plataforma pionera que se gestiona como una planta de procesos lean, ha automatizado el 70% del peso, unas 2.000 toneladas cada día. Además, gestiona de forma automatizada el 50% de las 140.000 cajas de pedidos que se administran a diario desde Elorrio. Esto ha permitido mejorar también las condiciones de trabajo de los profesionales porque reduce el peso de sus cargas.

Con esta innovadora planta que incorpora los últimos avances tecnológicos, Eroski transforma su modelo logístico hacia uno más sostenible y eficiente, reinventando la manera de producir los pedidos de los productos que necesitan sus tiendas. Este hecho sitúa a esta plataforma en el top 10 de las plataformas más innovadoras de Europa, siendo la primera capaz de preparar pedidos de botellas de forma automática gracias a la tecnología de última generación.

Durante la inauguración de las instalaciones, Agustín Markaide, presidente de Eroski, enfatizó la importancia de los proyectos de

intercooperación entre empresas y polos de innovación para alcanzar logros de referencia internacional que generan ventajas competitivas sostenibles para las empresas locales. Este es un ejemplo de cómo la colaboración entre distribuidores, fabricantes y operadores logísticos da sus frutos.

Uno de ellos es haber desarrollado un proceso tecnológico innovador propio por parte de Eroski y Ulma Handling Systems, ya que el

pasado año se definió el diseño tecnológico gracias a la instalación de un laboratorio de I+D dentro de las instalaciones ya existentes. Una de las mayores dificultades ha estado marcada por la base trocómica de las bebidas y su difícil equilibrio y encaje en el mosaico multiproducto de los palets que conforman los pedidos de las tiendas. Esta tecnología es la base para que Ulma abra nuevas líneas de negocio internacionales.

### Algunos datos de la plataforma

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Inversión del proyecto        | 40 millones de euros                                |
| Ocupación                     | 403 trabajadores                                    |
| Actividad anual               | 679 millones de euros                               |
| Capacidad de producción       | 132.000 cajas/día                                   |
| Superficie                    | 41.000 m <sup>2</sup>                               |
| Capacidad de carga y descarga | 4.000 palets/día                                    |
| Carga y descarga              | 125 camiones/día                                    |
| Capacidad de almacenaje       | 35.000 palets                                       |
| Volumen de servicio           | 7.000 referencias diarias (3.500 baja rotación)     |
| Radio de operación            | País Vasco, Navarra, Cantabria, La Rioja y Asturias |
| Da servicio a                 | 26 hipermercados, 325 supermercados                 |
| Automatiza                    | 50% del tráfico y 70% del peso                      |

# Oportunidades de negocio en la gestión de las smart cities

Once organizaciones vascas, unidas por su interés por los avances tecnológicos al servicio de las ciudades inteligentes, han decidido explorar nuevas líneas de negocio desarrollando el concepto de hibridación o combinación de tecnologías ya existentes. El resultado es e-Menhir, un proyecto que facilita la entrada de empresas vascas en un mercado de gran potencial de crecimiento, donde la colaboración es imprescindible a la hora de generar nuevas oportunidades.

Coordinados por Hispavista, Euskaltel, Ibermática, Masermic, Dinycon, STT Ingeniería y Sistemas, Consultoría Lumínica, IK4-Tekniker, GAIA-Cluster TEIC, el Instituto Ibermática de Innovación, HispaVista Labs y con la colaboración de los Ayuntamientos de Bilbao y Zamudio, y Cimubisa e iPARKSA, los

miembros de este consorcio destacan la importancia de aunar capacidades tecnológicas complementarias para destapar nuevas vías de negocio.

e-Menhir gestiona de manera inalámbrica y digital los servicios que operan en una ciudad inteligente, tales como alumbrado público, análisis de la utilización de los espacios como aparcamientos, generación en tiempo real de mapas de contaminación

acústica y atmosférica, gestión de residuos urbanos o utilización de espacios a través del recuento de personas. Todo ello es posible gracias a la interacción con los ciudadanos a través de aparatos electrónicos. Uno de los mayores atractivos del proyecto es que su instalación es sencilla, modular y escalable, lo cual facilita su implementación.

e-Menhir tendrá un efecto inmediato en el ahorro energético y económico, lo que redundará en la calidad de vida urbana de los habitantes, ya que permitirá gestionar el tráfico de manera más eficiente, por ejemplo, o reducir las emisiones de dióxido de carbono, entre otras ventajas. Las ciudades inteligentes supondrán un salto cualitativo en la interconexión de las personas y los servicios que las instituciones les ofrecen.



quiero  
compartir . . .

# Apostando por el intraemprendizaje

Velatia siempre ha apostado por la creación de valor y la generación de nuevas actividades en el seno de la empresa como garantía de progreso, crecimiento y expansión.

Nuestro impulso "empresarial" surgió durante años de un empresario fundador y de un pequeño colectivo a su alrededor; nuestra fortaleza ha estado siempre más ligada a la capacidad para alinearnos y enfocarnos para conseguir una ejecución excelente.

Durante muchos años hemos declarado que las mejores ideas surgen de la cercanía con los clientes y con los procesos, siempre hemos hecho esfuerzos, para escuchar y captar buenas ideas de clientes y proveedores. Ahora tenemos un nuevo reto: fomentar el emprendizaje dentro de nuestra empresa como un factor de generación de valor, de oportunidades y de competitividad.

El objetivo es claro, pero ¿Cómo lograr que las personas, cada persona, ponga sus capacidades al servicio del proyecto? No creo que haya una respuesta única y válida para esta pregunta. Cada empresa es única y diferente igual que cada persona que la compone. Sin embargo, creo que hay algunas claves que si intervienen en cada caso y de forma decisiva.

- **Transparencia.** "No se puede querer lo que no se conoce", si buscamos implicación, compromiso, iniciativa, comprensión, apoyo,... primero tenemos que dar el paso de la transparencia, no solamente en los momentos difíciles sino permanentemente.
- **Estimular, animar, motivar** es responsabilidad de los líderes. Debemos poner la exigencia en aquellos que debemos dar ejemplo. No es necesario que tengamos ideas brillantes, pero sí que no nos mostremos amenazados y reactivos ante las ideas de nuestros colaboradores y

compañeros. Al contrario, debemos estimularles, animarles y motivarles para que, a poder ser de una manera ordenada, reten los fundamentos y los principios establecidos para abrir nuevos caminos y proponer nuevos retos.

- **Reconocimiento.** Es fácil aplaudir los buenos resultados, pero, si queremos que las personas tomen la iniciativa y asuman el riesgo de salir de su entorno de confort, tendremos que aprender a reconocer y aplaudir el esfuerzo, la iniciativa, la intención, más allá del resultado concreto.

En Velatia vemos este cambio como el paso de la adolescencia a la madurez, un proceso en el que pretendemos mantener las mejores características de nuestro ADN: humildad, ambición, innovación y laboriosidad; enriqueciéndolas con la experiencia, la multiculturalidad, la transparencia y la participación.

Es un cambio que pretendemos impulsar con paciencia, con orden, intentando trabajar sobre los cimientos. Queremos implicar cada vez a más personas en la definición de nuestra estrategia a medio y largo plazo; comunicar y explicar esa estrategia y las directrices que la orientan a todos nuestros grupos de interés.

Hace tres años pusimos en marcha un programa de desarrollo directivo, ATRAE



Javier Ormazabal,  
presidente  
del Grupo Velatia

(Active TRaining for Employability) dirigido a nuestro colectivo de líderes, con el objeto de dotarles de los medios para actuar como agentes impulsores del cambio empezando por ellos mismos. De ahí el énfasis en mejorar su "empleabilidad". Este programa es reflejo de nuestra intención de trabajar sólidamente los cimientos sobre los que construir una cultura de emprendizaje consistente y duradera.

No tengo recetas, ni siquiera consejos o ejemplos que ilustren nuestra visión del intraemprendizaje, en realidad solo puedo compartir el convencimiento de que nuestro futuro pasa por poner en valor la energía que reside en nuestras personas y las respuestas que estamos dando a las preguntas que nos surgen cuando nos enfrentamos a este reto apasionante.

Una última consideración, plantearse el debate interno acerca del intraemprendizaje como una fórmula para generar valor, competitividad y sostenibilidad a largo plazo es en sí mismo un ejercicio que, si se realiza con humildad, sinceridad y paciencia, aporta autoconocimiento y valor.

El camino que se recorre, incluso antes de llegar al destino, ya es un viaje interesante.





## La nueva web de Innobasque, un espacio para la innovación

Con motivo de la Asamblea Anual, Innobasque presentó en junio su nueva web, más sencilla, visual y didáctica, aportando una experiencia única a cada usuario, con contenidos en profundidad, nuevas herramientas para innovar e información a la carta.



Este sitio, basado en los principios de la web social, es un nuevo canal al alcance de todos los socios, los medios de comunicación y la sociedad en general. Un lugar de cohesión de los temas de innovación cuyo objetivo es potenciar e impulsar la colaboración, la gestión del contenido y el conocimiento, así como el networking y las conexiones entre las personas.

Entre las nuevas secciones de la web, se encuentra el "Catálogo on-line de socios", un espacio de encuentro para las organizaciones socias en el que pueden mostrar su capacidad innovadora y conocer la del resto de miembros de la red, a través de noticias, vídeos, fotografías, etc. Todo lo necesario para activar la potencialidad de la red de Innobasque, fomentando la colaboración y contribuyendo a hacer de Euskadi un país innovador gracias a la capacidad de sus empresas, centros tecnológicos, universidades, administraciones, pymes, micropymes, grandes corporaciones y, sobre todo, de las personas.

Otra de las novedades es "Innosphere" donde se recogen los contenidos más relevantes sobre innovación, las últimas tendencias, las noticias más novedosas, los bloggers más conocidos, etc. Todo ello a disposición del usuario en un solo click.



Participantes en brunch & learn

## Brunch & learn, fomentando el conocimiento y el aprendizaje compartido

Catorce organizaciones transfirieron su conocimiento a través de jornadas de trabajo, talleres y ponencias; mostraron sus buenas prácticas orientadas hacia todos los ámbitos de la innovación y compartieron su experiencia

empresarial con las 240 personas que, a lo largo del año 2014, participaron en los 6 encuentros brunch & learn celebrados en la sede de Innobasque.

### BRUNCH & LEARN 2014:

#### 13 errores frecuentes del exportador.

21 de febrero

Organizador: **RBT Consulting**

#### Yo ya exporto... ¿y ahora qué?

20 de junio

Organizadores: **Suuma y UR Global**

#### 10 Claves del Cloud Computing.

11 de abril

Organizadores: **Serikat, Openaula, Departamento de Organización Industrial de la Universidad de País Vasco y Tecnalia Research and Innovation.**

#### Practicando la Hinnovación.

31 de octubre

Organizadores: **AZK y Durero Estudios**

#### Competencias, el futuro de las organizaciones.

30 de mayo

Organizadores: **Asses, Nexian Training, Tenzing, y Universidad de Deusto**

#### Neuromarketing, una nueva forma de saber lo que sienten tus clientes.

21 de noviembre

Organizador: **Ope Consultores**

## Mujeres y tecnología

El pasado mes de octubre se celebró el primer curso de programación para mujeres promovido por Koldo Olaskoaga (Easo Politeknikoa) y Mireia Viladomiu (Bilbao Makers) junto a Innobasque. El taller, en el que participaron 20 mujeres, se enmarcó dentro del programa del Foro para la Igualdad 2014 de Emakunde.

Para analizar los retos y dificultades a los que se enfrentan las mujeres científicas en un entorno en el que siguen predominando los hombres, también se ofreció un encuentro con Andrea Blanco, galardonada con el accésit del Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga 2014. "Me di cuenta de que necesitaba programar para saber cómo tenía que implementar mis experimentos. Entender, por ejemplo, la física de mis experimentos o la física de la luz gracias a modelar o simular sistemas" declaraba Andrea cuando se le preguntaba por la motivación para aprender a programar.



Andrea Blanco en las instalaciones de Tecnalia

## El Lehendakari inaugura la VII Asamblea General de Socios de Innobasque

El pasado 4 de junio se celebró en el Parque Científico y Tecnológico de Gipuzkoa la Asamblea General de Innobasque. El acto, al que acudieron cerca de 300 personas, fue presidido por el Lehendakari, Iñigo Urkullu, al que acompañaron Arantxa Tapia, consejera de Desarrollo Económico y Competitividad y vicepresidenta de Innobasque; Jon Darpón, consejero de Salud; Cristina Uriarte, consejera de Educación, Política Lingüística y Cultura; y Juan María Aburto, consejero de Empleo y Políticas Sociales. Además, en la Asamblea se presentó la Memoria 2012-2013 que, a través de la participación de numerosos socios, recoge la historia de Innobasque de los dos últimos años. En esta publicación, de carácter digital, visual e interactivo, la innovación está presente, tanto en el contenido como en la forma de comunicarlo.



Miembros de la Junta Directiva de Innobasque



## Escuela de innovación: plataforma de trabajo colaborativa

En marcha la mesa de trabajo Escuela de Innovación. El pasado mes de diciembre 20 organizaciones socias de Innobasque, que representan el mundo académico, escolar, científico-tecnológico, empresarial y de la administración, acordaron trabajar de manera colaborativa para fomentar la innovación entre los jóvenes y fortalecer el posicionamiento innovador de Euskadi en la educación. El plan de trabajo de 2015 culminará con la edición de una publicación donde se recojan casos de éxito en materia de innovación educativa.



Participantes en el taller de innovación Cleantech now!

## Cleantech now!: emprendimiento e innovación

Representantes de Gese, Ocean Electric, Zero Lab, Likuid Nanotek, Tecnalia Ventures, Planet Energy, Dynicon Sistemas, Ausolan y Birzitza trabajaron junto a 400 estudiantes universitarios y de FP para dar respuesta a retos empresariales basados en tecnologías limpias. ¿De qué manera mejorar un sistema de fondeo para la generación de energía marina? ¿Cómo identificar el potencial de

ciertas membranas en la depuración de aguas residuales? ¿Cuál es el mejor sistema para dar salida a los residuos generados en los comedores escolares? Estos son algunos de los 11 desafíos planteados en el taller de innovación Cleantech now!

El estudiante de Tecnun, Rodrigo Fernández Touza, ganó, a su vez, el concurso de emprendimiento Cleantech

now! con el proyecto de negocio Smart Cup, un vaso plegable de reducido tamaño que se puede llevar en el bolsillo. Cleantech now! es una iniciativa para introducir a los jóvenes en las tecnologías limpias, una industria con gran potencial de crecimiento y creación de empleo en Euskadi, en torno a 25.000 empleos hasta 2020.

## TrainINN Lab, aprendiendo a innovar

Envases de diseño para hacer el mosto más atractivo, un plan de señalización de zonas en la playa para poder convivir, una empresa que organice actividades para personas con movilidad reducida, una aplicación móvil con información actualizada y la agenda de los responsables municipales que incluya una versión en papel para mayores e infraestructuras para aprovechar la energía de las olas son las soluciones que 225 alumnos de secundaria ofrecieron a Donostia para hacer la ciudad más innovadora.



Participantes en el laboratorio de innovación TrainINN Lab

El laboratorio de innovación TrainINN Lab se celebró el pasado 8 de abril con la colaboración de Fomento de San Sebastián y financiado por FECYT, la Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología-Ministerio de Economía y Competitividad.

A través de una metodología de innovación abierta, creada ex profeso para la actividad, los escolares presentaron sus ideas ante representantes de Gipuzkoako Sagardogileen Elkarte, Surf City Donostia, Lagun 24, Ikasplay y Enea consultoría.



Equipos y voluntarios de FLL Euskadi

## La cantera de los innovadores se citan en FLL Euskadi



Los equipos de Karmengo Ama Ikastetxea de Amorebieta (Bizkaia), Colegio El Regato de Barakaldo (Bizkaia) y Arizmendi Ikastola de Arrasate (Gipuzkoa) fueron los tres ganadores de la sexta edición del torneo de ciencia y robótica FIRST Lego League (FLL) Euskadi con sus proyectos sobre el aprendizaje del siglo XXI. En marzo de 2015 representarán al País Vasco en la final española de FLL que se celebrará en Tenerife.

Durante el campeonato también se pudo ver una exhibición de Junior FLL, donde 30 niños de entre 6 y 9 años mostraron sus investigaciones sobre herramientas educativas y maquetas móviles que ellos mismos programaron. También hubo oportunidad de ver de cerca un buzo de entrenamiento de la Agencia Espacial Europea, el aspecto que tiene la comida deshidratada de los astronautas, un efecto mariposa realizado con piezas Lego, una colección de los primeros videojuegos y robots, un coche monoplace eléctrico de Formula Student (realizado por alumnos de ingeniería de la UPV/EHU) y la ocasión para probarse unas gafas Oculus para dar un paseo por la ría de Bilbao.

La jornada acabó con una foto aérea hecha por un dron a los 350 alumnos participantes y 100 voluntarios de FLL Euskadi.

### FORMACIÓN CIENTIFICO-TECNOLÓGICA

El desafío FLL 2014 fue el aprendizaje o World Class. Los equipos de FLL fueron retados a dar soluciones innovadoras a la manera en la que adquirimos conocimientos y habilidades en el siglo XXI.

Para ayudar a comprender el cariz científico-tecnológico del reto, 17 investigadores y expertos de Euskaltel, Aula Espazio de UPV/EHU, Vicomtech-IK4, Virtualware, Tecnun y Ceit-Ik4, Universidad de Deusto y Tecnalia ofrecieron charlas y visitas guiadas a los equipos de FLL Euskadi. Así, pudieron conocer el valor de la privacidad en la era digital, cómo se forma un investigador del sector espacial, cuáles son las tecnologías aplicadas al aprendizaje, cómo se cultiva la identidad digital, el uso de las tablets y el móvil para aprender o los laboratorios tecnológicos para diseñar las aulas del futuro.

En total, un programa formativo exclusivo de 23 horas por las que han pasado más de 620 escolares de entre 10 y 16 años.

### ORGANIZACIONES COLABORADORAS FLL EUSKADI 2014

**Fundación Euskaltel**

**Obra Social "la Caixa"**

**Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco**

**Diputación Foral de Bizkaia**

**Colegio de Ingenieros de Telecomunicaciones del País Vasco**

**Corporación Tecnalia**

**Alianza IK4**

**Aero Espazio Eskola**

**Decathlon Barakaldo**

**Ausolan**

# La innovación vasca en primera persona a través de los Martes de Innobasque

61 ponentes dieron a conocer sus experiencias innovadoras en los 8 Martes de Innobasque celebrados en 2014. Expertos procedentes del ámbito empresarial, educativo, científico-tecnológico, de la administración y de la investigación, que han ofrecido la oportunidad de aprender a innovar a más de 950 personas.

Estas son algunas de las cuestiones que se trataron: cómo innovar en el ámbito de la comunicación; qué incentivos fiscales están incidiendo positivamente en la generación de

innovación; de qué manera pasa una empresa de tener una estrategia basada en productos a una basada en clientes; cuáles son las buenas prácticas que están promoviendo hábitos saludables en Euskadi; qué soluciones ofrecen las matemáticas en el manejo de datos y la toma de decisiones de una empresa; cómo incorporar la gestión de las emociones en la organización; qué respuestas ofrece la innovación a los retos socio-económicos que están surgiendo en las ciudades; o la cooperación como herramienta imprescindible para la innovación.



## Organizaciones colaboradoras 2014

Aenor  
 Agua de Alzola  
 Aurrera atera  
 Ayuntamiento de Barcelona  
 Ayuntamiento de Bilbao  
 Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz  
 Azti-Tecnalia  
 Banco Sabadell  
 Banpro  
 Basque Team  
 BCAM  
 Biobai  
 Clínica la Asunción  
 Colegio de Médicos de Bizkaia  
 Colegio Vasco de Economistas  
 Consorcio de Inteligencia Emocional  
 Dircom Euskadi  
 El Correo  
 Electricistas Instagi  
 Estrategia Empresarial  
 Euradia World Consulting  
 Euskalmet  
 Farapi  
 Fomento San Sebastián  
 Gaiker-ik4  
 Global Approach Consulting  
 Goazen up  
 Gobierno Vasco  
 Gorabide  
 Hermeneus  
 Hirispaces  
 Iberdrola  
 Ideable  
 IK4-Tekniker  
 Ikatz  
 Inorcon  
 Leroy Merlin  
 Médicos del mundo  
 Sener  
 Social Sound  
 Spri  
 Tecnalia  
 The open shoes  
 Ticket bis  
 Ulma  
 Universidad de Deusto  
 Universidad de Navarra  
 UPV/EHU  
 Urbegi  
 Velatia  
 Walk on project  
 Xupera



Participantes en Innobasque Exchange

## Innobasque Exchange celebra dos nuevos encuentros

Más de 120 personas procedentes de 84 organizaciones participaron en las dos nuevas ediciones que Innobasque Exchange celebró en el año 2014.

Esta plataforma de innovación colaborativa, dirigida a los socios de Innobasque y cuyo objetivo es fomentar la innovación a través de procesos colaborativos, sirvió como marco para la presentación de 16 proyectos en busca de socios comerciales, empresariales y tecnológicos; pequeños inversores; intercambio de tiempo; compartir costes; servicios; etc.

### PROYECTOS INNOBASQUE EXCHANGE 2014

**Erle**, aprende robótica con un drone volador

**Decoramus**, el marketplace de los muebles

**The Humans' Network**, la red de los Seres Humanos

**Flumbo**, aparcamiento seguro para tu bici

**DataSurfHouse**, conoce en profundidad el fondo marino

**Preskriptor.org**, rentabiliza tus recomendaciones

**GPMESS**, geolocaliza tus experiencias

**WiMi 5**, gamificación sin programación

**MotionBox**, el futuro en tus manos

**Bikonsulting**, la plataforma de municipios por el Bien Común

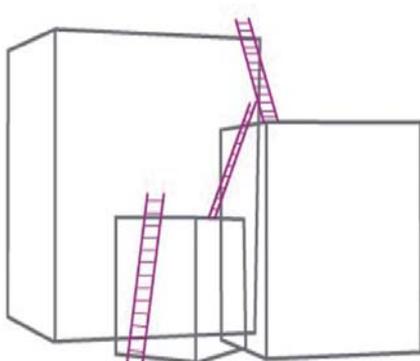
**Kimet Planning**, la única aplicación informática de planificación deportiva con inteligencia propia

**Babyduino**, el arduino que cuida de tu bebé

**Warantum**, la carpeta online de tus garantías

**ComParko**, comparte aparcamiento

**Bajo el agua Factory**, innovando bajo el mar





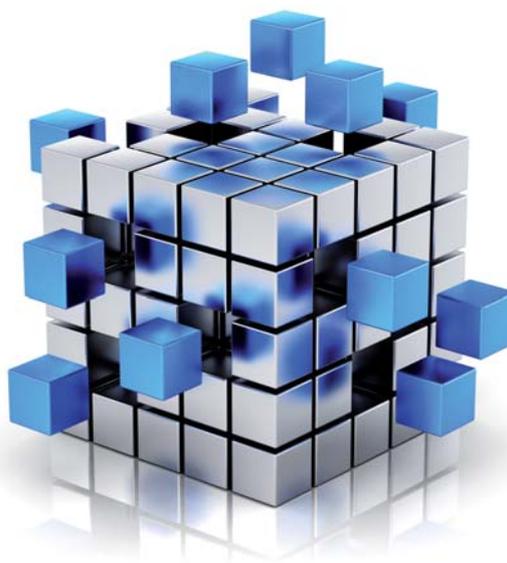
De izquierda a derecha: David Mayoral, Andrea Blanco, Iñaki Goirizelaia, Alberto García-Erauzkin, Iñigo Urkullu, Antonio Zea, Jesús M<sup>o</sup> Iriondo, Ana Roquero y Gretchen Kalonji

## Euskadi renueva su compromiso con la ciencia, la tecnología y la innovación

“La innovación es un reto de país”. Así inauguró el Lehendakari Iñigo Urkullu el pasado 3 de noviembre la 14<sup>a</sup> Semana de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación ante más de 300 personas. Junto a él estuvieron los miembros del Consejo vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación.

Antonio Zea, director de Innovación Global de Adidas fútbol, impartió la conferencia inaugural. Durante su intervención explicó la metodología que siguen en el laboratorio de innovación de la empresa. Utilizó para ello el caso del balón inteligente del mundial de fútbol: Brazuca. Este producto nace como resultado de un trabajo de I+D+i de más de dos años y medio, ha sido testado por más de 600 futbolistas, pre-evaluado por la NASA y los resultados de la investigación han sido publicados

en Scientific Reports. Además, el conferenciante contó en primicia el desafío



en el que está trabajando actualmente su equipo de innovación: un balón inteligente y tecnológico que tiene como objetivo enseñar a cualquier persona a mejorar su fútbol.

Tras la charla, el presidente de IK4, Jesús M<sup>o</sup> Iriondo, moderó un coloquio sobre cómo la ciencia, la tecnología y la innovación están comprometidas en dar respuesta a los desafíos de nuestro entorno, y cómo se está aplicando esto desde el diseño, la investigación, la tecnología y la empresa, a través de casos prácticos cercanos. En la mesa redonda participaron Andrea Blanco, investigadora especialista en fotónica de Tecnalía, David Mayoral, CEO de Erle Robotics, Ana Roquero, creadora de Cookplay, Gretchen Kalonji, ex subdirectora general de Ciencias Naturales de Unesco, y el propio Antonio Zea.

El rector de la UPV/EHU, Iñaki Goirizelaia, clausuró el acto.

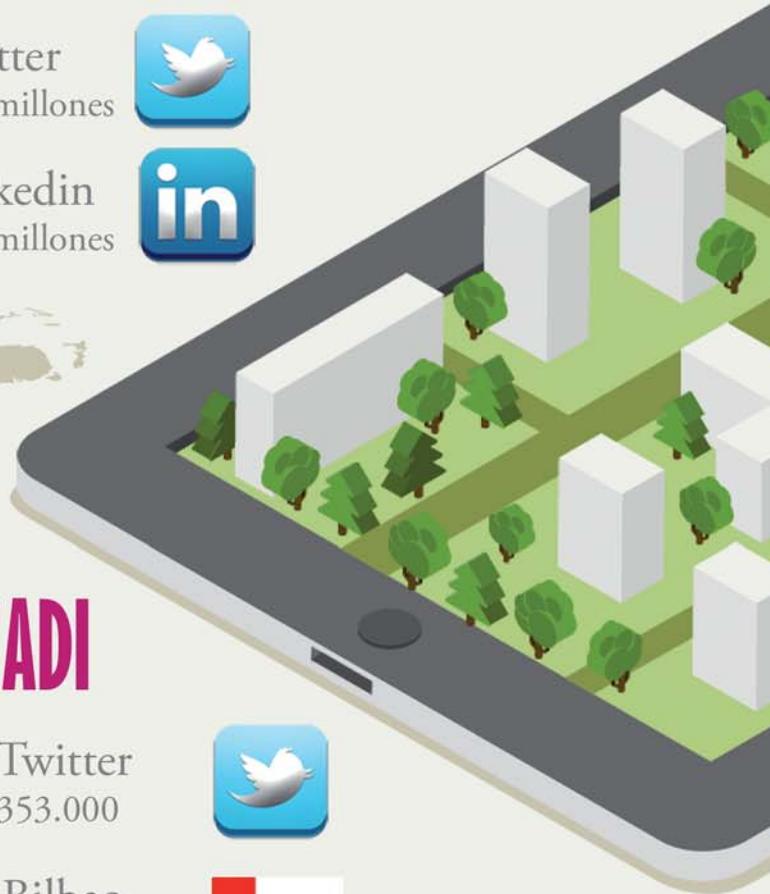
# POBLACIÓN MUNDIAL

|   |                            |   |    |                          |  |
|---|----------------------------|---|----|--------------------------|--|
| 1 | China<br>1.357 millones    |  | 6  | Whatsapp<br>600 millones |  |
| 2 | India<br>1.252 millones    |  | 7  | Google+<br>540 millones  |  |
| 3 | Facebook<br>1.230 millones |  | 8  | USA<br>316 millones      |  |
| 4 | Youtube<br>1.000 millones  |  | 9  | Twitter<br>255 millones  |  |
| 5 | Tencent<br>618 millones    |  | 10 | Linkedin<br>250 millones |  |



# POBLACIÓN EUSKADI

|   |                          |   |    |                            |   |
|---|--------------------------|---|----|----------------------------|---|
| 1 | Bizkaia<br>1,15 millones |  | 7  | Twitter<br>353.000         |  |
| 2 | Whatsapp<br>930.000      |  | 8  | Bilbao<br>351.629          |  |
| 3 | Facebook<br>837.000      |  | 8  | Álava<br>322.557           |  |
| 4 | 3 capitales<br>780.261   |  | 10 | Linkedin<br>279.000        |  |
| 5 | Gipuzkoa<br>712.097      |  | 11 | Vitoria-Gasteiz<br>242.223 |  |
| 6 | Youtube<br>628.000       |  | 12 | San Sebastián<br>186.409   |  |



# COMUNIDAD INNOBASQUE

1 Twitter  
16.754



2 LinkedIn  
9.486



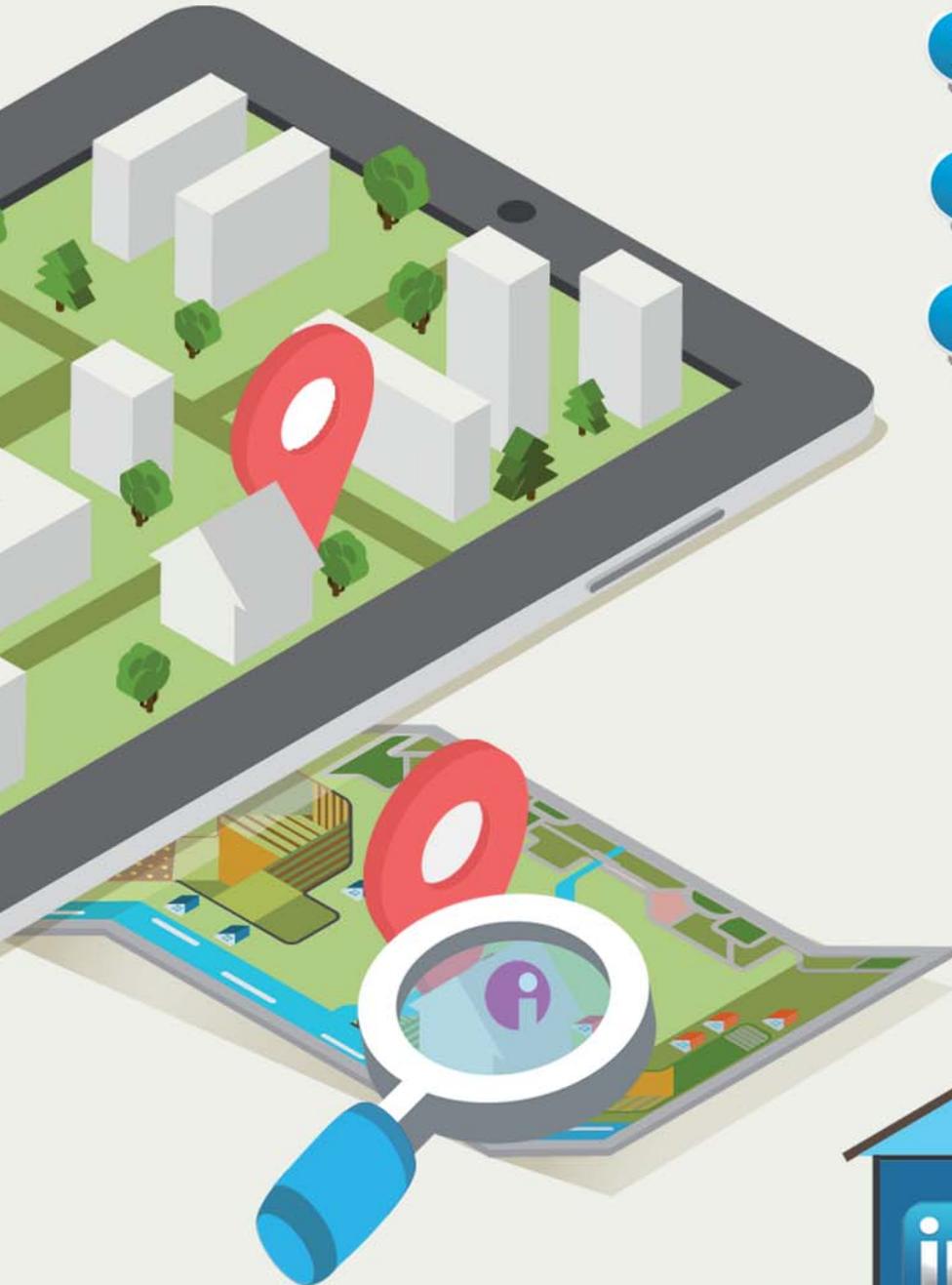
3 Openideiak  
7.624



4 Facebook  
5.084



5 Otras  
1.643



# La vuelta al **mundo** a través de la innovación

De enero a diciembre, 132 personas de diversas organizaciones y países se acercaron a conocer "la experiencia Innobasque"; algunos atraídos por el despliegue del modelo de la cuádruple hélice, otros para conocer la implementación de estrategias de desarrollo inteligente, o sorprendidos por la medición del impacto de

la innovación en el territorio. Delegaciones de la OCDE, la German Marshall Foundation o de las regiones de Aysén y La Araucanía en Chile, Costa Rica, Colombia, Polonia o Reino Unido, entre otras, llegaron al Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia para conocer de cerca los entresijos de la Agencia Vasca de la Innovación.



## OCDE refrenda de nuevo el modelo Innobasque

Con el fin de elaborar la edición 2014 de "Economic Survey of Spain", la publicación más importante del departamento de Economía de la OCDE que se realiza cada 18 meses sobre cada uno de los países miembro, una delegación de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos viajó a Madrid, Barcelona y Euskadi. Los miembros de la OCDE, que acudieron acompañados de altos cargos del Ministerio de Economía y Competitividad español, se reunieron con entidades estratégicas vascas, tales como el Grupo Spri, Elkargi, Confebask, Tecnalia, IK4 Research Alliance e Innobasque. La agenda de

trabajo de la reunión de Zamudio giró en torno a asuntos relativos a innovación y crecimiento sostenible. Los visitantes mostraron especial interés por el desarrollo del modelo de la cuádruple hélice de Innobasque.

"Economic Survey of Spain 2014", presentado en septiembre, supone un análisis completo de la evolución económica de España, dedicando capítulos específicos a los principales desafíos a los que se enfrenta dicha economía. Uno de ellos se refiere al fomento del crecimiento a medio y largo plazo. Para conseguirlo, la OCDE propone que "la innovación sea un compromiso a nivel

nacional para lograr una sociedad del conocimiento, contando con el liderazgo político del gobierno, del sector empresarial y del mundo de la investigación. Es importante que haya un amplio apoyo político y compromiso de los más altos niveles del Gobierno. Un vehículo posible para alcanzarlo podría ser una red de innovación a nivel nacional similar a Innobasque, agencia de innovación privada sin ánimo de lucro apoyada por líderes empresariales y gubernamentales en Euskadi, cuyo objeto es promover la cooperación entre los actores de la innovación".



Visita de la German Marshall Fund a Innobasque

## German Marshall Fund visita Innobasque

El foro Bilbao Diálogos de Innovación Urbana y Liderazgo, organizado por la German Marshall Fund of the United States (GMF), organizó una sesión en Innobasque para conocer la situación de la innovación vasca. GMF celebraba un encuentro de alto nivel, donde más de cien líderes locales de Estados Unidos y Europa discutieron estrategias y enfoques para liderar la innovación y el cambio en las ciudades. La convocatoria estuvo centrada en analizar y planificar políticas de vanguardia en materia de desarrollo urbano

German Marshall Fund es una institución sin ánimo de lucro constituida en 1972 como una aportación de Alemania a Estados Unidos, con la intención de servir de homenaje permanente al Plan Marshall, el programa de ayuda a Europa que Estados Unidos llevó a cabo tras la Segunda Guerra Mundial. Su razón de ser consiste en reforzar la cooperación transatlántica en aspectos relacionados con estrategias y oportunidades regionales, nacionales y mundiales.

## Aysén encuentra en Euskadi una referencia

El encuentro con la delegación de la región chilena de Aysén corrió por diferentes derroteros. Aysén es el territorio menos habitado y con menos densidad de población del país andino; tiene algo más de 105.000 habitantes, un habitante por cada km<sup>2</sup>. Una delegación de aquella zona, formada por Claudio Montecino, responsable de Corporación

Fomento de la Producción de Chile (Corfo); Claudio Póveda, coordinador de las Bibliotecas Regionales de Aysén; Patricia Calvo Quijada, de la Unidad Técnica Pedagógica Liceo San Felipe Benicio; Verónica Ehijos Muñoz, empresaria; Álvaro Salín, consultor de Innovación Regional; Emilia Pérez, emprendedora y Pablo Alarcón, responsable de Fondos para la Innovación y

Competitividad Regional del Gobierno de Aysén, explicó que están inmersos en el diseño de una estrategia de innovación para la región.

Durante su visita a Euskadi los chilenos conocieron la experiencia en el establecimiento de estrategias de especialización inteligente, RIS3 y la innovación social vasca.

“Si no innovamos, el desarrollo es complicado”

**Pablo Alarcón**, responsable de Fondos para la Innovación y Competitividad Regional del Gobierno de Aysén



**¿En qué contexto se enmarca la visita a Euskadi?**

Estamos participando en la construcción de la estrategia de innovación para Aysén. Para esta labor queríamos tener la visión de aquellas regiones de Europa con metodología e implementación basada en un modelo de RIS. Por ello, era necesario viajar, para poder tener una visión de lo que había significado en las regiones de acá.

**Están realizando un diagnóstico del estado de la innovación de la región. ¿A qué conclusiones han llegado? ¿Cómo van a diseñar la nueva estrategia de innovación**

Hemos llegado a la conclusión de que si no innovamos el desarrollo se ve bien complicado. Somos una región bastante aislada, a mi parecer una de las más aisladas de Chile: con 105.000 habitantes y una densidad poblacional de un km<sup>2</sup> por habitante. Esto significa que estamos muy separados unos de otros, muy dispersos, no sólo geográficamente sino en aspectos como conectividad digital. Por ello, cuesta mucho promover masa crítica para impulsar el crecimiento. De industrias ni hablamos, pero sí tenemos un patrimonio de recursos naturales maravilloso de gran potencial turístico y la posibilidad de desarrollarlo y darle valor a muchas cosas de las que hacemos. Una búsqueda por imágenes en

“Nuestro eje está en llegar a ser un polo de conocimiento relacionado con los recursos humanos”

Internet dará una idea de ello. Nuestro eje está en llegar a ser un polo de conocimiento relacionado con los recursos humanos. ¿Hasta qué punto podemos explotar nuestros recursos naturales? ¿Cuándo oponernos a la explotación de estos recursos por parte de grandes empresas? No tenemos una base de datos sobre la que argumentar nuestra posición para justificar la inconveniencia de alterar el curso de los ríos de la Patagonia, si cierto tipo de fauna o flora se verá afectada, etc. Faltan muchos estudios de ese tipo. Y es que tampoco tenemos universidad en Aysén. Por ello, el polo de conocimiento nos permitiría tener carreras específicas, lo cual podría incluso atraer estudiantes de otros lugares para que arraiguen en la región.

Otra de las necesidades es fomentar el emprendimiento. Hablar de tasa de emprendimiento e innovación en nuestro caso es difícil, porque no hay competencia. Por ello, ¿para qué voy a diferenciarme, para qué agregar valor si vale con lo que hago?

Esto lo relacionamos con la innovación social y es una de las cosas que nos trajo hasta acá.

**¿Qué es lo que les ha llamado más la atención de su visita a Innobasque?**

Al poner “innovación social” en Google, las referencias son en un 90% del País Vasco. La iniciativa de Innobasque al respecto nos llamó la atención por la importancia que se le da a cómo se ven ustedes como sociedad, cómo valoran los procesos participativos, dónde la sociedad no ejerce un papel de validador a posteriori, sino que está participando durante el proceso. También el hecho de que no dejan en exclusiva el término de “innovación” sólo para la empresa, para crear un valor económico, sino que incluyen el valor social y de equidad. Nos ha gustado su visión de atacar la desigualdad y no la pobreza, porque está muy en coherencia con nuestro programa de gobierno.

## Cómo medir la innovación y Nesta

También la agencia británica para la innovación, Nesta, puso sus ojos en Euskadi, gracias al ecosistema de innovación social que está emergiendo. Las investigadoras Jessica Stacey y Madeleine Gabriel tuvieron una intensa reunión de trabajo como parte del programa europeo Transition cuyo objetivo es escalar 300 innovaciones sociales en el continente en el plazo de dos años.

El programa conecta seis incubadoras distintas, siendo una de ellas Denokinn. "Hemos venido a conocer qué hacen los emprendedores sociales y cómo se fomenta la innovación social en esta zona", aseguraron las británicas. Stacey afirma que querían "conocer en profundidad el contexto en el que tiene lugar. Hemos conocido la historia de Innobasque, cómo funciona, cuáles son sus proyectos".

"Nos resulta interesante comparar el papel que desarrolla aquí Innobasque con el que lleva a cabo Nesta en el Reino Unido. A pesar de las grandes similitudes que hay entre ambas entidades, una cosa que me ha impactado es la manera en la que la Agencia Vasca de la Innovación está estructurada. Se trata de una organización formada por socios, lo cual le aporta mucha credibilidad y poder



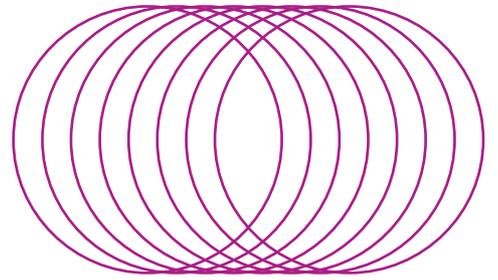
Madeleine Gabriel y Jessica Stacey

de atracción a la región. Nosotros somos una organización benéfica que tenemos que esforzarnos mucho para que la gente nos conozca y sepa qué hacemos", continúa Gabriel.

Sin embargo, Stacey confiesa que lo que "verdaderamente nos ha sorprendido es la manera en la que están midiendo el impacto de la innovación con un pensamiento vanguardista".



# espacios para la innovación



## Sede **EDP** en Bilbao, líder en sostenibilidad

La sede EDP de Bilbao es un edificio altamente innovador diseñado y construido según los más estrictos criterios de sostenibilidad. Por este motivo, posee el sello LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) Platino que otorga US Green Building Council.

El grupo energético ha construido en el centro de la capital vizcaína su sede corporativa, un proyecto que conserva la fachada racionalista de 1924. Se trata de un edificio inteligente de bajo consumo y óptimo aprovechamiento energético cuyas 7 plantas se distribuyen alrededor de un amplio patio

acristalado interior que filtra y distribuye la luz actuando de regulador térmico. El 90% de las 422 toneladas empleadas durante la construcción son de acero reciclado. La obra cuenta con microgeneración a gas y una instalación geotérmica que aprovecha el calor del subsuelo, con columnas que llegan hasta los 125 metros de profundidad. Estos sistemas evitan la emisión de más de 16 toneladas de CO<sub>2</sub> al año, un ahorro significativo.

La sede es un reflejo de la actividad del grupo energético. EDP lidera el Índice Dow Jones de Sostenibilidad en el sector de utilities por segundo año consecutivo. Este

reconocimiento internacional de la excelencia en la estrategia de sostenibilidad del Grupo EDP reconoce la consolidación de las buenas prácticas que han implementado en sus negocios, en todas las áreas geográficas en las que está presente, en los diversos ámbitos de la sostenibilidad: económica, medioambiental, social y de buen gobierno. El Índice Dow Jones de Sostenibilidad es un conjunto de índices bursátiles que integran a las empresas que destacan por su desempeño en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

## ALGUNOS DATOS DE INTERÉS

|                             |                                  |
|-----------------------------|----------------------------------|
| Ubicación                   | General Concha. Bilbao (Bizkaia) |
| Arquitectos                 | IMB                              |
| Presupuesto                 | 17,3 millones de euros           |
| Inauguración                | 2012                             |
| Duración de las obras       | 2 años                           |
| Superficie                  | 3.500 metros cuadrados           |
| Altura                      | 7 plantas                        |
| Trabajadores en el edificio | 230                              |

### EDP

Está presente en el negocio de la generación, distribución y comercialización de electricidad y gas natural. Es el segundo distribuidor de gas natural del mercado español y líder en Asturias, Cantabria, Murcia y Euskadi. Centraliza su negocio de gas en España desde Euskadi, donde es además, el segundo operador de electricidad.



# El valor de Innobasque... nuestros socios

En el año 2014 se han incorporado  
55 nuevas organizaciones,  
a las que damos la bienvenida

## **AGIRRE LEHENDAKARIA CENTER FOR SOCIAL AND POLITICAL STUDIES**

Centro de estudios interdisciplinares en el marco de las ciencias sociales, apoyado por Agirre Lehendakaria Fundazioa y vinculado a la Universidad del País Vasco y a su Campus de Excelencia (Euskampus).  
[agirrecenter.com](http://agirrecenter.com)

## **AGS&B MARKETING & COMUNICACIÓN**

Empresa de asesoramiento, consultoría y soporte creativo, técnico y logístico en todos los ámbitos de la comunicación corporativa, con un enfoque integral y plena vocación de servicio al cliente.  
[agsb.es](http://agsb.es)

## **ASOCIACIÓN VASCA DE PROFESIONALES DE ARCHIVOS, BIBLIOTECAS Y CENTROS DE DOCUMENTACIÓN**

Asociación profesional de ámbito de la Comunidad Autónoma de Euskadi, creada en 1990, destinada a agrupar a cuantos profesionales se ocupan o interesan por el mundo de la gestión de información en archivos, bibliotecas y centros de documentación e información.  
[aldee.org](http://aldee.org)

## **AXPE CONSULTING**

Compañía multinacional de consultoría, integración de sistemas y externalización de servicios, que

pone su conocimiento, experiencia y dedicación al servicio de las nuevas organizaciones y necesidades del siglo XXI. Con oficinas en Madrid, Barcelona, Bilbao, Valladolid, Sao Paulo, Ciudad de México, París y Londres.  
[axpe.com](http://axpe.com)

## **BIKONSULTING - CONSULTORA POR EL BIEN COMÚN**

Consultoría especializada en distintas áreas: calidad, producción, gestión, branding, medio ambiente, marketing, compras, comercial, ... que apuesta por otro tipo de organizaciones en las que el bien común es su principal objetivo.  
[bikonsulting.com](http://bikonsulting.com)

## **BINARY SOUL**

Empresa dedicada al diseño y desarrollo de videojuegos y aplicaciones interactivas con detección de movimiento.  
[binarysoul.net](http://binarysoul.net)

## **BIOPRAXIS RESEARCH**

Empresa dedicada a la investigación de nuevos fármacos, perteneciente a la División de Investigación y Desarrollo del Grupo Praxis Pharmaceutical, con 3 líneas de investigación abiertas: biotecnológica para terapia regenerativa, péptidos sintéticos y micro y nano-encapsulación de medicamentos.  
[grupo-praxis.com](http://grupo-praxis.com)

## **COACH AND PLAY**

Coaching ejecutivo y educativo, dirigido al logro de metas y a crear valor fomentando el liderazgo efectivo de las organizaciones, facilitando el desarrollo de las capacidades y talento, potenciando la comunicación y empoderando a las personas y los equipos.  
[coachandplay.es](http://coachandplay.es)

## **COLEGIO SAN JOSE DE CALASANZ**

Centro educativo que inició su actividad en 1969 y que actualmente ofrece educación infantil, educación primaria, ESO y ciclos formativos de grado medio y superior de las familias de administración, comercio y marketing, sanitaria y servicios a la comunidad.  
[sjcalasan.com](http://sjcalasan.com)

## **COMERCIAL DIVING ACTIVITIES**

Empresa que centra su actividad en la ejecución de servicios y trabajos de buceo profesional y comercial en el norte de España, incluyendo proyectos en mar abierto, obras en instalaciones portuarias y costeras, y actividades subacuáticas en pantanos y zonas fluviales interiores.  
[cdabilbao.com](http://cdabilbao.com)

## **CONSORCIO INTELIGENCIA EMOCIONAL**

Asociación cuyo objetivo es generar espacios y dinámicas que provoquen la transformación de las personas y sus entornos, desde la educación y aprendizaje socio-emocional y el

desarrollo de competencias socio-emocionales tanto a nivel individual como colectivo.

[consorciointeligenciaemocional.org](http://consorciointeligenciaemocional.org)

### **DENBOLAN CONSULTORIA**

Consultoría que forma parte del Holding Empresarial Grupo Aesi y que ofrece sus servicios en diferentes áreas: creatividad e innovación, emprendimiento, outplacement, selección de personal, desarrollo de habilidades y desarrollo del talento.

[denbolan.com](http://denbolan.com)

### **DENBOLAN ETT**

Empresa de trabajo temporal que ofrece soluciones eficientes y flexibles para la gestión de los recursos humanos, a través de una selección rápida y eficaz del personal, según las especificaciones del puesto requerido.

[denbolan.com](http://denbolan.com)

### **DENBOLAN OUTSOURCING**

Soluciones individualizadas para la externalización de todos aquellos servicios que no forman parte del core business de las organizaciones, de manera que puedan concentrar sus esfuerzos en mejorar su productividad y competitividad.

[denbolan.com](http://denbolan.com)

### **DOMOLAN SYSTEMS**

Empresa dedicada a control, gestión y mantenimiento integral de instalaciones en edificaciones de diferente tipología: oficinas, polideportivos, edificios públicos, centros de negocios, empresas y hoteles.

[domolansystems.com](http://domolansystems.com)

### **DUCAMAR SPAIN**

Exportación a fábricas y distribuidoras de todo el mundo de pescado congelado capturado en puertos pesqueros de la costa norte y oeste de España, prestando

especial atención a la calidad y el desarrollo de la logística.

[ducamar.com](http://ducamar.com)

### **EDITORIAL IBAIZABAL**

Especializada en la educación, esta editorial contribuye a la formación integral de la persona. Para ello, crea contenidos didácticos curriculares, desarrolla servicios profesionales para centros educativos, edita literatura, y promueve y/o organiza actividades culturales.

[ibaizabal.com](http://ibaizabal.com)

### **EMOTIONAL NETWORK**

Empresa cuya actividad consiste en desarrollar las capacidades emocionales de las personas, equipos y organizaciones, a través de un modelo propio de inteligencia emocional, basado en la experiencia clínica y la investigación neurológica.

[emotional.net](http://emotional.net)

### **ERAIN**

Sede educativa para chicos del Grupo Educativo COAS en Gipuzkoa, con una apuesta educativa sustentada en la excelencia y en la innovación pedagógica.

[erain.es](http://erain.es)

### **ERTZAINZA**

Policía autonómica vasca.

[ertzaintza.net](http://ertzaintza.net)

### **EUSKAL VALLEY**

Iniciativa de emprendedores vascos no tutelada por ninguna organización pública o privada y abierta a la colaboración con el objetivo de conseguir que Euskadi sea un lugar donde emprender en nuevas tecnologías con garantías de éxito.

[euskalvalley.com](http://euskalvalley.com)

### **EUSKO KLIMA**

Servicio integral de desarrollo de proyectos, instalación y mantenimiento de sistemas de aire

acondicionado.

[euskoklima.com](http://euskoklima.com)

### **EVENTOKIA**

Diseño, creación y organización de eventos tales como congresos, eventos corporativos, ferias, inauguraciones, cursos y convenciones, aplicando criterios ambientales, sociales y económicos en todos los elementos.

[eventokia.com](http://eventokia.com)

### **FUNDACIÓN ARGIA**

Institución sin ánimo de lucro que ofrece una red de recursos de apoyo personalizado para atender la demanda social de acompañar, tanto a las personas con trastorno mental grave, como a sus familias, en la mejora de su imagen pública y su calidad de vida.

[argiafundazioa.org](http://argiafundazioa.org)

### **FUNDACIÓN PUNTUEUS**

Proyecto que surge en 2008 con el objetivo de fomentar el euskera y la cultura vasca, así como de cohesionar la Comunidad Lingüística y Cultural Vasca. El dominio ".eus" como herramienta para situar el euskara al nivel de las demás lenguas, ayudando a su normalización.

[domeinuak.eus](http://domeinuak.eus)

### **GALBAIAN**

Agencia de Propiedad Industrial, perteneciente a la Corporación Mondragón, que ofrece un servicio integral en materia de propiedad industrial e intelectual.

[galbaian.com](http://galbaian.com)

### **GOBIERNO VASCO - CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y JUSTICIA**

Departamento del Gobierno vasco con ámbitos de actuación en: Justicia, Innovación Pública, Función Pública, Registros Administrativos y Régimen Local.

[euskadi.net](http://euskadi.net)

### **GOBIERNO VASCO - CONSEJERÍA DE HACIENDA Y FINANZAS**

Departamento del Gobierno vasco con ámbitos de actuación en: Economía Vasca, Presupuestos y Control Económico, Hacienda y Finanzas, Patrimonio y Contratación e Informática y Telecomunicaciones. euskadi.net

### **GOBIERNO VASCO - CONSEJERÍA DE SEGURIDAD**

Departamento del Gobierno vasco bajo cuyo paraguas se encuentran las siguientes áreas: Ertzaintza, Academia Vasca de Policía y Emergencias, Atención de Emergencias, Tráfico, Juego y Espectáculo y Procesos Electorales. euskadi.net

### **GRUPO INFORPRESS. ES**

Servicios de consultoría estratégica de comunicación externa, interna, RSE, marca y reputación, apoyo a la internacionalización, agenda Public Affairs y e-comunicación®; servicios transversales de creatividad, investigación, plataformas y publicaciones, eventos, formación y comunicación audiovisual. grupoinforpress.es

### **HASTEN VENTURES**

Firma de servicios empresariales que aporta a los proyectos, de diferentes ámbitos, el conocimiento y las redes de contactos generadas en años de experiencia en primera línea internacional. hasten.es

### **HOME CARE LAB**

Unidad empresarial de I+D+i del Grupo Servicios Sociales Integrados, cuyo objetivo es contribuir al fortalecimiento de las capacidades innovadoras en torno al

envejecimiento y a la dependencia; captando, desarrollando y difundiendo el conocimiento obtenido en estos ámbitos a través de un proceso de investigación abierto y cooperativo. hclcoop.es

### **IEFPS EASO POLITEKNIKOA**

Centro educativo en el que se imparte formación profesional inicial (ciclos formativos de grado medio y superior), formación continua (cursos para trabajadores y desempleados), formación ocupacional y cursos de acceso a ciclos. easo.hezkuntza.net

### **IGONBE DESIGN**

Empresa alavesa dedicada a diseño y desarrollo de mobiliario urbano y de uso privado, así como de producto de consumo, planificación estratégica, diagnóstico de empresa, implantación y evaluación de sistemas avanzados de gestión.

### **IKASLAN ARABA**

Asociación formada por 11 centros públicos del territorio histórico de Álava, cuyo objetivo es ser un referente en el mundo educativo en todos los temas relacionados con la Formación Profesional. ikaslanaraba.net

### **IKASLAN BIZKAIA**

Asociación formada por 23 centros públicos de Formación Profesional de todo el territorio histórico de Bizkaia con el objetivo de ofrecer una enseñanza moderna y de calidad, ajustada a las necesidades del mercado laboral actual y preocupada, al mismo tiempo, por la formación humana de sus alumnos y alumnas. ikaslanbizkaia.net

### **INORCON**

Consultora de referencia estatal en la gestión integral de proyectos de I+D+i, así como en la consecución de ayudas públicas y deducciones fiscales para empresas. Cuenta, además, con una amplia red de colaboradores y expertos que permiten avalar el éxito de la mayoría de los proyectos. inorcon.com

### **K35 IT MANAGERS GROUP**

Empresa de servicios tecnológicos dedicada a la provisión y soporte de infraestructuras IT y servicios de apoyo a las mismas. grupok35.com

### **KOMERTZ**

Empresa especializada en ayudar a otras organizaciones en la comercialización de productos de todo tipo en el ámbito estatal. komertz.com

### **LET'S GO TEAM**

Surgida del programa Taldeka, bajo la metodología Team Academy, esta empresa aplica metodologías innovadoras para potenciar el talento de las personas y desarrollar las competencias necesarias para el impulso de proyectos empresariales. letsgotraining.com

### **LOIOLA BERRIKUNTZA FUNDAZIOA**

Agencia de desarrollo cuyo objetivo es transformar la comarca Urola Erdia y mejorar su posicionamiento competitivo, a través de la innovación, el desarrollo de la persona y la retención y atracción del talento, para la creación de nuevas actividades de alto valor añadido que contribuyan al bienestar de la comarca. iraugiberritzen.eus

**MET COMMUNITY**

Plataforma colaborativa internacional, con presencia en España, EE.UU. y América Latina, compuesta por profesionales destacados que desean contribuir al desarrollo empresarial a través del impulso de la diversidad, el emprendimiento femenino y la innovación social.  
metcommunity.com

**NADIELABS**

Empresa dedicada al emprendimiento e innovación en modelos de negocio y desarrollo de nuevos productos o servicios en empresas, start-ups, educación y administración.  
nadielabs.net

**NEXIAN TRAINING**

Empresa de formación para profesionales de todos los ámbitos. Gestión de créditos formativos y organización de planes formativos.  
nexiantraining.es

**NORANAI CONSULTING**

Esta consultoría está especializada en modelos de computación en la nube, trabajando y siendo partner de los principales proveedores de servicios en la nube como Amazon Web Services y Microsoft Office365.  
noranai.com

**ONE WAY LIVER GENOMICS**

Empresa biotecnológica que utiliza la metabolómica para el desarrollo de productos de diagnóstico precoz de enfermedades, así como para la oferta de servicios de I+D pioneros dirigidos a la comunidad científica.  
owlmetabolomics.com

**OPENAULA ON THE NET**

Servicios de formación on-line, que aportan la metodología y la

tecnología necesarias para diseñar itinerarios formativos, impartir formación, tutelar, dinamizar y ofrecer el soporte necesario para que los alumnos aprendan.  
openaula.net

**PERPETUALL SOFTWARE**

App que te avisa automáticamente de los cambios de datos que realizan tus contactos y actualiza automáticamente y de forma segura la agenda de tu móvil.  
perpetuall.net

**SAMU CONSULTORES**

Asesoría jurídica, contable y fiscal.

**SUUMA & B10 PROJECTS**

Grupo de profesionales especializados en distintas áreas de conocimiento, que unen sus fuerzas para colaborar con las empresas del entorno, en el impulso de proyectos transformadores que ayuden a mejorar de manera eficaz su posición competitiva.  
suuma.es

**TECH FOR SOCIETY**

Desarrollos de producto o servicio vinculado a un proceso de innovación con el objetivo de una transformación social, transferencia de conocimiento, formación y capacitación, mayor competitividad y calidad de vida.  
techforsociety.com

**THE HUMANS MOVEMENT**

Proyecto de the Humans Movement (tHM), una empresa social cuya misión es cambiar el mundo, a través de las nuevas tecnologías y el "social media", otorgando el poder a los individuos.  
thehumansnetwork.com

**WARANTUM**

Sitio web a través del cual la sociedad de Registro de Garantía ofrece los medios tecnológicos necesarios para almacenar y custodiar, de forma cifrada y segura, una copia digital de los documentos relativos a los artículos de tu propiedad.  
warantum.com

**WIMI 5 DEVELOPMENT**

Plataforma cloud que facilita la creación, publicación y monetización de videojuegos en HTML5, de manera que pueden verse en cualquier navegador web, en todos los ordenadores y dispositivos móviles.  
wimi5.com

**XUPERA XXI**

Diseño y gestión de proyectos de relación con clientes, buscando el equilibrio entre los diferentes grupos de interés y agentes participantes en sus procesos de relación con usuarios: ventas, atención usuario, post-venta y fidelización.  
xupera.com

# Mil formas de decirlo...



## ...una sola manera de hacerlo.



Cada una de las **1.000 organizaciones** que integran **INNOBASQUE**, cada una de las personas que **colaboran y comparten** su **experiencia y conocimiento** lo describen de una forma diferente, pero todos y todas tienen claro cuál es la manera de hacerlo.

**innobasque**

berrikuntzaren euskal agentzia    agencia vasca de la innovación