



20¹⁰₁₁

innobasque

berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación

gure balorea nuestro valor

Javier Retegui • Jon Barriola • Iñigo Ruiz • Amador Guerrero • Xabier Ortueta • Ignacio Ruiz • Iñigo Ucin • Javier Sánchez • Gonzalo Ibarondo • Sonia Ortubai • Itziar Unzueta • Jorge Urrutia • Jabier Lertxundi • Guillermo Gredilla • Jon Aldeiturriaga • José Luis Gutiérrez • Bernabé Unda • Gregorio Achútegui • Juan Ignacio Echano • Jesús M^o Goiri • José Ignacio Asensio • Itziar Aranguiz • M^o Isabel de la Fuente • Montserrat Pardo • Francisco José Etxaniz • Arantza Aguiriano • Belén Fornies • Txema Valdecantos • Mariano Sánchez • Jaime Jauregui • Luz Emparanza • Leire Solozabal • Norberto Mugarza • Antxoka Urzainki • Aitor Urain • Luis M^o Imaz • Enrique Sacanell • Jesús Losada • Rafael Vivas • Jon Ortuzar • Matxalen Ortega • Joseba Mandaluniz • Joseba Jauregizar • José M^o Fernández • Gorka Carro • M^o Teresa Sáenz • Rubén Martínez • Fernando Arriola • Enrique Monasterio • Olga Algar • José Luis Jiménez • Igor Unanue • José M^o Martínez • Juan Tomás Hernani • Alejandro Echevarría • María Silvestre • José González • Sergio Barreña • Unai Sordo • Miguel Ángel Rioja • José Manuel García • Iván Rodríguez • Jon Barrenetxea • Arando • Eduardo Fernández-Gorostiaga • Ines Gallego • José M^o Echarri • Ana M^o Armesto • Eduardo Bueno • Dionisio Horrillo • Juan Diego • Arturo Rodríguez • José M^o Vela • Martín González • Marta Gonzalez • Luis Ignacio Ybarra • Alfonso Martínez-Cearra • Tomás Orbea • Santos Chacartegui • Pedro Martínez • Alberto Prieto • José Antonio Santano • Felipe Ibararan • Fernando Alana • Eva Holgado • Malen Lería • Daniel López de Armentia • Javier Huguet • Damian Puy • Pablo Garrote • Antonio Bengoa • Esteban Vicente • Txomin Bargos • Iban Lozano • Iratxe Azenjo • Pedro Martínez de Alegria • Jasone Sardón de Andrés • Nieves Martinez de Antoñana • Alejandro Gómez de Aostri • José Ángel Ruiz de Arbulo • Iñaki Pérez de Arenaza • Jesús Antonio Perez de Arrospeide • Mercedes Gómez de Artechte • Alberto Surio • Agustín M^o Oiarzabal • Nora Alvarez de Eulate • Jonathan Ruiz de Garibay • Pablo Ángel Ruiz de Gordejuela • Nuria López de Guereñu • Mikel Mancisidor • Miguel Etxezarreta • Víctor Manuel Gaspar • Esperanza Gómez de la Iglesia • Roberto Gómez de la Iglesia • David Prieto • José M^o Mato • Jesús Bahillo • Álvaro Marcos de la Rúa • José M^o Pitarke • Jon Andoni Aldekoa • Javier López • Juan Colmenero • Ramón Archanco • Santiago Martínez de Lizarduy • Luis Fernando Martínez • Adolfo López de Munain • Ramón Martínez de Murguía • Joaquín Lizundia • M^o Luisa Lucero • Mercedes Ortiz de Zárate • Unai Ortiz de Zárate • Mohamed Ezzeddine • Jorge García del Arco • Iñaki Arrieta • Jorge de Castro • José M^o Puyo • Juan Antonio Arrieta • Ignacio Garaigorta • Fco. Javier • Iñaki Bazán • Isabel Celaá • José Luis Castrillo • José Ángel Alberdi • José Antonio Yeregui • Maitane Aramburu • Josean Arregui • Domingo Bilbao • Pedro Miguel • Javier Ormazabal • Agustín Elicequi • Javier Mutuberria • Nerea Leal • Arkady Zhukov • Ibon Muguruza • Tomás Astigarraga • Juan José Landa • Jesús M^o Aguirre • Juan Urrutia • Armin Isasti • Eusebio Agote • Koldo Piñera • Asier Bikandi • Pello Urkidi • Antonio Barrenechea • Walter Mattheus • Pello Bastarrika • Ainhoa Acuña • Alberto García • Luis Ángel García • Ane Miren Lores • Marta Senz • Alexis Mindegia • Julián Flórez • Eduardo Dulanto • Luis Miguel Camarero • Patxi Albu • Juan Carlos Rodríguez • Antonio M. García • Ignacio Javier • José M^o Gorroño • Iñazio Irizar • Miguel Ángel Arocena • Fernando Alonso • Daniel Ortega • Arantza Cuesta • Eduardo Mozo de Rosales • Iñigo Legorburu • José Manuel Salinero • Rubén Sánchez • José Luis Martínez • Juan Andrés Legarreta • Gervasio Gabirondo • José Jaber Fernández • Enrique Echepare • Almudena Cacho • José Luis Anda • Aitor Elorriaga • Gaspar Martínez • Eduardo Gorostiza • M^o Teresa Feito • Ander Izquierdo • Julia Fernández • Jesús Hoyos • Ricardo Martí • Ignacio Martínez • José Antonio Aguirre • Agustín Arruabarrena • Josu Mirena Goirizelaia • M^o Yolanda Martínez • Alejandro Otaegui • Francisco Etxebarria • Basilio Ormazabal • Felipe Juaristi • Aitor Ipiña • Borja López • Ignacio Molinos • German Barbier • Enrique Guzman • Iñaki López • Agustín Lerma • Ana Guzmán • José M^o Muñoa • Gotzon Artzelus • Iñaki Ramos • Imanol Ibarondo • Jorge Alvarez • Endika Garitagoitia • Antón Blanco • Javier Arroyo • Luis M^o Sánchez • Amalio A. Rey • M^o Sol Moya • Pablo Mongelos • Abene Mendizabal • Eloy López • César Gómez • Ángel Franco • Agustín Busto • José M^o Álvarez • Fernando Alonso • Verónica López • M^o Carmen • José M^o Beraza • Juan M^o Aduriz • José Ramón Saldaña • Roberto Salcines • Anabel Landa • Carlos Polo • Julian Pérez • Fátima Ochoa • Juan F. Mateos • José Luis López • Karnele Acedo • Txema Gisasola • Alfonso Urzainki • M^o José Rabella • Fernando de Castro • Alberto Zulueta • Asier Andueza • Unai Aizpuru • Mariana Ruiz • Jorge Sendagorta • Asier Basterretxea • José Ramón Vizcaíno • Joseba Vidorreta • Patxi Vaquerizo • Juan Ignacio Lasagabaster • Emiliano Garrido • Santiago Garmilla • Peio Atxalandabaso • Iker Uson • Alberto Uribarri • Sergio Martín • Luis Fernando Gandarillas • Lorena Ubierna • Iñaki Otaño • Juan Manuel Murua • Iñigo Icaza • Elena Herrera • Lucia Gato • Jesús M^o Espinosa • Juan Carlos Barrón • Mikel Badiola • Marisa Arteagagoitia • Susana Fernández-Monge • Natalia Rotaache • Joxe Luis Urdangarin • Joaquin Iturain • Ignacio Alonso • José Luis Roncero • Federico Silva • Santiago Aguirrekoika • José M^o de Lecea • Julen Elgeta • José Manuel Ladrón • Javier de Miguel • Manuel Barrenechea • M^o Luisa García • José Miguel Román • Pedro Pablo Rodríguez • Pablo González • Jaime del Castillo • Alfredo Sanz • Álvaro Fraile • Iban Fernández • Marco Antonio Arévalo • Luis M^o André • Susana Peral • Inmaculada de Miguel • Ángel Vidal • Ignacio Pérez • Ángel Lanchas • M^o Isabel Fernández • Jon Goikoetxea • Carmen Mellina • Raúl Onaindia • Juan Carlos Izagirre • Julian Gómez • Joan Villadelprat • Javier Larrañeta • José Ramón Gonzalez • Joseba Mirena Zorrilla • Agustín Martínez • Alberto Altuna • Luis Gonzalez • Francisco Javier Gabirondo • Miguel Ángel Irizar • Igor Formari • Iñaki Zabaleta • Fernando Alciturri • Iñigo Gaminde • Xabier Guisasaola • Miguel Ángel Martínez • Nekane Arratibel • Luis M^o Altuna • José Ángel Achón • Aitor Guisasaola • Gorka Arana • José Manuel Bergareche • Blanca Zenobia • Ana Isabel Vergara • Xabier de • Pedro José Barandiaran • Iker Izulain • Jon Markina • Emilio Calvo • Inazio Jabier • Agustín Garmendia • Jakes Aguirrezabal • Elisa González • Txaro Iraeta • Carmelo Kortabitarte • Kepa Egiguren • Carlos Fernández • M^o Dolores Beristain • M^o Jesús Zabaleta • Ander Gogorza • Iosu Zabala • Gorka Barruetabeña • Alejo Avello • Josu Rekalde • Ander Markina • Jon Kepa • José Antonio Goikoetxea • Jon Agirre • Iñigo Pagoaga • Carlos Orueta • José Luis Erezuma • Nerea Arrieta • Elias Botet • Javier Gómez • Asier Madarieta • Juan Ibarretxe • Juan Ibarretxe • Josu Gorritxategi • Vicente Zaragüeta • Concepción Aranguren • Ricardo González • Roberto García • Iñaki Ugarte • José Manuel Alvario • Txabi Koskorrotza • Alfonso Saiz • Martín Mugica • Mikel Barandiarán • Javier Echenique • José Luis Cuesta • José Juez • Rosario Ovejas • Izaskun Landaída • Agurtzane Loiri • Mercedes Rodríguez • José Manuel de la Sen • Iñaki Prego • Manuel Prego • Aitor Urdanpilleta • Francisco Javier Azpiazu • José Ignacio Esnaola • Pedro Esnaola • José Manuel Fernández de las Heras • Izaskun Uriagereka • Mikel Huizi • Iñigo Iriarte • Juan Antonio Costa • Jon Zabalía • Carmen Arrazola • Oscar Duña • Nerea Begoña • Roberto Puente • Leire Arri • Pedro Serna • Roberto Arcoiza • Diana Alzaga • Fco. Javier Quel • Joseba Montero • Fernando del Campo • Mikel Torres • José Antonio Larrea • Joseba Txomin Osoro • Ane Sistiaga • David Olmos • Juan Arce • Florentino Javier Castaños • Santí Umerez • José Ruiz de Arbulo • Marta Torres • José Antonio Calvo • Unai Rementeria • Jorge Unda • José M^o Bronte • Unai Agirre • Francisca Barbero • José Manuel Giral • Unai Zorriqueta • Vanesa Patricia • Javier Rui-Wamba • Onofre Vicente • Alfonso Santos • Ricardo Moro • Ascen Iglesias • Julio Guinea • Ainara García • Rubén Barrio • Kepa Solaun • Adolfo Blanco • José M^o Zabala • Mikel Ruiz • Isabel Pérez • Pablo Santiagoç Ocaña • Juan Manuel Moreno • Antonio Martínez • Javier Jesús Larrucea • Susana Hormilla • Juan de Dios García • Amaia del Teso • Juan de Miguel • Carmelo Cazorla • Aitor Alzola • Javier Gutiérrez • Bharat Martín • Inmaculada Ugarteche • Igor San Román • Ainara Arregui • M^o Concepción • Oscar Sánchez • Jesús Prieto • Jon Azua • Igone Azkarate • Daniel Larrea • Antxon Lafont • Lander Beloki • Ane Miren Barrutia • Juan José Montejo • Miren Lorea • Iker Goikoetxea • Gonzalo Cardenal • Alejandro Cendoya • Alfonso Dubois • Aitor Ubarretxena • Antxon Lamsfus • Miren Artaraz • Arantza Muriana • Ana Iribarnegaray • Luis Artola • Mercedes Fernandez • J. Javier Barrón • Jesús Gómez • Ángel Gaminde • Arturo Sampedro •

M^o Teresa Bizkarra • Oscar Pérez • Amaia Basterretxea • Esteban Barrenechea • Jon Santacoloma • Jesús Gómez • José Manuel Guesalaga • Igor Arizabalaga • Juan José Marcos • Juantxu Gangoití • Teodoro Antonio Chavez • Antón Perez-Iriondo • Carlos Biurrún • Álvaro Videgain • Ignacio Casas • Alfredo Etxeberria • Juan José Duque • Fernando Martín • Javier Baztarrika • Ugaitz Iturbe • Santiago Arenaza • Alicia Etxeberria • Asier Ozkoz • Salvadore Galarraga • Ander Sarratea • Xabier Iridoy • Urtsa Errazti • Esther Unceta-Barrenechea • Dorleta Perez • Gabirel Azaola • Iñaki Azaola • Elixabete Maidagan • Aitor Fernández • José Miguel Isasa • Adolfo Arejita • Iñaki Goirizelaia • José Luis Ávila • José M^o Ormazabal • Iñaki Urizalqui • Isabel Urbano • Aitor Bilbao • Ramón Cenarruzabeitia • Alfredo Piris • José M^o del Río • Carlos Ceballos • Alex Stralberg • Ibone Bengoetxea • Javier Lacunza • Ángel Laurieta • Fernando Apezteguia • Itxaso del Palacio • Manuel López • Iñigo Iurrettagoiena • Juan Antonio Muñoz • Daniel Palomo • Ibon Basterrechea • Mario Fernández • Miguel Ángel López • Esther Dominguez • Pedro M^o Vega • Ana Pascual • Aranzazu Mesa • Sergio López • Fermin Legarda • Pascal Gómez • Julio García • Vicente Galdeano • Javier Font • José Antonio del Moral • Rebeca Angulo • Jesús M^o Gómez • Aitor Bilbao • Ramón Cenarruzabeitia • Alfredo Piris • José M^o del Río • Carlos Ceballos • Alex Stralberg • Magdalena Múgica • Jesus Navas • Jokin Ruiz • José Alberto • Ernesto Díez de Guereñu • Asier Ruiz • Sonsoles Castrillo • Emilio Peleteiro • Alfredo García • José Ignacio García • Jon Zulueta • Pedro Pablo Ramos • Juan Antonio Guajardo • Rafael Bengoa • Xabier Gorritxategi • Victoria del • José Ignacio del Río • Pedro M^o Urrutikoetxea • José Antonio Larrea • Miren Abasolo • Javier Subiñas • Carlos Pereira • Fernando Goyena • Ana M^o Reoyo • José Manuel Nogales • Belén Gorosarri • Marina Goñi • Daniel del Río • Violeta Costa • Jorge Castillo • Ane Aguirre • Maite Ruiz • José Antonio Marcotegui • Jon Asensio • Alfonso Arizaga • Manuel Sagastume • Francisco Javier Ruiz • José Antonio Martínez • Erregiñe Garamendi • José Luis Fuente • José Manuel Franco • Fernando Díez • Juan José Alonso • Roberto Martínez de Guereñu • Eduardo Rico • Agustín J. Sáenz • Juan Carlos Ibarrola • Lucía Gaztañaga • Isabel Pérez • Elena Perez • Begoña Grijalvo • Santiago Amiano • Javier Ramos • Juan Ramón Guevara • Sonia Díez • Miguel Ángel Moral • Miguel Zorraquino • Nerea Molinero • Enrique Amezua • Josu Jon Imaz • Alfonso Vázquez • Francisco Javier Velez • Itziar Mena • Ainhoa Txakartegi • Patricio San Juan • Hector Devesa • Enrique Fuertes • Alberto Sánchez • Pedro Luis Uriarte • Mainer Likona • Alberto Claudios • Luis Juaristi • Purificación García • Tomás Alonso • Mikel Mendiola • Goizalde Hernando • Asier Espin • Izaskun Astondoia • Alfonso Urcelay • Iñigo San Sebastián • Laida San Sebastián • Pablo Pérez • Carmen Isaba • Xabier Díaz • Alejandro Urrosolo • Juan M^o Gastaca • Lorenzo Mendieta • Carlos Epalza • Matilde Elexpuru • Aurkene Alzua • Javier Castro • Manuel Urrutia • Carlos Ubide • Javier García • Ricardo Gutierrez • Igotz López • José Luis Flores • Ivan Aguirre • Jon Ander • Zuriñe Urrestaraz • M^o José Anita • Iñigo Ezquerria • José Miguel Albu • Ricardo Antón • Roberto Uriarte • Manu Egaña • Gabriel Gutiérrez • Mikel Garay • Josu Azcue • Begoña Marañón • José M^o Vergara • Alberto Almirante • Ana Belén Juaristi • Jordi Albareda • Xabier Renteria • Juan Martín Alegria • Julen Bilbao • Vicente Atxa • Miguel Moñux • Javier Goienetxea • Itziar Epalza • Jesús Etxaniz • Ainara Basurko • Aner Garmendia • Antonio González • José M^o Bilbao • Haritz Zubia • Gabriel Pérez • José M^o Ipiña • Andoni Gartzia • Asier Goñi • Nagore Ardanza • José Luis Bastarrica • Garikoitz Lerma • Carmelo Bengoetxea • Antxon López • Javier Roquero • José Luis Gonzalez • José Antonio Gómez • José Antonio Gomez • Luz Ramos • Ibai Fernández de Arroyabe • José Luis del Val • M^o Jesús Luengo • Dani García • Luis Urkidi • Pedro M^o • Carlos Luri • Ana Silvia • Patxi Casal • Nieves Fernandez • Susana Rodríguez • Francisco J. Rubia • Arantza Etxebarria • Juan Miguel Retolaza • M^o Teresa Ojanguren • Erik Leal • Juan Carlos Vergara • Carmen Leza • Aitor Aurrecochea • Bittor Fernández • Pelayo Serrano • Jesus A. Quintana • Miriam Ruiz • César Sánchez • Iñaki Zabala • Garbiñe Urrutikoetxea • Lourdes Martínez • Ibon Jaureguizar • Ana Izaguirre • Juan José Goñi • Pedro Icaza • Lander Aiarza • Alejandro Ormazabal • Irune Zuluaga • Julen Iturbe-Ormaetxe • Carlos Vicente • Joseba Goikouria • Julen Ballesterro • Diego Gutiérrez • Andoitz Korta • Luis Barañano • Iñaki Eizmendi • Gorka Aspuru • José Galíndez • Iñaki Aizpuru • Iñaki Beraza • Endika Garrido • Virginia Toña • José Alejandro Estévez • Cristina Zurita • Cristina Zumeta • Larraitz Zumeta • José Ignacio Zudaire • Aitziber Zubillaga • Nerea Zubiete • Patxi Zubiaur • Roberto Zubiaga • Maialen Zubeldia • José M^o Ziarrusta • José M^o Ziarrusta • Andoni Zendoia • Arantza Zenarruzabeitia • Jon Zazagoitia • Javier Zarrakonandia • Borja Zárraga • Ander Zarrabeitia • Jon Zarate • Jon Zarate • Ramón Zamalloa • José M^o Zalbidegoitia • Joseba Zalakain • Joseba Zalakain • Nelida Zaitegi • Xabier Zabalza • Asier Zabaleta • Cristina Zabaleta • Gorka Zabaleta • Mar Zabala • Rafael Zabala • Anabel Yoldi • Felipe Yarritu • Conchi Yáñiz • Javier Yanguas • Javier Yanguas • Josu Waliño • Alicia Vivanco • Asier Vitoria • José Viteri • Maitane Viota • Guillermo Viglione • Karmelo Vicente • Nerea Vicent • Ainhoa Vergara • Juan Carlos Vergara • Miguel Ángel Verástegui • Guillermo Vega • Gloria Vázquez • Cristina Vazquez • Ana Varela • David Vallejo • Miguel Ángel Vadillo • Juan M^o Uzkudun • Juan M^o Uzkudun • José M^o Usatorre • Aitor Usaola • Gorka Usabiaga • Aitor Urzelay • Iñaki Urzay • Eduardo Urturi • Jon Urtizberrea • Andoni Urruticochea • Aitor Urrutia • Eduardo Urrutia • Elisabete Urrutia • Itziar Urrutia • José Ramón Urrutia • Mainer Urrutia • Borja Urretavizcaya • Carlos Urria • Ana Urkiza • Xabier Uribe-Etxebarria • Ramón Uribe-Etxebarria • Gregorio Uribe-Etxebarria • Jone Uribe • Augusto Uriarte • Samuel Triguero • David Tozueco • Ángel Toña • Oscar Tellez • Alfonso Tejedor • Jorge Tapia • Patricia Tamés • Tomás Tamayo • Pablo Suberbiola • Ana Soto • Javier Sotil • Diego Soroa • Lorea Soldevilla • Josu Solabarrieta • Ignacio Sola • Marcos Simon • José Miguel Silgo • M^o Luisa Setién • Eukene Sesé • Itziar Senra • Maitane Seguro • Juan Manuel Seco • John C. Scade • Asier Sasiain • Josu Sasetta • Aitor Sarasola • Eider Saralegi • Oihana Sanzberro • Norberto Santiago • Ray Santiago • Enrique Santarán • Ana Sancho • Eduardo Sancho • Pablo Sánchez • Verónica Sánchez • Federico Sanchez • **Jose txo Sanchez • Nuria Sanchez • Iñaki San Sebastián • Kepa San Sebastián • Paul San Sebastián • Martí Salvador • Rafael Salsamendi • Ander Salinero • Dani Salazar • Julia Salaverria • Manuel Salaverria • Oscar Salas • Paola Salanueva • Pello Salaburu • Asier Salaberria • Josu Sagastagoitia • Ibon Sagastabeitia • Andoni Sagarna • Irantzu Sagarna • José Luis Sagarduy • Rafael Sagarduy • Jon Saez • Virginia Saez • Ignacio Saez de Gorbea • Felix Saenz • Idoia Ruiz de Azúa • Alberto Ruiz de Azua • Iñaki Ruiz • Isaac Ruiz • Oscar Ruiz • Pedro Ruiz • Juan Carlos Rueda • Markel Rueda • Philippe Roulet • Juan Rosas • Ramón Roperio • Susana Romero • Joxe Rojas • Alfredo Rodríguez-Berzosa • Begoña Rodríguez • Fco. Javier Rodríguez • José Luis Rodríguez • Leire Esther Rodríguez • Marko Rodríguez • Pedro Rodríguez • Juantxu Rodríguez • Beatriz Robles • Santiago Rivero • Egoitz Rivera • Olga Rivera • Susana Ribó • José Ramón Ribate • Juan José Reza • Miguel Rey • Patricia Rey • Santiago Rementería • Kepa Rekakoetxea • Pilar Regúlez • Inmaculada Ramos • Luis Ramos • Francisco G. Quiroga • Elena Quevedo • Alfonso Querol • Fernando Querejeta • Teresa Querejazu • Iñaki Puga • Cristina Uriarte • Sabin Uriarte • Izaskun Uriagereka • Marisol Urdá • Itxaso Uresandi • José Luis Urdangarín • Elena Urdaneta • Víctor Urcelay • Imanol Urbieto • Patricia Uranga • Pilar Unzalu • Ainhoa Unamuno • Iñigo Ugarte • Luxio Ugarte • Ramón Ugarte • Álvaro Ubierna • Mónica Puertas • Imanol Pradales • Miguel Prada • Txetxo Prada • Lourdes Pozueta • Rogelio Pozo • Juan Carlos Poyato • Ander Pomposo • Idoia Plazaola • Txema Pitarka • Luis Petrikorena • Ramón Perurena • Fernando Pérez de Eulate • Aitor Pérez • Antonio Pérez • Asier Pérez • Juan Ignacio Pérez • Eneko Perez • Xabier Perez • Carlos Pereda • José Antonio Perea • Begoña Pecharromán • Alicia Pastor • Mainer Pascual • Maria Pascual • Nuria Pascual • Davide Parrilli • Elena Paradiñeiro • Luis Palenzuela • Pablo Palacios • Iñigo Palacio • Shaila Oubiña • Juan Otegui • Almudena Otaola • Luis Otano • Ignacio Otalora • Juan M^o Otaegui • Jorge Osoro • Guillermo O'shea • Carlos Oses • Andoni Oscoz • **Álvaro Ortiz** • Luis M^o Ortiz • Nerea Ortiz • Mikel Orobengoa • Patxi Ormazabal • Asier Orío • Aitor Orena • Iñaki Oreja • Amaia Odriozola • Iñigo Odriozola • Carlos Ochoa • Mónica Núñez • Pablo Núñez • José Luis Novoa • Marcelino Novo • Itziar Nogueras • Birgit Noack • Monike Nicolas • Alejandro Naya • Mikel Navarro • Juan Antonio Navalpotro • José M^o Narvaiza • Nekane Narbaiza • Pedro Murua • José Ángel Muro • Cristina Murillo • Sergio Murillo • Irantzu Murguiondo • Iñaki Murgia • Jesús Murga • Carmen Muñoz • Cristina Muñoz • José Miguel Muñoz • Miguel Ángel Muñoz • José M^o Muñoz • Lourdes Muñain • Vicente Mujika • Iñigo Muguruza • Leire Muguerza • José Ignacio Muguerza • Konrado Mugertza • Goizane Mota • Mikel Mota • Mónica Moso • Carlos Moro • Juan Luis Moragues • Bego Montorio • Alfonso Montero • Fernando Montero • Frumen Molinero • Nuria Molinero • Ibon Miranda • Pedro Miranda • Alexandra Miner • Aitor Milo • Ander Mijangos • Iker Mijangos • Ignacio Eguia • Javier Llano • Jesús Urkijo • Miren Arantza Madariaga • Miguel David Isaacs • Juan José Mendizabal • Gustavo Alfredo Vínacua • Galder Zubieta • Pedro Intxausti • Julio Auzmendi • Idoia Agirre • Juan José Brizuela • Mikel Urizarbarrena • Endika Sánchez • Lurdes Romano • Ignacio Loza • Eguzkine de Miguel • Juan Miguel Abad • Ignacio Hernandez • Sara Pagola • Koldo Atxutegi • Ángel Garabieta • Igor Duñabeitia • Rafael Irigoras • Mikel Ugalde • Xabier Retegi • Beñat Solaberrieta • Javier Rodríguez • Fernando Bailach • Jaime Fernández • Ana Olaizola • Leticia Mezquita • David Mesonero • Rodrigo Merchan • Igor Mera • Txemi Mera • Joseba Mendizábal • Pablo Mendizábal • Jaxone Mendizabal • M^o Luis Mendizabal • Javier Mendigutxia • Ana Mendibiluze • Rafa Mendia • Carmen Mendez • Javier Mena • Joaquín Medrano • Nieves Maya • Luis Mauleón • Augusto Mauch • Iñigo Mateo • Ignacio Mataix • Amaia Maseda • Lucía Marzo • Adriana Martínez • Alberto Martínez • Encarni Markotegi • Alberto Maritxalar • Javier Mariño • Leire Marinas • Marcelle Mardon • Borja Marcos • Nagore Marcos • Iñaki Maiz • Adelaida Maidagan • Alex Magdaleno • José Luis Madinagoitia • Mikel Madariaga • Brian MacAulay • José M^o Luzarraga • Nerea Lupardo • Carlos Luna • Miguel Ángel Lujua • Maite Lozano • Milagros Losáñez • Juan José Loroño • Txaro Lorenzo • Fernando Lorente • Mikel Lorente • Verónica López • Jon Andoni Lopez • Ángel Loiola • Hector Llanos • Ion Lizaso • Ritxi Lizartza • Iosu Lizarralde • Osane Lizarralde • Virginia Lizarraga • María Linares • Patxi Leturia • Xabier Letona • Ainhoa Lete • Garazi Letamendi • Dan Lertxundi • Gerado Lertxundi • Borja León •**

Idoya León • Javier León • Ignacio Lekunberri • José Luis Lekanda • Miguel Lazpiur • Elena Lazkano • Oscar Lázaro • Miren Lauzirika • Miguel Ángel Laspiur • Gustavo Laskurain • Xabier Lasag • Ander Lasa • Abel Las Hayas • Alberto Larrucea • Enrique Larreta • Joaquín Larreta • Dani Larrea • José Luis Larrea • Miren Larrea • Edorta Larrauri • Juan M^o Larrarte • Cristina Larrañaga • Fernando Larranza • José M^o Larramendi • Jesús M^o Larrabe • Aitor Alzaga • Garikoitz Álvarez • Mikel Álvarez • Naia Álvarez • Ander Altuna • Andoni Altuna • Luismari Altuna • Carlos Alonso • Domi Alonso • Koldo Alonso • Luis Ángel Alonso • Luis Almaraz • Bittor Allende • Gorka Allende • Estibalitz Alkorta • Jon Alkorta • Iñaki Aliaga • Juan M^o Larraudogoitia • Idoia Lara • Josu Landa • Iñaki Lahuerta • Jon Labaka • Bego Maite Jimenez • Beñat Jimenez • Aitor Jauregui • Aitor Jauregi • Ekaitz Jauregi • Mikel Jauregi • Eduardo Jacob • Inés Jacob • Eneko Izquierdo • Juan Izeta • Agustín Iturrioz • Xabier Iturbe • Izaskun Isasti • Iñigo Isasi • Inge Isasa • Ion Irurzun • Aitor Santisteban • Carlos Ibañez de Garayo • Jon Arratibel • Eduardo Anitua • Alfonso Garai • Iñigo Gutiérrez • José Antonio Rodríguez • Álvaro Ortega • Imanol Sánchez • Felix José • Francisco José Sainz • Ana Andueza • Juan Martín • Alfonso Casanova • Edorta Garaygordobil • Bittor Errarte • José M^o Sainz de Vicuña • Iñaki Alkorta • Juan José de Andrés • Gerardo Fernández • Rafael Ispizua • Jesús Miguel Martínez de Lecea • Jon Iartza • Idoia Iruretagoiena • Iñaki Iruretagoiena • Asier Irizar • Mikel Irizar • Luis Irisarri • Edu Iriondo • Tomás Iriondo • Izaskun Irídoy • Jon Iribar • Idoia Iriarte • Marian Iriarte • Guillermo Irazoki • Iñaki Irazabalbeitia • Agustín Irazabal • Beñat Irazabal • Mikel Irasuegi • Ángel Irastorza • Jose Iraolaigoitia • Manuel Iraolaigoitia • Ainhoa Iraeta • Idoia Iradi • Jatsu Intxaurre • Eduardo Insunza • Juan M^o Insunza • Borja Infante • Aitziber Indart • Olatz Imatz • Eukene Imatz • Olatz Ilarregi • Imanol Igeregi • Itziar Igartua • Marian Ibarondo • Andoni Ibarra • Iñaki Ibarra • Pedro Ibarra • Perico Ibarra • Asun Ibáñez • Miguel Ibáñez • Jon Huete • Salvia Hierro • Fernando Herrero • Rosalía Herrera • Nati Herrasti • Gorka Herranz • Lucio Hernando • Arantza Hernández • Josetxo Hernández • Javier Hernandez • Leyre Hernandez • Agus Hernan • Garbiñe Henry • Elena Gutiérrez • Miguel Ángel Gutiérrez • Isaac Gutierrez • Kike Gutierrez • Lars Gustavsson • Pedro Gurrutzaga • Alfonso Gurpegui • José Ramón Guridi • M^o Luisa Guibert • Blanca Guerrero • Egoitz Guerrero • Jesús M^o Guerra • Txetxu Guarrotxena • Izaskun Gredilla • José M^o Grande • Joseba Grajales • Juan José Goya • Xavier Gorritategi • José Andrés Gorriño • Felipe Goñi • Félix M. Goñi • Javier Goñi • Naiara Goñi • Aurelio González • Erik González • Javier González • José Antonio González • Josexu González • Meritxell González • Purificación González • Pilar Tazón • Clemente Diez • Enrique Pascual • Sebastián Sarasola • Carlos José Rodríguez • Uxue Zangitu • Luis Viana • M^o José Olivares • Begoña Villegas • Leire Zarate • Meritxell Relaño • Eduardo Igartua • Josu Erguin • José Miguel Arregui • Rafael Marcos • Zuriñe Valera • Ignacio Maria Arzak • Guillermo de Aranzabal • Mirian Anitua • Roberto González • Mariano Gonzalez • Raul Gonzalez • Jagoba Gómez • José Gómez • José Manuel Gómez • Fidel Gomez • Begoña Goiricelaya • José Ramón Goikoetxea • Juan Goicolea • Dorleta Goiburú • Berdaitz Goia • Aiert Goenaga • José M^o Goenaga • Dorleta Alberdi • José Alejandro Carrera • Jesús Alberdi • Eduardo Zubiaurre • Estibalitz Bernaola • Iñaki Zamanillo • Andoni Uribe • Mikel Barrón • Esther Irigaray • Patxi Agirre • Antonio Oña • Miren Begoña Urquijo • José Ángel Icaza • Ibon Dendaluce • César Merino • Ernesto Martínez de Cabredo • Jesús M^o Iriondo • Luis Bergaretxe • Juan M^o Goenaga • Orkatz Goenaga • Nuria Gisbert • Manuel Giral • German Giménez • Jorge Giménez • Eukene Gil • Sofia Gil • Juan Ignacio Gietz • Lorea Gerrikabeitia • Patxi Gaztelumendi • Haizea Gaztañaga • Beatriz Gázquez • Aitor Gastañares • Ana Garzon • Josu Garro • Maixa Garro • Ángel Garrido • Eloi Garrido • Fermin Garmendia • Mila Garmendia • Xabier Garmendia • Martín Garitano • Simon Gardner • Adolfo García • Angela García • Carlos García • Eduardo García • Jabier García • José Luis García • Juan Angel García • Juan Félix García • Pablo López • Asier Ortiz • Iñigo Irizar • Iñaki Barredo • Oscar Gonzalez • Francisco Javier Larrañaga • Gabriel Gil • Txaber Oso • Gurutze Ezkurdia • Alaitz Etxeandia • Aritza Menchaca • Jon Ander • Jon Moran • José Manuel Goikoetxea • Roberto Ibarretxe • José Antonio Alcibar • Luis Emaldi • Eusebio Beldarrain • Daniel Irazola • Luis M^o Urizarren • Alberto Barrios • Montse García • Patricia García • Txomin García • Amaia Garcia • Asier Garcia • Iñigo Garcia • Jesus Garcia • Nieves Garcia • Igone Garay • Alberto Garate • Iñaki Ganzarain • Javier Ganuza • Iker Galparsoro • Luis Gallo • Ziortza Gallo • David Gallego • Mario Gallego • Unai Galfarsoro • José Miguel Galdona • Eider Ordoñez • Txerra Ordeñana • Isabel Orbañanos • Eduardo La Hidalga • Xabier Kortazar • Asier Kortajarena • Eneko Kortabarria • Kepa Korta • Roman Knörr • Virginia Knörr • Pilar Kaltzada • Eduardo Junkera • Josu Jugo • Anabel Juaristi • Anjel Jimez • Jon Jiménez • Jaime Oraá • Iñigo Oñederra • Javier Ondarra • Ander Ollo • Fernando Oliver • Javier Oleaga • José Antonio Oleaga • Mikel Olaziregi • Ibon Olazabal • Koldo Olascoaga • Juan Olascoaga • Juan Carlos Olano • Markel Olano • Itziar Oiarzabal • Josemi Galdona • Nerea Galdona • José M^o Galarza • Iñaki Gainberri • Kerman Gabiola • Iñaki Gabilondo • Marian Gabilondo • Arkaitz Fullaondo • Diana Franco • José M^o Franco • Txema Franco • Francisco Javier Forcada • Juan Manuel Fontán • Francy Fonseca • Julen Fonseca • Marta Ferrero • Roberto Ferrero • Andrea Ferradas • Adela Fernández • Dionisio Fernández • Eva Fernández • José Antonio Fernández • Luistxo Fernández • Mikel Fernández • Aurora Fernandez • Jon Fernandez • Izaskun Ezeiza • Unai Extremo • Garbiñe Etxezarreta • Iñigo Etxeberria • Begoña Etxebarria • Mikel Etxebarria • Itziar Etxeandia • José Antonio Etxarri • Joseba Erauskin • Luis Ángel Erauskin • Ane Enzunza • Javier Elzo • María Elósegui • Elena Elosegui • Tomas Elorriaga • José M^o Elola • Liher Elgezabal • Miren Elexpuru • Andoni Eizmendi • Agustín Eizagirre • Ignacio Eiriz • Javier Eguren • Gotzon Egia • Iñaki Egia • Alfonso Egaña • Joxean Egaña • Ignacio María Echeberria • Idoia Echave • Javier Echave • José M^o Echarrri • Esther Echániz • Iñaki Durañona • Guillermo Dorransoro • Oihana Dorransoro • Francisco Doñate • Iker Dominguez • Marco Dolonato • Araceli Díez • Ana Díaz • Diego Díaz • Joseba Derteano • Agustín Delgado • Enrique del Valle • M^o Luz del Valle • Francisco del Río • Iñaki del Río • Arantza del Pozo • Aitor del Hoyo • Jesús de Miguel • Ramón de la Sota • Javier de la Rica • Jesús de la Maza • Fernando de la Iglesia • Jesús de la Fuente • Constan Dacosta • José Luis Curbelo • José Ángel Cuerda • Juan Carlos Cotel • Fernando Cossio • José Miguel Corres • José Manuel Corrales • Ana Coria • Alberto Conde • Asier Conde • Luis Collé • Pilar Collantes • Javier Chavarri • Maria Ceñiga • Paco Ceña • Luis Ceniga • Guillermo Caudevilla • Ángel Castrillo • Ibon Castillo • Carlos Castellanos • Pedro Cascon • Fernando Casado • Eider Carton • Jakot Carrera • Mercedes Caro • Carlos Calleja • Janire Calleja • Aitor Calero • Javier Cáceres • Javier Cabezudo • Ane Bustinduy • Idoia Bujanda • Toñi Bueno • Ibon Briz • José Ignacio Bretón • Montse Bover • Iñaki Bóveda • Noemí Borge • Julian Blanco • Fran Blanco • Iñaki Blanco • Maitane Blanco • Pedro Blanco • Jokin Bildarratz • Jesus Bilbao • Jon Bilbao • José Luis Bilbao • Joseba Bilbao • Jorge Beschinsky • Fabian Berridi • Fernando Berridi • Merkat Bernaola • José Bernad • Francisco Berjón • Jorge Bergareche • Jorge Berezo • Asier Berasategui • Fran Etxaniz • Iñigo Etxabe • Pilar Estevez • M^o Jesús Esteban • Xabier Esteban • Fernando Espiga • Mireia Espiau • Urko Esnaola • José Manuel Esmoris • Manuel Escudero • Modesto Esama • Niko Errasti • José Miguel Erdozain • Joxemi Erdozain • Eduarne Erauskin • Xabier Berasategi • Begoña Benito • Fernando Bengoetxea • Miriam Bengoetxea • Alex Bengoa • Eduardo Beltrán • Jon Beltran • Iñaki Beldarrain • Iurgi Belausteguigoitia • Ainoa Bastegieta • Alfonso Basagoiti • Irune Barrenetxea • Iñaki Amenábar • Nerea Amenábar • Iñigo Amenabar • Rafael Amasorain • Ignacio Alejandro • Iñaki Alegría • Andoni Aldekoa • José M^o Aldecoa • Iñaki Alcorta • Cristina Alberdi • Felix Ajuria • Aingeru Aizpurua • Ziortza Barrenetxea • Esther Barrenechea • Fernando Barrenechea • Julieta Barrenechea • Teresa Barrenechea • Amaia Barredo • Mario Barral • Aitor Barinaga • Javier Bárcena • Natalia Barcena • Edurne Barañano • Leire Barañano • Martín Barañano • Asier Baranguan • Ángel Barandiaran • Santiago Bañales • Diego Bande • José M^o Balzategui • José M^o Balzategi • Txelu Balbo • Juan Ángel Balbás • Jaimer Balaguer • Gorka Bakedano • Iñaki Azua • Sabin Azua • Naiara Azpeitia • Ruth Azofra • Iñaki Azkuna • José Luis Azkue • José Miguel Azkoitia • Daniel Azkoaga • Iñaki Azkoaga • Sabino Azkárate • Miren Azkarate • Ana Carbayo • Juan Jesús Capellán • Irene Cantero • Juan Carlos Cantalapiedra • Fernando Canales • Santiago Canales • Igor Calzada • Julio Calvo • Sabino Ayestarán • Juan Ayesta • José Miguel Ayerza • Aitor Ayastuy • Mikel Ayala • José Felipe Auzmendi • Juan Carlos Ausin • Iñigo Atxutegi • Eneko Atxa • Myriam Asunción • Aitzol Astigarraga • Alberto Asin • José Miguel Arzuaga • Javier Arza • Aitor Arzuaga • Julián Artola • Gonzalo Artiach • Yolanda Arteagoitia • Carlos Arsuaga • Aitor Arrizabalaga • Julio Arrizabalaga • Iñaki Arriola • Marisa Arriola • Isabel Arillaga • José Ignacio Arrieta • Juan Luis Arrieta • Tomás Arrieta • Mauricio Arregui • Iban Arregi • Inazio Arregi • Jesus Arregi • Luis M^o Arnazi • Eva Armesto • Yolanda Armenta • Andres Arizcorreta • Txema Arizaga • Igor Aristizabal • Mikel Arieta-Araunabeña • Bittor Arias • M^o Jesus Aretxalde • Itaso Arenaza • Javier Arenas • Oscar Arenas • Eduardo Aréchaga • Aimar Arcelus • Javier Arcas • Silvia Arbina • Pablo Arbeloa • Montse Arbelo • Aitor Aranguren • Koldo Arandia • Ismael Aranda • Javier Aranceta • Iñaki Aranburu • Edorta Arana • Pilar Arana • Arantxa Arakama • Iluminada Aparicio • Unai Apaolaza • José Manuel Añón • Gustavo Antépara • Adelmo Antelo • Lurdes Ansa • Inés Anitua • Unai Andueza • Fernando M^o Andrés • Rafa Andrés • Txomin Andonegi • Joseba Amendarain • Xabier Ametzaurra • Ainara Amenábar • Ander Aizpurua • José Ramón Aizpurua • Joxerra Aizpurua • Joxe Mari Aizega • Jon Aguirresarobe • Oihane Aguirregoitia • Xabier Aguirre • Rosana Agudo • Josean Aguado • Itziar Abarizketa • Alex Abancens • Ane Abadia • Camilo Agromayor • Julen Agirrezabalaga • Joseba Agirregoikoa • Santiago Agirregoikoa • Agustín Agirre • Esteban Agirre • Leire Aginako • Andoni Luis Aduriz • Juan M^o Aduriz • Isabel Acebedo • Iker Aburto • Alfonso Martínez • Alex Ochoa de Aspuru • Aitor Alkorta • Carmen Garaizar • Jokin Aguirre • Xabier González • Iñaki Belategui • M^o Teresa Fuentes • Iñigo Urien • Gorka Izaguirre • José Ignacio Hormaeche • Leire de Guevara • Koldo Alberto Urien • Unai Extremo • Miren Martínez • Unai Martínez • Gemma Martínez • Iosu Martínez • Maite Martínez • José M^o Martín • Luis Manuel Martín • Beatriz Martikorena • José Antonio Márquez • César Marquez

20¹⁰
11

innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación



20¹⁰₁₁

korporatiboa

jarduera

2

- “Berrikuntza geroa da, berrikuntza oraina da”, Patxi López, Lehendakaria eta Innobasqueko Ohorezko Presidentea 6
- “Berrikuntzaren protagonistak”, Guillermo Ulacia, Innobasqueko Presidentea 8
- Zuzendaritza Batzordea 10
- Innobasque gobernu-organotan 14
- Berrikuntzatik 15
- “Proiektu zirrargarria”, José M^a Villate, Innobasqueko Zuzendari nagusia 38
- Berrikuntzaren aldeko aliantza publiko-pribatua indartu 40
- Ingurunearekin lerrokatzen 78
- Konpromisoa Euskadi eraginkor batekin 124
- Berrikuntzaren sozializazioa 144
- Bilakaeraren datuak 174
- Kontu-ikuskaditzako txostena 175

corporativo

actividad

• “Innovar es futuro, innovar es presente”, Patxi López, Lehendakari y Presidente de Honor de Innobasque	7	• “Un apasionante proyecto”, José M ^a Villate, Director General de Innobasque	38
• “Los protagonistas de la innovación”, Guillermo Ulacia, Presidente de Innobasque	9	• Potenciar la alianza público-privada	40
• Junta Directiva	10	• Alineándonos con el entorno	78
• Innobasque en órganos de gobierno	14	• Compromiso con una Euskadi eficaz	124
• Desde la innovación	15	• Socialización de la innovación	144
		• Datos de evolución de Innobasque	174
		• Informe de auditoría	175



korporatiboa

20¹⁰₁₁



corporativo

berrikuntza geroa da, berrikuntza oraina da

Gure ekonomia, gure enpresak, gure gizartea ahalegin handia egiten ari dira berrikuntzaren aldeko beeren apustuari eusteko, gaur egun duguna bezalako eszenatokietan beraietan ere. Eta enpresez ari garenean, behin eta mila aldiz esan behar dugu, nazioartekotuenak direla, eta ez halabeharrez lider I+G+b-ko inbertsioan, gure industria-sektorearen jarduera mantentzen dutenak.

Era berean ez da ahaztu behar nazioartean gailentzen hasi diren gure unibertsitateen jarduera ona ere. Euskampus proiektuak nazioarteko Bikaintasun Campus kalifikazioa merezi izan du. Eta barruti teknologikoan ere ez gara atzean geratzen. Hor dauden gure bi korporazio teknologikoen sendotze-prozesuak ere, Tecnalia eta IK4renak, izan ere sinergia handiagoz hornituko baikaituzte gure enpresa-ehuna lehiaketa-estadio berri batera pasarazteko azeleratuko du.

Alabaina, bermearekin aurre egin nahi badiogu Euskadi solidario, jasangarri eta lehiakor bat eraikitzeari, oraindik gehiago irauin behar dugu berrikuntzan, Euskadi eremuan oinarritutako hazkuntza-eredu berri honetan. Helburu horrekin funtsezko tresna bat onartu da. Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Plana 2015 da hori, lehentasunezko helburu bat duena: "hazkuntza ekonomikoa, enplegua eta Euskadiko ongizatea biziberritzea balio erantsi handiagoa sortuko duten jarduerak bultzatuz Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren bitartez."

Helburu hori lortzeko aurrekontuko diru-hornidura garrantzitsua eskatuko du, eta horretarako gobernu honek konpromiso bat hartuko du: gure BPGaren %3ko inbertsio bat lortzea 2015ean I+G-ean. Inbertsio horrek

aukera emango digu berrikuntzan liderrak diren herrialdeen lerroan geure burua kokatzeko, izan beren enpleguan, ongizatean eta hazkuntza ekonomiko jasangarrian ere hala dira. Helburu horrek berrikuntza sozialeko aurrerapenen ekarpena ere behar du, zeinek sustatuko baitute hiritarren erantzunkidetzak Euskal gizartearen erronkei irtenbideak bilatu eta hedatzeko, gizateriarenak ere bai baitira, zeren eta sinetsirik bainago elkarrekin bakarrik iritsiko ditugun geroak badaudela.

Plan honek lehen aldiz izan du lider Eusko Jaurlaritzako Lehendakariak berrikuntzaren fokatzeko zeharkako eta erakunde arteko baten ondorioz, politika guztiei eta erakunde publiko guztiei dagokiena, eta horrek egiten du haren tratamendua exekutibo honentzat maila estrategikokoa izatea.

Plan honen bidez Gobernuak sinkronizatu egin nahi du berrikuntza-gaia gure eragileak dagoeneko egiten ari diren lan bikaina, multzo osoa maila askotako gobernantza-sistema batez hornituz, herrialdeari lehentasunak finkatzea ahalbidetuko duena, bai eta haren jarduera attergabe ebaluatu eta monitorizatzea.

Innobasquek ekarpen esanguratsua izan du, bidezkoa da hori aitortzea, berrikuntza dinamizatzen. Orain, hasiera doan ziklo berrian, haren eginkizuna sendotu eta indartu egingo da. Horregatik, eta Lehendakari bezala, atsegin handiz eta entzunkizunez hartzen dut gure Berrikuntzako Euskal Agentziaren Ohorezko Lehendakariak. Zorionak ematen dizkiet erakunde bazkide guztiei egindako lan onarengatik eta gure antolakerak, gure enpresak, eta gure gizartea berrikuntzaz elikatzen jarraitzeko adorea eman nahi diet. Badakigu eta badezakegu.

innovar es futuro, innovar es presente

Nuestra economía, nuestras empresas, nuestra sociedad están haciendo un gran esfuerzo por mantener su apuesta por la innovación, incluso en escenarios como los actuales. Y cuando hablamos de empresas hay que decirlo una y mil veces, son las más internacionalizadas, y no por casualidad las que están liderando la inversión en I+D+i, las que mantienen la actividad de nuestro sector industrial.

De la misma forma no hay que olvidar el buen hacer de nuestras universidades que comienzan a despuntar en el panorama internacional. El proyecto Euskampus ha merecido la calificación de Campus de Excelencia Internacional. Y en el ámbito tecnológico tampoco nos quedamos atrás. Ahí están los procesos de consolidación de nuestras dos corporaciones tecnológicas Tecnalia e IK4, que nos van a dotar de mayores sinergias para acelerar la incorporación de nuestro tejido empresarial a un nuevo estadio competitivo.

Ahora bien, si queremos afrontar con garantías la construcción de una Euskadi solidaria, sostenible y competitiva, deberemos perseverar todavía más en este nuevo modelo de crecimiento basado en la innovación, el modelo Euskadi. Con este objetivo se ha aprobado un instrumento clave. Se trata del nuevo Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015, que tiene como objetivo prioritario contribuir a "revitalizar el crecimiento económico, el empleo y el bienestar de Euskadi impulsando actividades que generen mayor valor añadido a través de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación".

Alcanzar este objetivo requerirá una dotación presupuestaria importante, que se traduce en el compromiso de este gobierno de alcanzar una inversión del 3% de nuestro PIB en 2015 en I+D. Esta inversión nos permitirá situarnos en la línea de los países líderes en innovación, que lo son también en empleo, bienestar y crecimiento económico sostenible. Un objetivo que requiere asimismo la contribución de los avances en innovación social, que van a promover la necesaria corresponsabilidad de la ciudadanía en la búsqueda y el despliegue de soluciones a los retos de



Patxi López
Lehendakaria - Innobasqueko Ohorezko Presidentea
Lehendakari - Presidente de Honor de Innobasque

la sociedad vasca, que lo son también de la humanidad, porque estoy convencido de que hay futuros que solo podremos alcanzar juntos.

Por vez primera este plan se ha liderado desde Lehendakaritza del Gobierno Vasco, como consecuencia de un enfoque transversal e interinstitucional de la innovación, que compete a todas las políticas y a todas las instituciones públicas, lo que hace que su tratamiento sea para este ejecutivo de orden estratégico.

A través de este plan el Gobierno quiere sincronizar el excelente trabajo que en materia de innovación ya están realizando nuestros agentes, dotando al conjunto con un sistema de gobernanza multinivel que permitirá fijar prioridades de país, así como evaluar y monitorizar de forma continua su desempeño.

Innobasque ha tenido, y es justo reconocerlo, una contribución significativa en la dinamización de la innovación. Ahora, en el nuevo ciclo que inicia, su papel se va a consolidar y reforzar. Por ello, y como Lehendakari, acepto con sumo gusto y responsabilidad la presidencia de Honor de nuestra Agencia Vasca de Innovación. Felicito a todas las entidades socias por el buen trabajo realizado y les animo a continuar nutriendo de innovación nuestras organizaciones, nuestras empresas, y nuestra sociedad. Sabemos y podemos.

berrikuntzaren protagonistak

Araudiek diotenez, Innobasquek Euskadin berrikuntza sustatu eta hedatzea du azken xedetzat, ekintzailletza eta sormena funtsean, zeren eta berrikuntza oraingo eta geroko erronkak gainditzeko palanka kritiko bat baita. Zeren gure herrialdea, gizarte aurreratu asko bezala ekonomia globalean desplazamendu estrategiko posible bati aurre egiten ari baita, eta horrek aurreko belaunaldiengandik ondare gisa jaso dugun ongizatea auzitan jartzea izan dezake ondorio. Diagnostika argia da, presaz bultzatu behar dugu garapen sozio-ekonomikoko eredu berri bat, eta horrek berrikuntza gehiago esan nahi du, eta barruti guztietan. Euskadin egin dezakegu, baditugu ezagutza, gaitasunak eta borondatea. Abiapuntuak baldintza bakar bata dago: lankidetzaren publiko eta pribatua indartzea, berrikuntza-sistemako eragileen konektibitate handiago bat bideratuz, nola geure ingurunean hala nazioartean. Hori da guztia, horretarakoxe dago Innobasque. Orain mehatxupearan gauzaten erronkak gainditzeko, aukera bihurtuz, irismen globalarekin, eta guztion artean hori egitea.

Innobasqueren jatorriak lankidetzaren printzipio hori transmititzen du, izan ere aurretik zeuden 3 antolaketatik jaio zen: Ezagutzaren Klusterra, Saretek, eta Eurobulegoa, eta haien baliabideak eta funtzioak integratuz egin zuen hori. Lehen aldiari, Pedro Luis Uriarteren lehendakariatzatik jardueraren mobilizatzailerik bizia garatu zuen eta urtebete pasatxoan beren gaitasunak metatzeko gogoia erakutsi zuten 1.000 euskal antolatera batu zitzaizkion Elkarteak. Harrezkero Innobasquek berrikuntza kontzeptuaren ulerkuntza hobea sustatu du, Berrikuntzaren Euskal Sistemaren lehen kanpo-ebaluazioa bultzatu du, eta metodologia propio bat garatzen ari da Euskal berrikuntza jarraitu eta ebaluatzeko NESTA (berrikuntzako britainiar agentzia) ereduak abiatuak. Lan horren emaitzek bideratu egingo diote Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Kontseiluari bere estrategia, Euskadin berrikuntza pilotatzeko. Sistema horren inbertsio publikoa eta pribatua, I+G+b teknologikoan, 2.300 milioi eurokoa izan zen 2010ean (Eustat).

2 urte horietan, gainera, 4 Eraldaketa Dinamika edo emaitzetara bideratutako programa sozio-ekonomikoak abiarazten hasi gara. Aukera-arlo gutxi batzuk joera globalekin lerrotatuak, zeinetan uste baitugu egingarriak direla inpaktu handiak (Ekoberrikuntza, EfiOsasuna, Laugarren Sektorea, edo Enpresak Azeleratzea). Sakontzen jarraitu dugu berrikuntza egiteko modua eta horrek finantza-tresna berrietatik hasi eta berrikuntza arrakastatsueneko mundu-sistemen irakaspenetarako besarkatzen du. Eta Berrikuntza Sozialaren barrutian kolektiboki kontzeptuak sortzen jarraitu dugu auzi gakoak direnen inguruan: balioak, hezkuntza, immigrazioa, enplegua edo zahartzearen dimentsio berri bat.

Innobasque oraindik antolaera gazte samarra da, eta nahiz eta baliabide mugatuak izan, ostertz berriak sustatzea ahalbidetzen/bultzatzen duen kokamendu batean dago, beldurrik gabe, guztien ongiaren zerbitzuan jarritik, enpresen aukerak gehitzeko, eta erantzun hoberenak aurkitzeko erronka sozial presazkoenei. Eta horregatik derrigorrean joango da bere egiteko areagotuz trebetasunak eta tresnak, sektore guztietako eredu arrakastatsuetara joz, eta mundu guztian.

Asko geratzen da egiteko, eta etenik gabe ere lan egin da, oroitidazki honek frogatzen duenez. 2012an hasten den bigarren ziklorako, hala ere, oinarriko ataza bat geratzen da, plataforma publiko eta pribatuak bere baitan duen ahalmen guztia hedatzeko, Innobasqueko bazkideak berrikuntzaren protagonista bihurtzeko. Guztiok izan gaitzeko berritzaile baldintzak emanaz gero.

los protagonistas de la innovación

Como dicen sus estatutos, Innobasque tiene como fin último promover y desplegar la innovación en Euskadi, fundamentalmente el emprendimiento y la creatividad, por ser la innovación una palanca crítica para superar los desafíos presentes y futuros. Porque nuestro país, como muchas de las sociedades avanzadas, se está enfrentando a un posible desplazamiento estratégico en la economía global, que puede tener como efecto el cuestionamiento del bienestar que hemos heredado de generaciones anteriores. El diagnóstico es claro, necesitamos con urgencia impulsar un nuevo modelo de desarrollo socio-económico, y esto significa más innovación, y en todos los ámbitos. En Euskadi podemos hacerlo, tenemos conocimiento, capacidades, y voluntad. Sólo hay una condición de partida intensificar la cooperación público-privada facilitando una mayor conectividad de los agentes del sistema de innovación, tanto en nuestro entorno como internacionalmente. Así de sencillo, para esto está Innobasque. Para superar los desafíos que ahora nos amenazan, convirtiéndolos en oportunidades, con un alcance global, y hacerlo entre todos.

El origen de Innobasque transmite este principio de cooperación, ya que nació de 3 organizaciones pre-existentes, el Cluster del Conocimiento, Saretek, y Eurobulegoa, y lo hizo integrando sus recursos y funciones. Durante la primera etapa, desde la presidencia de Pedro Luis Uriarte, Innobasque desarrolló una intensa actividad movilizadora y en poco más de un año se unieron a la Asociación 1.000 organizaciones vascas que mostraron la voluntad de agrupar sus capacidades. Desde entonces Innobasque ha promovido una mejor comprensión del concepto de innovación, ha impulsado la primera evaluación externa del Sistema Vasco de Innovación, y está desarrollando una metodología propia para el seguimiento y la evaluación de la innovación vasca a partir del modelo de NESTA (la agencia británica de innovación). Los resultados de este trabajo facilitarán al Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación el desarrollo de su estrategia para pilotar la innovación en Euskadi. Un sistema cuya inversión público-privada en I+D+i tecnológica fue de 2.300 millones de euros en 2010 (Eustat).

En estos 2 años hemos iniciado, además, la puesta en marcha de 4 Dinámicas de Transformación, o programas



Guillermo Ulacia
Innobasqueko Presidentea
Presidente de Innobasque

socio-económicos orientados a resultados. Unas pocas áreas de oportunidad alineadas con las tendencias globales, en las que creemos que son posibles grandes impactos (EcolInnovación, EfiSalud, Cuarto Sector, o Aceleración de Empresas). Hemos seguido profundizando en cómo se produce la innovación, lo que abarca desde nuevos instrumentos financieros hasta las lecciones de los sistemas mundiales de innovación más exitosos. Y en el ámbito de la Innovación Social hemos continuado conceptualizando colectivamente en torno a cuestiones clave como valores, educación, inmigración, empleo o una nueva dimensión del envejecimiento.

Innobasque sigue siendo una organización relativamente joven y, a pesar de que cuenta con recursos limitados, está en una posición que le permite/impulsa a fomentar nuevos horizontes, sin miedo, y ponerse al servicio del bien común, para incrementar las oportunidades de las empresas, y encontrar las mejores respuestas a los desafíos sociales más urgentes. Por lo que necesariamente irá intensificando su papel en la provisión de habilidades y herramientas, recurriendo a modelos exitosos de todos los sectores, y en todo el mundo.

Queda mucho por hacer, y también se ha trabajado sin pausa, como prueba esta memoria. Para el segundo ciclo que se inicia en 2012 resta, sin embargo, una tarea fundamental, el despliegue de todo el potencial que alberga la plataforma público-privada, para hacer de los socios de Innobasque los protagonistas de la innovación. Todos podemos innovar si se dan las condiciones.

zuzendaritza batzordea

junta directiva

kargua	izen deiturak	entitatea	entitateko kargua
cargo	nombre y apellido	entidad	cargo entidad
Presidente	Guillermo Ulacia Arnáiz	ASOCIADO HONORARIO	Presidente de Innobasque
Vicepresidente	Álvaro Videgain Muro	TUBACEX, S.A.	Presidente Consejero Delegado
Vicepresidente	José M ^o Aldecoa Sagastasoloa	DIVISIÓN MCC CENTRO CORPORATIVO	Presidente
Vicepresidente	Miguel Ángel Lujua Murga	CONFEBASK	Presidente
Vicepresidente	Pedro Miguel Echenique Landiribar	DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTER	Presidente
Secretario	Pablo Garrote Crespo	URÍA Y MENÉNDEZ NORTE ABOGADOS, S.L.	Abogado
Tesorero	Alicia Vivanco González	KUTXABANK, S.A.	Directora de Participadas y Financiación de Proyectos
Vocal	Iñaki López Gandásegui	AERNNNOVA AEROSPACE, S.A.	Presidente
Vocal	María Luisa Guibert Ucin	ALGEPOSA GRUPO, S.A.	Presidente
Vocal	José María Mato de la Paz	ASOCIACIÓN CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOPERATIVA EN BIOCENCIAS	Director General
Vocal	Ibone Bengoetxea Otaolea	ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS	Presidente
Vocal	Eduardo Anitua Aldecoa	BIOTECHNOLOGY INSTITUTE, S.L	Presidente
Vocal	Aurkene Alzua Sorzabal	CIC TOURGUNE	Directora General
Vocal	Unai Sordo Calvo	CONFEDERACIÓN SINDICAL DE CC.OO. DE EUSKADI	Secretario General
Vocal	Juan Tomás Hernani Burzaco	CONSORCIO ESS - BILBAO	Presidente de la Comisión Delegada ESS Bilbao
Vocal	Luis Viana Apraiz	DIPUTACIÓN FORAL DE ÁLAVA - ARABAKO FORU ALDUNDIA	Diputado de Promoción Económica y Administración Foral
Vocal	José Luis Bilbao Eguren	DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA - BIZKAIKO FORU ALDUNDIA	Diputado General de Bizkaia
Vocal	Martín Garitano Larrañaga	DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA - GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA	Diputado General
Vocal	Maria Silvestre Cabrera	EMAKUNDE - INSTITUTO VASCO DE LA MUJER	Directora General
Vocal	Jon Azua Mendia	E-NOVATING LAB, S.L.	Presidente
Vocal	Fco. José Etxaniz Beaskoetxea	EROSKI, S. COOP.	Director Corporativo
Vocal	Alberto García Erasquin	EUSKALTEL, S.A.	Presidente
Vocal	Pedro Esnaola Latasa	EUSKO GANBERAK	Presidente
Vocal	Begoña Etxebarria Madariaga	FUNDACIÓN NOVIA SALCEDO	Directora
Vocal	Javier Ormazabal Echevarria	FUNDACIÓN TECNALIA	Presidente
Vocal	Alejandro Otaegui Furriel	GAMESA CORPORACIÓN TECNOLÓGICA, S.A.	Director de Relaciones Institucionales
Vocal	Isabel Celaá Diéguez	GOBIERNO VASCO - DPTO. DE EDUCACIÓN, INVESTIGACIÓN Y UNIVERSIDADES	Consejera de Educación, Universidades e Investigación

kargua	izen deiturak	entitatea	entitateko kargua
cargo	nombre y apellido	entidad	cargo entidad
Vocal	Bernabé Unda Barturen	GOBIERNO VASCO - DPTO. DE INDUSTRIA, INNOVACIÓN, COMERCIO Y TURISMO	Consejero de Industria, Comercio y Turismo
Vocal	Rafael Bengoa Rentería	GOBIERNO VASCO - DPTO. DE SANIDAD Y CONSUMO	Consejero de Sanidad
Vocal	José Luis Anda Fernández	GOBIERNO VASCO - DPTO. MEDIO AMBIENTE, PLANIFICACIÓN TERRITORIAL, AGRICULTURA Y PESCA	Viceconsejero de Agricultura y Desarrollo Rural
Vocal	Fernando Querejeta San Sebastián	IDOM INGENIERIA Y CONSULTORÍA, S.A.	Presidente
Vocal	Jesús María Iriondo Arrizabalaga	IK4 RESEARCH ALLIANCE	Presidente
Vocal	Fernando Cossio Mora	IKERBASQUE	Presidente de la Comisión Ejecutiva
Vocal	Ricardo Martí Fluxá	INDUSTRIA DE TURBO PROPULSORES, S.A.	Presidente del Consejo de Administración
Vocal	Ignacio María Echeberria	INSTITUTO VASCO COMPETITIVIDAD - ORKESTRA	Presidente
Vocal	Iosu Zabala Iturralde	MONDRAGON UNIBERTSITATEA	Rector
Vocal	Josu Jon Imaz San Miguel	PETRÓLEOS DEL NORTE, S.A.	Presidente
Vocal	Jorge Sendagorta Gomendio	SENER INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A.	Presidente
Vocal	Tomás Orbea Celaya	SPRI, S.A	Director General
Vocal	José Manuel Goikoetxea Askorbe	TECNOLOGÍA Y CALIDAD LÁCTEA, S.L	Presidente
Vocal	Aingeru Aizpurua Korta	TS FUNDICIONES, S.A.	Directora General
Vocal	Jaime Oraá Oraá	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	Rector
Vocal	Iñaki Goirizelaia Ordorika	UNIVERSIDAD PAÍS VASCO	Rector
Vocal	Andrés Arizkorreta García	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Ignacio Lekunberri Hormaetxea	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Javier Retegui Ayastuy	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	José Ignacio Arrieta Heras	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	José Manuel Salinero Feijoo	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	José María Muñoz Ganuza	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Juan Mari Uzkudun Guruzeaga	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Mario Fernández Pelaz	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Mikel Barandiarán Landín	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Mikel Urizarbarrena Aguirre	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Pedro Luis Uriarte Santamarina	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Pello Salaburu Etxeberria	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Txomin García Hernández	ASOCIADO HONORARIO	
Vocal	Xabier de Irala Estévez	ASOCIADO HONORARIO	



Zuzendaritza Batzordeko kideak
Miembros de la Junta Directiva

honako hauek ere zuzendaritza batzarkide izan dira:
también han formado parte de la junta directiva:

kargua	izen deiturak	entitatea
cargo	nombre y apellido	entidad
Vicepresidente	Miguel Lazpiur Lamariano	CONFEBASK
Vocal	Jokin Bildarratz Sorron	ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS
Vocal	Xabier Aguirre López	DIPUTACIÓN FORAL DE ÁLAVA - ARABAKO FORU ALDUNDIA
Vocal	Markel Olano Arrese	DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA - GIPUZKOAKO FORU ALDUNDIA
Vocal	José María Echarri Campo	FUNDACION TECNALIA
Vocal	Jose Luis Larrea Jiménez de Vicuña	ORKESTRA
Vocal	Roman Knörr	EUSKOGANBERAK
Vocal	Arantza Zenarruzabeitia Beldarrain	DFA
Vocal	Constan Dacosta Simón	EROSKI, S. COOP.

ziklo berri baten ekiteko estrategia: zuzendaritza batzarreko batzorde estrategikoa

la estrategia de abordaje de un nuevo ciclo: comisión estratégica de la junta directiva

2011ko ekainean aurreikusitako ziklo berrirako igarotze-prozesu betean, lan-batzorde bat sortu zen Zuzendaritza Batzarrean.

Batzorde horrek euskal errealitateaz zuten beren ezagutzarengatik eta Innobasquerekin zuten konpromisoarengatik ospe aitortua zuten pertsonak eratuak, gogoeta-eredu bat prestatu zuen jarraitutako ibilbideaz, ikasitako ikasbidez, desberdintze-elementuez, interes-taldeek hautemandako balioa, bai eta Innobasquek aurre egin beharreko erronkez eta 2012-2015 bigarren zikloko lehentasunez.

Lortutako ondorioek eta gomendioek bigarren zikloari ekiteko estrategia bideratu zuten aukera-gakoan:

- Innobasqueren arrakasta aitortzen da mobilizatorako duen gaitasunarengatik (sentsibilizazioa gehi dimentsio bezala ulertua) eta izaera desberdineko eragileak elkartu eta inplikatzen partaidetza eta prospektibako ekintzatan herrialdearentzat kritikoak diren jarduketak barrutitan eta haiek funtsezko politika-tarara aldarazteko.
- Innobasquek gehikuntza bat bideratu behar du administrazioaren atxikitzean (Gobernua, Aldundiak, Tokiko administrazioak) epe ertain eta luzeko Herrialde-proiektu bati
- Innobasquek aurre egin behar dion erronka nagusia bere hazkuntza eta sendotzea da entitate estrategiko bezala berrikuntza bultzatzeko.
- Lidergo publiko eta pribatuko plataforma nagusia desberdintzeko elementu funtsezkoa da, harreman-kapital bakarra sortuz eta eraldaketa sozio-ekonomikoko dinamikak eragiten dituzten prozesuak;

Ondorio hauek, Innobasqueren Estatutuetan jatorritik jasotako funtzioak sakontzen dituztenak, eta adostasun handian daudenak Innobasqueri izendatutako eginkizun eta helburuekin Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza PCTi2015 Planean, Lehendakariari aurkeztu zitzaizkion 2011ko udazkenean, eta Innobasqueren Ohorezko Lehendakari-tza onartu zuen.

Batzorde horretako kide izan dira José Ignacio Arrieta, José María Aldecoa, Alejandro Echevarría, Ignacio López Gandásegui, Josu Jon Imaz eta José Luis Larrea.

En junio de 2011 en pleno proceso de transición hacia el nuevo ciclo previsto en su plan estratégico, se creó una comisión de trabajo en el seno de la Junta Directiva.

Esta Comisión, formada por personas de reconocido prestigio por su conocimiento de la realidad vasca y su compromiso con Innobasque, trazó un modelo de reflexión sobre la trayectoria seguida, lecciones aprendidas, elementos de diferenciación, valor percibido por los grupos de interés, así como sobre los retos que debe abordar Innobasque y las prioridades para el segundo ciclo 2012-2015.

Las conclusiones y recomendaciones obtenidas orientaron la estrategia de abordaje del segundo ciclo en clave de oportunidad:

- Se reconoce el éxito de Innobasque por su capacidad de movilización (entendida como sensibilización más dimensión) y de aglutinar e implicar a agentes de diversa índole en acciones de participación y prospectiva sobre ámbitos de actuación críticos para el país y su traslado a las políticas clave.
- Innobasque debe facilitar un incremento en la adhesión de la administración (Gobierno, Diputaciones, Administraciones local) a un proyecto de País de medio-largo plazo
- El principal reto al que se enfrenta Innobasque es su crecimiento y fortalecimiento como entidad estratégica para el impulso de la innovación.
- La principal plataforma de liderazgo público-privado es el elemento clave de diferenciación, generándose un capital relacional único y procesos que generan dinámicas de transformación socio-económica;

Estas conclusiones, que profundizan en las funciones recogidas en los Estatutos de Innobasque desde su origen, y que están en alta concordancia con la misión y objetivos estratégicos asignados a Innobasque en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación PCTi2015, fueron presentadas al Lehendakari en otoño de 2011, que aceptó la Presidencia de Honor de Innobasque.

Han formado parte de esta Comisión José Ignacio Arrieta, José María Aldecoa, Alejandro Echevarría, Ignacio López Gandásegui, Josu Jon Imaz y José Luis Larrea.

Innobasque gobernu-organotan

Innobasque en órganos de gobierno

Comité Asesor del Lehendakari,
Consejo División de Innovación y Sociedad de Tecnalia
Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación (CVTCI)

Euskalit
Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga

Fundación Loyola Media Berrikuntza

Gipuzkoa 2020
i20 (ILSI, Institute for Large Scale Innovation, San Francisco)

IK4
Ikerbasque

Ikusmer

Katilu, espacios para la creatividad y la innovación del sector agroalimentario y del medio rural y litoral

Langune

LeiBerri

Orkestra (Instituto Vasco de Competitividad)

The Basque Center for Applied Mathematics (BCAM)

The Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL)

14

lehendakariaren batzorde aholkularia

comité asesor del lehendakari

Innobasque, bere Lehendakariaren bitartez gai sozio-ekonomikoetarako Lehendakariaren Batzorde Aholkularian parte hartzen du. Hala egiten dute haren Zuzendaritza Batzordeko zenbait kidek guztira 15 izan arte.

Batzorde horrek, Euskal Herriarekin loturak dituzten pertsonalitateek osatua, ospe eta esperientzia aitortuak dituzte eta enpresatik, mundu profesional eta akademikotik datoz eta helburu bat dute: ideia eta gogoeten ekarpena egitea etorkizunean abian jarriko diren politiketarako, barruti desberdinetan, Euskadiko garapen ekonomiko jasan eta aurrerapen sozialerako.

Innobasque, a través de su Presidente participa en el Comité Asesor del Lehendakari para asuntos socio-económicos. Así mismo lo hacen varios miembros de su Junta Directiva hasta un total de 15.

Este comité, compuesto por personalidades vinculadas al País Vasco de reconocido prestigio y experiencia, procedentes de los campos empresarial, profesional y académico, tiene como objetivo aportar ideas y reflexiones para las políticas que se pondrán en marcha a futuro, en distintos ámbitos, para el desarrollo económico sostenido y el progreso social de Euskadi.



José Manuel Salinero

Javier de Andrés

José Luis Bilbao

Martín Garitano

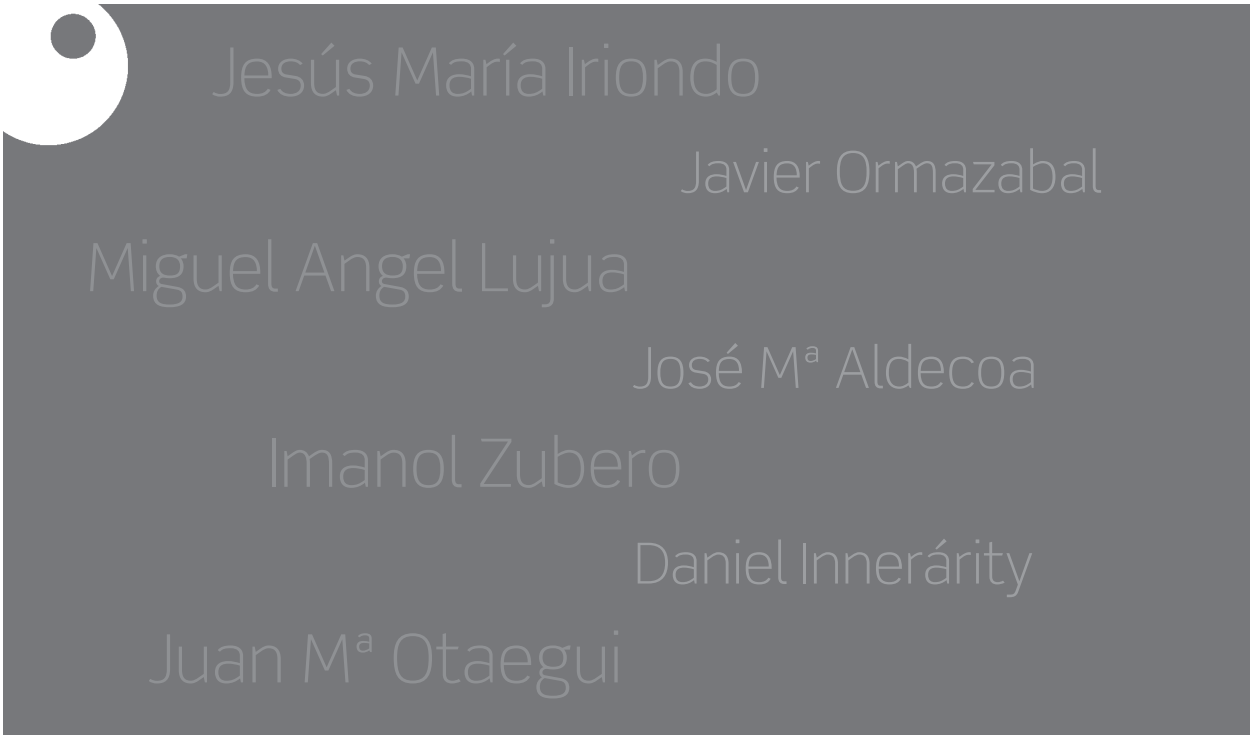
Ibone Bengoetxea

Iñaki Goirizelaia

Jaime Oraá

Josu Zabala

berrikuntzatik
desde la innovación



Jesús María Iriondo

Javier Ormazabal

Miguel Angel Lujua

José M^a Aldecoa

Imanol Zubero

Daniel Inneráritu

Juan M^a Otaegui

Berrikuntzaren bidean

En la senda de la innovación



José Manuel Salinero

Eusko Jurlaritzaren Lehendakartzako Idazkari Nagusia
Secretario General de Presidencia de Gobierno Vasco

Azken urteotan Innobasquek garatu duen lana azterterakoan derrigor aitortu beharra dut Euskadin berrikuntzari bulkada emateko prozesuari egin dion ekarpena, ez bakarrik barruti ekonomiko eta enpresakoetan, baizik eta gizartearen luze-zabalean. Innobasque gauzak ongi egitearen erreferente konparatibo bihurtu da, garapen ikusgarria izan duen 2007an jaio zenetik, eta Euskadiri, eta bere buruari, berrikuntzaren bidean zehar lagundu diena.

Jaurlaritzatik eta Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzatik aitortu egin da Innobasqueren zeregin hori eta sistemari bere osotasunean egin dion ekarpena, eta horregatik izaera estrategikoa duen antolaera gisa hartzea eraman gaitu, berrikuntza-sistemaren gobernantza indartzen duena, Eusko Jurlaritzako Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren eta Lehendakartzaren beraren lanari lagunduz, Planaren azken arduradun gisa.

Baina, era berean jabeturik gaude Innobasquek, ELGEk berrikuntzako Euskal sistemaren bere diagnosis esaten zigunez, bere egiteko betetzeko zailtasunak izan dituela. Eta horregatik orain hastera doan ziklo berriari ekitean birpentsatu egin ditu bere kokagunea eta eginkizuna sisteman, publikoa eta pribatuaren arteko elkarguneak bere burua kokatzeko, zientzia, teknologia eta berrikuntzatik, eta irtenbide-belaunaldi berri bat proposatu nahi du euskal gizartearen erronkei aurre egingo diena. Hartara hau nahi dugu: Innobasquek, dagoeneko aipatu dugun plano estrategiko horretatik, Gobernuaren eta gainerako administrazioen lanari laguntzea, plataforma publiko eta pribatu batean jardunez, sistemako eragile guztiak prozesu guztietan erantsiz, gogoeta, analisi eta ebaluaziotik, komunikazio- eta sozializazio-ekimenetatik, bai eta aberastasun sozioekonomikoa sortzera bideratutako dinamika berritzaile eraldatzaileak bultzatuz ere. Euskadik behar du Innobasque.

A la hora de analizar la labor desarrollada por Innobasque a lo largo de estos últimos años no puedo más que reconocer su contribución al proceso de impulso de la innovación en Euskadi, no sólo en los ámbitos económicos y empresariales, sino a lo largo y ancho de toda la sociedad. Innobasque se ha convertido así en un referente comparativo de hacer bien las cosas, que ha contado con un desarrollo espectacular desde su nacimiento en 2007, ayudando a situar a Euskadi, y a sí misma, en la senda de la innovación.

Desde el Gobierno y desde el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación se ha reconocido este papel de Innobasque y su contribución al conjunto del sistema, lo que nos ha llevado a considerarla como una organización de carácter estratégico que refuerza la gobernanza del sistema de innovación, en apoyo a la labor del Consejo Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y de la propia Lehendakartza, como responsable último del Plan.

Pero también somos conscientes que Innobasque, como nos decía la OCDE en su diagnóstico del sistema vasco de innovación, ha tenido dificultades para desarrollar su función. Es por ello que en el nuevo ciclo que ahora comienza ha repensado su posición y papel en el sistema, para situarse en la esfera de la confluencia público-privada que, desde la ciencia, la tecnología y la innovación, quiere proponer una nueva generación de soluciones que permitan hacer frente a los desafíos de la sociedad vasca. De esta manera queremos que Innobasque, desde ese plano estratégico ya mencionado, apoye la labor del Gobierno y del resto de administraciones vascas, actuando como una plataforma público-privada que incorpore a los agentes del sistema en todos los procesos, desde la reflexión, análisis y evaluación de la innovación, desde iniciativas de comunicación y socialización, y también desde el impulso de dinámicas innovadoras transformadoras orientadas a la creación de riqueza socioeconómica. Euskadi necesita a Innobasque.

Araba, kontraste- eta berrikuntza-lurraldea

Álava, territorio de contrastes e innovación



Javier de Andrés
Arabako Ahaldu Nagusia
Diputado General de Álava

Zalantzarik gabe, Arabak harritu egiten gaitu. Ez Euskadiko Autonomia Erkidegoa osatzen dutenen artean azalera handieneko lurralde historiko delako, baizik haren izaera bakar eta bereziarengatik, haren aniztasun handiarengatik, kontraste, hibridazio, eta jakina, berrikuntzako lurralde bat delako.

Arabak kultura-ondare aberats eta askotarikoa du, bidegurutze historiko batean kokaturik egoteari esker landua. Hala, hasi probintzia guztian zehar banaturiko triku-harriak bezalako aztarnategi prehistoriko garrantzitsuak, Erdi Aroko harresiak eta dorre-etxeak, erromanikoko elizak, edo Santa Maria Katedrala Ken Follet-ek hain ongi erretrataturia izatek Artiumen hurrenez hurren izaten diren esperientzia berritzaile eta abangoardistenetarainokoa.

Araba, gainera, lurralde berde bat da, bere ondare naturala, bere paisaia eta bere bioaniztasuna iraunarazteko lan egiten duena, haren lurbide Berdeen sarean erakusten duenez, izan ere ia 1.000 kilometro bide berri gaitu ditu mendi-ibiltaritzarako eta bizikletaz paseatzeko. Hain zuzen ere, ingurumenarekiko eta jasangarritasunaren balioekiko duen konpromisoak Vitoria-Gasteiz European Green Capital 2012 izendatzea ekarri dio Ingurumenaren europar erreferentzia bihurtu duelarik.

Era berean, badu bere burua berrasmutzen eta nekazaritzako elikagaien aldeko apustu osasungarri, seguru eta jasangarri bat eginez, edo enoturismoa sustatuz berrikuntza egiten jakin duen lehen sektore bat. Baina ez da ahaztu behar badela Araba industrial bat ere, nazioarteko korporazio handiekin eta tokiko etekin, era guztietako sektoreetan lanean dihardutenak.

Osgai sendo hauetatik abiatuta, Arabaren erronka orain bere gaitasunak, bere konexioak sakontzen jarraitzea da. Eta hor zeregin garrantzitsua du Innobasquek, gure lurralde historikoko gaitasunak konektatuz berrikuntza-nodoekin.

Sin duda, Álava sorprende. No por ser el territorio histórico de mayor superficie de los que componen la Comunidad Autónoma Vasca, sino por su carácter único y singular, por su gran diversidad, por ser un territorio de contrastes, de hibridación y, por supuesto, de innovación.

Álava posee un rico y variado patrimonio cultural, labrado gracias a su ubicación en un histórico cruce de caminos. Así, alberga desde importantes yacimientos prehistóricos como los dólmenes repartidos por toda la provincia, murallas y casas torre medievales, iglesias del románico, o la Catedral de Santa María tan bien retratada por Ken Follet, hasta las experiencias más innovadoras y vanguardistas que se suceden en Artium.

Álava es además, un territorio verde, que trabaja por la conservación de su patrimonio natural, su paisaje y su biodiversidad, como se demuestra en su red de Itinerarios Verdes formada por casi 1.000 kilómetros de caminos habilitados para el senderismo y el paseo en bicicleta. Precisamente, su compromiso con el medio ambiente y los valores de la sostenibilidad ha culminado con el nombramiento de Vitoria-Gasteiz como European Green Capital 2012, convirtiéndola en referencia europea del Medio Ambiente.

Asimismo, cuenta con un sector primario que ha sabido reinventarse e innovar apostando por una industria alimentaria sana, segura y sostenible, o fomentando el enoturismo. Pero, no hay que olvidar que también existe una Álava industrial, con grandes corporaciones internacionales y pymes locales que despliegan su actividad en todo tipo de sectores.

A partir de estos sólidos mimbres, el reto de Álava está ahora en seguir profundizando en sus capacidades, en sus conexiones. Y es aquí donde Innobasque juega un papel importante, conectando las potencialidades de nuestro territorio histórico con los nodos de innovación.

Berrikuntza: Bizkaiaren DNA

Innovación: el ADN de Bizkaia



José Luis Bilbao
Bizkaiko Ahalduen Nagusia
Diputado General de Bizkaia

Berrikuntza da Sustapen Ekonomikoko Foru Sailaren estrategia pilotatzeko darabiltzagun funtsezko oinarrietako bat, eta estrategia horrek azken helburu bat du: ekonomia berreskuratzea eta Bizkaian enpleguan sortzea.

Jabeturik gaude erakundeok ezin diogula berrikuntzari ekin laguntza bakartuko eta/edo noiz behinkako politika bati bezala, baizik eta lankidetzara publiko eta pribatuko estrategia bat garatu behar dugula epe ertain eta luzera berrikuntzaren aldeko enpresa-jarrera bat sortuko duena bezala. Eta jarrera horrek sartu egin behar du enpresa txiki eta ertainetan. Bestela esateko: denon artean gai izan behar dugu berrikuntza eransteko geure DNA sozial eta enpresetakoari.

Eta berrikuntzaz ari naizenean ez naiz ari produktu edo zerbitzu berriak garatzeaz bakarrik, baizik eta enpresa berriak sortzeaz, merkatu berrietara irekitzeaz edo kudeaketa-sistemak hobetzeaz. Nazioarteko geure lehiakortasunean balio erantsi bereizgarria emango diguten 'gauza berriak' sortu, egin eta merkatura eskaintzeaz ari naiz.

Ez da diodan lehen aldia: Bizkaia munduko lekuri onenetako bat bezala aitortu izan dadin nahi dugu, enpresa berritzaileak sortzeko eta sektore ekonomiko berriak garatzeko, enplegu nobedadetsuak eragingo dituztenak, esaterako, industria sortzaile berriak. Izatez abian jarri dugu Europan berritzailea den programa bat: Bizkaia Sortzailea programa, moda, diseinu, bidejoko eta ikuz-entzunezko negozio berrien industriaren ezarpena bultzatzen duena.

Azkenik aipatu nahi dut zein den gizarte eta enpresa berrikuntza abiarazten duen egiazko lehen gaia: Bizkaiko hiritarrak. Pertsona prestatuak ditugu, motibatutak eta konprometitutak berrikuntzarekin. Talentua dugu. Gure oraingo eronka hori sustatzea da, atzeman eta berreskuratzea ere egiteko, jauzi kualitatibo eta kuantitatibo bat berrikuntza-gaia emateko.

La innovación es una de las bases fundamentales sobre las que pilotamos la estrategia de la Diputación para conseguir el que se ha convertido en nuestro principal objetivo: la recuperación económica y la creación de empleo en Bizkaia.

Somos conscientes de que las instituciones no podemos abordar la innovación como una política de ayudas aisladas, sino que tenemos que desarrollar una estrategia de colaboración público-privada que genere una actitud empresarial a favor de la innovación. Y esa actitud tiene que calar en las pequeñas y medianas empresas. Dicho de otra manera: tenemos que ser capaces de incorporar la innovación a nuestro ADN social y empresarial.

Y cuando hablo de innovación no me refiero sólo al desarrollo de nuevos productos o servicios, sino también a la creación de nuevas empresas, apertura a nuevos mercados o la mejora de los sistemas de gestión. Hablo de crear, hacer y ofrecer al mercado 'cosas nuevas' que nos den un valor añadido diferencial en nuestra competitividad internacional.

No es la primera vez que lo digo: queremos que Bizkaia sea reconocida como uno de los mejores lugares del mundo para crear empresas innovadoras y para desarrollar nuevos sectores económicos que generen empleos novedosos como por ejemplo las nuevas industrias creativas. De hecho hemos puesto en marcha un programa innovador en Europa: el programa Bizkaia Creativa que apoya la implantación de industrias de la moda, del diseño, de los videojuegos y de los nuevos negocios audiovisuales.

Finalmente quiero referirme a quién es la verdadera materia prima que desencadena la innovación social y empresarial, los ciudadanos de Bizkaia. Tenemos personas formadas, motivadas y comprometidas con la innovación. Tenemos talento. Nuestro reto ahora es promocionarlo, captarlo e incluso recuperarlo para dar un salto cuantitativo y cualitativo en materia de innovación.

Berrikuntza Gipuzkoan

La innovación en Gipuzkoa



Martin Garitano
Gipuzkoako Ahdun Nagusia
Diputado General de Gipuzkoa

Orain arte berrikuntza, ekoizpen prozesuarekin lotua egon da soilik. Baina krisiak berrikuntza kontzeptua bera aldatzeko beharra ere ekarri du. Ekonomia eta enpresetako beste arlo batzuekin ere lotura zuzena behar du izan berrikuntzak. Hauek antolatzeko eta gidatzeko moduan ere eragin behar du, gizartearen eraldaketara ekarriaz.

Gipuzkoako foru aldunditik hasiak gara berrikuntza zentzu zabal honetan mahai gainean jartzen. Erabaki nagusietan zein enpresa antolaterakoan, langileen parte hartzean eta erabakien demokratizazioan oinarritzen diren antolakuntza sistema berriak erabiltzen dituzten enpresek izango baitute krisiari aurre egiteko gaitasun handiagoa.

Berrikuntzen aldeko apustuekin irabaziko du lurralde horrek krisiari aurre egiteko gaitasunean. Honela lortuko da kalitateko enplegua, aberastasunaren banaketa eta gizarte kohesioa. Eta gizarte kohesio hau izango dugu krisiari aurre egiteko benetako indargune.

Gipuzkoan enpresen kudeaketan eredu berri baten alde egitearekin batera, uste osoa dugu kritiko izan behar dugula berrikuntza egiteko moduarekin. Ez da nahikoa BPG edo antzeko adierazle ekonomikoetan izan dezakeen eragina bakarrik neurtzea.

Ekonomia politika hauetan beste mota bateko berrikuntzak ere jaso behar dira. Tokian tokiko garapenetik abiatuak, ekonomi errealearen beharrei erantzungo dietenak, antolaketa eta lan moduak aldatuko dituztenak, bai ekonomi arloan, gizartearen eta baita administrazioan ere. Erakunde publikoei dagokigu, lurraldeko beste eragileekin elkarlanean eta koordinazio estuan gizartea eraldatzeko erronka. Gure lurraldeko pertsonentzako aukerak emango dituzten esparruen aldeko apustua eginez eta eraldaketa honen alde lanean jarriaz.

Hasta ahora, la innovación ha estado vinculada únicamente al proceso productivo. Pero la crisis ha creado la necesidad de cambiar el concepto mismo de innovación. La innovación ha de tener una vinculación directa con la economía y con otras áreas de la empresa. Y tiene que incidir en la manera de organizarlas y orientarlas, contribuyendo a la transformación de la sociedad.

Desde la Diputación Foral de Gipuzkoa ya hemos iniciado la tarea de poner sobre la mesa la innovación en este sentido amplio. Las empresas que utilizan los nuevos sistemas organizativos, basados en la participación de los trabajadores y en la democratización de las decisiones, tanto a la hora de tomar las grandes decisiones como de organizar la empresa, van a tener una mayor capacidad para afrontar la crisis.

Este territorio saldrá ganando con las apuestas en favor de la innovación. Así es como se logrará la calidad en el empleo, la distribución de la riqueza y la cohesión social. Y esta cohesión social se constituirá en auténtica fortaleza para afrontar la crisis.

En la gestión de las empresas guipuzcoanas, además de apostar en favor de un nuevo modelo, estamos plenamente convencidos de que tenemos que ser críticos con la manera de innovar. No basta con medir únicamente la incidencia que pueda tener en el PIB o en indicadores económicos similares.

En estas políticas económicas hay que recoger asimismo innovaciones de otro tipo. Las que partiendo del desarrollo local respondan a las necesidades reales de la economía, que modifiquen la organización y el modo de trabajar, tanto en el ámbito económico, como en el social y administrativo. A las instituciones públicas nos corresponde, en cooperación y estrecha coordinación con otros agentes del territorio, el reto de la transformación social. Apostar por los ámbitos que darán oportunidades a las personas del territorio y orientarlos a trabajar en favor de dicha transformación.

Berrikuntza aldakuntzarekiko erantzun eta etorkizunerako apustu bezala

La innovación como respuesta al cambio y apuesta de futuro



Ibone Bengoetxea Otaolea
EUDELeko presidentea
Presidenta de EUDEL

Hitz batzuek "higatzeko" arriskua dute erabilpenarekin eta beren esanahiaren parte handi bat galtzekoa. "Berrikuntza" hitzarekin horrelakorik gerta ez dadin ahalegindu behar dugu, duela zenbait urte oso ugari erabiltzen dugun hitza baita.

Udal-esparruan, berrikuntza ezinbesteko erantzuna da errealtate konplexu eta etengabeko aldakuntzan dagoen baterako, zeinek erakusten baitigu gaur egun krisi ekonomikoaren aurpegi gozakaitzena. Errealtate horrek pentsatu eta jokatzeko formula berriak eskatzen dizkigu; pertsonak, enpresak eta erakundeak inplikatzeko. Gure hiritarren behar berrietara egokitzeko, administrazioak eraldatu egin behar du bere burua zerbitzurik eta balio publikotik. Etorkizuna gure herri eta hirietan iruten da, horregatik behar da gizartera irekitako administrazio bat. Horixe da Eudelen berrikuntzari ematen diogun zentzua eta horretan ari gara lanean. Erakusgarri nagusia, 2009tik hasita, toki-berrikuntzako agendak udaletan sustatzea da. Ekimen horrek honako hau begiesten du: lan berritzaileak, gogoeta-taldeak, lankidetzak... sustatzea, eta datozen urteetarako gure ekintza-estrategietan, berrikuntza lehentasunezko ardatza da. Eudelen berrikuntza efizientzia eta gardentasunarekin kidetzen ditugu; bai eta geure harremanak antolatzerakoan ere. Ba al da adimen kolektiboa lantzeko modu hobirik lankidetzako demokrazia eta kudeaketa onaren bitartekoa baino?

Euskal udal ugari dagoeneko abian dira. Orain lan egin behar da gainerakoak, baliabide gutxiago dituztenak berrikuntzaz balia daitezen gaurko eta geroko zailtasunei aurre egiteko.

Horixe da Eudelen berrikuntzari ematen diogun azken zentzua: etorkizun-apustu bat gutxiagorekin gehiago egiteko. Fidatu egiten gara geure udalen ahalmen berritzaileaz bai baitakigu beren auzoekin duten konpromiso irmoa. Eta konpromiso hori egikaritzen lagundu egingo diegu gardentasunetik eta hiritarrenganako irekitasunetik. "berrikuntza" terminoa agor ez dadin, baizik eta eboluzionatzen jarrai dezan.

Algunas palabras corren el riesgo de "desgastarse" con el uso y perder buena parte de su significado. Debemos procurar que esto no suceda con la "innovación", un término utilizado con gran profusión desde hace años.

En el ámbito municipal, la innovación es la respuesta imprescindible a una realidad compleja y en continuo cambio que nos muestra hoy el rostro menos amable de la crisis económica. Esta realidad exige nuevas fórmulas de pensar y actuar; implica a personas, empresas e instituciones. Para adaptarnos a las nuevas necesidades de nuestra ciudadanía, la administración se ha de transformar desde el servicio y el valor público. El futuro se teje en nuestros pueblos y ciudades, por eso se necesita una administración abierta a la sociedad. Éste es el sentido que le damos en Eudel a la innovación y en ello venimos trabajando. El principal exponente es la promoción en los ayuntamientos, desde el año 2009, de las agendas de innovación local. Esta iniciativa contempla el impulso de proyectos innovadores, grupos de reflexión, espacios de trabajo colaborativo... y en nuestra estrategia de acciones para los próximos años, la innovación sigue siendo un eje prioritario. En Eudel asociamos la innovación con la eficiencia y la transparencia; también en la organización de nuestras relaciones. ¿Qué mejor manera de cultivar la inteligencia colectiva que con una democracia colaborativa y una buena gestión?

Muchos municipios vascos ya están en marcha. Ahora hay que trabajar para que el resto, quienes cuentan con menos recursos, se sirvan de la innovación para hacer frente a las dificultades actuales y venideras.

Éste es el sentido último que en Eudel le damos a la innovación: una apuesta de futuro para hacer más con menos. Confiamos en la capacidad innovadora de nuestros ayuntamientos porque conocemos su firme compromiso con sus vecinos y vecinas. Un compromiso que les ayudaremos a ejercer desde la transparencia y la apertura a la ciudadanía. Para que el término "innovación" no se agote sino que siga evolucionando.

Etorkizunean lankidetzan aritzeko gune bat

Un espacio para colaborar en el futuro



Iñaki Goirizelaia
UPV/EHUko Errektorea
Rector de UPV/EHU

2007TIK, Berrikuntzako Euskal Agentzia den Innobasque aldakuntza sozial eta kultural bat bultzatzen ari da teknologikoki aurreratua eta gako globalean aritzen den mundu baterantz gure antolaeren erantzuna hobetzeraz zuzendua. Euskal Herriko Unibertsitateak espiritu horretan parte hartzen du, Innobasque bultzatuz eta Nazioarteko Bikaintasunaren Campusa bezalako gure Euskampus ekimen propioen bitartez.

Ingurune aldakor, dinamiko eta gero eta zorrotzago batean bizi gara. Horrek beharrezko egiten augure antolaerei sormen- eta ekimen-dosi berriak inokulatzea. Ekitea eta sortzea dira aldi berri honetan jokatu beharreko aditz berriak.

Etorkizuna duten gizarteak bestela pentsatzeko gai direnak dira nazioarteko ingurune batean, non ezagutza abiapuntu ezinbestekoaren oinarria den, proiektu berriak ulertzeko gai direnak, nabarmenki desberdinak, beti balio erantsi handiko ekarpenak egiten dituztenak baina behar adinako jakintzagai arteko sormena dutenak ere bai, proposamen nobedadetsuak eta behar berrietara erne daudenak egiteko.

Innobasque deiturik dago paper garrantzitsu bat jokatzera alor horretan. Eta harekin batera Euskal Herriko Unibertsitatea, izan ere berrikuntzako prozesu etengabe dago, ezagutzaren aldeko apustua haren bi alderdietan egin duelarik: hura sortzea, ikerkuntzaren bitartez, eta gizartera hedatzea oinarritzko hiru bideetatik: irakaskuntza, transferentzia eta dibulgazioa, eta hori guztia nazioarteko ikuspegi batekin.

Xede horrekin, Nazioarteko Bikaintasun Campusa, nazioarteko aditu-batzorde independente baten aintzatetsia, dagoeneko fruituak ematen ari den tresna berri bat da. Ziur nago Innobasquek eta UPV/EHUak, Euskampusen bitartez halaber, lankidetzaz-gune zabala dutela beren aurrean.

Desde 2007, la Agencia Vasca de la Innovación, Innobasque, está impulsando un cambio social y cultural dirigido a mejorar la respuesta de nuestras organizaciones a un mundo tecnológicamente avanzado y que funciona en clave global. La Universidad del País Vasco participa de ese espíritu, apoyando a Innobasque y a través de iniciativas propias como nuestro Campus de Excelencia Internacional, Euskampus.

Vivimos en un entorno cambiante, dinámico y cada vez más exigente. Ello hace necesario inocular en nuestras organizaciones nuevas dosis de creatividad e iniciativa. Emprender y crear son los verbos que debemos conjugar en esta nueva etapa.

Las sociedades con futuro serán aquellas capaces de pensar distinto en un entorno internacional donde el conocimiento es la base de partida ineludible, aquellas capaces de emprender nuevos proyectos, significativamente diferentes, siempre con aportaciones de alto valor añadido pero también con la creatividad interdisciplinar suficiente como para realizar propuestas novedosas y atentas a las nuevas necesidades.

Innobasque está llamada a seguir jugando un importante papel en ese terreno. Y con ella una Universidad del País Vasco que se halla en proceso continuo de innovación, que ha apostado por el conocimiento en sus dos grandes vertientes: generación del mismo, a través de la investigación, y extensión a la sociedad a través de tres vías fundamentales: docencia, transferencia y divulgación, todo ello con una perspectiva internacional.

Con ese fin, el Campus de Excelencia Internacional, reconocido por una comisión independiente de expertos internacionales, es una nueva herramienta que está ya dando sus frutos. Estoy seguro de que Innobasque y la UPV/EHU, también a través de Euskampus, tienen por delante un amplio espacio de colaboración.

125 berrikuntza-urte

125 años de innovación



Jaime Oraá
Deustuko Unibertsitateko Errektorea
Rector de la Universidad de Deusto

Deustuko Unibertsitateak 125 urte bete ditu tradizioan, konfiantzan, gizartearen aitortzan, eta batez ere, berrikuntzaren aldeko etengabeko apustua egiten, antolaeran eta pertsonengan.

Garapen sozioekonomikoarekin eta inguruko erkidegoaren ongizatearekin konprometituriko eta unibertsitate bezala, Deustuk lan egiten du bere misioa egia bihurtzeko kalitatetik eta berrikuntzatik. Misio hori, lehenik, pertsona arduratsuak eta profesional berritzaileak, gizarte- eta enpresa-liderrak prestatzen gauzatzen da, eta bertara eraman dugu berrikuntza Deustu Ikaskuntza Eredu bezalako moduan, ikaslearen ikaskuntza autonomoan eta bere gaitasun eta balioen garapenean zentratutik. Halaber, ezagutza zientifiko-teknologiko-kulturala hobetzeari lagunduz ere gauzatzen da, Deusto Advanced Research Centre bezalako ekimenekin. Eta azkenik, ezagutza horren transferentzian enpresei eta antolaraerei eredu, tresna, teknologia, produktu eta/edo zerbitzu gisara, zeinek emango baitute erkidegoaren aurrerapen-beharrak asetzeko aukera Deustotech edo Deustu Berrikuntza Soziala bezalako ekimen berriekin.

Deusturentzat berrikuntza soziala eta teknologikoa da, erkidegoaren bizi-baldintza material eta subjektiboak hobetzen laguntzea da, lan-postuak eta aberastasuna sortu eta birbanatzea da elkartasunezko mekanismoekin. Berrikuntza gizarteko erronkei irtenbideak bilatzea da, ereduak esperimintatzea, eragileen arteko lankidetzeta. Eta berrikuntza honako hau ere bada: erkidego unibertsitariotan ekimenak abian jartzea eta spin-offak sortzea.

Berrikuntza, hitz batean, Deustuko unibertsitatea 125 urte hauetan arnasberritu duen espirituari bizirik eustea da eta geure gizarteari indarberriturik zerbitzatzea.

La Universidad de Deusto cumple 125 años de tradición, confianza, reconocimiento social y, sobre todo, de apuesta permanente por la innovación, en la organización y en las personas.

Como universidad comprometida con el desarrollo socioeconómico y el bienestar de la comunidad en la que está inserta, Deusto trabaja para hacer realidad su misión desde la calidad y la innovación. Esta misión se sustancia, en primer lugar, en la formación de personas responsables y profesionales innovadores, líderes sociales y empresariales a la que hemos llevado la innovación en forma de Modelo de Aprendizaje Deusto centrado en el aprendizaje autónomo del estudiante y el desarrollo de sus competencias y valores. También se materializa en la investigación a través de la contribución a la mejora del conocimiento científico-tecnológico-cultural, con iniciativas como el Deusto Advanced Research Centre. Y finalmente en la transferencia de este conocimiento a empresas y organizaciones en forma de modelos, herramientas, tecnologías, productos y/o servicios que permitan satisfacer las necesidades de progreso de la comunidad con nuevas iniciativas como Deustotech o Deusto Innovación Social.

La innovación para Deusto es social y tecnológica, es la contribución a mejorar las condiciones de vida materiales y subjetivas de la comunidad, es generar puestos de trabajo y riqueza y redistribuirla con mecanismos de solidaridad. La innovación es la búsqueda de soluciones a los desafíos de la sociedad, la experimentación de modelos, la cooperación con otros agentes. Y la innovación es, también, la puesta en marcha de iniciativas en la comunidad universitaria y la creación de spin-offs.

La innovación es, en definitiva, mantener vivo el espíritu que ha alentado a la Universidad de Deusto en estos 125 años y servir con energía renovada a nuestra sociedad.

Beharrezko osagarritasunak

Complementariedades necesarias

Badut sentipen bat "bikaintasuneko ikerkuntza" eta "berrikuntza eta garapena" elkarren aurrez aurre jartzeko joera dagoela bi hautabide antagoniko bezala gure gizartearen Etorkizuna arrakastatsurako. Joera hori, borondatez edo borondate gabe, soilki hazitzen da hitzaldi eta adierazpen publiko eta pribatuetan proposatzailearen lotura lanbidezko edo erakunde-koaren arabera. "Bikaintasuneko ikerkuntza" sarri askotan "ezagutza-gizartearen" garapenaren ideiarri lotua, batzuentzat ezinbesteko apustu estrategikoa da etorkizuneko gure ongizate-egoera segurtatzeko eta, horren frogatzat, ezagutzan gehien inbertitzen duten herrialdeetako lehiakortasunaren goi-mailen ekarpena egiten da.

"Berrikuntza eta garapenari" lotuena den atalak, bere aldetik, honako hau argudiatzen du: aurreko ikusmoldean azaltzen ez dena gaurko ongizate-egoeraren jasangarritasunaren auzia dela, harik eta epe ertaineko etorkizun lauso hori egiazki gauzatu arte. Gauzatez hori, bestalde, emaitza ukigarritan gauzatu beharko da, jarduera, enpresa, enplegu eta aberastasun berriak sortzeko gai dena, bestalde, beharrezkoak direnak zientzia eta teknologiako sistema globala jasateko hain zuzen ere. Uste dut ez naizela nahasten honako hau esatean: barrenean denok jabeturik gaudela bi ikusmoldeak, antagonikoak izan gabe, besterik gabe beharrezkoak eta osagarriak direla. Izatez, agian auzia ez datza hainbeste elkarrekiko beharrean, baizik eta Herrialde bezala jarduera batera edo bestera esleitzen ditugun giza bitartekoen eta baliabide ekonomikoen orekan, alde batera utzirik unibertsitatean, teknologia-zentro batean edo enpresa bateko I+G sailean

Unibertsitateen jarduera ezin daiteke mugatu epe luzeko ikerkuntzaren sailera. Inplikaturako pertsonen kopuruz, ezagutza-bagaiaz eta Herrialdearekiko konpromisoz, unibertsitateok bereziki aktiboak eta bikainak izan beharra dugu teknologia-zentroekin eta enpresa-ehunarekin produktu berriak, zerbitzuak eta balio-proposamen berriak sortzen. Zeren eta, ez dezagun ahaztu, jasangarriak izatea da kontua, denon artean, gaur, bihar eta... beti.



Josu Zabala
Mondragón Unibertsitateko Errektorea
Rector de Mondragón Unibertsitatea

Tengo la sensación de que existe cierta tendencia a enfrentar "investigación de excelencia" a "innovación y desarrollo" como dos alternativas antagónicas para un futuro exitoso de nuestra sociedad. Una tendencia que, voluntariamente o no, se palpa sutilmente en no pocos discursos y manifestaciones públicas y privadas dependiendo del encaje profesional o institucional del proponente. La "investigación de excelencia", frecuentemente vinculada a la idea del desarrollo de la "sociedad del conocimiento", aparece para algunos como la apuesta estratégica ineludible para asegurar nuestro futuro estado del bienestar y, como prueba, se aportan los altos niveles de competitividad de países que más invierten en conocimiento.

La parte más vinculada a la "innovación y desarrollo" esgrime, que lo que no se explica en la visión anterior es la cuestión de la sostenibilidad de nuestro estado del bienestar actual hasta que ese impreciso futuro a medio-largo plazo se materialice efectivamente. Una materialización que, por otra parte, deberá concretarse en resultados tangibles, capaces de generar nuevas actividades, empresas, empleos y riqueza, a su vez, necesarios para soportar precisamente el sistema global de ciencia y tecnología. Creo no confundirme si digo que todos somos conscientes de que ambas visiones, lejos de ser antagónicas, son necesarias y complementarias. De hecho, quizás la cuestión no radique tanto en su mutua necesidad sino en el equilibrio de medios humanos y recursos económicos que como País destinemos a una u otra actividad, independientemente de que se trabaje en la universidad, en un centro tecnológico o en un departamento de I+D de una empresa.

La actuación de las universidades no puede limitarse al terreno de la investigación a largo plazo. Por número de personas, bagaje de conocimientos y compromiso con el País, las universidades tenemos que ser también activas y excelentes colaborando con los centros tecnológicos y el tejido empresarial en la generación de nuevos productos, servicios y propuestas de valor. Porque no lo olvidemos, se trata de ser sostenibles, entre todos, hoy, mañana y ... siempre.

Bikaintasun berritzailea enpresetatik hurbil

Excelencia innovadora cerca de las empresas



Jesús María Iriondo
IK4ko presidentea
Presidente de IK4

Dagoeneko joana da berrikuntza espiritu ameslariek bakarrik zuten aldia. Gaur egun berrikuntza funtsezko osagaia da gure ekonomiak arnasten duen airean eta, zalantzarik gabe, eta gure enpresen, gure teknologia-zentrozen eta, ondorioz, gure sistema orokorraren garapena ahalbidetzen duen oinarritzko zutabeetako bat da.

Gaurkoa bezalako ziurtasun gutxiko testuinguru ekonomiko batean, ziklo-aldakuntza batean murgildurik, zeinean nabari baitira kudeaketa-eredu eta kokatze-estrategia berriak testuinguru sozioekonomiko globalean, funtsezkotzat jotzen dugu berrikuntza teknologikoak izan behar duen egitekoa eredu produktibo jasangarriak eta lehiakorrek sortzea segurtatzeko, izan ere horiek emango digute aukera presentzia garrantzitsu bat eta nazioarteko erreferentzia bat emateko. Auzia ez da, ondorioz, ea berrikuntzak paper garrantzitsua jokatu behar duen estrategia ekonomikoetan, baizik nola aplikatu behar diren estrategia horiek ia gehienbat eteez eraturik dagoen Euskal Herriko enpresa-ehunean. Zorionez, Euskadi gai izan zen errealitate horri aurrea hartzeko eta Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Sistema batez hornitu zuen bere burua, egitura teknologiko eta produktibo baten zutabeak ezartzeko gai izan zena, non berrikuntzak paper nagusia duen. Innobasquek lan bikaina burutu du prozesu hori bultzatuz eta dinamizatuz; paper garrantzitsu, sendotua eta jarraipena izan behar duena.

IK4tik FEDE ematen dugu horretaz. Innobasqueren lanak era funtsezkoan erraztu du gure lana aliantza hori eratan duten teknologia-zentroak giza eta bidelagun izan daitezen berrikuntzaren bidetik euskal enpresek ekindako bidaian.

Bide luzea da, berez amaierarik ez duena. Hartatik aurrera egiteko enpresek badakite IK4rekin konta dezaketela eta guk, hori bai, Innobasquerekin kontaktzen dugu.

Ha pasado el tiempo en que la innovación era una aspiración propia de espíritus visionarios. Hoy la innovación es un componente esencial del aire que respira nuestra economía y, sin duda, es uno de los pilares fundamentales que permiten el desarrollo de nuestras empresas, nuestros centros tecnológicos, y en consecuencia, del conjunto de nuestro sistema.

En un contexto económico tan incierto como el actual, inmersos en un cambio de ciclo, donde se observan nuevos modelos de gestión y de estrategias de posicionamiento en el contexto socioeconómico global, consideramos primordial el papel que la innovación tecnológica debe jugar como factor esencial para asegurar la generación de modelos productivos sostenibles y competitivos que nos permitan adquirir una relevante presencia y referencia internacional. La cuestión no es, en consecuencia, si la innovación debe jugar un papel relevante en las estrategias económicas, sino cómo deben aplicarse esas estrategias en un tejido empresarial como el vasco, constituido en su gran mayoría por pymes.

Afortunadamente, Euskadi fue capaz de anticiparse a esta realidad y se dotó de un Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación capaz de poner los pilares de una estructura tecnológica y productiva en la que la innovación tiene un papel principal. Innobasque ha desarrollado una excelente labor impulsando y dinamizando este proceso; un papel relevante, consolidado y que debe tener continuidad.

Desde IK4 podemos dar fe de ello. La labor de Innobasque ha facilitado de forma sustancial nuestro trabajo para conseguir que los centros tecnológicos que componen esta alianza se conviertan en guías y compañeros en el viaje emprendido por las empresas vascas por la senda de la innovación. Es un camino largo que, de hecho, no tiene fin. Para avanzar por él las empresas saben que pueden contar con IK4 y nosotros, desde luego, contamos con Innobasque.

Erronka: ezagutza BPG bihurtzea

El reto: transformar conocimiento en PIB



Javier Ormazabal
TECNALIAko presidentea
Presidente de TECNALIA

Krisi ekonomikoko une hauetan Merkel Kantzilerrak Rajoy Presidenteari egiten zizkion gogoeta hauek gogoraztea komeni da: "Langabezia Alemanian murriztea ez da gertatu gu hobeak garelako, baizik eta erreforma horiek ondorio oso argiak izan dituztelako lan-merkatuan, I+G-aren aldeko apustu oso serio batekin eta enpresa txiki eta ertaina indartzearekin batera".

Zeren eta krisitik ez baikaituzte austeritate-politikek bakarrik aterako, baizik eta aldakuntza teknologikoan eta Berrikuntzan oinarria duten hazkuntza-politikek, datorren hamarkadan errotik berriak izango diren teknologien garapena geldotuko denean eta ikerkuntzaren fokua ezagutzen aplikagarritasunean zentratu egongo denean.

Testuinguru horretan, TECNALIA gakoa da eta izango da Euskadi eta haren enpresek balio erantsi gehiagoko eta prozesu efizienteagoko produktuak garatu ditzaten. Ezagutza BPG bihurtzearen bere misioarekin, bere 1.500 pertsonak enpresetan negozio-aukerak sortzen (Inspiring Business) eta pertsonen bizimodua hobetzen lagunduko dute.

TECNALIAk barruti guztietan lankide izateko beharra du: enpresa, erakunde eta gizartearenean; toki, nazio eta nazioartearen mailan; horregatik partekatzen dugu bete-betean Innobasqueren ikusmoldea: "Euskadi europar erreferente bihurtzea Berrikuntza-gaian". Innobasquek plataforma eta lankidetzaren sare sendo bat eskaintzen du eragile guztientzat, eta haren bitartez balioak eta jarduerak garatuko dira Berrikuntzarekin kideak Euskal gizartearen, guretzat oinarritzko eragile bat delarik eredu ekonomikoaren eraldaketa horretan; erreferentziako kide baino zerbait gehiago da, aliatu estrategiko bat da.

Conviene recordar, en estos momentos de crisis económica, las reflexiones que la Canciller Merkel le transmitía al Presidente Rajoy: "si el paro se redujo en Alemania no fue porque nosotros seamos mejores, sino porque esas reformas han tenido consecuencias muy claras en el mercado laboral, en combinación con una apuesta muy seria por la I+D y por el refuerzo de la pequeña y mediana empresa".

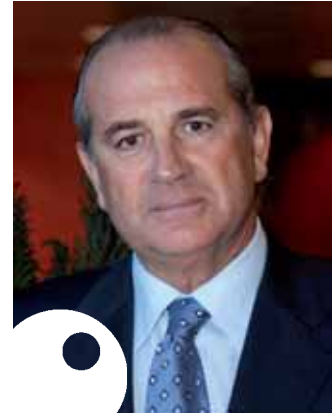
Porque de la crisis no nos sacarán sólo las políticas de austeridad, sino las políticas de crecimiento con base en el cambio tecnológico y en la Innovación, cuando en la próxima década el desarrollo de tecnologías radicalmente nuevas se va a ralentizar y el foco de la investigación va a estar centrado en la aplicabilidad de los conocimientos.

En este contexto, TECNALIA es y será sin duda clave para que Euskadi y sus empresas desarrollen productos con más valor añadido y procesos más eficientes. Con su misión de transformar el conocimiento en PIB, sus 1.500 personas van a ayudar a crear oportunidades de negocio en las empresas (Inspiring Business) y mejorar la vida de las personas.

TECNALIA necesita colaborar en todos los ámbitos: empresarial, institucional y social; local, nacional e internacional; por ello, compartimos plenamente la visión de Innobasque: "convertir a Euskadi en el referente europeo en materia de Innovación". Innobasque ofrece una potente plataforma y red de colaboración para todos los agentes, a través de la cual se pueden desarrollar actividades que promocionen los valores y actitudes asociados a la Innovación en la sociedad vasca, siendo para nosotros un agente fundamental en esta transformación del modelo económico; es más que un socio de referencia, es un aliado estratégico.

Behar dugun berrikuntza-erreferentzia

La referencia de innovación que necesitamos



Miguel Angel Lujua
Confebaskeko presidentea
Presidente de Confebask

Aspaldi barneratu zuen euskal enpresa-ehunak berrikuntza lehiakortasunaren funtsezko faktorea dela merkatuan balio bereizgarria eransten diona. Mota guztietako jarduera, produktu eta egituratan berritzeko aukera eta haren garapenari emandako erakundeen laguntza, bestalde, hari buruzko sentiberatze orokor bat hedatuz joan da duela zenbait urte kalitateari eman zitzaiona gogorarazten duena.

Horretan izan du zerikusia Innobasque bezalako erakundeen lana, antolaera, enpresa eta erakunde baten baino gehiagoren ahaleginak bateratuz eta ataza bat bideratu, eraldatu eta mobilizatzen, zeina krisialdian oraindik erabakigarriagoa gertatzen baita

Innobasque, bestalde, frogatzen du lankidetzaren publiko-privatuak lehen mailako tresna bat delakoarena gure garapen sozioekonomikoan. Lankidetzaren hori ez da gertatzen ezaugarri hauekin beste erregio batzuetan eta aukera eman du sareak eta sinergiak erakitze, ezagutzaren ekarpena egiteko eta gogoak hedatzeko urrats irmoagoz aurrera egiteko garaiek behartzen duten atergabeko egokitzaren bidetik.

Puntu honetara iritsita, derigorrezkoa da balantze bat egitea, geroko datuei buruz gogoeta egin eta haiei erantzun egokia ematen jarraitzeko nola banakoaren-mailan, Innobasque eratzten dugun antolaeretakako bakoitzetik, hala kolektiboki lokarriak sendotuz eta egunero aldatuz joan bakarrik ez, baizik eta eguneko-eguneko gehiago eta hobea izatea ere eskatzen digun munduaren erronkari ekinez denon artean.

Hace tiempo que el tejido empresarial vasco interiorizó que la innovación representa un factor esencial de competitividad por su capacidad para aportar valor diferencial en el mercado. La posibilidad de innovar en todo tipo de actividades, productos y estructuras y el apoyo institucional dado a su desarrollo ha ido, por otra parte, extendiendo una sensibilización general al respecto que recuerda la impulsada hace años en calidad.

No ha sido tampoco ajena la labor de organizaciones como Innobasque, aglutinando el esfuerzo de diferentes organismos, empresas e instituciones y ayudando a canalizar, transformar y movilizar una tarea que en los actuales tiempos de crisis se antoja todavía más crucial.

Innobasque constituye, por otra parte, una demostración de que la colaboración público-privada es una herramienta de primer orden para nuestro desarrollo socioeconómico. Una colaboración que no se da con estas características en otras regiones y que ha permitido crear redes y sinergias, aportar conocimiento y desplegar voluntades para avanzar con paso más firme en la adaptación continua a que los tiempos obligan.

Llegados a este punto, se impone hacer balance, reflexionar sobre los desafíos de futuro y seguir trabajando para darles adecuada respuesta tanto individualmente, desde cada una de las organizaciones que integramos Innobasque, como colectivamente fortaleciendo los lazos y abordando entre todos el reto que supone un mundo que no sólo cambia cada día, sino que nos exige también cada día más y mejor. Es importante, en este sentido, el impulso que desde el Gobierno Vasco se dé a este proyecto, así como que Innobasque se convierta en la referencia de innovación que necesitan tanto las empresas, como la sociedad vasca.

Egunean-egunean beharrezkoagoa

Más necesario cada día



José Mª Aldecoa
MCCko presidentea
Presidente MCC

Gure hasieretatik, Mondragon Korporazioan badugu konpromiso bat lurraldearekin eta hori aberastasuna sortze, eta pertsonen eta gizarte-ingurunearen garapena sustatze bihurtu da. Ildo horretatik, uste dugu, hain dinamiko eta aldakorra den eta mugitzen ari garen krisi-testuinguruan, geure ahaleginak enpresa-ehuna eraldatze-prozesura bideratu behar direla, gure enpresen kokaera lehiakorra hobetzeko aukera emango duen eszenatoki batera joanez, pertsonen konpromisotik abiatuta, eta balio erantsia duen enplegua sortu eta ingurunearen garapen esangarrirari aktiboki parte hartzeko.

Hartarako, negozioen dimentsioa merkatu globalean egokitzea eta nazioartekotzea, berrikuntza, sustapena eta ezagutza, goranzko merkatuetara bideratzea, negozio-ereduak etengabe berritzea, elkarrekiko lankidetzari irtenbide integralak eta balio erantsiko prestazioak eskaintzeko, eta konpromisoa eta identitate korporatiboa, dagoeneko apustu egiten ari garen gakoetako batzuk dira eta apustu egiten jarraituko dugu 2016ko ostertzarekin definitu dugun bide-orriaren barruan.

"Politika Sozio-enpresazkoa 2013-2016" agirian jasotako lerro estrategiko oinarritzko hauekin bilatzen dugun helburua, gure Urteko Batzarrean joan den irailean onartu zena, erreferentzia-esparru bat sortzea da aukera emango diguna etorkizunerako jauzi bat emateko eszenatoki sozio-ekonomiko berrian era lehiakorrean kokatuz. Helburu hori Innobasquerekin partekatzen dugu. Eta hain zuzen ere sintonia horrek garrantzia era aktiboan bultzatzera herrialde-proiektu hau, zalantzarik gabe, gaur oraindik beharrezkoagoa dena.

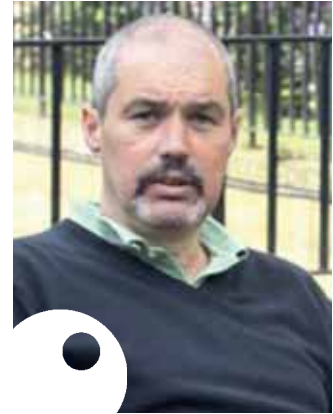
Desde nuestros inicios, en la Corporación Mondragón tenemos un compromiso con el territorio que se traduce en la generación de riqueza, en el fomento del desarrollo de las personas y del entorno social. En este sentido, creemos que, en el contexto de crisis en el que nos movemos, tan dinámico y cambiante, nuestros esfuerzos deben enfocarse al proceso de transformación del tejido empresarial, caminando hacia un escenario que permita mejorar la posición competitiva de nuestras empresas, a partir del compromiso de las personas, generar empleo de valor añadido y participar activamente en el desarrollo sostenible del entorno.

Para ello, la adecuación de la dimensión de los negocios en el mercado global y la internacionalización, la innovación, la promoción y el conocimiento, la orientación a los mercados emergentes, la renovación permanente de los modelos de negocio, la inter-cooperación con el fin de ofrecer soluciones integrales y prestaciones de valor añadido, y el compromiso e identidad corporativa, son algunas de las claves por las que ya estamos apostando y apostaremos dentro de la hoja de ruta que hemos definido con horizonte en el año 2016.

El objetivo que perseguimos con estas líneas estratégicas básicas recogidas en el documento "Política Socioempresarial 2013-2016", que fue aprobado el pasado mes de septiembre en nuestro Congreso anual, es crear un marco de referencia que nos permita dar un salto hacia el futuro situándonos en el nuevo escenario socio-económico de forma competitiva. Objetivo que compartimos con Innobasque. Y es precisamente esta sintonía la que nos lleva a impulsar de una manera activa este proyecto de país, sin duda, hoy todavía más necesario.

Berrikuntzaren iturri sozial-kolektiboa

La fuente social-colectiva de la innovación



Imanol Zubero
CIVERSITY-ko Ikertzaile Nagusia (UPV/EHU)
Investigador Principal de CIVERSITY (UPV/EHU)

28

Berrikuntza beti da gizarte-prozesu bat, zeinahi delarik ere berrikuntza horren gertalekua. Izan ere berri egiten da berrikuntza testuinguru jakin batean. Aukera gehiegitan egiten zaio aurre berrikuntzari gizarte-prozesuaren haren izaera kontuan izan gabe, prozesu autonomo, ia natural bat balitz bezala. Testuinguru sozial jakin batean berritzen da, esaten dugu: testuinguru sozial horretan sortzen diren eskariei erantzuteko asmoz, gizarte bakoitzak eskaintzen dituen baldintza –material eta kulturaletan-. Baina nahiz eta baldintza sozial jakin batzuetan errotu, berrikuntza ez da egokitzen sortzen duen testuinguru sozialaren mugetara, baizik eta beti muga horien harago batera apuntatzen du

Gaur begi-bistakoa den hori, behiala irudizkoa izan zen. William Blake portaren bertsolero horrek ezin hobeki laburbiltzen du berrikuntzaren oinarritzko energia: gero posibleak irudikatze gaitasuna, orainaldian instalatzeari uko egitea. Gero ez da orainaldiaren luzatze hutsa, nahiz eta egia den orainaldiak aukera eta ezintasunen esparru bat eratzen duela. Berrikuntzak Paulo Freirek argitaragabe bideragarria deitu zuena aztarnatzen du: eraldatze-aukera bideragarriak, nahiz eta bideragarritasun hori eskuarki oharkabean pasatzen den. Ez da utopikoa oraindik ez dena baina dagoeneko izan daitekeena. Eta errealtateko argitaragabe bideragarria azalerarazteko modurik hobereena dagoeneko errealtate egitea da, eskala txikian bada ere.

Baina berrikuntzaren izaera soziala ez da prozesu berritzailearen hasieran bakarrik kokatzen, bai eta haren bukaeran ere. Robert K. Mertonek 1942ko bere *Science and Technology in a Democratic Order*, artikuluan dioenez, zientziaren aurkikuntzak lankidetzaren produktu bat dira, eta horregatik berrikuntzak itzulkin sozial bat izan behar du.

La innovación es siempre un proceso social, sea cual sea el ámbito en el que esta innovación tiene lugar. Porque siempre se innova en un contexto social determinado. En demasiadas ocasiones se afronta la innovación sin tener en cuenta su naturaleza de proceso social, como si de un proceso autónomo, cuasinatural, se tratara. Se innova en un contexto social determinado, decimos: con el fin de responder a demandas que surgen de ese contexto social, en las condiciones –materiales y culturales- que cada sociedad ofrece. Pero aunque se enraíce en unas condiciones sociales determinadas, la innovación no se acomoda a los límites del contexto social en el que surge, sino que apunta siempre a un más allá de esos límites.

Lo que hoy es evidente, una vez fue imaginario. Este verso del poeta William Blake resume a la perfección la energía fundamental de la innovación: la capacidad de imaginar futuros posibles, la renuncia a instalarse en el presente. El futuro no es una simple prolongación del presente, si bien es cierto que el presente configura un marco de posibilidades e imposibilidades. La innovación rastrea eso que Paulo Freire llamara el inédito viable: posibilidades de transformación viables, aunque dicha viabilidad pase generalmente desapercibida. No es utópico lo que aún no es pero ya puede ser. Y la mejor manera de hacer aflorar lo inédito viable de la realidad es haciéndolo realidad ya, aún cuando sea a pequeña escala.

Pero el carácter social de la innovación no sólo se sitúa al principio del proceso innovador, también al final del mismo. Como señalara Robert K. Merton en su artículo de 1942 *Science and Technology in a Democratic Order*, los hallazgos de la ciencia son un producto de la colaboración social, y por ello la innovación debe tener un retorno social.

Berrikuntza desberdinak integratzen

Integrando las diferentes innovaciones



Daniel Innerarity
Filosfoa
Filósofo

Gaur eguneko munduan bizikide dira sinkronizazio handiak (finantzariora, komunikatiboa, internet) halaber, globalak diren beste desinkronizazio batzuekin (desberdintasunak, gatazka-giroa, hirugarren munduko biztanleriako talde osoak, fundamentalismoak...) Ziberespazioa garaikidea da harri-aroarekin. Prestakuntzak, politikak eta zuzenbideak ez dute jasaten mundu globalizatuaren erritmoa. Desinkronizazio sistemiko hori ekonomia, zientzia eta teknika lasterregiak izatean datza haien arautze politiko eta juridikoarekiko.

Testuinguru horretan, Innobasque berrikuntza sustatzen duen erakunde bezala uler daiteke, baina oraindik areago berrikuntza orekatzeko agentzia bat bezala. Gizarte-berrikuntzaren aldeko haren apustua berrikuntzako dinamika desberdinak birsinkronizatze-proiektuari erantzuten dio. Gizarte-berrikuntzak honako hau esan nahi du: logika sozialki disgregatzaileak zentzu-unitate sozial batean txertatzeko prozedurak amatzea. Ikuspuntu horretatik gizarte-berrikuntza honela defini liteke: gizarte batek bere baitan orokorki dituen sistema dinamikoenetan gertatzen diren berrikuntza desberdinak era orekatuan integratzeko duen berritze-gaitasuna

Gizarte-berrikuntzaren ideiak behartu egiten gaitu zientzien eta letren, teknika eta balioen, identitatea eta hiritartasunaren, globala eta tokikoaren arteko dualismoaz kanpo pentsatzera. Berrikuntza handienak dimentsio horien arteko topatze eraberrituan gertatuko dira hain zuzen, zeinak orain arte kontrajarriak bezala pentsatu eta bizi izan baitira eta berrikuntzaren monopolio poloetako bati esleitzen baitzioten, eta aldi berean besteari errepikatze zaharkitua eta atzerapen historikoa esleitzen zioten.

En el mundo actual conviven las grandes sincronizaciones globales (financiera, comunicativa, internet) con unas desincronizaciones también globales (desigualdades, conflictividad, grupos enteros de población del tercer mundo, fundamentalismos...). El ciberespacio es contemporáneo con la edad de piedra. La formación, la política y el derecho no aguantan el ritmo del mundo globalizado. Esta desincronización sistémica consiste en que la economía, la ciencia y la técnica son demasiado rápidos en relación a su regulación política y jurídica.

En este contexto, Innobasque puede entenderse como una institución que promueve la innovación, pero todavía más como una agencia para equilibrar la innovación. Su apuesta por la innovación social responde al proyecto de resincronización de las dinámicas dispares de la innovación. Innovación social significa inventar procedimientos para insertar las lógicas socialmente disgregadoras en una unidad social de sentido. Desde este punto de vista, podría definirse la innovación social como la capacidad de innovación que tiene una sociedad para integrar equilibradamente las distintas innovaciones que se dan en sus sistemas más dinámicos con el conjunto de la sociedad.

La idea de innovación social nos obliga a pensar fuera del dualismo entre ciencias y letras, técnica y valores, identidad y ciudadanía, global y local. Las mayores innovaciones van a producirse precisamente en el renovado encuentro entre estas dimensiones que hasta ahora se han pensado y vivido como opuestas y que adjudicaban el monopolio de la innovación a uno de los polos, mientras que asignaba al otro la repetición vetusta y el retraso histórico.

Berrikuntza sozialaren ahalmena

La potencialidad de la innovación social



Juan M.ª Otaegui
Euskal Kontseilu Ekonomiko eta Sozialeko presidentea
Presidente del Consejo Económico y Social Vasco

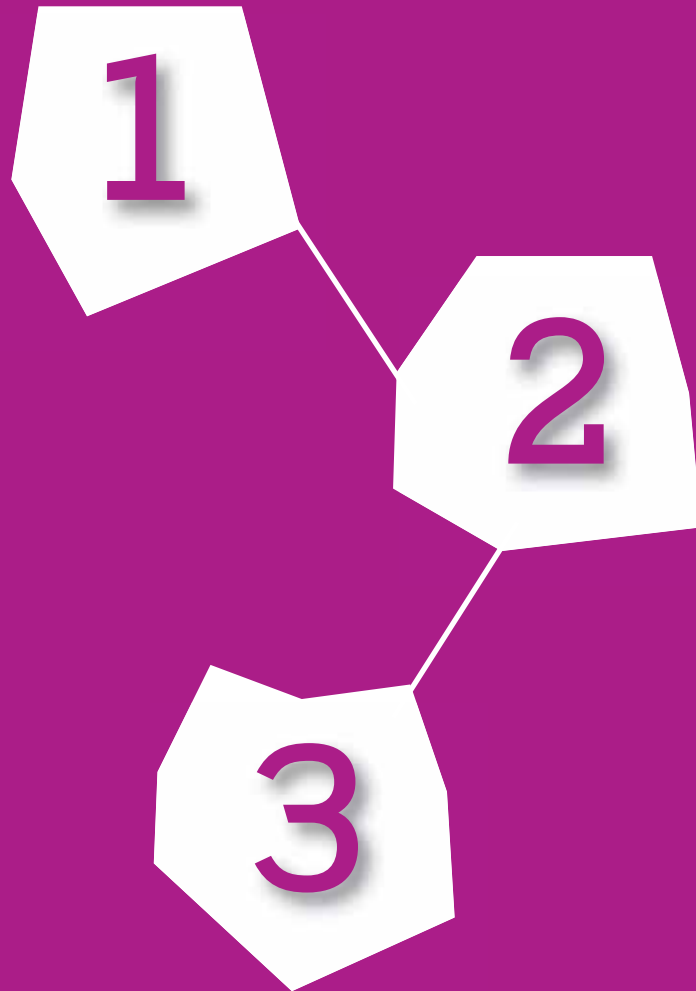
30

Honako pertzepzio hau dugu. Gure gizarte modernoetan etengabe gertatzen ari diren aldakuntzak berrikuntzaren fruituak direla, eta bestalde, horiek teknologia berriei loturik daudela, izan ere horiek dira gure eguneroko bizimodua, gure lanaren edukia eraldatzeko almena dutenak, bai eta praktika sozial eta kulturalak aldatzeko ere. Aurrerapen jasangarri baten sinonimoa da askorentzat hazkuntza ekonomiko baten alde eta ongizate-egoera bat azaleraztearen alde, zeinek kokatzen baitu berrikuntza teknologikoa krisi ekonomikoak irtenbidean jartzeko lehen bide bat bezala. Hala ere, berrikuntza teknologikoak ez du aurrerapen soziala bermatzen eta ondasun materialetara etengabe jotzea mendekotasun-maila berri bihur daiteke, ongizatea gehitzea inondik ere esan nahi ez duena, bizitzen ari garen krisi sakonean egiaztatzen ari garenez.

Merituzkoa da, beraz, Innobasquek nahi duen proiektuaren gizarte berritzailearen barruan modu berrizalean erantsi ahal izatea Berrikuntza Soziala. Nolabait esan dezakegu pertsonak beren ingurune hurbilenekoarekiko dituzten arazoei etengabe irtenbidea bilatzea dela. Esparru sozialak eraldaketak edo aldakuntzak sortzeko balio du eta ekintzailtza kapitalizatu eta ustiatzeko gaitasuna du eta gizarte zibilaren ekintzailtza zuzenean eragiten dieten arazoei irtenbideak emateko. Ahalbide asko dituen palanka handi bat da, botere publikoek bultzatu behar dutena. Horrek Gobernantza-ereduan aldakuntza sakona adierazten du. Gaurko bezalako gizarte hain konplexu eta elkarrekin erlazionatu batean, dagoeneko ez du funtzionatzen Botere Publikoak izatea arazoa ikusten dutenak eta haren irtenbidea diseinatzen dutenak. Erronka handia honako honetan datza: pertsonen beren banakotasuna gainditzeko ekosistemak eta inguruneak eraikitzean hain zuzen eta aldakuntza sozialen protagonista izaten beren arteko harremanen eta beren antolaera sozialaren beraren bitartez lagunduko dietenak. Aldakuntza sistemiko bat da, eta hura gabe nekez eman ahal izango diegu irtenbidea aurrean ditugun erronkei ongizate-egoera bezala definitzen duguna era berritzailean garatzeko.

Tenemos la percepción de que los cambios que se producen de manera constante en nuestras sociedades modernas son producto de la innovación, que a su vez está asociada a las nuevas tecnologías que son las que tienen la capacidad de transformar nuestra vida cotidiana, el contenido de nuestro trabajo, así como modificar las prácticas sociales y culturales. Es sinónimo para muchos de un progreso sostenido por un crecimiento económico y un florecimiento del estado de bienestar que sitúa a la innovación tecnológica como la primera vía de solución de las crisis económicas. Sin embargo, la innovación tecnológica no garantiza el progreso social y el recurso permanente a nuevos bienes materiales puede traducirse en nuevos niveles de dependencia que están lejos de significar un aumento del bienestar, como se constata en la profunda crisis que estamos viviendo.

Es meritorio por tanto que, dentro de la sociedad innovadora a la que aspira el proyecto de Innobasque, se haya incorporado de manera novedosa la Innovación Social. De alguna manera, podemos decir que es la búsqueda constante de respuestas a los problemas de las personas en relación a su entorno más inmediato. Sirve para generar transformaciones o cambios en el ámbito social y tiene la capacidad de capitalizar y explotar el emprendizaje y el emprendimiento de la sociedad civil para dar soluciones a los problemas que les afectan directamente. Es una gran palanca con muchas posibilidades que debe de ser apoyada por los poderes públicos. Esto significa un cambio profundo en el modelo de Gobernanza. En una sociedad tan compleja y tan interrelacionada como la de hoy, ya no funciona el que sean los Poderes Públicos los que vean el problema y diseñen su solución. El gran reto está precisamente en crear los ecosistemas y los entornos que permitan a las personas superar su individualidad y protagonizar los cambios sociales a través de las relaciones entre ellas mismas y con su propia organización social. Es un cambio sistémico, sin el cual difícilmente podremos dar respuesta a los retos que tenemos delante para desarrollar de manera innovadora lo que definimos como estado del bienestar.



Oroitidazki hau irakurtzean
gogoan izan hiru datu hauek...

Cuando leas esta memoria
recuerda estos tres datos...

40.000 pertsona aktibo baino gehiago berrikuntzan

40.000 pertsona baino gehiago ekintzan Einsteini arrazoia emateko. *“Gauza desberdinak gertatzea nahi baduzu, utz iezaiozu beti gauza bera egiteari”.*

Milaka pertsona Euskal Herrian beren konpromisoa eta dedikazioarekin lankidetzan ari dira guri gero bat bermatzeko.

Más de 40.000 personas activas en innovación

Más de 40.000 personas en acción para darle la razón a Einstein. *“Si quieres que pasen cosas diferentes, deja de hacer siempre lo mismo”.*

Miles de personas en el País Vasco que con su compromiso y dedicación colaboran para garantizarnos un futuro.

1

1. datua: era zuzenean edo zeharkakoan Euskal Herriko berrikuntza-sistemarekin lankidetzan ari direnak Innobasqueren esparruan.

1^{er} dato: personas que de una forma directa o indirecta están colaborando en el sistema de innovación del País Vasco en el marco de Innobasque.



Milaka pertsonak hazarazten dute 1,3tik 1,8ra gure balio-ekarpena

Zeren berrikuntza egitea HAZTEA baita. Era berriak aurkitu eta emaitza hobek lortzea da Herrialde bezala egiten dugun guztian.

Eta hazteko dena da beharrezkoa. Ezagutzak partekatzetik hasi eta erronkei era praktikoan aurre egitea, bide berriak bilatzea, elkarrekin politikak definitzea, era sortzailean inbertitzea, dinamika eraldatzaileak garatu edo ideia onak bultzatzea.

Innobasquetik, milaka pertsonak, antolaerak eta enpresak hazten jarraitzen dugu.

2. datua: Innobasquen inbertitutako € bakoitzaren balioa. € bakoitzeko lortutako balioaren gehikuntza.



Miles de personas hacen CRECER de 1,3 a 1,8 nuestra aportación de valor

Porque innovar es CRECER. Es encontrar nuevas formas y obtener mejores resultados de todo lo que hacemos como País.

Y para crecer todo es necesario. Desde compartir conocimientos, afrontar retos de forma práctica, buscar nuevos caminos, definir políticas conjuntamente, invertir creativamente, desarrollar dinámicas transformadoras o acompañar e impulsar las buenas ideas.

Desde Innobasque, miles de personas, organizaciones y empresas, seguimos creciendo.

2º dato: Valor de cada € invertido en Innobasque. Incremento del valor obtenido por € en aumento.



1.230€ pertsonako

Euskal enpresek eta antolaerek 1.230€ bideratzen dituzte berrikuntza teknologikora.

Gure ekarpena eta erantzukizuna, aktibo eta Innobasqueri atxikiak gaudenona inbertitutako euro bakoitza ETORKIZUN euro bat izan dadin segurtatzea da.

Zer gertatuko litzateke Euskal hiritar bakoitzak hazaraziko balu euro bakoitza 1,3tik 1,8ra?

Uste dugu hori egingarria dela eta horregatik jarraitzen dugu lanean eta emaitza errealean bila.

1.230€ por persona

Las empresas y organizaciones vascas destinan 1.230€ por persona a la innovación tecnológica.

Nuestra contribución y responsabilidad, la de todos los que estamos activos y vinculados a Innobasque, es asegurar que cada euro invertido sea un euro de FUTURO.

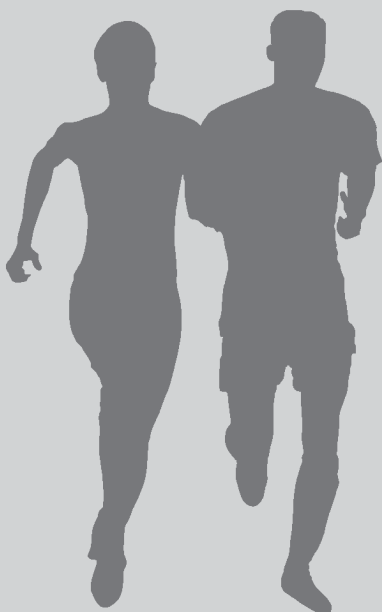
¿Qué pasaría si cada ciudadano vasco hiciera crecer cada euro de 1,3 a 1,8?

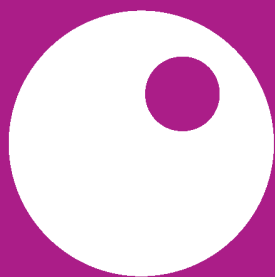
Creemos que es posible y por eso seguimos trabajando y buscando resultados reales.

3º datua: 2.582 M€ inbertiturik berrikuntza teknologikoan Euskadin 2010ean (Eustat).



3º dato: 2.582M€ invertidos en innovación tecnológica en Euskadi en 2010 (Eustat).





Zer ikusiko duzu Innobasqueren
oroitidazkia irakurtzean?

¿Qué verás cuando leas
la memoria de Innobasque?

Zalantzarik gabe, milaka pertsona
ilusionatu hazten jarraitzeko eta era
erkidean beren gaitasunen
errendimendurik handiena lortzen.

Sin duda, a miles de personas
ilusionadas por seguir creciendo y
obteniendo, de forma común, el
máximo rendimiento de sus
capacidades.

35

Geroak ilusionatu egiten gaitu
El futuro nos ilusiona

innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación



jarduera



actividad

Proiektu zirrargarria

Un apasionante proyecto



José M^a Villate
Innobasqueko Zuzendari Nagusia
Director General de Innobasque

38

Innobasque oraindik proiektu gaztea da. Doi-doi igaro dira 5 urte 2007ko uztailean, Berrikuntzako Euskal Agentzia Euskadiko eraldaketa-prozesua gizarte berritzailer baterantz bultzatzeko eginkizunarekin jaio zenetik barruti guztietan, ekintzaile-espirtua eta sormena sustatuz., hori guztia 2030 ostertzarekin. Zalantzarik gabe, proiektu zirrargarria, ibilbide luze batekoa.

Baina gaztetasun hori gorabehera, Innobasquek badu dagoeneko historia bat, lerro hauen bitartez laburki oroitarazi nahiko nukeena, irakurleek, xehekiago, datozen orrialdeetan ezagutu ahal izango dutenaren hitzaurre bezala.

Ibilbideko lehen bi urteetan, nolabait, proiektuaren parte izan garen pertsona guztiok, eragile-sare sendo bat eraikitzen, Euskadi eraldatzeko prozesuan beren hondar-alearen ekarpena egin zezaketen pertsona guztiak mobilizatzera bideratu genituen geure ahalegin guztiak. Eta lortu ere lortu genuen hori.

Hala ere, handik gutxira aurre egin behar izan genion krisi globaleko abaguneak, eta oraindik ere badiraurenak, Innobasque proiektua egokitzen behartu gintuen, eta ondorioz antolaera bera, eszenatoki bera. Hartara, 2010. urtean, gogoeta estrategikoko prozesu baten ondoren, eta detektaturiko mehatxuei erantzun bezala, ekintzarako geure orientazio azeleratzea erabaki genuen eraldaketa-barrutiak garatzeko xedearekin aukera berriak sortuko zituztenak eta berrikuntza sendotuko zutenak erronka sozial, ekonomiko, bizikaltateko eta ingurumeneko aurreko Euskadiren erantzun bezala.

Innobasque es aún un proyecto joven. Apenas han transcurrido 5 años desde que en julio de 2007, naciera la Agencia Vasca de la Innovación con la misión de impulsar el proceso de transformación de Euskadi hacia una sociedad innovadora en todos los ámbitos, fomentando el espíritu emprendedor y la creatividad, todo ello con horizonte en el año 2030. Sin duda, un apasionante proyecto, con un largo camino por recorrer.

Pero, a pesar de su juventud, Innobasque cuenta ya con una historia, historia que me gustaría sintetizar brevemente a través de estas líneas, como preámbulo de lo que los y las lectoras podrán conocer, más en detalle, a lo largo de las próximas páginas.

Durante los dos primeros años de andadura, todas las personas que, de alguna manera, formamos parte del proyecto, centramos nuestros esfuerzos en construir una sólida red de agentes, en movilizar a todas las personas que pudieran aportar su granito de arena en el proceso de transformación de Euskadi. Y lo conseguimos.

Sin embargo, la coyuntura de crisis global a la que nos enfrentamos poco tiempo después, y que todavía continua, nos obligó a adaptar el proyecto Innobasque, y por lo tanto la propia organización, al nuevo escenario. Así, en el año 2010, tras un proceso de reflexión estratégica, y como respuesta a las amenazas detectadas, decidimos acelerar nuestra orientación a la acción con el objetivo de desarrollar ámbitos de transformación que generaran nuevas oportunidades y consolidaran la innovación como respuesta de Euskadi ante los desafíos sociales, económicos, de calidad de vida y medioambientales.



lido horretatik, azken bi urteetan, funtsean hiru barrutitan ari izan gara lanean. Alde batetik, Euskadi eraginkor bat bultzatzen, ezagutza sortzeari eta haren transmisioari lagunduz, eskaintza eta eskariaren arteko lotura errealari, gure Berrikuntza Sistemaren eta I+G+b estrategiaren nazioartekotzeari. Bestalde, inguruneko joerekin lerrotatuz, zeinek ematen baitute aukera aberastasuna sortzen duten proposamen berriak garatzeko, era lehenatasunezkoan bost jarduketaremutan: jasangarritasuna, garapen ekonomikoa eta enplegua, garapen soziala, osasuna eta bizi-kalitatea eta eszenatoki berriak. Eta azkenik, geure lana aliantza publiko eta pribatu batean sostengatuz, lankidetzako zirkulu bertutetsuan. Diziplina eta sektore askotako lana bultzatuz, guztien intereserako ekimenak definitu, kontrastatu eta jarraitzeko, batez ere administrazio desberdinen politikak eta planak.

Hori guztia, jarduera- eta proiektu-programa bizi bat hedatzen gauzatu da eta horretan ari gara lankidetzan, besoz beso, nola Euskadiko hala estatu- eta nazioartemailako eragile garrantzitsuenekin, horren berri ematen delarik honako memoria honetan.

En este sentido, durante los dos últimos años, hemos estado trabajando fundamentalmente en tres ámbitos. Por un lado, impulsando una Euskadi eficaz, apoyando la creación de conocimiento y su transmisión, la conexión real de la oferta y la demanda, la internacionalización de nuestro Sistema de Innovación y la estrategia I+D+i vasca. Por otro lado, alineándonos con las tendencias del entorno, que permiten desarrollar nuevas propuestas que generan riqueza, de forma prioritaria en cinco dominios de actuación: sostenibilidad, desarrollo económico y empleo, desarrollo social, salud y calidad de vida y nuevos escenarios. Y por último, sustentando nuestro trabajo en una alianza público-privada, en el círculo virtuoso de la cooperación. Apoyando el trabajo multidisciplinar y multisectorial, para definición, contraste y seguimiento de iniciativas de interés común, principalmente políticas y planes de las diferentes administraciones.

Todo esto, se ha materializado en el despliegue de un intenso programa de actividad y proyectos en el que hemos estado colaborando, codo con codo, con los agentes más relevantes, tanto de Euskadi, como a nivel estatal e internacional, y del que se da cuenta en la presente memoria.



berrikuntzaren
aldeko aliantza
publiko-pribatua
indartu

potenciar la
alianza publico-
privada por
la innovación

E

uskadi eraldatzeko prozesu-rako ekarpen berezietako bat da eta nortasun indartsu eta bakarra ematen dio Innobasqueri.

Plataforma publiko eta pribatua berezko alorra da gure herrialdea dinamizatu eta azeleratzeko. Sare publiko eta pribatuaren ahalmena ahalik eta gehien garatzeko behar bat da gure gizartearentzat, zeren eta aukera ematen baitu partaidetza eta eraldaketarekin zerikusia duten proiektu eta ekimen desberdinetan eragile guztien ikusmolde partekatu bat ahalbidetzeko. Gure osaerarengatik, Innobasque leku aproposa da sektore desberdinetako eragile sozialak, eta zuzenean edo zeharka, laneko esparruetan adituak diren pertsonak eta proiektuen lider diren erakundeak eta antolaerak inplikatzeko dituzten ekimenak garatzeko. Innobasqueren zeregina "gidariarena" (driver) da, honako jarraibide hauei segituz:

- ▲ Balioan jarri harreman-kapitala eta ahalik eta gehien garatu plataforma publiko eta pribatuaren ahalmena, konektibitatea, ezagutzaren konexioa-gaitasunak, eta emaitzetara orientaturiko haiek balioan jartzea bideratuz
- ▲ "Opentric" berrikuntza-eredu ireki eta zentratu baten bitartez

e

s una de las aportaciones singulares para el proceso de transformación de Euskadi e imprime a Innobasque una personalidad potente y única.

La plataforma público-privada es el terreno natural para dinamizar y acelerar la transformación de nuestro país. Desarrollar al máximo el potencial de la red público-privada es una necesidad para nuestra sociedad, porque permite vehicular la participación y una visión compartida de todos los agentes concernidos en los diferentes proyectos e iniciativas vinculadas a la transformación. Por nuestra composición, Innobasque es el lugar de encuentro propicio para el desarrollo de iniciativas que implican, directa o indirectamente, a agentes sociales de diversos sectores, a personas expertas en los ámbitos de trabajo, y a las instituciones y organizaciones que lideran los proyectos. El papel de Innobasque es de "conductor" (driver) siguiendo las siguientes pautas:

- ▲ Poner en valor el capital relacional y desarrollar al máximo el potencial de la plataforma público-privada, facilitando la conectividad, la conexión del conocimiento-capacidades, y su puesta en valor orientada a los resultados
- ▲ A través de un modelo de innovación "Opentric" abierto y centrado

Irekia (OPEN)

Pertsonen eta erakundeen partaidetzara irekitako eredu bat, esparru ideal bat ezartzen duena gobernantza-eredu berriek zentzu eta baliagarritasun beteak aurki dezaten. Kapital intelektuala, ezagutza, eta Innobasque sortu zenetik gure bazkideak haren baitan egiten ari diren ekarpenak eranstean dituen.

Zentratua (cenTRIC)

- ▲ Ekintzan zentratua
- ▲ Pertsonengan zentratua
- ▲ Proiektu eta ekimen zehatzetan eta eraldaketan inpaktu handia duten zentratua, helburu espezifikoa, neurgarri eta kuantifikagarriekin
- ▲ Politika publikoak kontrastatzera orientaturiko eredu bat, bai eta erakunde-planak, lege-proposamenak... birformulatzera ere

"Publikoa" den hori (Jaurlaritza, aldundiak, udalak, sail arteko batzordeak...) lider duten, baina soziala denaren partaidetza behar duten proiektuez ari gara. Hitz batean, gauzak egiteko modu berri batez ari gara, berrikuntzaren benetako kultura baten abiarazle bezala.

Abierto (OPEN)

Un modelo abierto a la participación de personas y entidades, que establece un marco ideal para que los nuevos modelos de gobernanza encuentren pleno sentido y utilidad. Un modelo que incorpora el capital intelectual, conocimiento y las aportaciones que nuestros socios llevan realizando en el seno de Innobasque desde su fundación.

Centrado (cenTRIC)

- ▲ Centrado en la acción
- ▲ Centrado en las personas
- ▲ Centrado en proyectos e iniciativas concretos y con alto impacto en la transformación y con objetivos específicos, medibles y cuantificables
- ▲ Un modelo orientado al contraste de las políticas públicas, a la reformulación de líneas estratégicas, de planes institucionales, de propuestas de ley...

Hablamos de proyectos que, liderados por "lo público" (gobierno, diputaciones, ayuntamientos, comisiones interdepartamentales...) precisan de la participación de lo social. Hablamos, en definitiva, de una nueva manera de hacer las cosas, como desencadenante de una auténtica cultura de la innovación.

Innobasque is unique in the OECD

In pursuit of Innobasque's aim for international benchmarking and visibility, the agency managed the recent OECD Review of Regional Innovation in the Basque Country. This comprehensive study on the region's innovation system highlighted not only the historic strengths, but also the need to adopt forward-looking approaches that contribute to a vibrant and inclusive society that transforms innovation into economic and social returns. Innobasque is unique in the OECD. It has been at the forefront of building the so-called quadruple helix, engaging with civil society in addition to research, industrial and public actors. Innobasque's roles of networking, supporting policy development and expanding the notion of innovation are highly relevant for the innovation system of tomorrow.

Karen Maguire
Head of the Regional
Innovation Unit of the
OECD Regional
Development Policy



berrikuntza sistema: geure geroan inbertituz

sistema de innovacion: invirtiendo en nuestro futuro

Non gaude berrikuntzan? EISetik IUSera

EIS Berrikuntzako Europar Indizearen erreferentziaren indarreko lehen lau urteen ondoren, 2006 eta 2009 bitartean, Euskadi aurrera egin zuen 13. postutik 10. postura, EB-27ko gainerako herrialdeekin konparatuta, berrikuntza handiko herrialdeen taldean sartuz (herrialde liderren atzetik baina berrikuntza moderatukoak gaindituz). Halaber, haren puntuazioa batez bestekoaren azpitik egotetik hura gainditzera pasatua zen, nahiz eta tarte txikira izan.

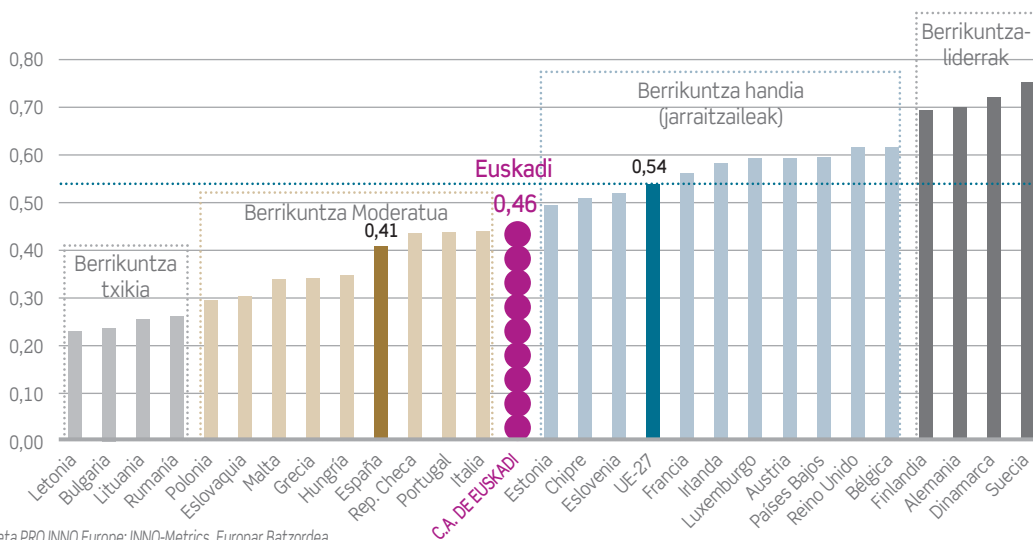
Hala ere, 2010ean aldakuntza esanguratsu bat gertatu zen indizean eta haren kalkulu-metodologian, eta IUS - Innovation Union Scoreboard deitzera pasatu zen. Jatorrizko 29 adierazleetatik 25era pasatu zen, zeinetarik 7 erabat berriak baitziren; aldiz, 19 nolabait ere EISetik

¿Dónde estamos en innovación? Del EIS al IUS

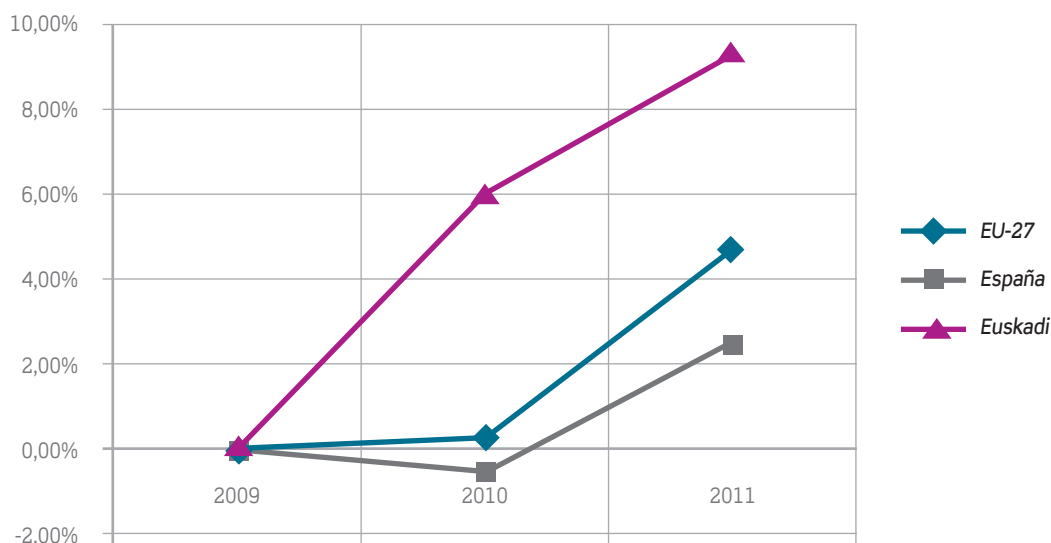
Tras los primeros cuatro años de vigencia del Índice Europeo de referencia en Innovación EIS, entre 2006 y 2009, Euskadi había progresado desde el puesto 13 al puesto 10 comparada con el resto de países de la UE-27, incorporándose al grupo de países con alta innovación (por detrás de los países líderes pero superando a los de innovación moderada). Asimismo su puntuación había pasado de estar por debajo de la media a superarla, aunque por un escaso margen.

Sin embargo en 2010 se produjo un cambio significativo en el índice y en su metodología de cálculo, pasando a denominarse IUS - Innovation Union Scoreboard -. De los 29 indicadores originales se pasó a 25, de los cuales 7 eran completamente nuevos, mientras que 19 venían de alguna manera del EIS, aunque con algunos cambios

Europar Berrikuntza Panela IUS. Euskadiko A.E. eta EB-27 | Panel de Innovación Europeo IUS 2011. C.A. de Euskadi y EU-27



Iturria: Eustat eta PRO INNO Europe: INNO-Metrics. Europar Batzordea



zetozen, nahiz eta aldakuntza batzuekin (bi bat bakarrean konbinatu ziren eta seik aldakuntzak izan zituzten beren formulatan, bai irismenean edo bai izendapenean). Gainera, jatorrizko multzotik 10 adierazle desagertu egin ziren.

Aldakuntza hori zela-eta, Euskadi 15. postura jaitzi zen EB-27ko herrialdeen artean, berriz ere europar batez bestekoaren azpiko puntuazioarekin. Hartara, gauza bat egiaztatzen zen: IUS sistema berriak onura handiagoa egiten diela herrialdeei eta erregioei, zeinetan nagusitzen baitira jarduera oso intentsiboak ezagutzen Euskadi bezalako, teknologia ertaineko fabrikatze-prozesuetan espezializatuagoak diren beste erregio batzuen aurrean. Horrek, erregio eta herrialde liderrek gainerakoekin duten tartea handitzea inplika lezake.

IUSaren argitalpeneko bigarren urtean, 2011. urteari dagokionean, Euskadik eutsi egiten dio europar batez bestekoaren azpiko 15. postu horri, tarteko kokagune batean berrikuntza handiko herrialdeen eta berrikuntza moderatukoaren artean jartzten delarik.

Kokagune-aldakuntza hori gorabehera, datuek gauza bat erakusten dute: Euskadi egoki ari dela aurrera egiten IUS erreferente berriaren aurka, halako moldez, non argitaratu zenetik bi urte igaro eta gero, 2010 eta 2011, haren puntuazioa bi halako hobetu dela, europar batez bestekoarekin konparatuta, eta Espainiakoa ia lau aldiz gaituz. Baldin eta IUSa 2006tik ezarri izan baitz, mantendu egingo litzateke Euskadiren jarduera global hobe hori aldiari (1,5ez biderkatuko luke Espainiako hazkuntza eta 1,6 baino gehiagoz Europakoa).

(dos se habían combinado en uno y seis sufrían modificaciones en su fórmula, bien en el alcance o en el denominador). Además, del conjunto original habían desaparecido 10 indicadores.

A raíz de este cambio Euskadi bajó al puesto 15 entre los países de la UE-27, de nuevo con una puntuación por debajo de la media europea. Se verificaba así que el nuevo sistema IUS beneficia más a las regiones y países donde predominan las actividades muy intensivas en conocimiento frente a otras regiones, como Euskadi, más especializadas en procesos de fabricación de media tecnología. Esto podría implicar una ampliación de la distancia entre las regiones y países líderes con el resto.

En el segundo año de publicación del IUS, correspondiente al año 2011, Euskadi mantiene ese puesto número 15 por debajo de la media europea, situándose en una posición intermedia entre los países de alta innovación y los de innovación moderada.

A pesar de este cambio de posición, los datos muestran que Euskadi está progresando adecuadamente contra el nuevo referente IUS, de forma que en los dos años desde su publicación, 2010 y 2011, ha mejorado su puntuación el doble que lo ha hecho la media europea, y superando en casi cuatro veces la de España. Si el IUS hubiera sido implantado desde 2006, se mantendría este mejor desempeño global de Euskadi en el periodo (multiplicaría por 1,5 el crecimiento de España y por más de 1,6 el de Europa).

Gogoan izan behar da IUSa berrikuntzako Euskal sistemaren 'oreka' ari dela neurtzen, halako moldez, non jarduera gutxiagoko arloak identifika baitaitezke, eta, ondorioz, hobetze-ahalmen handiagoa dutenak. Horrek honako hau inplikatzan du: nahiz eta jarduera berritzailearen hazkuntzako bide zuzenean egon, herrialdeko zientziak eta teknologiak azken hamarkadan egindako apustuen fruitu bezala, Euskadi oraindik ahaleginak egiten jarraitu behar du hobetzen segitzeko.

IUSak Euskadirentzat adierazten dituen indar-guneen artean sektore pribatuko inbertsioa dago I+D+G, nazioarteko ko-argitalpen zientifikoen kopurua, edo biztanleriaren ehuneko 30 eta 34 urte bitartean heziketa unibertsitarioekin. Bestalde, Euskadin hobetu egin behar dira berrikuntzan egindako inbertsioetatik lortzen diren emaitzak, adibidez, atzerriko diru-sarrerak gehituz lizentzia edo patente-kontzeptuan edo merkaturako enpresarako produktu berrietatik datorren negozio-zifra. Halaber, hobetu egin behar da nazioarte-mailan eskatutako patenteen kopurua, bai eta arrisku-kapitalaren erakarpena ere, enpresa-abentura berriak finantzatu ahal izango dituen.

Hay que recordar que IUS está midiendo el 'equilibrio' del sistema vasco de innovación, de forma que se puedan identificar áreas de menor desempeño y que, por tanto, tienen mayor potencial de mejora. Eso implica que, aun estando en una senda correcta de crecimiento del desempeño innovador, fruto de las apuestas desarrolladas en la última década por la ciencia y la tecnología en el país, Euskadi todavía debe seguir haciendo esfuerzos para continuar mejorando.

Entre las fortalezas que IUS señala para Euskadi se encuentran la inversión del sector privado en I+D, el número de co-publicaciones científicas internacionales, o el porcentaje de población entre 30 y 34 años con educación universitaria. Por otro lado, en Euskadi se deben mejorar los resultados que se obtienen de las inversiones realizadas en innovación, por ejemplo aumentando los ingresos del extranjero en concepto de licencias y patentes o la cifra de negocio proveniente de nuevos productos para el mercado o la empresa. También se deben mejorar el número de patentes solicitadas a nivel internacional, así como la atracción de capital riesgo que pueda financiar las nuevas aventuras empresariales.

La innovación es un objetivo en nuestra acción social

Iñaki Lopez Gandasegui
Presidente y CEO de
Aernnova

d

Desde la incorporación de Innobasque al sistema de innovación se han logrado avances en el funcionamiento del mismo. Hoy tenemos un sistema más integrado entre los diferentes agentes implicados en el sistema y también podemos afirmar que la innovación es cada vez más un objetivo en nuestra acción social cotidiana.

No obstante, aún estamos lejos de los parámetros medios de las regiones avanzadas del norte de Europa y tenemos ámbitos de mejora que somos capaces de desarrollar.

El primero es el relativo a la evaluación de las políticas de I+D+i. Sabemos lo que nos gastamos pero no disponemos de un sistema de evaluación de los resultados. Otro ámbito de mejora es la mayor implicación entre la red tecnológica y las empresas.

Con su implicación en ambas tareas, aunque con intensidades distintas, entiendo que Innobasque puede contribuir de manera decisiva a una homologación de nuestro sistema de innovación con los de las regiones más avanzadas de Europa.



Euskadi eta erregio-benchmarking-a

IUSen jasotako aurreko emaitzen aurrean, Euskadiko, erregio bateko datuak konparatzen ari garela argudia liteke, beste herrialde batzuetakoekin eta, horregatik, ez direla zuzenean konparagarriak. Hartara, ideala honako hau litzateke: euskal errendimendua Europako Batasuneko beste erregioetakoarekin konparatzea. Gehiago oraindik, tamainaz, ekonomiaren sektore-egituraz, industria- eta teknologia-espezializazioz eta abarri dagokienez 'antzekoak' diren erregioekin konparatu beharko litzateke Euskadi. Lan hori Innobasque eta Orkestrak berriki egindako baterako argitalpenean garatu zen, "Berrikuntza- eta benchmarking-adierazleak. Euskal Herrirako gogoeta eta proposamena" izenburupean, non identifikatzen baitziren 30 erregio Euskadirekin konparatzeko modukoak, ondoren haien aurka benchmarking-ariketa bat lantzeko. Proposatutako metodologia gerora berrikusia izan zen eta haren emaitzak azkeneko 'Euskal Herriko lehiakortasun Txostena 2011' delituari erantsi zitzaizkion.

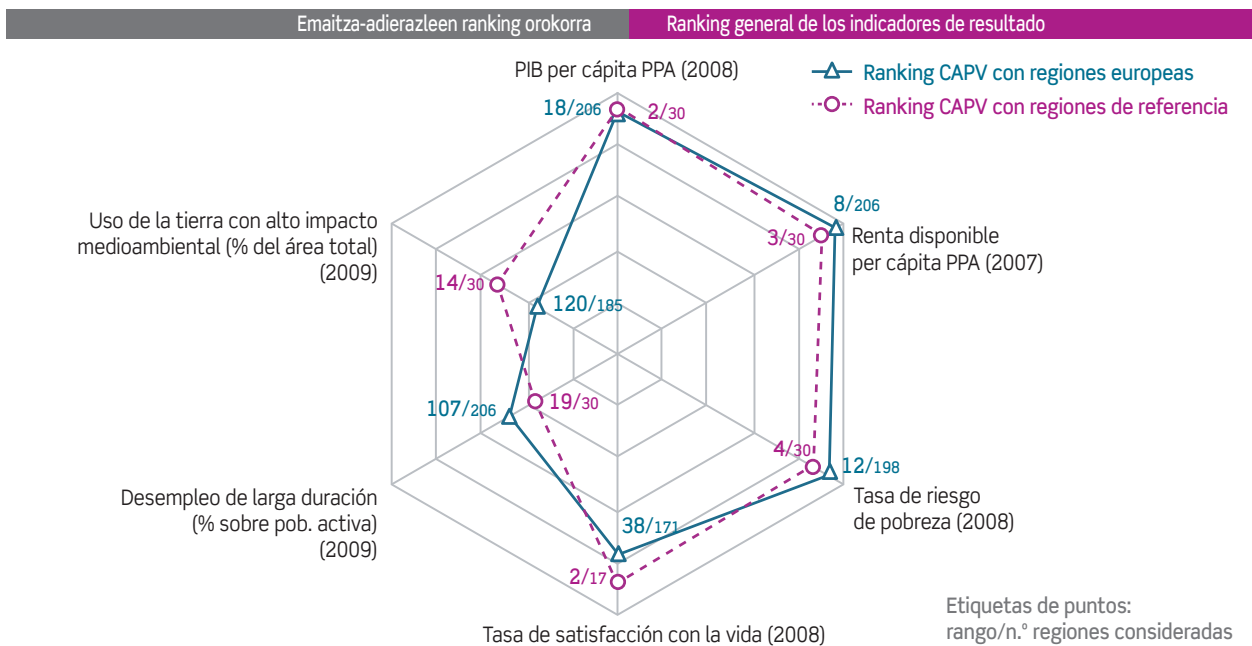
Erregio-benchmarkingeko ariketaren emaitzen artean honako hau nabarmentzen zen, adibidez, Euskadi bigarren erregio hobekien kokatu bezala kokatzen zela erreferentziako 30en artean per capita IPGRI zegokionez, hirugarren per capita eskura zuen errentari zegokionez, edo laugarren pobrezia-arriskuaren tasari zegokionez (nahiz eta europar erregioen datu estatistikoen eskuragarritasuna 2007 eta 2008koa izan, eta horregatik ez dute kontuan Euskadiren bilakaera ekonomia-krisiaren aurrean, okerragoa baita europar beste erregioetako baina, nahiz eta hobea izan gainerako espainiar erregioekin konparatuta).

46

Euskadi y el benchmarking regional

Frente a los resultados anteriores recogidos en el IUS, se podría argumentar que se están comparando los datos de una región, Euskadi, contra los de otros países y que, por tanto, no son directamente comparables. Así, lo ideal sería comparar el rendimiento vasco contra el de otras regiones de la Unión Europea. Más aún, se debería comparar a Euskadi con aquellas regiones 'similares' en cuanto a su tamaño, estructura sectorial de la economía, especialización industrial y tecnológica, etc. Este trabajo se desarrolló en la reciente publicación conjunta entre Innobasque y Orkestra titulada "Indicadores de innovación y benchmarking. Reflexión y propuesta para el País Vasco", donde se identificaba un conjunto de 30 regiones comparables a Euskadi, para a continuación elaborar un ejercicio de benchmarking contra ellas. La metodología propuesta fue revisada posteriormente e incorporados sus resultados al último 'Informe de Competitividad del País Vasco 2011'.

Entre los resultados del ejercicio de benchmarking regional destacaba por ejemplo, que Euskadi se posicionaba como la segunda región mejor situada entre las 30 de referencia en cuanto al PIB per cápita, la tercera en cuanto a la renta disponible per cápita, o la cuarta en cuanto a la tasa de riesgo de pobreza (aunque la disponibilidad de datos estadísticos de las regiones europeas datan de 2007 y 2008, por lo que no tienen en cuenta la evolución de Euskadi frente a la crisis económica, que está siendo peor que la de otras regiones europeas, aunque mejor que el resto de regiones españolas).



Iturria: "Euskal Herriko lehiakortasun-txostena 2011" (Orkestra)

Fuente: "Informe de competitividad del País Vasco 2011" (Orkestra)



Prentsaurrekoa - ELGEren Euskal Herriko Erregio Berrikuntzari buruzko Azterlanaren aurkezpena
 Rueda de prensa - presentación del Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco

Eraitza ekonomikoaren adierazleetan Euskadik duen kokagune egokia nabarmentzeaz gainera, edo I+Geko enpresa-inbertsioetan BPGari buruz, europar erregioekiko konparaketak IUSak detektatutako ahulezia nagusietako batzuen berri ere ematen zuten, adibidez, patentek eskatzeari buruzkoa, edo ezagutzako zerbitzu intentsiboetako enpleguari buruzkoa.

Además de resaltarse la favorable posición de Euskadi en los indicadores de resultados económicos, o en las inversiones empresariales en I+D sobre el PIB, la comparativa con las regiones europeas también avalaba alguna de las principales debilidades detectadas por el IUS, como por ejemplo las referidas a la solicitud de patentes, o al empleo en servicios intensivos en conocimiento.

Euskal Herriko Erregio Berrikuntzaz ELGEren Azterlana lantzen parte hartu duen ekipoa
 Equipo participante en la elaboración del Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco



ELGEren txostena Berrikuntzako Euskal Sistemaz

IUSen eta erregio-benchmarkingean finkatutako aurreko ondorioak bat datoz neurri handi batean ELGEk egindako diagnosiarekin Euskal Herriko Berrikuntzari buruzko Azterlanekoarekin (Innobasque). Han gauza bat nabarmentzen zen: Euskadik hobetu beharra zuela erreferentziako nazioarteko argitalpenen ekoizpena, patenteak eskatzea, hazkuntza-ahalmen handiko enpresa berritzaileak sortzea, edo ezagutzako jarduera intentsiboetako enplegua. Egiaztatu egiten da hartara nazioarteko erakunde horrek definituriko estandarren arteko sintonia era maila europarrean definituriko 2020 estrategia, zeinek markatu baitu EIStik IUSerako arestiko bilakaera.

ELGEk eraldaketa sozio-ekonomikoko prozesuari euste-testuinguru batean kokatzen zuen Euskal Herriaren estrategia, baina honako hau adierazten zuen: jarduera ekonomikoari zegokionez (lan-produktibitatea), Euskadi atzera doala ELGEko herrialdeetako batez bestekoarekin konparatuta. Halaber, honako hau adierazten zuen: hazkuntza ekonomikoaren berrikuntzari egindako ekarpena oso garrantzitsua izan zela 1986tik 1995erako aldian, harrezkero behera egin duela (nahiz eta agian berreskuratzen hasita egon 2004tik aurrera). Bestela esateko, ELGEk diosku gure inbertsioen errendagarritasuna gehitu beharko genukeela berrikuntzan. Horrek honako hau inplikatzeko du: berrikuntza-politikak ebaluatzea eta bai haiek eta bai euste-programen 'gehigarritasuna' analizatzea, batez ere enpresei eta eragileei laguntzeko helburua dutenek finantza-baliabideak hornitzearen bitartez.

48

Informe de la OCDE del Sistema Vasco de Innovación

Las conclusiones anteriores establecidas en el IUS y en el benchmarking regional coinciden en gran manera con las que diagnosticó la OCDE en su Estudio sobre Innovación Regional del País Vasco (Innobasque). Allí se destacaba la necesidad de Euskadi de mejorar la producción de publicaciones internacionales de referencia, las solicitudes de patentes, la generación de empresas innovadoras de alto potencial de crecimiento, o el empleo en actividades intensivas en conocimiento. Se verifica así la sintonía entre los estándares definidos por este organismo internacional y la estrategia 2020 definida a nivel europeo, que es la que ha marcado la reciente evolución del EIS al IUS.

La OCDE enmarcaba la estrategia de País Vasco en un contexto de soporte al proceso de transformación socio-económica, pero señalaba que en materia de desempeño económico (productividad laboral), Euskadi está perdiendo terreno con la media de los países de la OCDE. Asimismo, señalaba como la contribución de la innovación al crecimiento económico, que había sido muy importante en el periodo desde 1986 hasta 1995, ha declinado desde entonces (aunque quizás esté empezando a recobrase desde 2004). En otras palabras, la OCDE nos dice que deberíamos aumentar la rentabilidad de nuestras inversiones en innovación. Esto implica evaluar las políticas de innovación y analizar la 'adicionalidad' tanto de las mismas como de los programas de soporte, en particular aquellos que tienen como objetivo ayudar a empresas y agentes a través de la provisión de recursos financieros.

Pleased to have a strong partnership with Innobasque

Brian MacAuley
Director Innovation Index at NESTA

S

ince 2008 NESTA has been engaged in an ambitious programme of research, the Innovation Index, to advance the internally consistent measurement of innovation at the national, industry and business level. Integral to this is our work to progress the internationally recognised framework for measuring intangible assets and its application to innovation policy. In 2010 we published the UK Annual Innovation Report, and our Index data was the foundation for this report. We continue to work closely with international partners and are pleased to have a strong partnership with Innobasque in building the capacity for measuring the importance of investments in intangible assets and demonstrating their

importance for economic growth in the Basque region. This partnership will improve the evidence base to support a wider range of policies to stimulate economic growth through innovation.



Inbertsio publikoan gehigarritasuna berrikuntzan

Gehigarritasuna hiru motatakoa izan daiteke: 'input' edo 'inbertsioetakoa' (euro publiko bakoitzeko enpresak gutxienez euro bat gastatu behar du bere funts propioetatik), 'output' edo 'emaitzak' (laguntza gisa hartzen den euro publiko bakoitzeko gehiegizko bat lortu behar da ekoizturiko itzulkinetan gutxienez euro batean balioetsia), eta 'jokabidekoa' (laguntza publikoak sendotu egin behar du ikaskuntza-prozesu bat, zeinen bitartez enpresek hobetu eta desberdindu egiten baitituzte ezagutza eskuratzeko beren moduak eta zabaldu berritzeko beren moduak).

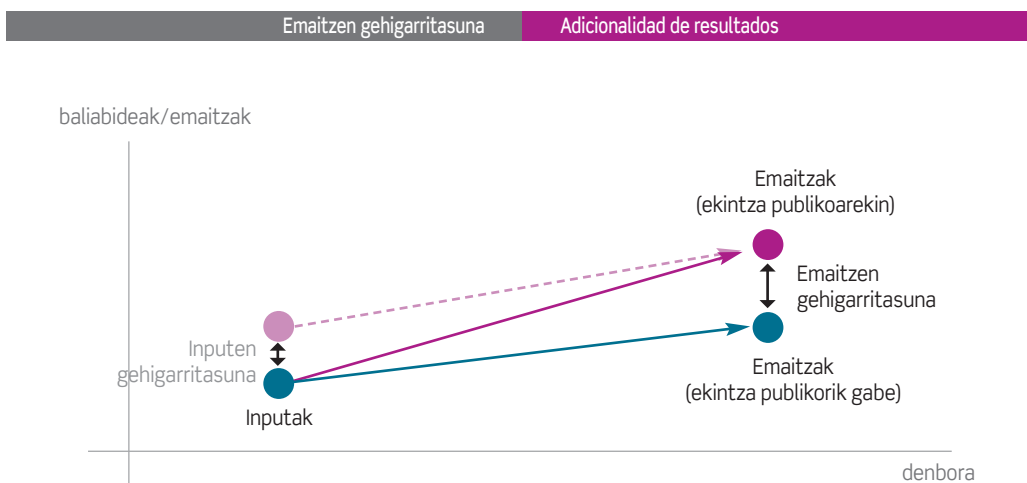
Tradizionalki eta berrikuntza linealeko eredu bati jarraituz, gehigarritasuneko lehen bi kontzeptuei (inbertsioetakoei eta emaitzetakoei) garrantzi handiagoa eman izan zaie. Hartara, esku-hartze publikoak merkatu-akatsak konpontzen saiatuko litzateke, izan ere hura ez da gai behar bezala saritzeko berritzea erabaki duten enpresen arriskua, eta horregatik pizgarri publikoak beharko lirateke egoera hori konponbidean jartzeko eta gizartea bere osotasunean harturik itzulkin egoki batzuk hari bermatzeko.

Adicionalidad de las inversiones públicas en innovación

La adicionalidad puede ser de tres tipos, de 'input' o de 'inversiones' (por cada euro público la empresa debe gastarse al menos un euro de sus propios fondos), de 'output' o 'resultados' (por cada euro público que se disponga como ayuda, se debe obtener un exceso en los retornos producidos valorado en al menos un euro), y de 'comportamiento' (el apoyo público debe fortalecer un proceso de aprendizaje mediante el cual las empresas mejoran y diversifican sus modos de adquirir conocimiento y amplían sus modos de innovar).

Tradicionalmente y siguiendo un modelo de innovación lineal, se ha venido dando más importancia a los dos primeros conceptos de adicionalidad (de inversiones y de resultados). Así, la intervención pública trataría de remediar fallos del mercado, que no es capaz de recompensar adecuadamente el riesgo de las empresas que deciden innovar, por lo que se necesitarían incentivos públicos adecuados para remediar esta situación y que garanticen unos adecuados retornos para el conjunto de la sociedad.

49



Aitzitik, hurbiltze moderno ebolutiboago eta sistemikoago batek, inbertituriko baliabideen eta irteera berritzaileen arteko harremanen konplexutasuna kontuan hartzen duenak, garrantzi handiagoa bat ematera garamatza jokabide-gehigarritasunari, eta esparru-baldintzak hobetzea bilatzen du, zeinek bideratzen baitute eragileen arteko interakzioa, dinamika berritzaileak eta ikaskuntza-prozesuak sortzea faboratuz.

Por el contrario, una aproximación moderna más evolutiva y sistémica que contemple la complejidad de relaciones entre los recursos invertidos y las salidas innovadoras, lleva a conceder una mayor importancia a la adicionalidad de comportamiento, y busca mejorar las condiciones marco que facilitan la interacción entre los agentes, favoreciendo la generación de dinámicas innovadoras y de procesos de aprendizaje.

Berrikuntzaren ebaluazioa eta Innobasqueren aliantza NESTArekin

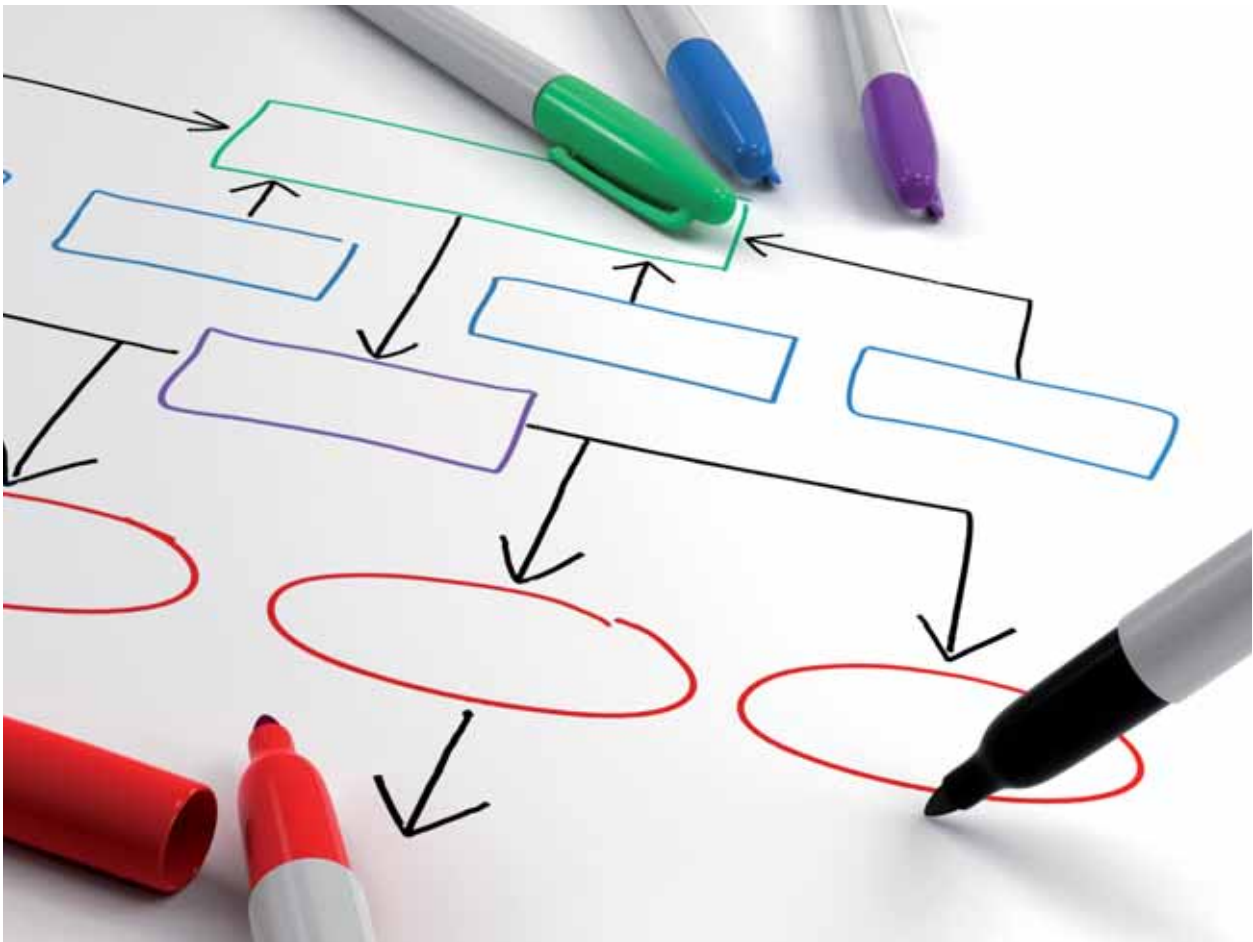
Aldez aurretik deskribaturiko ebaluazio eta gomendio desberdinen ondorio gisa, Innobasquetik ondorio bat atera dugu: beharrezkoa dela Euskadi monitorizatzeko eta berrikuntzaren ebaluatze-sistema on batez hornitzea, gainera gai izango dena neurtzeko gai honetan guk egindako inbertsioa izaten ari den inpaktua neurtzeko aberastasun ekonomikoa sortzen (2001 eta 2010 bitartean 10.000 milioi euro gutxi gorabehera inbertitu ditugu Ikerkuntza eta Garapenean, bi aldiz gehiago izango lirakekeenak, baldin eta teknologia-berrikuntzako gastuak kontatzen baditugu).

Helburu hori lortzeko aliantza estrategiko bat finkatu dugu NESTArekin, Erresuma Batuko berrikuntza-agentziarekin, zeinek era aitzindarian munduan zehar Hazkuntzaren Kontabilitatearen teoria aplikatu baitu sektore pribatuko inbertsioak kalkulatzeko 'berrikuntzako ukiezin' deituetan, zeinek besarkatzen baitituzte ez bakarrik I+G-a bai eta beste aktibo batzuk ere, hala nola diseinu eta jabetza

Evaluación de la innovación y alianza de Innobasque con NESTA

Como consecuencia de las diferentes evaluaciones y recomendaciones descritas con anterioridad, desde Innobasque hemos concluido en la necesidad de dotar a Euskadi de un buen sistema de monitorización y evaluación de la innovación, que pueda además medir el impacto real que nuestra inversión en esta materia está teniendo en la creación de riqueza económica (entre 2001 y 2010 hemos invertido en Investigación y Desarrollo aproximadamente 10.000 millones de euros, que serían el doble si contamos los gastos en innovación tecnológica).

Para lograr este objetivo, hemos establecido una alianza estratégica con NESTA, la agencia de innovación del Reino Unido que, de forma pionera a nivel mundial ha aplicado la teoría de la Contabilidad del Crecimiento para calcular las inversiones del sector privado en los denominados 'intangibles de la innovación', que abarcan no sólo el I+D sino también otros activos como el diseño





intelektuala, softwarearen garapena, prestakuntza, antolaera-hobekuntzak (antolaera-berrikuntzak) eta marketin eta publizitatea (merkatu-berrikuntza).

Euskal Herriko Unibertsitateko aliantzan eta NESTAren eredu jarraituz, Innobasquetik proiektu bat garatu nahi dugu lankidetzan berrikuntzako gure enpresen inbertsio errealak kalkulatzeko aukera emango diguna, bai eta haiek Euskadiri hazkuntza ekonomikoan nolako ekarpena egiten dioten ere. Hurbiltze makroekonomiko hori "Berrikuntzako Urteko Txostenean" sartuko da, zeinek jasoko baitu halaber Zientzia eta Teknologia, Enpresa eta Sektore Publikoak berrikuntzari egiten dion laguntza ere, bai eta Berrikuntza Sozialaren egoera ere.

Txostenaren diseinua egiten honako hauek lagunduko dute: berrikuntzako gure sistemako eragile garrantzitsuenek, batez ere 2 teknologia-korporazioak (Tecnalia eta IK4), 3 unibertsitateek ((UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragon Unibertsitatea) eta enpresek (Confebaskek ordezkatuak), bai eta Eustat eta Orkestra institutuek ere.

y la propiedad intelectual, el desarrollo de software, la formación, las mejoras organizativas (innovación organizativa) y el marketing y la publicidad (innovación de mercado).

En alianza con la Universidad del País Vasco y siguiendo el modelo de NESTA, desde Innobasque queremos desarrollar un proyecto en colaboración que nos permita calcular las inversiones reales de nuestras empresas en innovación, así como su contribución al crecimiento económico en Euskadi. Esta aproximación macroeconómica se integrará en un 'Informe Anual de la Innovación', que recogerá también la contribución a la innovación de la Ciencia y la Tecnología, la Empresa y el Sector Público, así como el estado de la Innovación Social.

Contribuirán al diseño del informe los agentes más representativos de nuestro sistema de innovación, en particular las 2 corporaciones tecnológicas (Tecnalia e IK4), las 3 universidades (UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea) y las empresas (representadas por Confebask), así como los institutos Eustat y Orkestra.

“ERREGIO BERRIKUNTZARI BURUZKO TXOSTENA: EUSKAL HERRIA”, ELGEK LANDUA

Azterlan honen, ELGEk erregio berritzaile eta lehiakorrei buruz egindako proiektu zabalago baten atal denaren helburua berrikuntzako Euskal berrikuntza-sistema ebaluatu, kontrastatu eta proiektatzea zen nazioartemailan, honako hau ahalbidetuz:

- ▲ Gure emaitzak ELGEko beste erregio batzuetakoekin konparatzea
- ▲ Ondorio biderkatzaile bat lortzea lantze-prozesuan gure berrikuntza-sisteman tarteko diren eragile askotarikoen ikusmoldeak lantzea, nola publikoak hala pribatuak
- ▲ Hobetze-gomendioak lortzea erregio-aktore bakoitzarentzat
- ▲ Euskadi nazioarteko ingurunean kokatzea txostena argitaratu eta ondoren hura jendarteratzearen bitartez

“INFORME SOBRE INNOVACIÓN REGIONAL: PAÍS VASCO”, ELABORADO POR LA OCDE

El objetivo de este estudio, que forma parte de un proyecto más amplio de la OCDE sobre regiones innovadoras y competitivas, era evaluar, contrastar y proyectar el sistema vasco de innovación a nivel internacional, permitiendo:

- ▲ Comparar nuestros resultados con otras regiones de la OCDE
- ▲ Obtener un efecto multiplicador al aunar en el proceso de elaboración los puntos de vista de múltiples agentes involucrados de nuestro sistema de innovación, tanto públicos como privados
- ▲ Obtener recomendaciones de mejora para los diferentes actores regionales
- ▲ Posicionar a Euskadi en el entorno internacional a través de la publicación y posterior divulgación del informe

Promoting the region as an innovation center

Ross C De Vol
Chief Research Officer
Milken Institute

Last June, I had the opportunity to visit Bilbao to speak at Global Innovation Day at the invitation of Innobasque. As part of that trip, Innobasque arranged for me to meet with several firms from Bizkaia Technology Park to share my perspective on R+D+i. Tecnalia and Ik4, along with the Basque Government, were represented. We discussed regional innovation ecosystems in California and in other parts of the United States and compared them to the Basque region. Several of the attendees had worked in California in the past. We knew people in common. These international exchanges allow firms in the Basque region to develop or maintain important networks.



At Global Innovation Day, I had the opportunity to address the audience of around 700 people. I discussed the importance of regional economic innovation ecosystems and Silicon Valley as a case study in innovation.

I have shared my experiences from speaking and visiting the Basque region with many other groups. I believe that Innobasque performs many important functions in promoting the region as an innovation center, along with developing and maintaining international relations.



Euskal Herriko Erregio Berrikuntzaz ELGEren Azterlanaren aurkezpen-ekitaldia
Acto de presentación del Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco

ELGEk berrikuntzako Euskal sistemaren diagnosi agortzailea burutu zuen zientzia, teknologia eta berrikuntzako politikak, haien mekanismoak, estrategiak eta eragile inplikatuak integratuz, haien onuradunak eta euskal enpresak lehiakide dituen mundua eratzen duten nazioarteko joerak kontuan hartuz.

Handik sortutako txostenean, 2011ko apirilaren 7an Billboko Euskalduna Jauregian aurkeztu zen eta honako ondorio hauek azpimarra daitezke:

- ▲ Erregio-dimentsioa da egokiena berrikuntzarako, zeren eta erregioak gai baitira berrikuntza-estrategia proaktibo eta eraginkorrak garatzeko, izan ere haiek politiketikiko koordinazioan diseinatu eta egikaritu behar dira, nola erregioetan, hala estatuetan edo nazioartean
- ▲ Berrikuntzako Euskal Sistemak aurrerapen handiak egin ditu sentsibilizazioan berrikuntza sozialari dagokionez, eko-berrikuntzan, berrikuntzako ukiezinaren balioa aitortzen, eta kudeaketaren bikaintasunean
- ▲ Interakzio eraginkorra dago administrazio publikoaren eta sektore pribatuaren artean politiken garatze-prozesuan
- ▲ Eredu intentsiboago batera pasatzeko beharra ezagutzen, berrikuntzaren fokatzeko integral batekin, euskal lehiakortasuna akuitatuko duena

La OCDE realizó un exhaustivo diagnóstico del sistema vasco de innovación integrando el análisis de las políticas de ciencia, tecnología e innovación, sus mecanismos, estrategias y agentes implicados, teniendo en cuenta sus beneficiarios y las tendencias internacionales que conforman el mundo en el que compiten las empresas vascas.

Del informe resultante, que se presentó el 7 de abril de 2011 en el Palacio Euskalduna de Bilbao, cabe destacar las siguientes conclusiones:

- ▲ La dimensión regional es la más adecuada para innovar, porque las regiones son capaces de desarrollar estrategias de innovación proactivas y efectivas, que deben diseñarse y ejecutarse en coordinación con políticas, tanto regionales, como estatales e internacionales
- ▲ El Sistema Vasco de Innovación ha realizado grandes progresos en sensibilización en materia de innovación social, eco-innovación, en el reconocimiento del valor de los intangibles en la innovación, y en la excelencia en la gestión
- ▲ Existe una eficaz interacción entre la administración pública y el sector privado en el proceso de desarrollo de políticas
- ▲ Necesidad de pasar a un modelo más intensivo en conocimiento, con un enfoque integral de la innovación, que estimule el avance de la competitividad vasca



▲ ELGEK gaitasun zientifikoa indartzen jarraitzea proposatzen du, eta lehentasuna ematea ikerkuntzari eta teknologia-garapenari euskal ekonomia-ehunerako garrantzitsuak diren arloetan

▲ Erronka handienetako bat ezagutzaren transferentzia da, eta eragile guztiak integratzea, berrikuntzak enpresen, zerbitzu publikoen, enpleguaren, osasunaren edo ingurumenaren helburu eta beharrak betetzen lagundu dezan

▲ Euskadi bermatu egin behar du I+G+b-ko inbertsioak laguntzen jarrai dezala produktibitatearen hazkuntza, ahaleginak produktu lehiakor berri bihurtuz, eta berrikuntzaren irismena ete ez-berritzaileetara eta hazkuntzan daudenetara zabalduz

▲ Garrantzitsua da berrikuntza ez teknologikoa sendotzea, balio erantsiaren sorrera indartzea diseinuan eta sormenean inbertsioak eginez, oraindik garatze-etapa goiztiarretan baitaude, eta ezagutzako zerbitzu aurreratuak sustatzea

▲ Bultza egin behar zaio berrikuntzaren eskariari kontratazio publikoa bezalako tresnen bitartez, berrikuntzara bideratuz, bereziki baliagarria baita helburu sozialak dituen berrikuntzarako (osasuna, energia, hezkuntza...)

▲ ELGEK honako hau ere gomendatzen du: sormenaren, arriskuaren eta berrikuntzaren kultura bat sortzea

▲ La OCDE propone seguir fortaleciendo la capacidad científica y dar prioridad a la investigación y el desarrollo tecnológico en áreas relevantes para el tejido económico vasco

▲ Uno de los mayores desafíos es promover la transferencia de conocimiento, y la integración de todos los agentes, para que la innovación contribuya a cumplir los objetivos y necesidades de las empresas, los servicios públicos, el empleo, la salud o el medio ambiente

▲ Euskadi debe garantizar que la inversión en I+D+i continúe contribuyendo al crecimiento de la productividad, convirtiendo los esfuerzos en nuevos productos competitivos, y ampliando el alcance de la innovación a las Pymes no innovadoras y en crecimiento

▲ Es importante consolidar la innovación no tecnológica, intensificar la creación de valor añadido a través de la inversión en diseño y creatividad, todavía en etapas tempranas de desarrollo, y promover los servicios avanzados en conocimiento

▲ La demanda de innovación a través de instrumentos como la contratación pública orientada a la innovación, especialmente útil para la innovación con objetivos sociales (sanidad, energía, educación...), debe ser impulsada

▲ La OCDE recomienda también generar una cultura de la creatividad, el riesgo y la innovación

Un buen compañero de viaje

José Esmorís
Director Técnico en CIE
Automotive

C

uando en el año 2007 Pedro Luis Uriarte se puso en contacto con CIE Automotive para ilusionarnos por el proyecto de una agencia Vasca de innovación y nos comentó que, Innobasque había sido creada con la finalidad de promover y desarrollar apoyos a la innovación tecnológica en la sociedad vasca, las empresas y organizaciones, tuvimos claro que la apuesta organizativa de CIE por la innovación había encontrado un buen compañero de viaje. El trabajo realizado durante el periodo 2010-2011 bajo la presidencia de Guillermo Ulacia nos permite, desde nuestra óptica empresarial, establecer una serie de paralelismos muy interesantes con las actividades de Innobasque.



Desde CIE Automotive estamos convencidos que en este nuevo ciclo Innobasque va a promover, desarrollar y gestionar proyectos de colaboración público-privada entre los agentes de la red vasca de innovación que tendrán no solo un efecto dinamizador de las empresas y organizaciones, sino también servirán de impulso para la transformación del País Vasco incluso en esta compleja situación económica.



ZTBP 2015 Bulkada Foroa
Foro de Impulso PCTI 2015

ZIENTZIA, TEKNOLOGIA eta BERRIKUNTZA PLANA 2015

ZTBP 2015 da izaera sail artekoa eta erakunde artekoa duen zientzia, teknologia eta berrikuntzako lehen plana, bai haren oinarrien diseinuetatik, haren lantze-prozesutik, eta bai hura inplementatzeko fasetik.

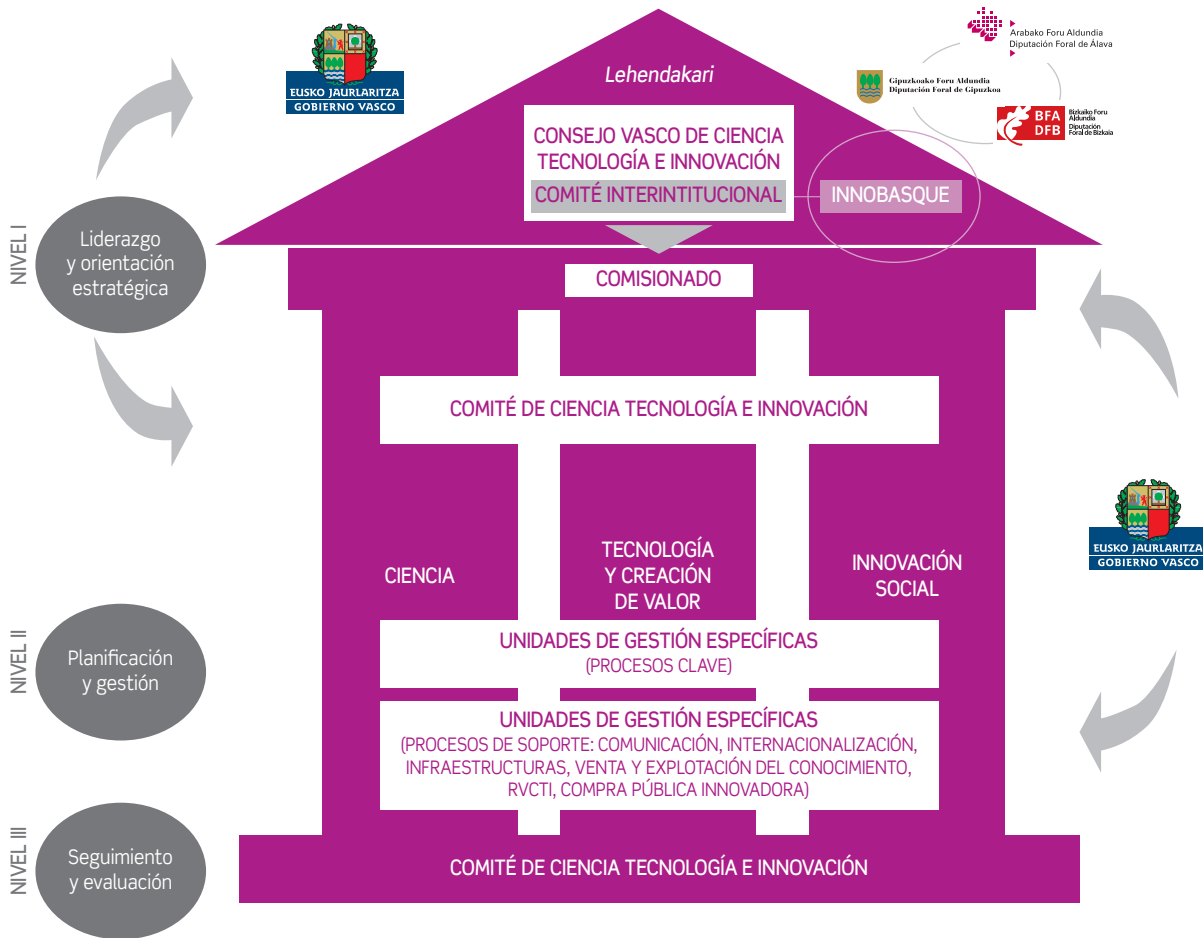
Lehendakaritzaren lidergoarekin hura lantzerakoan I+G+b-n jarduera duten Eusko Jaurlaritzako sail garrantzitsuenen maila goreneko partaidetza izan du, bai eta foru-aldundietako esparru horietako ordezkariena ere. Horiek guztiak Batzorde Zuzendariko, Plana lantzen, aurrerapenak bideratzen eta kontrastatzen arduraduna den organoko partaideak izan dira. Innobasque Idazkaritza Tekniko bezala aritu da Lehendakaritzaren mandatuz haren lantze-prozesuan. Halaber, kontrastatua izan da haren fase desberdinetan Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sistemako ahots kualifikatuekin.

PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN 2015

El PCTI 2015 es el primer plan de ciencia, tecnología e innovación de carácter interdepartamental e interinstitucional, tanto desde el diseño de sus bases, su proceso de elaboración, como en su fase de implementación.

Con el liderazgo de Lehendakaritza, ha contado en su elaboración con la participación al máximo nivel de los principales departamentos del Gobierno Vasco con actividad en I+D+i y los representantes de este ámbito de las diputaciones forales. Todos ellos han formado parte del Comité Director, el órgano responsable de orientar y contrastar los avances en la elaboración del Plan. Innobasque actuó como Secretaría Técnica por encargo de Lehendakaritza durante su proceso de elaboración. Asimismo, ha sido contrastado en sus diferentes fases con las voces cualificadas del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación.





56

Iturria: "Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Plana 2015" (Eusko Jaurlaritza)

Fuente: "Plan de Ciencia Tecnología e Innovación 2015" (Gobierno Vasco)

ZTbP2015k azken helburu hau du: Euskadiko garapen ekonomikoari eta ongizateari laguntzea Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza gehiagoren bitartez, Herrialdearen beharretara bideratze espezifikoago batetik eta haren baliatze eraginkor eta efizientea segurtatzeko gai den kudeaketa batetik. Aberastasun, enplegu eta ongizate bihurtuko diren jarduerak inplementatuz, haien balioespen zientifiko edo teknologikoaz harago.

- ▲ Policy mix bat planteatzen du inguruneke elementuetara egokitzeko gai den eta zeinetan lehenesten baita ahalegina inpakturik handiena itzultze-epe txikienean lor dezaketen jardueretara
- ▲ 9 helburu estrategikoren inguruan egituratzen da, enpresak, eragile zientifiko eta teknologikoak eta Administrazioa bera inplikatur, helmuga enpresako, sozial, garapen zientifikoko eta teknologikoko eta giza kapitalekoak konbinatuz

El PCTi2015 tiene como objetivo último contribuir al desarrollo económico y el bienestar de Euskadi a través de más Ciencia, más Tecnología y más Innovación, desde una orientación específica a las necesidades del País y una gestión capaz de asegurar su aprovechamiento eficaz y eficientemente. Implementando actuaciones que, más allá de su valoración científica o tecnológica, se traducen en riqueza, empleo y bienestar.

- ▲ Plantea un policy mix capaz de adaptarse a los elementos de entorno y en el que se prioriza el esfuerzo hacia las actuaciones que puedan conseguir el mayor impacto con el menor plazo de retorno
- ▲ Se estructura alrededor de 9 objetivos estratégicos que implican a las empresas, a los agentes científico-tecnológicos y a la propia Administración, combinando metas empresariales, sociales, de desarrollo científico y tecnológico y de capital humano

- ▲ Lehentasunezko 8 esparru identifikatzen ditu, zeinen inguruan mobilizatu behar baitira enpresak eta Herrialdeko liderrak diren eragile zientifiko eta teknologikoak: zahartzea, energia, garraioa, mundu digitala, zientziaren industria, nanozientziak, biozientziak eta fabrikatze aurreratua
- ▲ Jarduera bereziak egikaritzen ditu, zeinen ezarpen hoberenak sail eta erakunde desberdinak inplikatzeko baititu
- ▲ Maila askotako gobernantza-eredu bat bultzatzen du Gobernuaren lidergoarekin eta kudeaketan oinarritutako arduren banaketa batekin prozesuen kudeaketan jardueren koordinazioa eta sinergien baliabidea segurtatzeko
- ▲ Finantzatze-eredu berri baten aldeko apustua egiten du, I+G-eko gastuaren %3 mobilizatzeko asmoa duena BPGren gainean 2015ean (%6 bat Berrikuntzako gastuari dagokionez), 40/60 banaketa publiko eta pribatu batekin, laguntza publikoko tresnen gehigarritasunaren hazkuntzan eta kanpotik baliabideak erakartzean oinarritzen dena
- ▲ Eta Innobasque ZTbP2015en gobernantzako plano estrategikoan kokatzen du
- ▲ Identifica 8 ámbitos prioritarios a cuyo alrededor deben mobilizarse las empresas y los agentes científico-tecnológicos líderes del País: envejecimiento, energía, transporte, mundo digital, industria de la ciencia, nanociencias, biociencias y fabricación avanzada
- ▲ Ejecuta actuaciones singulares cuya óptima implantación implica a distintos departamentos e instituciones
- ▲ Impulsa un modelo de gobernanza multinivel con el liderazgo del Gobierno y con un reparto de responsabilidades basado en la gestión por procesos para asegurar la coordinación de actuaciones y el aprovechamiento de sinergias
- ▲ Apuesta por un nuevo modelo de financiación que aspira a movilizar un 3% del gasto de I+D en sobre el PIB en el 2015 (un 6% en lo que se refiere a gasto en innovación), con un reparto público-privado 40/60 que se apoya en el incremento de adicionalidad de los instrumentos de apoyo público y en la atracción de recursos del exterior
- ▲ Y sitúa a Innobasque en el plano estratégico de la gobernanza del PCTi 2015

Ezkeretik eskuinera Juan Goicolea, Manu Salinero eta Pedro Luis Arias
De izda. a dcha. Juan Goicolea, Manu Salinero y Pedro Luis Arias



BERRIKUNTZAKO NAZIOARTEKO THINK TANK-ETAN/-EKIN LAN EGINEZ

Bankinter Fundazioaren Berrikuntza Agenda

Bankinter Fundazioak abiarazitako ekimen globala gomendioak eta proposamen praktiko eta bideragarriak bultzatzeko helburuarekin, berrikuntza eta ekintzailletza sustatuko dutenak, hazkuntza ekonomikoaren iturri jasangarri gisa Espainian.

Proiektua 2010eko ekainean abiarazi zen, Future Trends Forum-en (FTF), eta munduko zientzia eta teknologiko 30 "think tank" hoberenetako bat bezala aitortua izan da. Urtero Pennsylvaniako Unibertsitateak egiten duen "Global Go-To Think Tank Index" aren arabera, bera da diziplina eta sektore askotako eta nazioarteko think tank bakarra, berrikuntzan fokotua. Bost kontinenteetako 300 aditu, iritziliderrez eratutako talde berezi batez osaturik dago eta haren helburua berehalako geroari aurre hartzea da, joera sozial, ekonomiko, zientifiko eta teknologikoak detektatzu eta haien eszenatoki posibleak eta inpaktuak analizatzu gaur eguneko negozio-ereduetan. Ondoren topaketa bat antolatu zen FTFko aditu hauen artean eta lider eta aditu nazionalen talde zabal baten artean, lehenetsuneko arloak eta gure herrialdeari aplikatzeko moduko ekimen posibleak zehazteko.

Ekimenak 150 pertsona baino gehiago hartu zituen bere baitan, zeinek 12 hilabetez beren ahalegina bideratu baitzuten lau lantalderen inguruan: unibertsitatea, ekintzailletza, azpiegiturak eta komunikazioa. Innobasquek aktiboki parte hartu zuen hezkuntza- eta ekintzailletza taldeetan.

TRABAJANDO EN/CON LOS THINK TANKS INTERNACIONALES DE INNOVACIÓN

Agenda de la Innovación de la Fundación Bankinter

Iniciativa global puesta en marcha por la Fundación Bankinter con el objetivo de impulsar recomendaciones y propuestas, prácticas y viables, que fomenten la innovación y el emprendimiento, como fuentes sostenibles de crecimiento económico en España.

El proyecto se inicia en junio de 2010, en el Future Trends Forum (FTF), que ha sido reconocido como uno de los 30 mejores "think tanks" de ciencia y tecnología del mundo. Según el "Global Go-To Think Tank Index", que realiza anualmente la Universidad de Pennsylvania, es el único think tank multidisciplinar, multisectorial e internacional focalizado en innovación. Está compuesto por un exclusivo grupo de más de 300 expertos, líderes de opinión de los cinco continentes, cuyo principal objetivo es anticiparse al futuro inmediato, detectando tendencias sociales, económicas, científicas y tecnológicas y analizando sus posibles escenarios e impactos en los actuales modelos de negocio. Se organizó a continuación un encuentro entre estos expertos del FTF y un amplio grupo de líderes y expertos nacionales, para concretar las áreas prioritarias y posibles iniciativas aplicables a nuestro país.

La iniciativa involucró a más de 150 personas, que dedicaron durante 12 meses su esfuerzo en torno a cuatro grupos de trabajo creados: universidad, emprendimiento, infraestructuras y comunicación. Innobasque participó activamente en los grupos de educación y emprendimiento.

58

Innobasque, leader in multi-disciplinary innovation

“

Large scale innovation may also be a lens usefully applied to regions. The EU and OECD as regional political entities have given considerable attention to innovation policy. Innobasque is a leading example of a non-nation that has embraced innovation as a driving force and has shown sophistication in seeing innovation not just as science and technology, but as a societal and cultural phenomenon as well...”

John Kao
Chairman and
Founder of ILSI





i20ko kideak Washingtonen
Miembros del i20 en Washington

i20

Innobasque eta Bilbao Metr poli-30. Erregio- eta udalerrri-mailan eredu-garriak diren berrikuntza-ereduen ordezkari gisa, hurrenez hurren, bultzaturiko i20aren talde sustatzailearen parte dira, John Kao eta ILSIk (Institute for Large Scale Innovation) bultzaturik, zeinek 40 eragile berritzaile baino gehiagok eraturiko sare bat artikulatzen baitu European, Asian, Amerikan, eta Afrikan. Haren helburua gizateriaren erronketara bideratutako agenda bat identifikatzea da, eta berrikuntza gizarteko maila guztietan (tokiko, erregioko, estatuko, nazioarteko) iragazaraztea, bai eta berrikuntza globaleko liderren belaunaldi berri bat agerraraztea ere.

Talde hori lankidetzaz ingurune bat bezala irudikatzen da, erronka berriei aurre egitera bideratutako estrategia erkideak garatzeko gai dena eta eszenatoki berrian gorantz datozen aukerak ustiatzeko, hala nola zerbitzu publikoak berridiseinatze hurrengo belaunaldiaren beharretara egokituak, hezkuntza "berrasmatzera" eta lurralde txikiak kokatzera ziurgabetasun-uneetan. Eskala txikiagoko erregio horiek beren baitan dituzten indarguneak garapen-motor garrantzitsuak dira, eta haietan identitate, kapital sozial eta barne-konfiantza, nazioarteko orientazioko maila handi samarrak nabarmentzen direlarik, bai eta gobernu-erakunde eta politikakoen gaitasuna eta eraginkortasuna ere.

i20

Innobasque y Bilbao Metr poli-30, como representantes de modelos de innovación ejemplares a nivel regional y municipal, respectivamente, forman parte del grupo promotor de i20, iniciativa impulsada por John Kao y el ILSI (Institute for Large Scale Innovation), que se articula en una red de más de 40 agentes innovadores de referencia de Europa, Asia, América, y África. Su objetivo es identificar una agenda de innovación orientada a los desafíos de la humanidad y hacer que la innovación se infiltre en todos los niveles de la sociedad (local, regional, estatal, internacional), así como la aparición de una nueva generación de líderes de la innovación global.

Este grupo se concibe como un entorno de colaboración capaz de desarrollar estrategias comunes dirigidas a hacer frente a los nuevos desafíos y aprovechar las oportunidades emergentes del nuevo escenario, como el rediseño de los servicios públicos adaptados a las necesidades de la próxima generación, la "reinvención" de la educación o el posicionamiento de los territorios pequeños en momentos de incertidumbre. Las fortalezas intrínsecas que poseen estas regiones de menor escala son un importante motor de desarrollo, destacando sus niveles relativamente altos de identidad, capital social y confianza interna, la orientación internacional, así como la capacidad y la eficacia de las instituciones gubernamentales y políticas.

XXI. ISPIM Kongresua: Berrikuntza-dinamikak

Euskal antolaeretan aldakuntza iraunkor bat lortzeko beharrezkoa da begiak gero eta txikiagoa den merkatu globalean begiak ezarrita edukitzea, halako moldez, non nazioarteko praktika hobereenak ikasi ahal izango ditugun, hobereenekin konektatzea, gero geure egiteko forma propioak Euskadin eraldatzeko. Horrek era berezian erasaten ditu berrikuntzako antolaerak eta profesionalak, zerbitzu aurreratuen enpresen barruan elkarretaratuak, zeinak egiazko aldakuntza-palanka baitira beren bezeroentzat, nola enpresetan hala administrazio publikoetan. Hauxe izan zen Innobasquek harreragile bezala ISPIMen XXI. Kongresuan, Berrikuntzako Kudeaketaren Profesionalen Nazioarteko Elkartearen (2010eko ekainaren 6-9) hautatu zuen fokotzea, eta bertan berrikuntzaren kudeaketan adituak diren 300 pertsona, ikertzaile, enpresa-líder, aholkularitzaren barrutiko profesional eta mundu guztiko arduradun politikok baino gehiagok topo egin zuten.

XXI. Kongresua "Berrikuntzaren dinamikak" gaiaren ingurukoa izan zen, eta garrantzi handiko hizlariak izan zituen hala nola, Matt Kingdon, What If! The Innovation Companyko Presidentea eta Sortzailekidea; Joe Tidd, SPRUko irakaslea, Sussex Unibertsitatekoa (Erresuma Batua); eta Jon Azua, CEOko presidentea eta e-novatinglab Groupen sortzailea.

Halaber 25 jakinarazpen baino gehiago aurkeztu ziren, euskal antolaerak garatuak, eta haien artean zegoen "Pertsonengan oinarrituriko kudeaketa-dinamikak", Innobasquek aurkeztua, Hobeste Consultores, Banpro eta Euskadi Prestakuntza Funtzak.

XXI Congreso ISPIM: Las dinámicas de la innovación

Para conseguir un cambio duradero en las organizaciones vascas es necesario tener los ojos puestos en el cada vez más pequeño mercado global, de manera que podamos aprender de las mejores prácticas internacionales, conectarnos con los mejores, para después transformar nuestras propias formas de hacer en Euskadi. Esto afecta de forma particular al conjunto de organizaciones y profesionales de la innovación, englobados dentro de las empresas de servicios avanzados, que suponen una verdadera palanca de cambio e innovación para sus clientes, tanto empresas como administraciones públicas. Este fue el enfoque con el que Innobasque acogió como anfitrión la celebración del XXI Congreso de ISPIM, la Asociación Internacional para Profesionales de la Gestión de la Innovación, en Bilbao (6-9 junio de 2010), en el que se dieron cita más de 300 personas expertas en gestión de la innovación, investigadores, líderes empresariales, profesionales del ámbito de la consultoría y responsables de políticas de innovación a nivel mundial.

El XXI congreso, que giró en torno al tema "Las dinámicas de la innovación", contó con ponentes de gran relevancia como Matt Kingdon, Presidente y Co-fundador de ¿What If! The Innovation Company; Joe Tidd, Profesor de la SPRU, Universidad de Sussex (Reino Unido); y Jon Azua, Presidente, CEO y Fundador de e-novatinglab Group.

Asimismo se presentaron más de 25 comunicaciones desarrolladas por organizaciones vascas, entre las que se encontraba la ponencia "Dinámicas de gestión basadas en las personas", presentada por Innobasque, Hobest Consultores, Banpro y Fondo Formación Euskadi.

60

Una nueva cultura innovadora

La innovación se configura como la estrategia clave sobre la que construir la competitividad. Ya no es suficiente con hacer las cosas bien, además necesitamos hacer cosas diferentes. De ahí que las estrategias competitivas basadas en la calidad deben dar un paso más y apostar por la innovación.

El desafío de la innovación supone un verdadero cambio de paradigma: pasar de entender la innovación como un suceso, a entenderla como un proceso. Este cambio sólo se producirá de la mano de una nueva cultura innovadora, que nos implica a todos: empresas, instituciones, personas y sociedad en general. En este contexto, el esfuerzo de Innobasque por movilizar el debate y poner a la innovación en el centro de la atención de todos los agentes económicos y sociales, me parece una aportación fundamental.

José Luis Larrea
Presidente de Ibermática



World Kafe Europe

Sare honen xede Europa bat eraikitzea da, non hiritarrak aktiboki konprometituko diren irtenbide zehatzak aurkitzeko gaur eguneko erronka sozialei. Horretarako, foro berritzaileak antolatzen dituzte, zeinetan World Kafe metodologiaren bitartez, kultura berri bat sustatzen baitute antolaeren, negozioen eta ingurune guztietako pertsonen artean, elkarriketa informalak eta adimen kolektiboa azaleraraziz.

Innobasque World Kafe Europako kide bat da eta, World Kafe metodologia hori erabiltzeko metodologia propioak garatzeaz gainera (Woka Euskadi 2009, Woka Zahartzea 2010, etab), abian jarritako jarduera zenbaitetan lankide da sare horren atzerkipean. Hartara, 2012. urtean Innobasquek bazkide bezala parte hartuko du World Kafe Europa lider duen "European voices for active ageing" europar proiektuan. Proiektua, "Zahartze Aktiboaren eta Belaunaldien arteko Elkartasunaren Europar Urtea"n kokaturiko proiektuak helburu bat du: toki-, nazio- eta europar mailan arduradun politikoei gomendio zehatzak egitea zahartze aktiboaren eta belaunaldien arteko elkartasunaren inguruan. Ekimen horrek Europako 6 hiriren partaidetza du aurreikusita: Praga, Londres, Torino, Estrasburgo, Kolonia eta Bilbo.

World Café Europe

Esta red tiene como objetivo construir una Europa donde los y las ciudadanas se comprometan activamente para encontrar soluciones concretas a los actuales desafíos sociales. Para ello, organizan foros innovadores en los que, a través de la metodología World Café, fomentan una nueva cultura entre organizaciones, negocios y personas de todos los entornos, haciendo aflorar las conversaciones informales y la inteligencia colectiva.

Innobasque es miembro de World Café Europa y, además de desarrollar proyectos propios en los que usa esta metodología World Café (Woka Euskadi 2009, Woka Envejecimiento 2010, etc.), colabora en diversas iniciativas puestas en marcha bajo el paraguas de esta red. Así, en el año 2012 Innobasque participará como socio en el proyecto europeo "European voices for active ageing" liderado por World Café Europa. El proyecto, enmarcado en el "Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad Intergeneracional", tiene por objetivo proponer a los responsables políticos a nivel local, nacional y europeo, recomendaciones concretas de políticas en torno al envejecimiento activo y la solidaridad intergeneracional. Esta iniciativa tiene previsto contar con la participación de 6 ciudades europeas: Praga, Londres, Turín, Estrasburgo, Colonia y Bilbao.

ISPIM XXI. Kongresuaren inaugurazioa
Inauguración XXI Congreso ISPIM



berrikuntza soziala

innovación social

berrikuntza soziala aukera bat bezala planteatzen da Euskadin erantzun integral eta egituratua emateko erronka larrien aurrean (biztanleriaren pixkanakako zahartzea, globalizazioa, intentsitate teknologikoa, mundu digitala, teknologia garbien aldeko apustua eta jasangarritasuna), hazkuntza ekonomikoa eta enplegua sortzeko haren laguntza-palankak baliaziz, eta abangoardiako posizio bat sendotuz, zeinek ahalbidetuko baitio gure lurraldeari etorkizunean ongizate-maila handi bati eta munduarekiko konpromiso sozial sakon bati eustea.

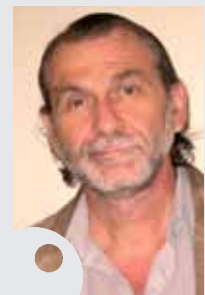
Ia innovación social se plantea en Euskadi como una oportunidad para dar una respuesta integral y estructurada ante los grandes desafíos (el progresivo envejecimiento de la población, la globalización, la intensidad tecnológica, el mundo digital, la apuesta por las tecnologías limpias y la sostenibilidad), aprovechando sus palancas de apoyo para generar crecimiento económico y empleo, y consolidar una posición de vanguardia que permita a nuestro territorio mantener en el futuro un elevado nivel de bienestar y un compromiso social profundo con el mundo.

62

Potenciando la Innovación Social

Juan Luis Klein
Director de Crises (Centre de recherche sur les innovations sociales)

tuve el honor de ser invitado por Innobasque y Deustoforum, como director del Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES), para intercambiar acerca de nuestros trabajos sobre innovación social. La toma de conocimiento de las realizaciones de Innobasque me permitió percatarme que este es uno de los pocos organismos en el mundo que están potenciando de manera explícita la innovación social junto con otras formas de innovación. Su actitud incluyente con respecto a los diversos actores socio-económicos que intervienen en el desarrollo del País Vasco indica su preocupación por combinar el desarrollo social y el desarrollo económico, fervorizando así una sociedad creativa y, a la vez, cohesiva. Esta visión coincide con la nuestra en lo que respecta al papel que la innovación social debe jugar en la construcción de sociedades donde el crecimiento económico y la innovación benefician a la colectividad en su conjunto, lo que nos anima a emprender proyectos comunes que refuercen nuestra fé mutua en la justicia social y la equidad.



“Berrikuntza Sozialeko Estrategia: aukera-leiho bat Euskadirentzat”

Estrategia 2011ko otsailean aurkeztu zen, Innobasqueko Astearteen esparruan, eta 140 pertsonaren partaidetza izan zuen.

Innobasquek ikusmolde baten ekarpena egiten du Berrikuntza Sozialaz: lankidetzaren harremanen interakzio eta jariozko prozesu bat bezala indar eta eragile askoren artean.

Berrikuntza Soziala ez da jakintzagai espezifiko bat, baizik eta gaintitu egiten du barruti itxi bat eta zeharkakotasunetik abiatzen da, nola jakintzagaien hala gizarteko eragileen aldetik, zeinek egiten baitituzte ekarpenak eta indar katalizatzaile bezala aritzen baitira gizarteko erronka handiak konpontze aldera eta nahi den Eraldaketa Soziala burutzerara.

Ondorioz, Innobasquek honako hau proposatzen du: Berrikuntza Sozialaren ikusmolde sistemiko bat garatzea, gure gizarteko erronketatik abiatuz eta lan-arloak barruti erlazionatuetan fokotuz, erantzuna ematea ahalbidetuz Berrikuntza Sozialetik erronka horiei.

Epe ertain eta luzeko jarduketegi berme halako batez ekiteko erantzuna emanez erronka demografikoei, hazkuntza jasangarriari eta bizi-kalitateari, beharrezkoa da geroaren oinarriak balioen barrutian errotzea.

Ildo horretatik, Innobasquek Berrikuntza Sozialaren barrutian egin duen proposamen estrategikoak apustu egiten du euskal sare berritzaile bati kideturiko balioak garatzen fokotzeko, garatu beharreko beharrezko gaitasunak sustatzeko, eta pertsonengan eta balioetan oinarritutako kudeaketa-ereduan antolaerak bultzatzeko.

“Estrategia de Innovación Social: una ventana de oportunidad para Euskadi”

La estrategia fue presentada en febrero de 2011, en el marco de Los Martes de Innobasque, y contó con la participación de 140 personas.

Innobasque aporta una visión de la Innovación Social como un proceso de interacción y flujo de relaciones colaborativas entre múltiples fuerzas y agentes.

La Innovación Social no es una disciplina específica, sino que trasciende a un ámbito cerrado y parte de la transversalidad, tanto de disciplinas como de agentes de la sociedad que aportan y ejercen de fuerzas catalizadoras hacia la resolución de los grandes retos de la sociedad y la Transformación Social deseada.

En consecuencia, Innobasque propone desarrollar una visión sistémica de la Innovación Social, partiendo de los retos de nuestra sociedad y focalizando las áreas de trabajo en ámbitos relacionados que permitan dar respuesta desde la Innovación Social a dichos retos.

Para abordar con cierta garantía actuaciones de medio y largo plazo que den respuesta a los retos demográficos, de crecimiento sostenible y calidad de vida, es preciso fundamentar las bases del futuro en el ámbito de los valores.

En este sentido, la propuesta estratégica de Innobasque en el ámbito de la Innovación Social, apuesta por focalizarse en desarrollar los valores asociados a una sociedad vasca innovadora, fomentar las competencias necesarias a desarrollar, e impulsar las organizaciones con modelos de gestión basados en personas y valores.

63

Innobasqueren Berrikuntza Sozialeko Kontseilukideak
Miembros del Consejo de Innovación Social de Innobasque



Barruti estrategiko horien garapena honela egingo da:

- ▲ partaidetzan oinarritutako gobernantza-eredu bat bultzatuz
- ▲ itun publiko eta pribatuak sustatuz
- ▲ Innobasque helburu partekatuak dituzten eragile sozial eta ekonomiko guztiekin lankidetzan, Innobasqueren lan-filosofiaren arabera
- ▲ eta hiritarren konpromisoa lortzen saiatuz

Testuinguru honetan, funtsezkoa gertatzen da gune bat izatea, eragileen arteko interakzioa eta etapa desberdinak izatea errealitate sozialaren analisitik, ezagutzaren sortzetik, eta ondoren hura Eraldaketa Soziala eta Eraldaketa Sozialetik sortutako hedapena edo sentsibilizazioa lortzera aplikatzea.

Halaber, eta Europar 2020 estrategiarekiko lerroan, Innobasquek proposatutako Berrikuntza Sozialaren estrategia lehenetsi egiten ditu Berrikuntza Sozialaren garapeneko barruti estrategiko jakin batzuk, zeinek lagundu baitute hazkuntza adimendun eta integratzaile bat lortzearen helburuari.

El desarrollo de estos ámbitos estratégicos propuestos se abordará:

- ▲ impulsando un modelo de gobernanza basado en la participación
- ▲ promoviendo alianzas público-privadas
- ▲ en colaboración con todos los agentes sociales y económicos con objetivos compartidos, de acuerdo a la filosofía de trabajo de Innobasque
- ▲ y tratando de lograr el compromiso de la ciudadanía

En este contexto, resulta clave contar con un espacio que facilite la interacción de los agentes y las diversas etapas consideradas; desde el análisis de la realidad social, la generación del conocimiento, la aplicación posterior orientada a la consecución de la Transformación Social y la difusión o sensibilización resultante de la Transformación Social.

Asimismo, y en línea con la estrategia Europea 2020, la estrategia de Innovación Social propuesta por Innobasque prioriza determinados ámbitos estratégicos de desarrollo de la Innovación Social que contribuirán al objetivo de lograr un crecimiento inteligente e integrador.

Neurociencia aplicada a la educación

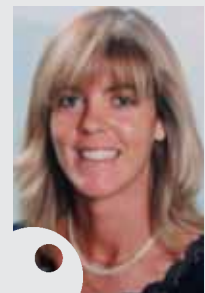
h

ay una cuestión en la que estamos todos de acuerdo: la educación es el principal motor de promoción de una sociedad. La apuesta por ella la hizo visible Innobasque al crear el i-Talde de educación dentro del área de Innovación Social.

También es una realidad que en este sector ya no vale ni la forma de trabajar del siglo pasado, ni los objetivos de antaño, incluso los planteamientos pedagógicos han quedado obsoletos ante los avances producidos en diferentes disciplinas científicas, como es el caso de la Neurociencia.

Es necesario que los pedagogos y neurocientíficos trabajemos juntos para poder avanzar en esta materia. Una evidencia de esta realidad es la firma de una alianza pionera a nivel internacional entre el Colegio Carmelitas Sagrado Corazón de Vitoria y el BCBL (Basque Center on Cognition, Brain and Language) y que ha permitido establecer un laboratorio de investigación de neurociencia en un Centro Escolar.

Nieves Maya
Directora del Colegio
Sagrado Corazón
Carmelitas





Berrikuntza Sozialeko Balioen i-Taldeko osakideak
Integrantes del i-Talde de Valores de Innovación Social

Gobernantza: Berrikuntza faboratu politika publikoak diseinatzean, partaidetza-dinamiketarik partaidetzako gobernu-eredu eta efizienteago batera pasatuz.

Hezkuntza: Ikaskuntza sustatu bizitzan zehar, hiritargo lehiakorrago baten eta konpromiso handiagoko baten aldeko apustua eginez.

Enplegua: Gaitasun oinarriko eta profesionalak eskuratzeko bultzatu biztanleria aktiboaren alde, bizikloan zehar zeharkako orientazioko sistemetan oinarrituz, zeinek faboratuko baitute enplegatze gaitasuna, bai eta kalitatea ere enpleguan eta lan-baldintzak hobetzen ere.

Zahartzea: Zahartzaroz eta zahartzeari buruz pertzepzio sozialaren aldakuntza sustatzea, kohesio sozialaren bitartez eta ongizate eta belaunaldien arteko topaketarako inguruneak eta guneak faboratuz, zeinek egingo baititugite ongizate, bizi-kalitate eta garapen ekonomiko eta sozialerako aukeren ekarpena.

Balioak: Kultura berritzaile bat sortu ezagutza, lankidetzak, aldakuntzarako irekitasuna eta globalizazioa indartuko dituen, eta enpresaren, gizartearen, komunikabideen, eta abarren barrutira aldatuko dituen, garapen ekonomiko adimendun, integratzaile eta jasangarri bat sustatuko duen gizartea lortzeko.

Gobernanza: Favorecer la innovación en el diseño de las políticas públicas, pasando de las dinámicas participativas a un modelo de gobierno participativo y más eficiente.

Educación: Promover el aprendizaje a lo largo de la vida, apostando por una ciudadanía más competente y más comprometida, mediante experiencias de interacción de la escuela con el entorno.

Empleo: Impulsar la adquisición de competencias básicas y profesionales por parte de la población activa, apoyándose en sistemas de orientación transversal a lo largo del ciclo vital, que favorezcan su empleabilidad, y también la calidad en el empleo y la mejora de las condiciones de trabajo.

Envejecimiento: Fomentar el cambio en la percepción social en torno a la vejez y el envejecimiento, a través de la cohesión social y favoreciendo entornos y espacios de encuentro intergeneracionales que nos aporten un mayor bienestar, calidad de vida y oportunidades de desarrollo económico y social.

Valores: Crear una cultura innovadora que potencie los valores del conocimiento, la cooperación, la apertura al cambio y la globalización, y los traslade al ámbito empresarial, social, medios de comunicación, etc., para lograr una sociedad promotora de un desarrollo económico inteligente, integrador y sostenible.

Erregioen Batzordeko Europar Foroan

Innobasquek Erregioen Batzordeko Europar Foroan parte hartu zuen (2011ko maiatzaren 10) honako hitzaldi honekin: "Civil participation in searching solutions for the consequences of ageing" zeinek jakinarazi baitzuen bere proposamena biztanleriaren zahartze mailakatuaz Berrikuntza Sozialetik.

Ikerkuntza Estrategia Berrikuntza Sozialean

Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismoko Sailak laguntza eskatu zion Innobasqueri estrategia hori definitzeko. Azterlana egin eta gero, txosten bat landu zen nazioarteko benchmarking bat bere baitan zeukana, 45 euskal antolaerari egindako inkesta bat, eragileen mapa bat landuz, eskaintza ikertzailearen analisia eta lehenetsun gomendioak

En el Foro Europeo del Comité de las Regiones

Innobasque participó en el Foro Europeo del Comité de las Regiones (10 de mayo de 2011) con la ponencia "Civil participation in searching solutions for the consequences of ageing" que dio cuenta de su propuesta ante el progresivo envejecimiento de la población desde la Innovación Social.

Estrategia en Investigación en Innovación Social

El Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco solicitó a Innobasque su colaboración en la definición de esta estrategia. Tras la realización del estudio, se elaboró un informe que incluía un benchmarking internacional, una encuesta a 45 organizaciones vascas, con la elaboración de un mapa de agentes, el análisis de la oferta investigadora y recomendaciones de prioridades.

Jarrera errentagarri bat

Izaskun Bilbao
EAJ-PNVko Eurodiputata



aur izan bagara duela hogeita hamar urte geure burua asmatzeko elkarrekin zin egin genuelako. Eraldaketa handi bat bizi dugu. Bihar ere izango gara XXI. mendean kaudimena, kalitatea, lehiakortasuna eta berrikuntza herrialde marka baten oinarritzko ezaugarriak izango direla jabeturik gaudelako. Hori guztion gaitasun profesionalarekin eratzen da, balio multzo batekin eta bulkada emozional batekin konbinaturik. Ezagutzaz eta emozioz egindako izaki konplexuak gara. Aurrerapenaren eta hartaz gozatzearen erdian pertsona kontzeptu integral hori ezartzen badugu bakarrik aldatuko dugu garapenaren paradigma. Pertsonok hazkuntza adimendun, jasangarri eta sozialki kohesionatua behar dugu. Hori lortzeko Euskadin baditugu pertsona gaituak, balioak eta lankidetzan aritzeko bokazioa. Ahal izateko nahia dugu, beraz ahal izango dugu. Innobasquek katalizatu egiten du berrikuntza-gaian, eta bereziki, gizarte-berrikuntzaren gain

europar abangoardian kokatzen gaituen energia positibozko jario hori. Arrazoi onak dira harro egoteko munduko izateko euskal modu hori European ordezkatzeko.





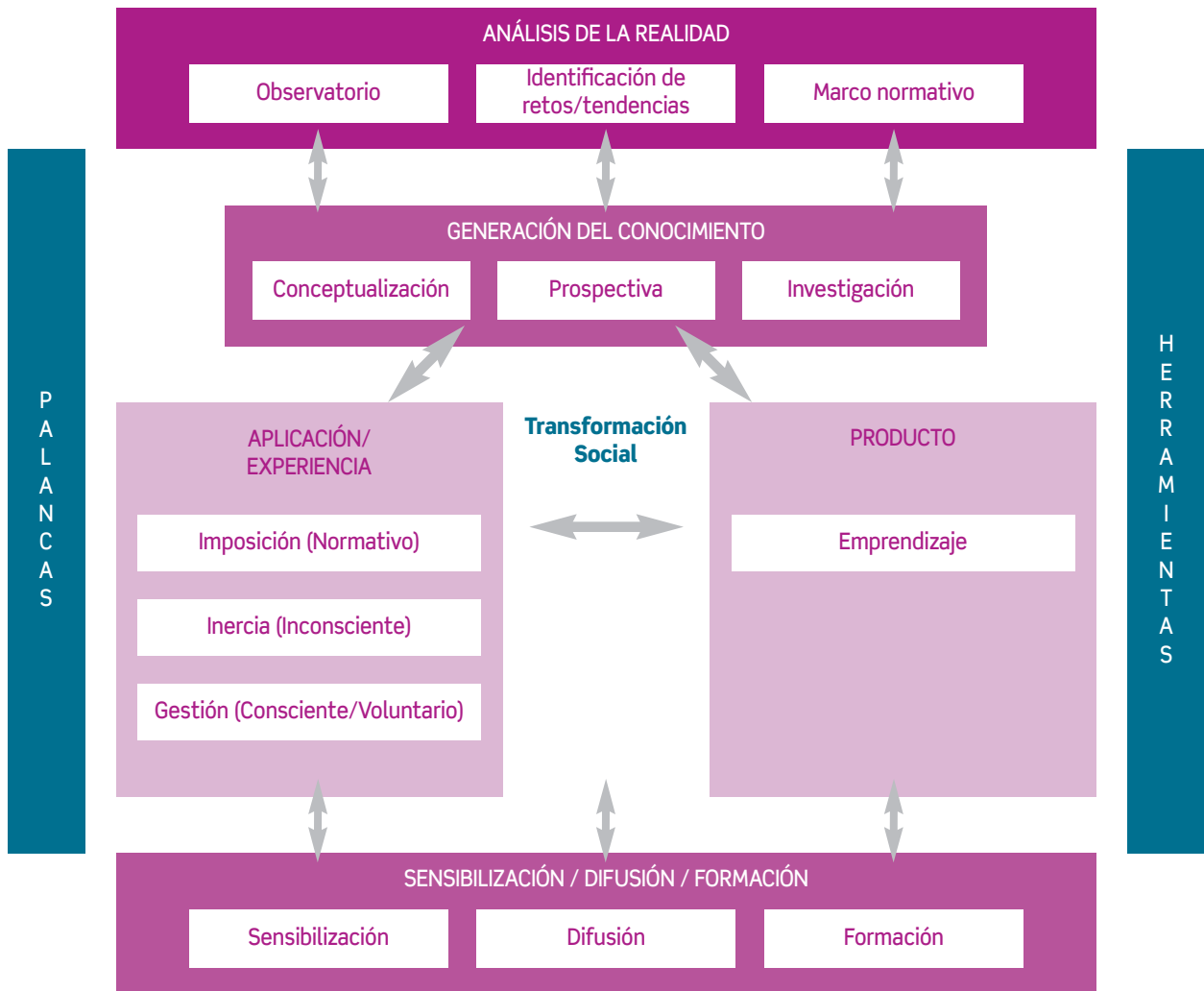
Erregio batzordearen Europar Foroko lan-saioa ©
Sesión de trabajo del Foro Europeo del Comité de las Regiones ©

Haren baldintzen artean honako hau nabarmentzen da: nahiz eta egia den erreferentziako eragileen sorta zabala dagoen arren beren lana Berrikuntza Sozialerako aukera dagoen barrutietan, deskoordinatze halako bat nabari da eta benetakako eraldaketa soziala bultzatzen duten elementuen eskasia bat.

- ▲ Gabezia nagusia honako honetan datza: ezagutza eta aplikazioa bateratzen dituzten ekimenak laboratuko dituzten palanken eta tresnen kudeaketan
- ▲ Beharrezkoa da ezagutza sortu eta hura aplikatzearen arteko jariora bultzatzea esperientzia pilotu eta eraldaketa sozialeko produktu jakin batzuetarantz
- ▲ Ezagutzaren sozializazio-funtzioak ez du lortu transmisio-estadio hoberena, ezagutzaren eta lankidetzaren hedatzeari dagokionez
- ▲ Eragileen arteko lankidetzak faltak zaildu egiten ditu zeharkako gaiei buruzko jarduketak, fokatze osagarriekin, eta zeinen emaitzek inpaktu eta eraldaketa sozial handiago bat sortu baitute
- ▲ Emaitza-transferentziaren defizit garrantzitsua gizartearekiko lkerkuntza-lanarena Berrikuntza Sozialeko barrutietan

Entre sus conclusiones destaca que, si bien es cierto que existe un amplio abanico de agentes de referencia desarrollando su labor en ámbitos susceptibles de Innovación Social, se percibe cierta descoordinación y escasez de elementos que propicien la genuina transformación social.

- ▲ La principal carencia radica en la gestión de las palancas y herramientas que propicien iniciativas en las que confluyan el conocimiento y la aplicación
- ▲ Es necesario impulsar el flujo existente entre la generación de conocimiento y la aplicación del mismo hacia determinadas experiencias piloto y productos de transformación social
- ▲ La función de socialización del conocimiento no ha alcanzado el estadio óptimo de transmisión, en cuanto a la difusión del conocimiento y la colaboración
- ▲ La falta de colaboración entre agentes dificulta las actuaciones sobre temáticas transversales, con enfoques complementarios, y cuyos resultados generen un mayor impacto y transformación social
- ▲ Déficit relevante de transferencia de resultados a la sociedad de la labor de Investigación en ámbitos de Innovación Social



Iturria: "Berrikuntza Sozialeko Estrategia: Aukera-leiho bat Euskadirentzat" (Innobasque)

Fuente: "Estrategia de Innovación Social: Una ventana de oportunidad para Euskadi" (Innobasque)

Bizitzan zeharreko Ikaskuntzako Europar Proiektua - LABS2LEARN

LABS2LEARN (Learning Labs for the Transfer of Lifelong Learning Strategies) proiektuak diagnosi konparatua eta trukea sustatzen ditu, nola ikaskuntza-erperientzia iraunkor berritzaileena hala praktika onena, arrakasta eta faktore kritiko nagusiak identifikatzeko, haiek testatu eta europar mailan transferitzeko.

Innobasquek partehartzen du, bazkide bezala, proiektuaren liderra den Euskadi Prestakuntza Fondoarekin batera, Public Interest Groupement of Aix-Marseille Academy (Frantzia), Vytautas Magnus University (Lituania), eta Observatory for the Development of Lifelong Learning (Rumania) erakundeekin.

Proyecto Europeo de Aprendizaje a lo largo de la Vida - LABS2LEARN

El proyecto LABS2LEARN (Learning Labs for the Transfer of Lifelong Learning Strategies), promueve el diagnóstico comparado y el intercambio, tanto de experiencias de aprendizaje permanente innovadoras como de buenas prácticas, para identificar el éxito y los factores críticos principales, testarlos y transferirlos a nivel europeo.

Innobasque participa como socio junto a Fondo Formación Euskadi, líder del proyecto, Public Interest Groupement of Aix-Marseille Academy (Francia), Vytautas Magnus University (Lituania), y Observatory for the Development of Lifelong Learning (Rumania).

Coeduca Proiektua

COEDUCA proiektuak zientzialari gailenak biltzen ditu ikerkuntza berritzaile eta jakintza gaien arteko programa batean, hezkuntza, irakurketa eta arretarako bi trebetasun kognitibo nagusiak direnen garapena aztertzen, batez ere irakurketa eskuratzeko mekanismoetan zentratuz, testuen ulerkuntzan eta arreta-eta emozio-mekanismoek bi trebetasun horiek arautzeko duten moduan.

Azterlanak emaitzak eskainiko ditu etorkizunean aukera emango dutenak oinarri zientifiko esperimentatu bat izateko aurkikuntzena Neuroheziketarekiko.

Innobasque partaide da Basque Center on Cognition, Brain and Language-n (BCBL) eta Jesusen Bihotz Sakratua Karmeldarrak Ikastetxea lider dituelarik.

Proyecto Coeduca

El proyecto COEDUCA reúne a científicos destacados en un programa de investigación innovador e interdisciplinar, diseñado para estudiar el desarrollo de dos habilidades cognitivas capitales para la educación, la lectura y la atención, centrándose particularmente en los mecanismos de adquisición de la lectura, la comprensión de textos y el modo en que estas habilidades son reguladas por los mecanismos atencionales y emocionales.

El estudio ofrecerá resultados que permitirán, en el futuro, contar con una base científica experimentada de los hallazgos en relación con la Neuroeducación.

Innobasque participa en este proyecto liderado por el Basque Center on Cognition, Brain and Language (BCBL) y el Colegio Sagrado Corazón Carmelitas.

CoEduca proiektuaren akordioaren sinaketa
Firma del acuerdo proyecto CoEduca



La materia prima:
EL CONOCIMIENTO

La filosofía de trabajo:
LA COOPERACIÓN

La actitud:
**LA APERTURA
AL CAMBIO**

El contexto:
LA GLOBALIDAD

**VALORES
QUE
INNOVAN**

Alimentar la innovación
con ciencia, tecnología y valores
hará crecer nuestras empresas
y nuestra sociedad.

innobasque
berrikuntzaren euskal agentzia agencia vasca de la innovación

70

CoEduca proiektu bat da eta Hezkuntzako i-Taldeak bultzatutako "Neurozientziak" buruzko laneko lerroetik elikatzen da, zeinen izan baitzuen helburutzat neurozientzien gaur eguneko egoera ezagutzea hezkuntza hobetzeko aliagarriak izan daitezkeen aspektuak identifikatu ahal izateko. Hobeto ezagutu burmuina palanka bat bezala egunean-egunean heziketa-jarduerei aplikatzeko alderdi bikun batekin: irakaskuntza-ikaskuntzako prozesua hobetzea lortzea eta jarraibideak eman hezkuntza-politiken arduradunei.

i-Taldearen lanaren emaitza bezala ikerkuntza hau argitaratu zen. "Burmua ezagutu hezkuntzan bikaintasuna lortzeko" Nieves Mayak eta Santiago Riverok garatua, 2010eko azaroaren 2an Vitoria-Gasteizen aurkeztu zena.

Azterlan horren bitartez susma daiteke, oso urrun ez dagoen etorkizunean, neurozientziak ekarpen esanguratsuak egiteko moduan izango direla hezkuntza-barrutian. Irakaskuntza sail horretan gertatzen ari diren aurkikuntzen baliabideak hautagaietako bat da: burmuina hobeto ulertzea da kontua hobeto hezteko, "hobeto" hitzaz era efizienteagoa eta pertsonen ahalmena den horren baliabide horren aprobetxamendua hobetuz.

CoEduca es un proyecto que se nutre de la línea de trabajo sobre "Neurociencias" impulsado por el i-Talde de Educación que tuvo como objetivo conocer el estado actual de las neurociencias para poder identificar aspectos que puedan ser de utilidad para la mejora de la educación. Conocer mejor el cerebro como una palanca para aplicarlo en el día a día de las actividades educativas con una doble vertiente: conseguir la mejora del proceso enseñanza-aprendizaje y dar pautas a los responsables de las políticas educativas.

Fruto del trabajo del i-Talde se publicó la investigación "Conocer el cerebro para la excelencia en la educación" desarrollada por Nieves Maya y Santiago Rivero, que fue presentada el 2 de noviembre de 2010 en Vitoria-Gasteiz.

A través de este estudio se puede vislumbrar que, en un futuro no lejano, las neurociencias estarán en condiciones de ofrecer significativas aportaciones al ámbito educativo. La docencia es un candidato al aprovechamiento de los descubrimientos que se vayan produciendo en este terreno: se trata de entender el cerebro para educar mejor, entendiendo por "mejor" de una forma más eficiente y con un casi óptimo aprovechamiento de ese gran recurso que es el potencial de las personas.



Gizarte berritzaile baterako balioak

Zer gizarte mota eraiki nahi dugu? Galdera hori dago proiektu horren jatorrian, zeinek bere lehen fasean emaitza gisa Liburu Berdea eman baitzuen: "2030 balio berritzailetan oinarritutako Euskal Gizarte baterantz", 210eko maiatzaren 18an aurkeztu zena.

Liburu Berdea tresna bat bezala irudikatzen da prozesu sozial zabal eta aberats baterako, zeinek eman baitzuen emaitza gisa Liburu Zuri bat, eta haren edukiak Gutxienekoen Etika hori definitzen duen adostasuna jasotzen du, bai eta balio horiek ere, zeinen gainean errotu behar eta eraiki behar baitugu 2030 Euskal Gizarte Berritzaile bat. Proposatutako balioak euskal gizarte berritzaile bati bultzada emateko, zeinek espiritu ekintzailea eta sormena sustatuko dituzten, honako hauek dira:

- ▲ Ezagutza, funtsezko baliabide bezala, lehen gai nagusia
- ▲ Lankidetzeta, gizarte eragileen arteko lana eta harremanak errotzen dituen filosofia
- ▲ Aldakuntzarako irekitasuna, beharrezko jarrera gisa eskuratutako ezagutza aplikatzeko eta ezagutza berria garatzeko
- ▲ Globalizazioa, hau da, ingurune global batean jarduteko gogoia eta ikusmoldea

Hura identifikatu eta gero proiektuaren bigarren fase bat jarri zen abian balio eta portaera horiek gure inguruneko antolaera eta esparru desberdinetara aldatzeko xedearekin.

Valores para una sociedad innovadora

¿Qué modelo de sociedad innovadora queremos construir? Esta es la pregunta que late en el origen de este proyecto, que en su primera fase dio como resultado el Libro Verde "Hacia una Sociedad Vasca 2030 basada en valores innovadores", presentado el 18 mayo de 2010.

El Libro Verde se concibe como un instrumento para un amplio y rico proceso social que de cómo resultado un Libro Blanco, cuyo contenido recoja el consenso en el que se define esa Ética de Mínimos y esos valores sobre los que debemos asentar y construir una Sociedad Vasca Innovadora 2030. Los valores propuestos para el impulso de una sociedad vasca innovadora que fomente el espíritu emprendedor y la creatividad son los siguientes:

- ▲ El Conocimiento, como el recurso clave, la principal materia prima
- ▲ La Cooperación, filosofía sobre la que se asienta el trabajo y las relaciones entre los agentes sociales
- ▲ Apertura al cambio, como la actitud necesaria para aplicar el conocimiento adquirido y desarrollar nuevo conocimiento
- ▲ La Globalización, es decir, mentalidad y visión para actuar en un entorno global

Tras su identificación se puso en marcha una segunda fase del proyecto con el objetivo de trasladar estos valores y comportamientos a las diferentes organizaciones y ámbitos de nuestro entorno.

Compartiendo visión, lenguaje y proyectos

Begoña Etxebarria
Directora de Fundación
Novia Salcedo

E

n Novia Salcedo Fundación siempre hemos entendido la Innovación social como el resultado de una ecuación: Personas con libertad de pensamiento y expresión, conocimiento y creatividad, comportamientos cooperativos en las Organizaciones y Empresas, y todo ello multiplicado por un liderazgo ético y compartido dirigido a lograr un Sistema económico al servicio de los Valores sociales.

Para Novia Salcedo Innobasque es una Institución con quien compartir visión y lenguaje, y con ella cooperamos en proyectos dirigidos a cambiar la cultura y los valores de la innovación en el País Vasco. Partiendo de

la definición de los valores que podrían impulsar a la Sociedad Vasca hacia una sociedad más Innovadora en 2030. Hemos trabajado en promover el desarrollo de la empresa socialmente responsable, el impulso al cuarto sector, hemos participado en grupos de trabajo sobre Leyes claves para todos, como las de aprendizaje a lo largo de la vida y la de transparencia y buen gobierno.



Zahartzea Woka

Zahartzeari buruzko WOKA egitea Zahartzearen i-Taldearen proiektu baten atala da, adineko pertsonen bizi-kalitatean/ zorionean eragina duten elementuak ezagutzera bideratua eta nola eragin litekeen, gizarte bezala eta gure antolaeretatik, faktore horietan. Proiektu hori burutzeko, Innobasquetik bi ekimen jarri ziren abian:

- ▲ Focus Group Zahartzeari buruz honako aldera honi erantzuna emateko: Zer egin dezakegu adineko pertsonen bizi-kalitatea aldatu eta hobetzeko?
- ▲ 2010eko azaroaren 25ean 3 deialdi egin ziren 3 euskal hiriburuetan honako izenburu honen azpian: "Zahartze baikorra", eta haietan adin, ingurune eta gizarte-segmentu desberdinetako 200 pertsona aurkeztu ziren eta hartarako 3 euskal kutxen gizarte-ekintzen lankidetzatza izan zen (BBK, Vital eta Kutxa) eta Baqué Kafeena

Prozesu horretan jasotako ekarpenak 7 ardatz nagusiren ingurukoak izan ziren:

- 1) Zahartzearen kultura bat
- 2) Hezkuntza
- 3) Osasuna
- 4) Politika publikoak
- 5) Sentsibilizazioa eta komunikazioa
- 6) Produktu eta zerbitzu berriak
- 7) Belaunaldien arteko bizikidetzarako gune berriak

Lan-prozesua "Zahartzea Woka Ondorioak" dokumentuan jasota geratu zen.



Woka Envejecimiento

La realización del WOKA sobre Envejecimiento es parte de un proyecto del i-Talde de Envejecimiento, destinado a conocer aquellos elementos que influyen en la calidad de vida / felicidad de las personas mayores y cómo se podría, como sociedad y desde nuestras organizaciones, incidir en estos factores. Para la realización de dicho proyecto, desde Innobasque se pusieron en marcha dos iniciativas:

- ▲ Focus Group sobre Envejecimiento para dar respuesta a la siguiente pregunta: ¿Qué podemos hacer para cambiar y mejorar la calidad de vida de las personas mayores?
- ▲ Una vez analizados los resultados de dicha jornada, y con el objetivo de abrir a debate y contrastar las reflexiones con la sociedad, el 25 de noviembre de 2010 se organizaron 3 convocatorias en las 3 capitales vascas, bajo el título "Envejeciendo en positivo", en las que participaron 200 personas de diferentes edades, entornos y segmentos sociales. Para ello, se contó con la colaboración de las obras sociales de las 3 cajas vascas (BBK, Vital y Kutxa) y Cafés Baqué

Las aportaciones recogidas en este proceso giraron en torno a 7 ejes principales:

- 1) Una cultura del envejecimiento
- 2) La educación
- 3) La salud
- 4) Las políticas públicas
- 5) La sensibilización y la comunicación
- 6) Nuevos productos y servicios
- 7) Nuevos espacios de convivencia intergeneracional

El proceso de trabajo quedó recogido en el documento "Conclusiones Woka Envejecimiento".





Bilboko Zahartzea Woka
Woka Envejecimiento de Bilbao

Housing

Zahartzearen i-Taldetik jaio zen proiektu hau, eta Matia Institutu Gerontologikoa (INGEMA) lider duena honako helburuarekin jaio zen: zahartze baterako prestaturiko etxebizitzak eraikitzea, euskal gizarteko eragile desberdinekin batera, iraupen luzeko zahartze baterako, zaintza eta arreta sozio-sanitarioko zerbitzu batzuen eskaintza abian jartzeko asmo horrekin, eta dimentsio askoko ikuspegi batetik.

Hartarako, partaidetza-prozesu bat jarri zen abian eta bertan sektore eta barruti desberdinetako 40 eragile eta profesional baino gehiago bildu ziren (zentro teknologikoak, antolaera sozial eta sanitarioak, unibertsitateak, elkarteak, erakundeak, arkitektoak, garapen-agentziak...) fenomeno horren dimentsio-askotasunari ekiteko "Zahartzea eta Etxerako Arretaren Zerbitzu Berriak" izenburupean.

Housing



Este proyecto que nace del i-Talde de Envejecimiento, y es liderado por el Instituto Gerontológico Matía (INGEMA), nació con el objetivo de construir, junto con diferentes agentes de la sociedad vasca, el conocimiento necesario para diseñar domicilios preparados para un envejecimiento de larga duración, mediante la puesta en marcha de una oferta de servicios de cuidados y atención socio-sanitaria diseñados para tal propósito, y desde una perspectiva multidimensional.

Para ello, se puso en marcha un proceso participativo en el que más de 40 agentes y profesionales (centros tecnológicos, organizaciones sociales y sanitarias, universidades, asociaciones, Instituciones, arquitectos, agencias de desarrollo.....) de diferentes sectores y ámbitos se reunieron para abordar la multidimensionalidad de este fenómeno bajo el título de "Envejecimiento y Nuevos Servicios de Atención en el Domicilio".

berrikuntza irekiko prozesuak aktibatuz funtsezko politiketan

Innobasque funtsezko eragilea izan da, berrikuntza irekiko prozesuak aktibatuz, lantze, kontrastatze eta politika, plan eta programa askoren segimenduan, zeinak administrazio publikoek abian jarri baitituzte hala nola hezkuntzan, etxebizitzan, enpleguan, industrian, immigrazioan, osasunean, ingurumenean, eta abarretan.

- ▲ Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza Plana 2015 (Eusko Jaurlaritza - Lehendakaritza). Helburua: Euskadin hazkuntza ekonomikoa, enplegua eta ongizatea indarberritzea Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzaren bitartez balio erantsi handiagoa sortuko duten jarduerak bultzatuz
- ▲ Euskadin Etxebizitzaren aldeko ituna (Eusko Jaurlaritza - Etxebizitza, Garraioak eta Herri Lanak Saila*)

* Zerbitzu Publikoari ematen zaion Nazio Batuen (UNPSA) Saria "Etxebizitza gaietan, zure iritzia kontuan" partaidetza proiektuari eskar.

activando procesos de innovación abierta en las políticas clave

Innobasque ha sido un agente clave, activando procesos de innovación abierta, en las dinámicas de elaboración, contraste y seguimiento de muchas de las políticas, planes y programas que las administraciones públicas han puesto en marcha en diferentes ámbitos como educación, vivienda, empleo, industria, inmigración, sanidad, medio ambiente, etc.

- ▲ Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015 (Gobierno Vasco - Lehendakaritza). Objetivo: revitalizar el crecimiento económico, el empleo y el bienestar de Euskadi impulsando actividades que generen mayor valor añadido a través de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación
- ▲ Pacto Social por la Vivienda en Euskadi (Gobierno Vasco - Departamento de Vivienda, Transportes y Obras Públicas*)

* Premio de las Naciones Unidas al Servicio Público (UNPSA) por el proyecto participativo "En Vivienda todas las opiniones cuentan".

Innobasque is a potential changing force

Penny Low
President and Founder of
Social Innovation Park

a

ll across the world, there is a rising tide. Society and economy have paid the price of working in silos. When income inequity and social disconnect becomes apparent, some governments are destabilized via the unprecedented shifting power of the periphery distributed network. Arab Spring, Occupy Wall Street movement, return to barter economy, open source movement, free online Ivy League tutorials and so on, are all manifestations of alternative solutions and living models, examples of social innovation. Obviously, the time has come for the world to look at social-economic-political systems that are innovative, collaborative, inclusive and sustainable.



Innobasque, in its feat to build collaborative innovation, is a potential changing force that does good and does well. My non-profit and movement, the Social Innovation Park Ltd, is happy to explore partnerships to collectively build a more inclusive, more sustainable and better world.



EkoEuskadi 2020: eragile sozio-ekonomikoen partaidetza-prozesua
EcoEuskadi 2020: proceso participativo agentes socio-económicos

Helburua: adostasun bat lortzea etxebizitza-gaian eragile publiko, sozial eta pribatuen artean, aukera emango duena politika aktiboen lerro estrategikook eta jarduera-barrutiak bideratzeko datozen urteetan Euskadin garatzekoak.

- ▲ Lehiakortasun Plana 2010-2013 (Eusko Jaurlaritzaren - Industria, Merkataritza eta Turismo Saila)

Helburua: enpresen gaitasun berritzailea bultzatu eta sinergiak bideratu Euskadiko hazkuntza ekonomikoa indartu eta laguntzeko

- ▲ Euskadin Bizitzan zeharreko Ikaskuntzako Lege Aurreproiektua (Eusko Jaurlaritzaren - Hezkuntza, Unibertsitateak eta Ikerkuntza Saila)

Helburua: lege-esparru bat ezartzea Euskal Herrian bizitzan zeharreko ikaskuntza-sistema eraginkor bat bultzatu eta arautuko duena euskal hiritarrentzat eskubide bat bezala diseinatuz.

- ▲ Enpleguaren Euskal Estrategia 2011-2014 (Eusko Jaurlaritzaren - Enplegua eta Gizarte Gaietako Saila)

Helburua: enpresen lehiakortasuna eta enplegatze gaitasuna hobetzea, gazteen enplegua sustatzea eta hezkuntza-enplegua igarobidea hobetzea.

- ▲ EcoEuskadi 2020 - Garapen Jasangarriaren Estrategia (Eusko Jaurlaritzaren - Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila). Helburua: itun sozial bat eraikitzea, adostasunerako esparru egonkor izango dena eta garapen jasangarrirako bultzada Euskadin 2020 ostertzarekin

Objetivo: conseguir un consenso entre todos los agentes públicos, sociales y privados implicados en materia de vivienda, que permita orientar las líneas estratégicas y ámbitos de actuación de las políticas activas a desarrollar en los próximos años en Euskadi

- ▲ Plan de Competitividad 2010-2013 (Gobierno Vasco - Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo)

Objetivo: impulsar la capacidad innovadora de las empresas y facilitar sinergias para potenciar y apoyar el crecimiento económico de Euskadi.

- ▲ Anteproyecto de Ley de Aprendizaje a lo Largo de la Vida en Euskadi (Gobierno Vasco - Departamento de Educación, Universidades e Investigación)

Objetivo: establecer un marco legal que impulse y regule un sistema eficaz de aprendizaje a lo largo de la vida en el País Vasco, diseñándolo como un derecho para la ciudadanía vasca.

- ▲ Estrategia Vasca de Empleo 2011-2014 (Gobierno Vasco - Departamento de Empleo y Asuntos Sociales)

Objetivo: mejorar la competitividad empresarial y la empleabilidad, fomentar el empleo de los jóvenes y la mejora de la transición educación-empleo.

- ▲ EcoEuskadi 2020 - Estrategia de Desarrollo Sostenible (Gobierno Vasco - Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca). Objetivo: construir un pacto social que sirva de marco estable de acuerdo e impulso para el desarrollo sostenible en Euskadi con un horizonte 2020



Magik Politik: gazteriaren partaidetzako plan pilotua Mungian
Magik Politik: plan piloto de participación de la juventud en Mungia

▲ Immigrazioarako Itun Sozial bat (Eusko Jaurlaritza - Enplegua eta Gizarte Gaietako Saila)

Helburua: ikusmolde zabalkiro partekatua sortzea, nola erakundeen hala gizarte guztiaren aldetik, pertsona etorkinak integratzeko eredu baterako hiritarren eskubideak, bizikidetzakulturala eta gizarte-kohesioa bermatuko dituen.

▲ Emakumeak landa-barrutian (Eusko Jaurlaritza - Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantza Saila- Landako Emakumeen Batzordea)

Helburua: EAEko landa-emakumeek esparru bat izatea garapen, osasun eta ongizaterako eskubidea bideratzeko esparru bat izan dezaten, bai eta beren lanaren aintzatespena ere.

▲ XXI. mendeko udalerrak (Eudel)

Helburua: udalerrigobernarako era berri bat eraikitzea, hiritarren partaidetza faboratuko duena eta gizarteari bere osotasunean balio handiago baten ekarpena egingo diona.

▲ Gazteriaren Partaidetzarako Plan Pilotua (Eudel eta Mungiako Udala). Helburua: gazteriaren iritzia bultzatzea udal-erabakietan ingurumena, kirola, enplegua, hezkuntza edo berdintasunari dagokienetan

▲ Pacto Social por la Inmigración (Gobierno Vasco - Departamento de Empleo y Asuntos Sociales)

Objetivo: generar una visión ampliamente compartida, tanto por instituciones como por la sociedad en general, sobre un modelo de integración con las personas inmigrantes que garantice los derechos ciudadanos, la convivencia intercultural y la cohesión social.

▲ Mujeres en el ámbito rural (Gobierno Vasco - Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca - Comisión de Mujeres Rurales).

Objetivo: lograr que las mujeres rurales de la CAPV cuenten con un marco para facilitar el derecho al desarrollo, a la salud y al bienestar, así como al reconocimiento de su trabajo.

▲ Municipios Siglo XXI (Eudel).

Objetivo: construir una nueva forma de gobierno municipal más abierto, que favorezca la participación ciudadana y aporte mayor valor a la sociedad en su conjunto.

▲ Plan Piloto de Participación de la Juventud (Eudel y Ayuntamiento de Mungia). Objetivo: impulsar la opinión de la juventud en las decisiones municipales relacionadas con el medioambiente, el deporte, el empleo, la educación o la igualdad.

▲ Erregioen Batzordea: Subsidiariorotasuna, Open Day-ak... (Europako Batasuna)

Helburua: Europa hiritarrengana hurbiltzea tokiko eta erregioko interesak defendatu eta ordezkatzearen bitartez EBean.

Innobasqueren lana hau izan da: diseinatu eta kudeatzea kontraste eta adoste sozialeko prozesu bat, Eusko Jauriaritzako sail bakoitzarekin eta eragile ekonomiko eta sozialak - tokiko administrazioak, antolaera sindikalak, enpresa-antolaerak GKEak, eta, oro har, kasu bakoitzean lotura duten eragile sozial eta ekonomikoekin - esparru egonkor bat eraikitzeko eta ekimen desberdinei bultzada ematen inplikatzeko balio izan duena. Bai prozesuaren diseinua landuz eta/edo hura hedatzen parte hartuz.

Datu batzuk:

3.900 partaide berrikuntza irekiko prozesuetan

29 txosten burutuak

217 bileratarako deialdiak

▲ Comité de las Regiones: Subsidiariorotasuna, Open Days... (Unión Europea)

Objetivo: acercar Europa al ciudadano a través de la defensa y representación de los intereses locales y regionales en la UE.

El trabajo de Innobasque ha consistido en diseñar y gestionar la puesta en marcha del proceso de contraste y consenso social que ha servido para implicar a los diferentes departamentos del Gobierno Vasco y los agentes económico-sociales - administraciones locales, organizaciones sindicales, organizaciones empresariales, ONGs y en general los agentes sociales y económicos vinculados en cada caso- con el objetivo de construir un marco estable de acuerdo e impulso de las diferentes iniciativas. Ya sea elaborando el diseño del proceso y/o participando en sus despliegues.

Algunos datos:

3.900 participantes en los procesos de innovación abierta

29 informes realizados

217 reuniones convocadas

Etorkizun aurre egiten

Aurkene Alzua Sorzabal
Zuzendari Nagusia
CICtourGUNE

E

regio eta jomuga turistikoek gaur egun erronka konplexuak dituzte aurrez aurre, giza mugikortasuna esponentzialki hazten delako, merkatuak globalizatzen direlako, klima aldatzen ari delako eta aurrerapen teknologikoen abiadurarengatik areagotuz. Beste era batera geroari aurre egin beharra ezinbesteko bihurtu da. Eraldaketa-uneak dira eta horiek irtenbide ausartak eta ekimen berritzaileak eskatzen dituzte.

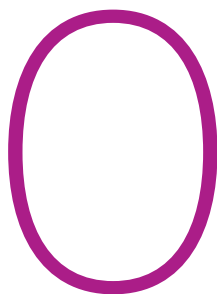
Jomuga lehiakorrenak beharturik aurkitzen dira beren aurrerapen-eredua hezkuntza, osasuna, segurtasun publikoa eta juridikoa, bertako jendearen kapital intelektuala, eta batez ere kudeaketa-eredu ireki, berritzaile, sareko, partaidetzako, jasangarriekin (ope innovation) lotzera. Gaitasun berritzaileak eta bakanak funtsezkoak dira iraganeko jokabideek, ez eta oraindikohiturek ere determinaturik edukiko ez duten, baizik eta biharko bidaiarien behar eta itxaropenen, eta haietara doitutako zerbitzuak eta produktuak sortzeko gure gaitasunaren gainean definitutako etorkizun bati aurre egiteko.





ingurunearekin
lerrokatuz

alineandonos
con el entorno



PENTRIC kudeaketa-eredua, 2010ean abian jarriak, aniztasunera eta desberdintzera irekita egoteko beharrari erantzuten dio, joera globalak identifikatu edo aurreratzeko eta haiek gudan, gure enpresetan edo

erkidegoan duten eragina ebaluatzeko eta joera horiek desmitifikatzea lortzeko proiektu zehatz bihurtzean denboran zeharreko helburuekin. Hori lortzeko irtenbideak elkarrekin sortzea behar du erakunde eta pertsonen, ezagutza-sareen eta I+G+b-ko euskal sistemako eragileen lankidetzarekin, euskal gizarteak identifikatutako eta partekatutako erronkekin.

Irtenbide horien identifikazioa bost helbururi begira egin zen (garapen ekonomiko eta soziala, jasangarritasuna, osasuna eta bizi-kalitatea, eta geroko eszenatoki berriak), eta Innobasqueren balio-proposamenaren lau faktore bereizgarri begira.

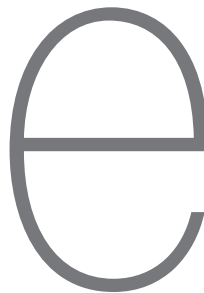
KONEKTIBITATEA-konektatu egiten ditugu fokapen desberdineko ekonomia eta euskal gizarte ezagutza-sareekin, pertsonak eta erakundeak elkartuz diziplina eta sektore desberdinetan.

GAITASUNA- lankidetzan aritzen gara diziplina anitzeko ekipoak hornitzea eta kudeatzearen bitartez talentuan, teknologian eta prestakuntzan.

INPAKTUA- Inpaktu handiko ekimenak atzematen ditugu aldakuntzaren inflexio-guneak ustiatzeko gai direnak eta garapen ekonomiko eta sozialerako oztopoak ebaztea bideratzen dugu.

INBERTSIOA-Inbertsioa, merkatu, antolaera, produktu eta prozesuetan landu eta sustatzen dugu beste euskal antolaera batzuei egokitzen eta ekimen berriak hartzen laguntzeko.

Hala burutu zen gogoeta estrategikoko prozesu bat eta bertan lau "eraldatze-dinamika" identifikatu ziren, hain zuzen Euskadiren eraldaketa ekonomiko eta sozialari



El modelo de gestión OPENTRIC, puesto en marcha en el año 2010, responde a la necesidad de estar abierto a la diversidad y diferenciación, para identificar o anticipar las tendencias globales y evaluar su impacto en nosotros, nuestras

empresas o en la comunidad y conseguir desmitificar esas tendencias al convertirlas en proyectos concretos con objetivos en el tiempo. Para conseguirlo necesita la creación conjunta de soluciones con la colaboración de entidades y personas, redes de conocimiento y agentes del sistema vasco de I+D+i, en los desafíos identificados y compartidos por la sociedad vasca.

La identificación de esas soluciones se realizó en base a cinco objetivos (desarrollo económico y social, sostenibilidad, salud y calidad de vida, y nuevos escenarios futuros), y a cuatro factores diferenciales de la propuesta de valor de Innobasque:

CONECTIVIDAD- conectamos a la economía y sociedad vasca con redes de conocimiento, reuniendo a personas e instituciones con diferentes enfoques en diversas disciplinas y sectores.

CAPACIDAD- colaboramos mediante la provisión y gestión de equipos multidisciplinares en talento, tecnología y formación.

IMPACTO- capturamos iniciativas de alto impacto capaces de explotar los puntos de inflexión del cambio y facilitar la resolución de obstáculos al desarrollo económico y social.

INVERSIÓN- cultivamos y promovemos la inversión en mercados, organizaciones, productos y procesos y trabajamos para ayudar a otras organizaciones vascas en adaptar y adoptar nuevas iniciativas.

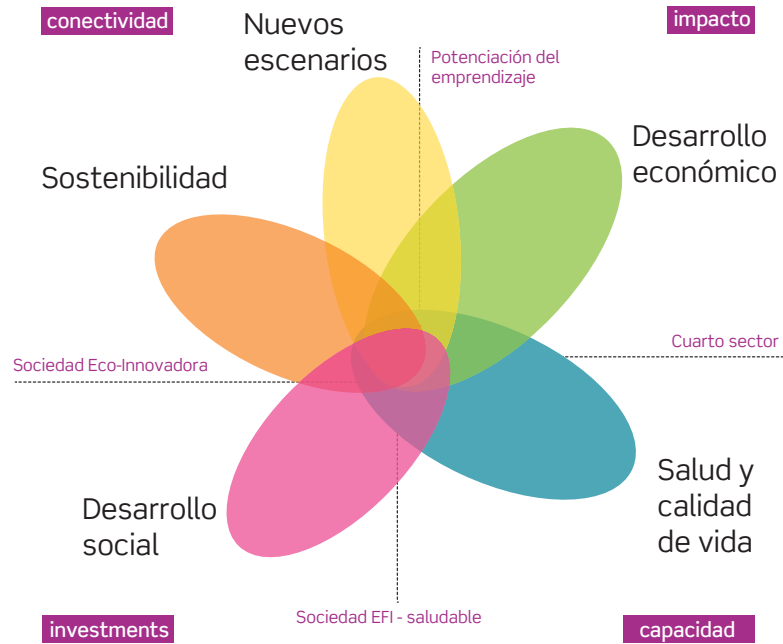
Así, se llevó a cabo un proceso de reflexión estratégica en el que se identificaron cuatro "dinámicas de transformación" que deben contribuir precisamente a la transforma-

Iagundu behar diotenak: Ekonomia Eko-berritzailea, Enpresak Azeleratzea, Laugarren Sektoraren Garapena eta Nazioartekotzea eta Gizarte Efi-sasungarria.

ción económica y social de Euskadi: Economía Eco-innovadora, Aceleración de Empresas, Desarrollo e Internacionalización del Cuarto Sector y Sociedad Efi-Saludable.

Jarduera estrategikoko bektoreak

Vectores de actuación estratégica



Catalizador de la colaboración público-privada

Eberhard Abele
Director del Institute of
Production Management



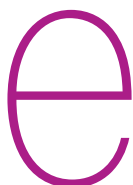
E

l desarrollo de un estudio, que dirigí a lo largo de 2010, sobre el Sector Vasco de las Tecnologías de Fabricación, sus innovaciones, tendencias, retos y oportunidades para el País Vasco, con la visión situada en 2020, me permitió conocer a fondo el Sistema Vasco de Innovación y, en concreto, a Innobasque.

Dada la riqueza del Sistema Vasco de Innovación, y la gran cantidad de actores que lo componen, considero que se plantea el importante reto de definir una mejor estructura organizativa, y, en este contexto, opino que Innobasque juega un destacado rol como catalizador de una

colaboración público-privada que permite el lanzamiento de acciones innovadoras que de otra forma sería muy difícil activar. Esta relación me ha permitido, además, apreciar la gran similitud de la importancia del Sector de las Tecnologías de Fabricación de Euskadi y Alemania, salvando la dimensión de ambos territorios. Un buen ejemplo de este paralelismo puede ser que el número de empleos directos del sector de fabricación es en ambos territorios del orden del 20%, y el número de empleos indirectos de primer orden, que dependen de la fabricación (logística etc.), representa el 17%.

ekonomia ekoberritzailea



Euskadi, Ekoberrikuntzako polo", lhobe, EVE, Innobasquek eta SPRIk landu duen horretan, 2010ean EAE ekoberrikuntzaren barrutian ekimenak garatzeko erregio egoki bezala identifikatzen da.

lido horretatik, eta "Euskadi energiaren eta baliabideen kontsumoan efizientzia handiko gizarte bihurtzeko ikuspuntuarekin, gure bizikaltateari eutsiz, gure enpresen lehiakortasun hobetzen lagunduz eta ingurumenaren inguruan sortzen ari diren negozio-aukera berriak baliatuz, berrikuntza EKOerkidegoak edo arloak identifikatu ziren.

economía ecoinnovadora



En el documento "Euskadi, polo de Ecoinnovación", elaborado por lhobe, EVE, Innobasque y SPRI, en el año 2010, se identifica a la CAPV como una región idónea para desarrollar iniciativas en el

ámbito de la ecoinnovación.

En este sentido, y con la visión de "transformar Euskadi en una sociedad altamente eficiente en el consumo de energía y recursos, manteniendo nuestra calidad de vida, ayudando a mejorar la competitividad de nuestras empresas y aprovechando las nuevas oportunidades de negocio que surgen en torno al medio ambiente", se identificaron las áreas o "ECOMunidades de innovación" en las que Euskadi puede ser competitivo a nivel global, revirtiendo esa competitividad en la mejora del modelo socio-económico vasco.

Berrikuntza EKOerkidegoak	ECOMunidades de innovación
<p>ecomunidad de transporte y movilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cambio modal de transporte • Gestión de la demanda de movilidad • Vehículos de bajas emisiones • Sistemas avanzados de transporte público 	<p>ecomunidad de ecodiseño</p> <ul style="list-style-type: none"> • Análisis del ciclo de vida • Optimización de los procesos productivos • Fabricación verde ("green manufacturing") • Compra pública verde
<p>ecomunidad de urbanismo y edificación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eficiencia energética y de materiales en la construcción • Nuevos materiales y procesos de construcción • Rehabilitación y compactación de ciudades • Planificación urbanística sostenible • Energías renovables en la construcción • Edificios y ciudades inteligentes 	<p>ecomunidad de cambio climático</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseños de modelos de simulación climática • Evaluación de la vulnerabilidad de los sistemas frente a los impactos • Integración de la variable adaptación en los procesos de planificación • Opciones de mitigación
<p>ecomunidad de energía</p> <ul style="list-style-type: none"> • Energías renovables • Sistemas de generación distribuida • Redes inteligentes. T&D • Almacenaje de energía • Pilas de combustible 	<p>ecomunidad biodiversidad y servicios ecosistémico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Investigación aplicada sobre biodiversidad • Nuevos productos y servicios de protección y conservación • Inclusión de la variable biodiversidad en la toma de decisiones • Recuperación de espacios naturales para conservación de biodiversidad
<p>ecomunidad de enviro-clean</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valorización de residuos • Química sostenible • Prevención de la contaminación del suelo, agua y aire • Nuevas tecnologías de descontaminación • Procedimiento de biorremediación 	<p>Iturria: "Euskadi, Ekoberrikuntza-pola" (lhobe, EVE, Innobasque eta SPRI)</p> <p>Fuente: "Euskadi, polo de Ecoinnovación" (lhobe, EVE, Innobasque y SPRI)</p>

Gaur egun 7 EKOerkidego daude, lankidetzeta eta sareko lana sustatzen dituzten guneak direnak, eragile teknologiko, enpresako eta publiko desberdinen artean, Euskal Herrian ekonomia ekoberritzaile bat bultzatzeko gaitasuna dutenak.

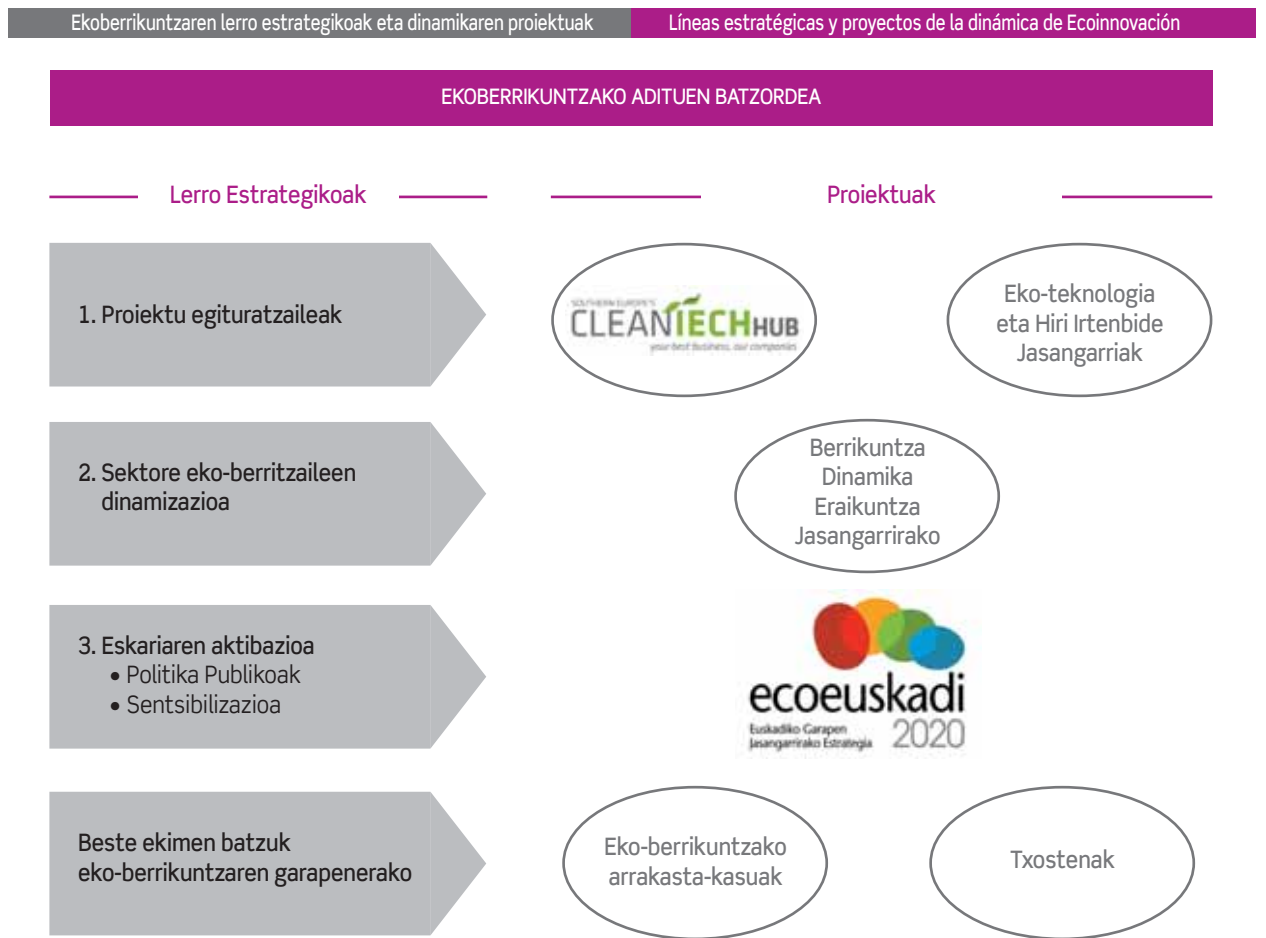
Egoera honen aurrean, Innobasquen hiru lerro estrategiko definitu ziren, gure ikuspegi eta gaitasunetik, prozesu horri laguntzeko Euskadin "ekoberrikuntza abian jartzen".

1. Proiektu egituratzaileak sustatu. Helburua: eragile eta sektore askotako ekimenak identifikatu, diseinatu eta sustatu eko-berrikuntza barruti espezifiko batean sartzeko jarduera-arlo bat baino gehiago aplikatuz (adibidez, Energia, Garraioa eta Eraikin Jasangarriak Hirietan).
2. Sektore eko-berritzaileen dinamizazioa (EKO-erkidegoak). Helburua: eragile eta sektore askotako ekimenak identifikatu, diseinatu eta sustatu jarduera-

Actualmente existen 7 ECOMunidades que son espacios en los que se promueve la cooperación y el trabajo en red entre los diferentes agentes tecnológicos, empresariales y públicos con capacidades para impulsar una economía ecoinnovadora en el País Vasco:

Ante esta situación, en Innobasque se definieron tres líneas estratégicas para contribuir, desde nuestra perspectiva y capacidad, a este proceso de "puesta en marcha de la eco-innovación" en Euskadi:

1. Promover proyectos estructurantes. Objetivo: identificar, diseñar y promover iniciativas multiagente y multisectoriales para introducir la eco-innovación en un ámbito específico aplicando varias áreas de actividad (por ejemplo, Energía, Transporte y Edificios Sostenibles en Ciudades)
2. Dinamización de los sectores eco-innovadores (ECOMunidades). Objetivo: identificar, diseñar y promover iniciativas multiagente y multisectoriales para transfor-





arlo zehatz batzuk eraldatzeko (EKO-erkidegoak) berrikuntza-irizpideak sartuz: eko-teknologia, prozesu berdeak, enplegu berdea, ingurumenarekiko errespetutsuak diren produktuak eta zerbitzuak, etab.

- 3. Eskaria aktibatzea. Helburua: eko-berrikuntzaren eskari publiko eta/edo pribatuaren esparru egonkor bat sortzeko baldintza egokiak finkatzea sustatu.

Jarduera horren kudeaketa Euskal Herriko Ekoberrikuntzako barrutiko erakunde nagusiekin eratua den Adituen Batzorde baten aholkularitzapean egiten da gainera.

mar áreas concretas de actividad (ECO-munidades) introduciendo criterios de eco-innovación: eco-tecnología, procesos verdes, empleo verde, productos y servicios respetuosos con el medio ambiente, etc.

- 3. Activación de la demanda. Objetivo: promover el establecimiento de condiciones apropiadas para crear un marco estable para la demanda pública y/o privada de eco-innovación

La gestión de esta actividad se realiza además bajo el asesoramiento de un Comité de Expertos, constituido por las principales entidades del ámbito de la Ecoinnovación del País Vasco.

La ecoinnovación asegura la competitividad de las empresas

Agustín Delgado Martín
Director de Innovación,
Medio Ambiente y Calidad
Iberdrola S.A.

e

n IBERDROLA, como en Innobasque, estamos plenamente convencidos de que el gran reto empresarial de los próximos años es fomentar la cultura de la innovación.

En concreto, en el sector energético, la innovación, además de ser imprescindible para asegurar la competitividad de las empresas, es una herramienta fundamental para afrontar los enormes desafíos medioambientales de nuestra sociedad, por eso nos referimos a ella como eco-innovación.

Con este firme convencimiento, en IBERDROLA hemos invertido 300 millones de euros en los últimos dos años, destinados a la puesta en marcha de más de 150 proyectos innovadores, entre los que destacan aquéllos relacionados con las nuevas tecnologías renovables, el vehículo eléctrico y las redes inteligentes, como el proyecto Bidelek-Sareak para el despliegue de una completa red eléctrica inteligente en el área metropolitana de Bilbao.

En ese sentido, el papel de Innobasque como agente dinamizador para impulsar la innovación en Euskadi, con iniciativas como el "Europe Cleantech Advisory Board" celebrado en Bilbao el pasado año y en el que tuve el placer de participar, es sin duda clave para fomentar la existencia de un tejido empresarial innovador en Euskadi y nos permite hacer frente a los retos que en los próximos años tenemos por delante como sociedad.





Enpresak eta inbertitzaileak Cleantech Day-n
Empresas e inversores en el Cleantech Day

EKOBERRIKUNTZAKO ADITUEN BATZORDEA

Innobasquek Ekoberrikuntzako Adituen Batzorde batean 19 korporazio, erreferentziako enpresa industrial, I+G zentroak eta garapen teknologikoaren euskarri diren enpresak elkartu ditu, Eusko Jaurlaritzako Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismoko sailaren laguntzarekin, eta haren helburua honako hau da: ekimen eko-berritzaileak lagunduko dituen lankidetzaredu bat bultzatzea, beren integratzaile guztiei balioaren ekarpena egingo dien ekimen eko-berritzaileen ekarpena egingo diena, herrialderako aberastasuna eta enplegua sortuz.

Batzordea aldiro elkartzen da antolaera desberdinetako negozio berrien berrikuntza eta garapenarekin zerikusia duten gidariek erabakiak har ditzaten honako hauek planteatzen diren ekimen bakoitzari buruz:

1. Euskal Herriaren kokamendua hobetzea teknologia garbien mapa globalean, marka-irudi erakargarri bat sortuz

COMITÉ DE EXPERTOS DE ECOINNOVACIÓN

Innobasque ha aglutinado en un Comité de Expertos de Eco-innovación 19 corporaciones, empresas industriales de referencia, centros de I+D y empresas de soporte al desarrollo tecnológico, con el apoyo del departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, cuyo objetivo es apoyar un modelo de colaboración que impulse iniciativas eco-innovadoras que puedan aportar valor a todos sus integrantes, creando riqueza y empleo para el país.

El Comité se reúne periódicamente para que directivos relacionados con la innovación y el desarrollo de nuevos negocios de las distintas organizaciones tomen decisiones clave sobre cada una de las iniciativas que se plantean para:

1. Mejorar el posicionamiento del País Vasco en el mapa global de las tecnologías limpias, creando una imagen de marca atractiva



2. Garapen teknologikoko proiektuak dinamizatzea, inbertitzaile potentzialekin konektatuz (tokiko eta nazioarteko), partner, bezero eta hornitzaileekin
3. Proiektu berritzaile berrien finantzatze-eredu berrien sorrera sustatzea
4. Ekintzaile, ETE eta euskal enpresa handien nazioartekotze-gaitasunak sendotzea teknologia garbien sektorean
5. Sentsibilizazio soziala gehitu Cleantech direlakoen inpaktuari buruz (ingurumenean, ekonomian eta bizikaltatean)

2. Dinamizar proyectos de desarrollo tecnológico, conectándolo con potenciales inversores (locales e internacionales), partners, clientes y proveedores
3. Promover la creación de nuevos modelos de financiación de nuevos proyectos innovadores
4. Fortalecer las capacidades de internacionalización de los emprendedores, Pymes y grandes empresas vascas en el sector de las tecnologías limpias
5. Incrementar la sensibilización social sobre el impacto de las Cleantech (ambiental, económico y en calidad de vida)



PROIEKTUAK

EUSKADIREN KOKAMENDUA “CLEANTECH HUB” BEZALA

Euskadik teknologia eta enpresen garapeneko ehun garrantzitsua du teknologia berriekin zerikusia duena eta abantaila lehiakor handia izan daitekeena merkatu globalean. Halaber, erakundeen laguntza indartsua du hazkuntza eta espezializazio handiko sektore teknologikoen garapenerako, teknologia garbiena esaterako.

Ildo horretatik, Innobasquek ekimen bat baino gehiago garatu ditu Euskadiren kokamendua bultzatzeko helburuarekin, teknologia garbien mapa globalean erreferentziako “Cleantech hub” bezala, Europaren hegoaldean zehatzago esateko.

“the revolutionary mind set of a new cleantech hub emerging in the Basque Country in Southern Europe which I believe others, even those further down the path of developing a cleantech hub, can learn from .../.. what is interesting about the Basque Country, is that absolutely every type of stakeholder is in the room right from the beginning, talking and working in unison to further communal objectives.”

86

PROYECTOS



POSICIONAMIENTO DE EUSKADI COMO “CLEANTECH HUB”

Euskadi dispone de un importante tejido de desarrollo tecnológico y empresarial relacionado con las tecnologías limpias que puede representar una fuente de ventaja competitiva en este mercado global. Asimismo, cuenta con un fuerte apoyo institucional al desarrollo de sectores tecnológicos de alto crecimiento y especialización, como es el de las tecnologías limpias.

En este sentido, Innobasque ha desarrollado diversas iniciativas con el objetivo de impulsar el posicionamiento de Euskadi como “Cleantech hub” de referencia en el mapa global de las tecnologías limpias, concretamente en el sur de Europa.

“the revolutionary mind set of a new cleantech hub emerging in the Basque Country in Southern Europe which I believe others, even those further down the path of developing a cleantech hub, can learn from .../.. what is interesting about the Basque Country, is that absolutely every type of stakeholder is in the room right from the beginning, talking and working in unison to further communal objectives.”

Successful development of a cleantech hub in the Basque Country

Richard Youngman
Managing Direction, Europe
& Asia

C

leantech Group is proud to be working with Innobasque to help develop the vision of the Southern Europe Cleantech Hub which we believe has great potential to drive greater pools of talent to the sector, enable the formation of industry-leading cleantech start-ups, and provide wealth, investment, and jobs in the Basque Country. We believe that Innobasque’s long term commitment as well as its integrative and collaborative approach is highly conducive to the successful development of a cleantech hub in the Basque Country.



We have worked with Innobasque on two major initiatives so far. The first was in October 2011 where the Cleantech Group’s European Advisory Board, comprised of 15 top-tier cleantech investors from all over Europe, was hosted in Bilbao for a one day meeting where we met with many key local cleantech stakeholders. Our second engagement has been in assisting a large presence of Basque cleantech companies at our annual European Cleantech Forum. It has been a pleasure assisting Innobasque in the grand mission they are undertaking and we certainly hope we can continue to assist them in the future.



Cleantech Day-ren inaugurazio-ekitaldia
Acto inaugural del Cleantech Day

Cleantech Group-ekiko Akordioa

Cleantech Group-ek artero antolatzen du izaera bakarreko foro hori eta bertan korporazioak, inbertitzaileak, enpresaburuak, ekintzaileak, "policy makers", eta administrazioak elkartzen dira mundu guziko teknologia garbien industriaren inguruan.

2011n Amsterdamen egindako Forumean partaide izan ondoren, Innobasquek akordio bat sinatu zuen Cleantech Group-ekin Euskadi kokatzeko teknologia garbien plataforma bezala Europaren hegoaldean (Cleantech hub). Akordio horren barruko lehen ekintza bezala, ekosistemako eragile guztiakin lan egin zen, partaidetza-fokatze bat finkatu eta "Basque Cleantech" en ordezkari-tza definitzeko 2012ko Cleantech Forum Europe-n [Munich, 2012ko apirilko 16-18].

Acuerdo con Cleantech Group

Cleantech Group organiza anualmente este foro de carácter exclusivo, en el que se dan cita líderes de corporaciones, inversores, empresarios, emprendedores, "policy makers", y administraciones en torno a la industria de las tecnologías limpias a nivel mundial.

Tras la participación en el Forum celebrado en el año 2011 en Amsterdam, Innobasque firmó un acuerdo con Cleantech Group para posicionar Euskadi como plataforma de desarrollo en tecnologías limpias del sur de Europa (Cleantech hub). Como primera acción en el marco de este acuerdo, se trabajó con todos los agentes del ecosistema, para establecer un enfoque de participación y definir la representación "Basque Cleantech" en el Cleantech Forum Europe 2012 (Munich, 16-18 de abril de 2012).

I Cleantech Day

Innobasque eta Deustuko Unibertsitateak 2011ko urriaren 3 eta 4an, I. Cleantech Day-a antolatu zuten Euskadin teknologia garbien sektorearen garapena sustatzeko asmoz. Foro hartan ekoberrikuntzarekin zerikusia duten inbertitzaile, enpresa-talde, enpresa, ekintzaile, erakunde publiko eta eragile desberdinak elkartu ziren lehen eskutik ezagutzeko teknologia garbien euskal sektorearen garapen-maila ezagutzeko, bai eta "start-up" eran edo hazkuntzako enpresa bezala proiektu zehatz sorta bat ere.

Ekimen horrek 2 jardunaldi izan zituen:

- ▲ Europe Cleantech Advisory Board Meeting, Innobasque eta Cleantech Group-ek antolatua, Deloitte-ren lankidetzarekin, zeinean nazioarteko ospeko 16 funts-inbertitzaile eta konpainia, 100 eta 300 milioi euroren arteko funts-zenbateko batekin bakoitza, teknologia garbietan eta inbertitzeko hazkuntza globalerako ahalmena duten proiektu berritzaileak dituzten enpresa-hautespen bat ezagutzera etorri ziren
- ▲ Nazioarteko Ideien Lehiaketa Global bat teknologia garbiei buruz Deustuko Unibertsitateak eta Opinnok antolatua

Bi topaketa horiek lagundu egin zuten teknologia garbiekin zerikusia zuten zientzia, teknologia eta enpresaren ekosistemako eragileak mobilizatzen, beste sektore bat eraikitzen, gaur egunean eta geroan ahalmen handi bat duen pauso bat emanez, eta proiektu zehatzak bizi-zikloko urrats desberdinetan ikusgai bihurtuz.

Cleantech Day: enpresa-taldearen erreferentziako panela teknologia garbietan

Cleantech Day: panel de grupos empresariales de referencia en tecnologías limpias



I Cleantech Day

Innobasque y la Universidad de Deusto organizaron los días 3 y 4 de octubre de 2011, el I Cleantech Day con el objetivo de promover el desarrollo del sector de las tecnologías limpias en Euskadi. En este foro, inversores, grupos empresariales, empresas, emprendedores, instituciones públicas y diversos agentes vinculados a la ecoinnovación, se dieron cita para conocer de primera mano el grado de desarrollo del sector vasco de las tecnologías limpias, así como un conjunto de proyectos concretos en forma de "start-ups" o empresas en crecimiento.

Esta iniciativa albergó 2 jornadas:

- ▲ Europe Cleantech Advisory Board Meeting, organizada por Innobasque y Cleantech Group, con la colaboración de Deloitte, en la que 16 inversores, fondos y compañías de prestigio internacional con un volumen de fondos entre 100 y 300 millones de euros cada uno, acudieron a conocer una selección de empresas con proyectos innovadores en tecnologías limpias y potencial de crecimiento global en las que invertir
- ▲ Spain Cleantech Open, Competición Global de Ideas internacional sobre tecnologías limpias, organizada por la Universidad de Deusto y Opinnok

Ambos encuentros contribuyeron a la movilización de los agentes del ecosistema de ciencia, tecnología, innovación y empresa de Euskadi relacionados con las tecnologías limpias, dando un paso más en la construcción de un sector con gran potencial actual y futuro, y haciendo visibles proyectos concretos en las distintas etapas del ciclo de vida.



EKOTEKNOLOGIAK ETA HIRI IRTENBIDE JASANGARRIAK

Hiri eko-adimendun baten proposamena fokatze estrategiko batetik eta euskal hiri nagusien aurkezpen batetik sektore landuta. Alde batetik, hiri-ingurune ekoberritzaile berri batzuen garapena indartuz, hiriaren bizi-kalitatea hobetzen laguntzen dutenak. Bestetik, esperientzia pilotuak (Urban-lab) garatzen lagunduz, sektore desberdinetako (industrialak, zerbitzuak, sektore publikoak) gaitasunak mobilizatuz eta produktu eta zerbitzuen funtzionamenduko erakuste-guneak sortuz (liveshowroom).

Aipatutako proposamena ekoteknologiaren eta hiri-irtenbide jasangarrien inguruan landu eta abian jarritako Berrikuntza Plan baterako ereduaren definizioetik abiatu da.

- ▲ Kudeaketa-eredua enpresa sustatzen lagunduko duen enpresa-proiektuak identifikatzea bideratzen duena
- ▲ Hiritarren finantzazio- eta partaidetza-mekanismoak

ECOTEKNOLOGÍAS Y SOLUCIONES URBANAS SOSTENIBLES

Elaborada una propuesta de ciudad eco-inteligente desde un enfoque estratégico y presentación a las principales ciudades vascas. Por un lado, potenciando el desarrollo de nuevos entornos urbanos ecoinnovadores, que contribuyan a mejorar la calidad de vida de la ciudad. Por otro, tratando de desarrollar experiencias piloto (urban-lab) movilizandando las capacidades de diferentes sectores (industriales, servicios, sector público) y generando espacios expositivos en funcionamiento (liveshowroom) de nuevos productos y servicios.

Dicha propuesta, ha partido de la definición del modelo para la elaboración y puesta en marcha de un Plan de Innovación en torno a las ecotecnologías y las soluciones urbanas sostenibles:

- ▲ Modelo de gestión que facilite la identificación de proyectos empresariales demostrativos que contribuyan a la promoción empresarial
- ▲ Mecanismos de financiación y participación ciudadana



DINÁMICA DE INNOVACIÓN PARA LA EDIFICACION SOSTENIBLE

"Euskadi, Ekoberrikuntza-poloa" dokumentuan identifikatutako 7 ekoERKIDEGOetatik, Innobasque Hirigintza eta Eraikuntzako Eko-erkidegoaren dinamizazioan zentratu da.

Hitz batean, abian jarri da eta berrikuntza-dinamika bat ari da garatzen Eraikuntza Jasangarrirako eta bertan Eusko Jaurlaritzak eta eragile ekonomiko eta sozialak dira partaide, zeinek baitute beren baitan administrazio eta elkarte publikoak, enpresa-antolakerak eta eragile sozialak (materialak, zerbitzuak eta prozesuak), Euskadiko eraikuntza jasangarriari lotuak, gaitasunak eta irtenbideak garatzea sustatzeko helburu nagusiarekin (materialak, zerbitzuak eta prozesuak) eraikuntzan tarteko diren sektoreetan, zeinek ahalbidetuko baitute Estrategia Europa 2020 finkatutako ingurumen-helburuak lortzea, eta haiek Euskadin aplikatzea klima-aldakuntzaren aurkako Euskal Legearen bitartez, bai eta euskal enpresen lehiakortasuna gehitzea aipaturiko sektoreetan.

- ▲ Bide-orrria landu ekin beharreko mugarri nagusiak ituntzeko identifikatutako barruti desberdinetan: araudia, eskariaren aktibazioa, eskaintza, finantzazioa eta prestakuntza
- ▲ Praktika onen analisia, zeinek lagundu baitute eraikuntza jasangarria eraikitzen erreferentziako europar herrialdeetan
- ▲ Eusko Jaurlaritzako Berrikuntzako Funts Estrategikoari eskaria egitea ad-hoc I+G+b-ko programa bat sortzeko

DINÁMICA DE INNOVACIÓN PARA LA EDIFICACION SOSTENIBLE

De las 7 ECOMunidades identificadas en el documento "Euskadi, polo de Ecoinnovación", Innobasque se ha centrado en la dinamización de la ECOMunidad de Urbanismo y Edificación.

En concreto, se ha puesto en marcha y se está desarrollando una dinámica de innovación para la Edificación Sostenible en la que participan el Gobierno Vasco y los agentes económico-sociales, que incluyen la representación de las administraciones y sociedades públicas, organizaciones empresariales y los agentes sociales y económicos vinculados a la edificación sostenible de Euskadi, con el objetivo principal de fomentar el desarrollo de capacidades y soluciones (materiales, servicios y procesos) en los sectores involucrados en la edificación que permitan contribuir a la consecución de los objetivos ambientales establecidos en la Estrategia Europa 2020 y su aplicación en Euskadi mediante la Ley Vasca contra el cambio climático, así como incrementar la competitividad de las empresas vascas de dichos sectores.

- ▲ Elaboración de hoja de ruta para acordar los principales hitos que se deberían abordar para avanzar en los diferentes ámbitos identificados: normativa, activación de la demanda, oferta, financiación y formación
- ▲ Análisis de buenas prácticas que han contribuido al desarrollo de la edificación sostenible en países europeos de referencia
- ▲ Elaboración de la solicitud al Fondo Estratégico de Innovación del Gobierno Vasco para la creación de un programa de I+D+i ad-hoc

- ▲ Parke eraikien esku-hartzeko finantzazioaren ereduak eta mekanismoak identifikatzea, batez ere barruti europarrean
- ▲ BElko ELENA programari eskaria egitearen kudeaketa Auzo Erkidegoentzat Aholkularitza Tekniko bat sortzeko, errentagarritasuna eta energia-efizientziako inbertsioen eraginkortasunaren hobetuko dituen
- ▲ Proposamen bat diseinatzea Euskal Herrian eragile-sare bat garatzeko, zeinek lagundu baitu eskaria gehitzen batez ere birgaitze-gaian nagusiki
- ▲ Lan-talde bat sortzea Eraikune; Aclima, Energia eta Gaia klusterekin, eta sektoreko eragileen gaitasunen analisi bat lantzea erakuntza jasangarriaren barrutian EAEn dagoen produktu eta zerbitzuen eskaintzari buruz, eta zeinean gutxi gorabehera 400 eragilek parte hartu baitzuten
- ▲ Prestakuntza eta profesionalak gaitzearen beharren diagnosa (eraikuntza, arkitektoak eta ingeniariak, fabrikatzaileak, hondarren kudeatzaileak, etab) EAEko eraikuntza jasangarriaren barrutian, eta ekintza-plan bat diseinatzea eta 2012urterako eta hurrengoetan Eusko Jaurlaritza lantzen ari den Enplegu Planean sargarria izango dena.
 - Prestakuntza eta kontrataziorako laguntzak
 - Birgaitze Kudeatzailearen irudia sortzea
- ▲ Harekin zerikusia duten foro eta gertaldietan parte hartzea: BPIE, ERRIN Sarea eta Eraikuneko Jasangarritasun Batzordea, besteak beste
- ▲ Identificación de modelos y mecanismos de financiación de la intervención en el parque edificado, especialmente en el ámbito europeo
- ▲ Gestión de la solicitud al programa ELENA del BEI para la creación de una Asistencia Técnica a Comunidades de vecinos que mejore la rentabilidad y efectividad de las inversiones en eficiencia energética en la edificación
- ▲ Diseño de una propuesta para desarrollar una red de agentes en el País Vasco que contribuyan a activar la demanda en materia de rehabilitación principalmente
- ▲ Creación de un grupo de trabajo con los clústeres Eraikune, Aclima, Energía y Gaia y elaboración de un análisis de capacidades de los agentes del sector sobre la situación de la oferta de productos y servicios en el ámbito de la edificación sostenible existente en la CAPV en el que participaron aproximadamente 400 agentes
- ▲ Diagnóstico de las necesidades de formación y capacitación de profesionales (construcción, arquitectos e ingenieros, fabricantes, gestores de residuos, etc.) en el ámbito de la edificación sostenible en la CAPV, y diseño de un plan de acción y que pueda ser incluido en el Plan de Empleo que se está elaborando desde el Gobierno Vasco para el año 2012 y posteriores
 - Ayudas a la formación y a la contratación
 - Creación de la figura del Gestor de Rehabilitación
- ▲ Participación en foros y eventos relacionados: Grupos de trabajo del BPIE, Red ERRIN y el Comité de Sostenibilidad de Eraikune, entre otros



BESTE EKIMEN BATZUK

ReRisk (Regions at Risk of Energy Poverty)

Europar proiektu honen bitartez, ESPON programaren barruan, europar erregioen zaugarritasuna analizatu zen energia-prezioak gehitzearen aurrean, eta aldi berean gomendio politikokoak egin ziren erronka horri arre egiteko.

Txostenak jasotako ondorioen artean honako hau nabarmendu daiteke: politikak energia-efizientzia hobetzera bideraturik egon behar dutela, ingurumena babestera eta arriskuak prebenitzera eta energia berriztagarriak hedatzera, eta horrek agerian jartzen du oraindik geratzen den ahalegin handia eta negozio-garapenerako aukerak zabaltzen ditu gai horietan enpresentzat. Innobasque izan zen proiektuaren liderra eta TECNALIAk koordinatu zuen gainera bazkideen artean NORDREGIO (Nordic Center for Spatial Development), eta NTUA (National Technical University of Athens) izan zituen bazkide.

Ekoberrikuntzak Euskadin duen Inpaktu Ekonomikoaren Analisia

I+G+b berdean inbertsio pribatuak euskal ekonomian izandako inpaktuari buruzko txosten bat lantzea UPV/EHU eta BC3ko Ekonomia Publikoko Institutuko Ingurumen Ekonomiako Unitatearekin. Halaber, proiektuaren esparruan, nazioarteko informazio-iturriak analizatu ziren metodologia eta egingo diren kalkuluak finkatzeko.

OTRAS INICIATIVAS

ReRisk (Regions at Risk of Energy Poverty)

A través de este proyecto europeo, dentro del Programa ESPON, se analizó la vulnerabilidad de las regiones europeas ante el incremento de los precios energéticos, a la vez que se proporcionaron recomendaciones políticas para afrontar este reto.

Entre sus conclusiones, recogidas en un informe, cabe destacar que las políticas deben estar orientadas al desarrollo de la eficiencia energética, protección medioambiental y prevención de riesgos y al despliegue de energías renovables, lo que pone de manifiesto el gran esfuerzo pendiente y amplía las oportunidades de desarrollo de negocio para las empresas en estas materias. El proyecto fue liderado por Innobasque y coordinado por TECNALIA, contando además como socios con NORDREGIO (Nordic Center for Spatial Development), y NTUA (National Technical University of Athens) como socios.

Análisis del Impacto Económico de la Ecoinnovación en Euskadi

Elaboración de un informe acerca del impacto que la inversión privada en I+D+i verde ha tenido en la economía vasca con la Unidad de Economía Ambiental del Instituto de Economía Pública de la UPV/EHU y el BC3. Asimismo, en el marco del proyecto, se analizaron las fuentes de información a nivel internacional para establecer la metodología y los cálculos que se realizarán.





gizarte efiosasungarria eta bizi-kalitatea

Azken urteotan gizartearen eraturiko aldakuntza desberdinen ondorio bezala (demografikoak, familia-erreduzkoak, elikadura-ohiturak, aurrerapen teknologikoak, eskaria eta gastua osasun-zerbitzuetan, etab) osasunean eta bizi-kalitatean zentzu zabalean jokatu beharra ikusi da. Eta hala ulertu da dagoeneko Europan, non Europar Batzordeak agerian jarri baitu zer garrantzi duen osasuna hobetzea bere baitako helburu bat bezala kontsideratzea, ez bakarrik bere baitan osasuna hobetzea helburu desiragarri bat delako, baizik eta determinatzailea delako hazkuntza ekonomikoan eta lehiakortasunean.

sociedad efisaludable y calidad de vida

Como consecuencia de los diversos cambios producidos en la sociedad los últimos años (demográficos, modelos familiares, hábitos de alimentación, estilos de vida, avances tecnológicos, demanda y gasto en servicios sanitarios, etc.) se ha visto la necesidad de actuar sobre la salud y la calidad de vida en un sentido amplio. Y así se ha entendido ya en Europa, donde la Comisión Europea ha puesto de manifiesto la importancia de considerar la salud como una inversión en la competitividad económica de los países, no sólo por ser la mejora de la salud un objetivo deseable en sí

Joera horrekiko lerroan, Innobasquek abian jarri du Gizarte Efiosasungarria dinamika eta Bizi Kalitatea herrialdeari onura ekonomikoak eta sozialen ekarpena egitearekin. Hala, epe luzeko helmuga bezala honako hauek definitu ziren:

1. Gehiago eta hobeto bizi (bizi-itxaropena ahalmen-urritasunik gabe eta mendekotasuneko bizi-kalitatearik gabe)
2. Balio ekonomikoa sortu ingurunean (enplegua, produktibitatea eta lehiakortasuna)
3. Osasun-sistemaren jasangarritasunari lagundu

Lehen fase batean maila estrategikoan eta operatiboan jokatzea erabaki zen, edo proiektukoan, jarduketako honako barruti zehatz hauetan:

- Elikadura eta bizi-ohiturak
- Kronikotasuna
- Osasun-teknologiaren sektorearen garapena
- Zahartze aktibo eta osasungarria

mismo, sino también por ser determinante en el crecimiento económico y en la competitividad.

En línea con esta tendencia, Innobasque puso en marcha la dinámica Sociedad Efisaludable y Calidad de Vida con el propósito de reportar al país beneficios económicos y sociales. Así, como metas a largo plazo se definieron las siguientes:

1. Vivir más y mejor (esperanza de vida sin discapacidad y calidad de vida en dependencia)
2. Generar valor económico en el entorno (empleo, productividad y competitividad)
3. Contribuir a la sostenibilidad del sistema sanitario y social (reducción de gasto del sistema)

En una primera fase se decidió actuar, a nivel estratégico y operativo, o de proyecto, en los siguientes ámbitos concretos de actuación:

- Alimentación y hábitos de vida
- Cronicidad
- Desarrollo del sector de tecnologías sanitarias
- Envejecimiento activo y saludable

Gizarte efiosasungarria sortzen

Agustín Markaide
EROSKiko Presidentea

E

ROSKIk berrikuntza jasangarritasun sozialaren, batez ere osasuna eta kontsumitzaileen ongizatearekin zerikusia duenaren gainean mugiarazten du. Horregatik kontsumo arduratsua eta jasangarriagoa sustatzen dugu informazio eta prestakuntza handiagoa eskainiz, aukera osasungarriagoak egiteko aukerak erantsiz, tokiko produktu gehiagorekin eta sukaldaritzan aritzeko eta etxean egindako janariarekiko zaletasuna bultzatuz.

Elikadura-semaforo bat ezarri koloretan, eta 'trans' koipe artifizialak kendu, eta gatza, azukrea eta koipeak bere marka propietatik murriztu edo transgenikorik ez erantsi haren osakerari; horiek dira gure berrikuntzetako batzuk.

Aurreko horrek guztiak azaltzen du zergatik gauden harro Innobasquek bultzaturiko GOSASUN Proiektuan parte hartzeagatik gizarte Efiosasungarriko dinamika bat sortzeko, bizitzeko ohitura osasungarriago batzuk hartzea sustatuko duena gehiago eta hobeto bizi izateko, ingurunean balio ekonomikoa sortuz eta sistema sozio-sanitarioaren jasangarritasunari lagunduz.





Gosasunen aurkezpena, bizi-ohitura osasungarriago batzuen aldeko mugimendua

Presentación de Gosasun, movimiento por unos hábitos de vida más saludable

ELIKADURA ETA BIZI-OHITURAK

Elikadura bi ikuspegitatik begiesten da: gizarte osasungarri baterako elikadura eta herrialde osasungarri baterako elikadura.

Idea horretatik abiatutik, pertsonen ikuspuntutik, frogaturik dago bizi-ohituren gaineko jarduketa, ez elikaduran bakarrik, baizik eta jarduera fisikoan eta osasun emozionalean ere bai, efektu sinérgiko bat du haren osasunean. Bestalde, "herrialdearen osasunerako" beharrezkoa da osasuna sustatzea ez ezik jasagarritasuna abantaila lehiakor bezala eta lurraldearen garapen-gako bezala.

Gosasun, bizi-ohitura osasungarriago batzuen aldeko mugimendua

Mugimendu sozioekonomiko hau Adimen Emozionalaren Partzuergoarekiko lankidetzan jarri zen abian, gizartearen bizi-ohitura osasungarriago batzuk sustatzeko helburuarekin elikaduran, jarduera fisikoan eta osasun emozionalean. Horregatik, ez da soilik beharrezkoa pertsonak konprometitzea norbanakoaren mailan aldakuntzak egitera, baizik eta ezinbestekoa dela gure inguruneak ere (hezkuntzakoa, lanekoa, udalerrikoa,...) inplikatzeko.

Gosasun, gainera, garapen eta onura-iturri bat izango da gure ehun ekonomikoan, produktu, zerbitzu edo negozio, hobekuntza berriak sortzearen bitartez, etab.

Ekimena, dagoeneko 30eragile publiko eta pribatu atxiki zaizkiona, jendaurrean aurkeztu zen, gizarteari irekitako ekitaldi batean, 2011ko abenduaren 18an Bilboko Alhondigan, 200 pertsona baino gehiago bertan zirela.

ALIMENTACIÓN Y HÁBITOS DE VIDA

La alimentación se contempla desde dos perspectivas: alimentación para una sociedad sana y alimentación para un país sano.

A partir de esta idea, desde el punto de vista de las personas, está demostrado que la actuación sobre hábitos de vida, no solo en alimentación, sino también en actividad física y salud emocional, tiene un efecto sinérgico sobre su salud. Por otra parte, para la "salud del país" es necesario promover, no solo la salud, sino la sostenibilidad como ventaja competitiva y clave de desarrollo del territorio.

Gosasun, Movimiento por unos hábitos de vida más saludable

Este movimiento socioeconómico se puso en marcha, en colaboración con el Consorcio de Inteligencia Emocional, con el objetivo de fomentar en la sociedad hábitos de vida más saludable en alimentación, actividad física y salud emocional. Para ello, no sólo es necesario que las personas se comprometan con cambios a título individual, sino que es imprescindible que nuestros entornos (educativos, laborales, municipales,...) también se impliquen para facilitar y promover dichos cambios.

Gosasun, además, constituirá una fuente de desarrollo y beneficio en nuestro tejido económico a través de la generación de nuevos productos, servicios o negocios, mejoras competitivas, etc.

La iniciativa, a la que ya se han adherido 30 agentes públicos y privados, se presentó públicamente, en un acto abierto a la sociedad, el 18 de diciembre de 2011 en la Alhóndiga de Bilbao, con una asistencia de más de 200 personas.

Aktibili

Aktibili, Jarduera Fisikoko Euskal Plana lantzeko partaidetza-Euskal Jaurlaritzak sustatua- "Gizarte osoa" aditu-taldearen barruan eta zeini atxiki baitzaizkio 3 aldundiak, 3 euskal hiriburuetakoko udalak eta Eudel.

TAS Programa

Innobasque lankide izan da Alicia Fundazioaren TAS Programan, "Zu eta Alicia Osasunaren alde", euskal ikastetxeen partaidetza sustatuz programa horretan, zeinek baitu helburu hobeto ezagutzea bigarren hezkuntzako ikasleen elikatzeko-ohiturak eta jarduera fisikokoak, eta hobetze-estrategiak diseinatu eta lantzea beren kabuz egin dezaten laguntzea.

Katilu, nekazaritza eta elikadura-sektoreko eta landa-ingurumeneko sormen eta berrikuntzarako guneak

2011n lankidetzak-akordio bat sinatu zen Eusko Jaurlaritzako Ingurumen, Lurralde Plangintza, Nekazaritza eta Arrantzako Saileko enprekin (IKT, Itsasmendikoi, Kalitatea- 3 horiek gaur egun Hazi -, eta Neiker korporazioari erantsiak) Katiluren aktibazioarako, sektore- eta lurralde-garapeneren hobekuntza garatzera bideratutako sormena eta berrikuntza sustatzeko helburuarekin.

Nekazaritza eta elikadurako balio-kateko eragile-sareetako bat da, jardueraren beste sektore batzuetako eragile osagarrietara irekia eta lurralde-garapen jasangarriari lotua.

Katilu 2012 estrategia diseinatu eta lantzeaz gainera, erabiliko diren dinamikak eta metodologiak identifikatu eta hautatu dira eta Katilu erkidegoaren lankidetzak-gunea diseinatu da, Arkautiko (Araba) Neiker-en egoitzan kokatua.

Katilua, gainera, Nekazaritza eta Elikadurako Berrikuntza Foroko idazkaritza tekniko bezala eratu da.

Aktibili

Participación en la elaboración del Plan Vasco de Actividad Física, Aktibili -promovido por el Gobierno Vasco-dentro del grupo de expertos "Toda la sociedad" y al que se han sumado las 3 diputaciones, los ayuntamientos de las 3 capitales vascas y Eudel.

Programa TAS

Innobasque ha colaborado con la Fundación Alicia en el Programa TAS, "Tú y Alicia por la Salud", promoviendo la participación de colegios vascos en este programa que tiene como objetivo conocer mejor los hábitos alimentarios y de actividad física de los estudiantes de secundaria, y ayudar a que sean ellos mismos quienes diseñen y elaboren estrategias de mejora.

Katilu, espacios para la creatividad y la innovación del sector agroalimentario y del medio rural y litoral

En el año 2011 se firmó un acuerdo de colaboración con las empresas del Departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial, Agricultura y Pesca del Gobierno Vasco (IKT, Itsasmendikoi, Kalitatea - estas 3 hoy integradas en la corporación Hazi - y Neiker) para la activación de KATILU, con el objetivo de fomentar la creatividad y la innovación orientadas a desarrollar proyectos que mejoren la competitividad del sector y el desarrollo territorial.

KATILU es una red de agentes de la cadena de valor agroalimentaria, abierto a agentes complementarios de otros sectores de actividad y vinculados al desarrollo territorial sostenible.

Además de diseñar y elaborar la estrategia Katilu 2012, se han identificado y seleccionado las dinámicas y metodologías que se utilizarán y se ha diseñado el espacio colaborativo de la comunidad Katilu, ubicado en la sede de Neiker en Arkaute (Álava).

Katilu se constituye además como secretaría técnica del Foro de Innovación Agroalimentario.



Katilu lankidetzagunea
Espacio colaborativo Katilu

KRONIKOTASUNA

Gure gizarteak eta gure zerbitzuek aurrean dituzten beste erronketako bat (batez ere osasunekoak eta sozialak) gaixotasun kronikoena da.

Patologia kroniko horiek inpaktu askotariko bat dute: murrizte garrantzitsu bat dakarte bizi-kalitatara, produktibitateara eta horiek pairatzen dituzten pertsonen egoera funtzionalera; zama astuna erikortasun- eta hilkortasun-terminoetan; eta osasun- eta gizarte-kostuak gehitzearen bultzatzaile bat, zeinek arriskuan jartzen baitu epe luzera gure babes-sistemaren jasangarritasuna.

Kronet

Eusko Jaurlaritzako Osasun eta Kontsumoko Saileko "Euskadin kronikotasunaren erronkari ekiteko estrategiarekin" lerrokatuz, eta zehatzago pazientearen Ardurak eta autonomiako politikarekin, Innobasque lankide izan da Kronet, Kronikoen Sarea, paziente kronikoen eta haien senideen bizi-kalitatea hobetzeko helburuarekin sortutako erkidego birtuala irudikatu eta garatzen.

Kronet harreman- eta lankidetzaga-plataforma bat da, gaixo kronikoen beste erkidego batzuekiko fokatzeko berritzaile eta bereizgarria duena, izan ere konexio emozionalean oinarritzen da, bizitzak eta gaixotasunak elkarrekin harremanetan jartzeko duten moduan. Pulsu emozionalean oinarritutako lehen paziente-sarea da, bere edukia bere kideen aldarre-egoerara egokitzen dituen, eta ez dago patologiarako fokaturik, baizik eta hura pairatzen duten pertsonen gogo-aldartera.

CRONICIDAD

Otro de los grandes retos a los que se enfrentan nuestra sociedad y nuestros servicios públicos (fundamentalmente el sanitario y el social) es el de las enfermedades crónicas.

Estas patologías crónicas tienen un impacto múltiple: representan una importante limitación en la calidad de vida, productividad y estado funcional de las personas que las padecen; una pesada carga en términos de morbilidad y mortalidad; y un propulsor del incremento de los costes sanitarios y sociales, que compromete la sostenibilidad a largo plazo de nuestro sistema de protección.

Kronet

Alineándonos con la "Estrategia para abordar el reto de la cronicidad en Euskadi" del Departamento de Sanidad y Consumo del Gobierno Vasco, y en concreto con la política de Responsabilidad y autonomía del paciente, Innobasque ha colaborado en la concepción y desarrollo de Kronet - Kronikoen Sarea, comunidad virtual creada con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los pacientes crónicos y sus familiares.

Kronet es una plataforma de relación y cooperación entre los pacientes, con un enfoque innovador y diferencial respecto a otras comunidades de enfermos crónicos, ya que se basa en la conexión emocional, en cómo se relacionan vida y enfermedad. Es la primera red de pacientes basada en el pulso emocional que adapta sus contenidos a los estados de ánimo de sus miembros, estando enfocada, no en la patología, sino en el estado de ánimo de las personas que la padecen.



OSASUN TEKNOLOGIEN SEKTORE GARAPENA

Osasun-teknologiak azken urteotan etengabe haziz joan den sektoreetako bat da eta geroan ere haziz joango den ustea dago, zeren eta osasun-sistemaren aldakuntza- eta eraldaketa-aldakuntzako zutabeetako bat izango dela aurreikusten baita.

Euskadik baditu eskuduntzak sektoreari ekin ahal izateko, sektore "tradizionaleko" enpresak desberdintzetik eta enpresa berriak sortzetik.

Haren garapenari laguntzeko Innobasquek fokatzeko global bat definitu du eta bertan, lehen fase batean, gaur eguneko egoeraren diagnostia egin da eragile-mapa lantzearen eta herrialde-eskuduntzak ezaugarritzearen bitartez. Ondoren, eta sentsibilizazio-saioak eta 4C izeneko guneak sortzearekin parez pare (ezagutza, konexioa, konfiantza eta sorkidetzak), identifikatu egingo dira herrialde-apustuak barruti horretan, lankidetzan lan egiteko aukera zehatzei buruz.

DESARROLLO SECTORIAL DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS

Las tecnologías sanitarias constituyen un sector que ha crecido continuamente en los últimos años y se estima que siga creciendo a futuro, puesto que se prevé que sea uno de los pilares del cambio de paradigma y transformación del sistema sanitario.

Euskadi cuenta con competencias para poder abordar el sector, desde la diversificación de empresas de sectores "tradicionales" y la creación de nuevas empresas.

Para contribuir a su desarrollo, Innobasque ha definido un enfoque global en el que, en una primera fase se ha realizado el diagnóstico de la situación actual a través de la elaboración del mapa de agentes y de la caracterización de competencias de país. Posteriormente, y simultáneamente a las sesiones de sensibilización y a la creación de espacios 4C (conocimiento, conexión, confianza y cocreación), se identificarán las apuestas de país en este ámbito, para trabajar en cooperación sobre oportunidades concretas.

Sektoreko eragile-mapa

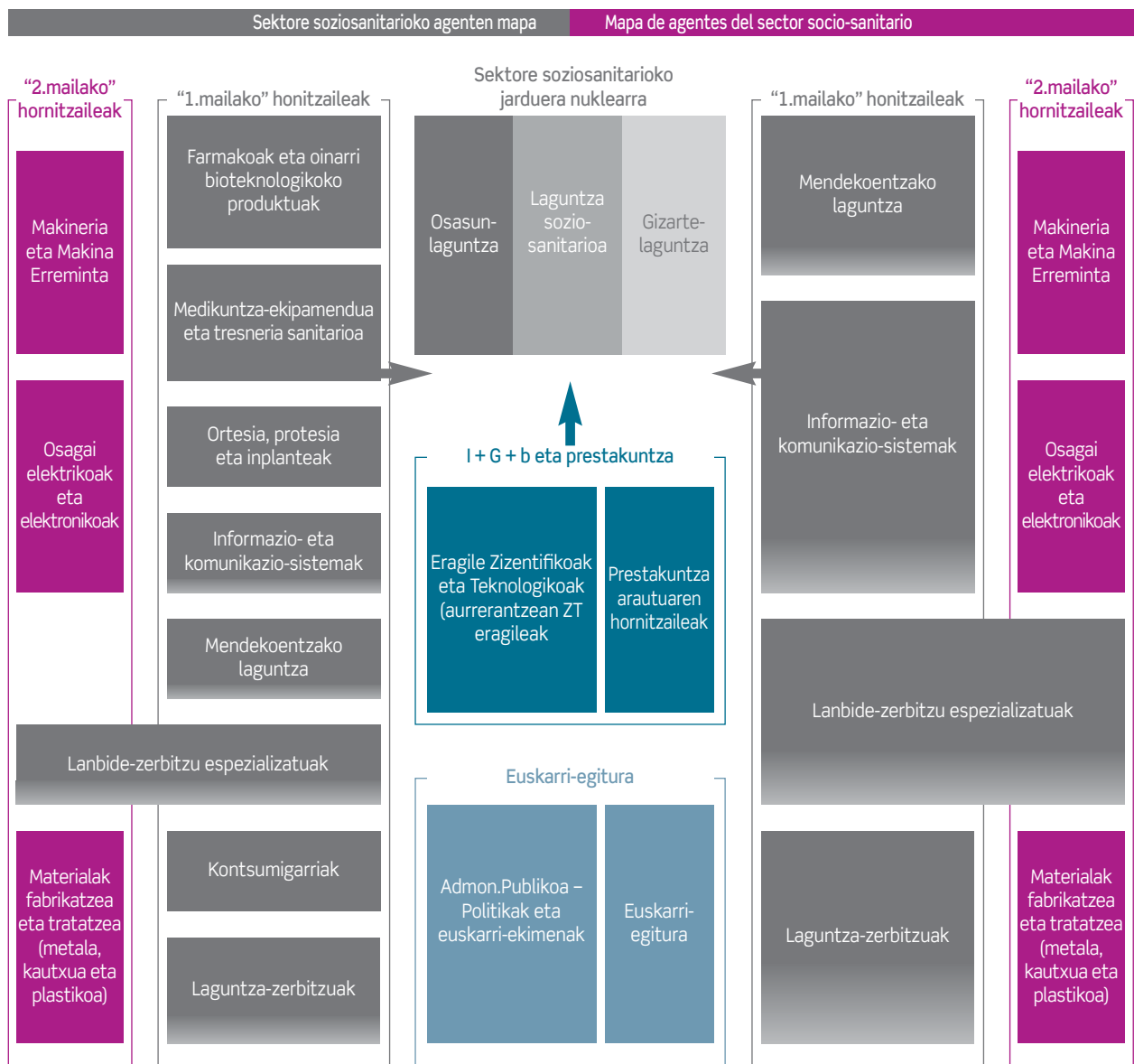
Proiektu hori helburu batekin jarri zen abian: Euskadin sektorean gaur egun lanean ari diren eragileak ezagutzekoarekin. Azterlanaren irismenak arreta sanitario, sozial eta sozio-sanitarioko gune-jardueretako balio-kate osoan begiesten ditu hornitzaileak, eta helmuga-kolektibotzat gaixo (kronikoak eta akutuak), adineko pertsonak eta mendeko pertsonak kontsideratuz.

Mapa, dagoeneko bukatua, honako eskema honen arabera landu zen:

Mapa de agentes del sector

Este proyecto se puso en marcha con el objetivo de conocer los agentes que actualmente están trabajando en el sector en Euskadi. El alcance del estudio contempla proveedores en toda la cadena de valor de las actividades nucleares de atención sanitaria, social y socio-sanitaria, y considerando como colectivos objetivo los enfermos (crónicos y agudos), las personas mayores y las personas dependientes.

El mapa, ya finalizado, se elaboró de acuerdo al siguiente esquema:



Eskuduntzen analisia

Osasun-teknologiaren sektorea desberdintzeko oinarriak ezagutzeko asmoarekin, herrialdea ezaugarritu beharra ikusi zen, hau da, ditugun eskuduntzak identifikatzeko. Horretarako, eskualdeko fokapen bat kluster industriaren analisi batekin konbinatzea erabaki zen, eta horrek hurbiltze ahalik eta erreal posibleena lortzeko aukera emango du gure industria-ehunaren ezaugarrien arabera.

Ezaugarritze hori eskuduntzen analisian oinarritzen da, eskuduntzaz teknologia, aktiboa eta emaitzaren konbinazioa ulertzen delarik, eta haien identifikazioa konbinatzearen beharra azpimarratuz haien kuantifikazioarekin eta/edo kualifikazioarekin.

Hurbiltze hori gaur egun eskualde batean ari dira pilotatzen, eta bertatik berrelikadura aterako diogu prozesuari.

4C Guneak : osasun-teknologiak

Innobasque lanean ari izan da 4C guneen diseinuan (Ezagutza, Konexioa, Konfiantza eta Sorkidetzeta) osasun-teknologietako sektore eragileen artean, honako helburu hauekin:

- ▲ Sektoreak aurkezten dituen aukerei buruzko sentsibilizazioa
- ▲ Ezagutza zientzialarien eta ikertzaileen artean, lantzen diren lerroen artean eta haien arteko sinergien bilaketa
- ▲ Ezagutza industriaren aldetik abian dauden ikerketena, agian aplikatu ahal izateko
- ▲ Ezagutza sektorean presente dauden enpresen artean, produktu eta zerbitzuen salerosketarako, eta sinergiak bilatzeko
- ▲ Geroko interakzioen aldeko giro bat sortzea epe luzeagorako

Análisis de competencias

Con el propósito de conocer las bases para la diversificación del sector de las tecnologías sanitarias, se vió la necesidad de caracterizar el país, es decir, identificar las competencias con las que contamos. Para ello, se decidió combinar un enfoque comarcal con un análisis de clústeres industriales, que permitirá alcanzar una aproximación lo más real posible a las características de nuestro tejido industrial.

Esta caracterización se basa en el análisis de competencias, entendiéndolo por competencia la combinación entre tecnología, activo y resultado, y haciendo hincapié en la necesidad de combinar la identificación de las mismas con su cuantificación y /o cualificación.

Esta aproximación se está pilotando actualmente en una comarca, de donde extraeremos feed-back al proceso.

Espacios 4C: tecnologías sanitarias

Innobasque ha estado trabajando en el diseño de los espacios 4C (Conocimiento, Conexión, Confianza y Cocreación) entre los agentes del sector de tecnologías sanitarias, con los siguientes objetivos:

- ▲ Sensibilización sobre las oportunidades que presenta el sector
- ▲ Conocimiento entre los científicos e investigadores, las líneas en las que se está trabajando y búsqueda de sinergias entre ellos
- ▲ Conocimiento por parte de la industria de las investigaciones en marcha, para análisis de posible aplicación
- ▲ Conocimiento entre las empresas presentes en el sector, para compra-venta de productos y servicios, y búsqueda de sinergias
- ▲ Generación de un ambiente propicio para futuras interacciones a más largo plazo



Zerbitzu-robotikako lantegia

European Robotics Week-aren esparruan, Innobasquek eta Robotikako Espainiar Elkarteak (AER-ATP) 2011ko abenduan robotika-lantegi bat antolatu zuten tokiko industriari ezagutarazteko asmoz barruti horren inguruan irekitzen ari den ahalmen berritzaile eta negoziokoa. Teknologia berri horrek aukera emango du, nola enpresen lehiakortasuna nabarmen hobetzeko, hala osasuna edo hezkuntza bezalako barrutietan gero eta handiagoak diren beharrei erantzuteko.

Arrakasta-kasuak

Gainera, arrakasta-kasu mota bat baino gehiago identifikatu dira eta haietatik ikaspenak atera daitezke sektore horri aplikatzeko eta haietako bat amaitu eta 2011n aurkeztu zen, Global Innovation Day-ren esparruan. 7 euskal sukaldari handiren kasua da, lehiaketa edo lankidetzako kasu bat lehiakideen artean, norbanakoen arrakasta lortu duena, arrakasta kolektiboa eta Euskadiren irudiaren nazioarteko proiektioa.

ZAHARTZE AKTIBOA ETA OSASUNGARRIA

Gure sistema sozio-ekonomikoaren erronka handi horri ekiteko, Innobasquek zeharkako fokapen bat garatu du Zahartze Aktibo eta Osasungarriari ekiteko, Euskadi europar erreferente bihurtzeko helburuarekin zahartzearen erronkaren tratamenduan ikuspegi global eta zeharkakoenetik, eta haren aprobetxamenduan garapen ekonomiko eta sozialaren iturri bezala.

Taller de robótica de servicio

En el marco de la European Robotics Week, Innobasque y la Asociación Española de Robótica (AER-ATP), organizaron en diciembre de 2011, un taller de robótica de servicio con la finalidad de dar a conocer a la industria local el potencial innovador y de negocio que se abre en torno a este ámbito. Esta nueva tecnología permitirá, tanto una mejora sustancial de la competitividad empresarial, como atender a las necesidades crecientes en ámbitos sociales como la salud, o la educación.

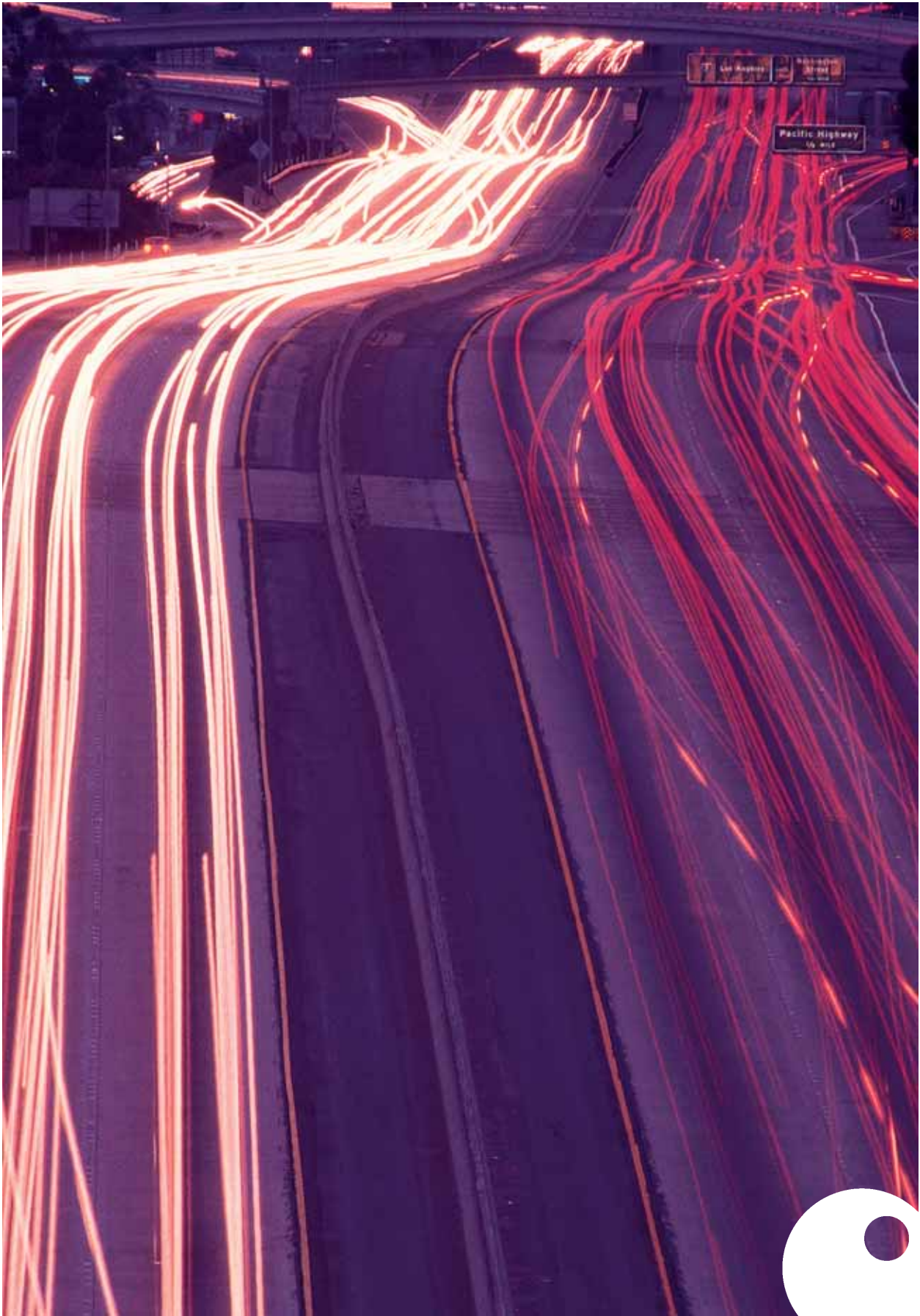
101

Casos de éxito

Se han identificado, además, varios tipos de casos de éxito de los cuales extraer aprendizaje para aplicar a este sector y uno de ellos finalizó y fue presentado en junio de 2011, en el marco del Global Innovation Day. Se trata del caso de 7 grandes cocineros vascos, un caso de cooperación o cooperación entre competidores que ha logrado el éxito individual, el éxito colectivo y la proyección internacional de la imagen de Euskadi.

ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE

Para abordar este gran reto de nuestro sistema socioeconómico, Innobasque ha desarrollado un enfoque transversal para abordar el Envejecimiento Activo y Saludable, con el objetivo de convertir a Euskadi en un referente europeo en el tratamiento del reto del envejecimiento desde su perspectiva más global y transversal, y en su aprovechamiento como fuente de desarrollo económico y social.



enpresak azeleratzea: kapitalaz harago

Enpresak Azeleratzearen dinamika espezializazio-lerro bat bezala sortu zen ikaskuntzaren barrutian bere sorreratik Innobasque garatzen aritu izan zen jarduketatik abiatuak, jarduera ekintzailean zuzeneko eragina izateko helburuarekin, hazkuntza handiko enpresen garapena bultzatuz, aberastasuna eta enplegua sortzen ematen den laguntza garrantzitsuekengatik (eta Euskal Herriko Lehiakortasunaren Txostenaren arabera % 3 besterik ez baitzen euskal CEletatik bultzatutako sorrera berriko enpresa guztien artean). Ideia Innobasque proiektua eratzen duten pertsonen, enpresa bazkideen eta aliatuen sarea balioan jartzea zen.

Innobasquek hartutako OPENTRIC ereduak ingurune globalera irekitzea inplikatzeko zuten nazioarteko joerak identifikatu eta aurreratzeko. Asmo horrekin eginarazi zuten Innobasquek lan bat egitea "EIPGentzako finantzazio-mekanismoak", Imperial College Londongo Itxaso del Palacio Aguirre doktoreak garatu zuena.

Ikerlanean iritsitako ondorio nagusien artean honako hau nabarmentzen da: arrisku-kapitala finantzazio-iturri nagusietako bat dela EIPGentzat, zeinek enpresaren hazkuntza azeleratzen laguntza eraginkor baten laguntza ekartzen baitu, esperientzia eta sektoreko kontaktuak, bezeroen eta beste inbertitzaile batzuen aurreko sinesgarritasuna, etab.

Azterlanak erakusten zuten, azken urteetan gertatutako ekimen pribatuaren jaistearen aurrean, Europan funtsean esku-hartze publikokoaren 3 mekanismo mota erabili direla enpresen sorrerari laguntzeko (zuzeneko inbertsioak, funtsen funtsak eta langak ezabatzea). Haren

aceleración de empresas: más allá del capital

La dinámica de Aceleración de Empresas surgió, como una línea de especialización a partir de las actuaciones que Innobasque había venido desarrollando desde su nacimiento en el ámbito del emprendizaje, con el objetivo de tratar de influir más directamente sobre la actividad emprendedora, impulsando el desarrollo de las empresas de alto crecimiento, por su importante contribución a la creación de riqueza y empleo (y que según el II Informe de Competitividad del País Vasco sólo suponían el 3% del total de empresas de nueva creación impulsadas desde los CELs vascos). La idea era poner en valor la red de personas, empresas socias y aliadas que conforman el proyecto Innobasque.

El modelo OPENTRIC adoptado por Innobasque implicaba abrirse al entorno global para identificar y anticipar las tendencias internacionales. Con este propósito se encargó por parte de Innobasque, la elaboración de un trabajo sobre "mecanismos de financiación para EIPG's", que desarrolló la Doctora Itxaso del Palacio Aguirre, del Imperial College London.

Entre las principales conclusiones alcanzadas en el trabajo de investigación, destaca que el capital riesgo es una de las principales fuentes de financiación para las EIPG's que, además, aporta un apoyo efectivo en la aceleración del crecimiento de la empresa, experiencia y contactos en el sector, credibilidad frente a clientes y otros inversores, etc.

El estudio mostraba que, frente al descenso de la iniciativa privada ocurrido en los últimos años, en Europa se han utilizado fundamentalmente 3 tipos de mecanismos de intervención pública para apoyar la creación de em-

ondorio gisa, gehitu egin da partaidetza publikoaren maila enpresa teknologiko berrien hasierako urratsetan, jatorri publikoko arrisku-kapitaleko funtsen bitartez, baina hala ere, inbertsio pribatua bi urrats horietan oraingoz oso mugatua da.

Lortutako ondorioen artean, esku-hartze publikoaren mugei buruzkoak ere gailentzen dira:

- ▲ Esku-hartze publikoa irabazi-asmorik gabekoa da.
- ▲ Funtzionarioek ez dute inbertitzaile izan beharrik.
- ▲ Gobernu-aldakuntzak ez daude sinkronizatuak epe ertain-luzeko planekin.
- ▲ Kasurik gehienetan ezin da lagundu finantza-ekarpenaz harago.

Horren fruitu gisara sortzen da "kapitalaz harago" printzipioa, zeinek inplikatzeko baitu enpresa-ekimen berrientzako laguntza ezin litekeela izan auzi ekonomiko hutsa, baizik eta EIPGek izatea eskatzen duela, haien sortze eta garatzeko lehen urratsetatik, ikuspegi global bat, bai eta mugikortasun-mekanismoak ekipotan, teknologian eta kapitalean inpaktua dutenak, lerrokatze bat gertatzen delarik ekintzaileen eta inbertitzaileen helburuen eta interesen artean.

presas (inversiones directas, fondos de fondos y eliminación de barreras). Como consecuencia de ello, ha aumentado el nivel de participación pública en las etapas iniciales de las nuevas empresas tecnológicas, a través de fondos de capital riesgo de origen público pero, sin embargo, la inversión privada en estas etapas está siendo muy limitada.

Entre las conclusiones alcanzadas, destacan también las referidas a las limitaciones de la intervención pública:

- ▲ La intervención pública es no lucrativa
- ▲ Los funcionarios no tienen por qué ser inversores
- ▲ Los cambios de gobierno no están sincronizados con los planes a medio largo plazo
- ▲ En la mayoría de los casos no se puede ayudar más allá de la aportación financiera

Fruto de ello, surge el principio "más allá del capital" que implica que el apoyo a las nuevas iniciativas empresariales no puede ser una cuestión puramente económica, sino que requiere que las EIPG's dispongan, desde las etapas iniciales de su creación y desarrollo, de una perspectiva global, así como de mecanismos de movilidad que impactan en equipos, tecnología y capital, produciéndose una alineación entre los objetivos e intereses de los emprendedores y de los inversores.

Internacionalización e innovación, vectores de crecimiento

Fernando Querejeta
Presidente de IDOM



Las exigencias competitivas de los mercados globales obligan a combinar internacionalización e innovación como vectores fundamentales del crecimiento empresarial en nuestros días. Este ha sido el principal de los retos aceptados por nuestra firma durante el último bienio, en el que, además de haber culminado las nuevas sedes de Bilbao y Madrid (verdaderos demostradores de eco-innovación constructiva), ha dado un salto gigantesco en el desarrollo de su implantación en el exterior, de modo que el volumen de negocio internacional ha contribuido al crecimiento de IDOM en tiempos complicados, superando ya claramente a las ventas realizadas en el mercado interior. Todo lo cual ha sido posible gracias al avance logrado por nuestros profesionales en materia tecnológica e innovadora, base esencial de la participación en proyectos de tanta trascendencia mundial como el ITER o el telescopio solar de Hawaii, entre otros. En confluencia con los objetivos de Innobasque, innovación e internacionalización constituyen ya la punta de lanza de nuestro futuro.



Enpresen Azeleratzailearen aurkezpena
Presentación del Acelerador de Empresas

Halaber, ekimen pribatua birkokatze beharra sortzen da espiritu ekintzailearen bultzatzaile gisara, zeren eta haren interes partikularrek erraztu egiten baitute haren lerrotzea EIPG enpresaren hazkuntza lagundu eta aberasteko proiektua, bezeroen eta hornitzaileen artean bere konexio-sare propioak sortzen lagunduz, eta bere faktore ekonomiko eta produktibo desberdinak erakarrit.

Hori bideratzeko Ekintzailetza Aurreratuko Kontseiluaren Batzorde Operatiboa, 41 antolaearen partaidetzarekin, eta bertan jarduketa-planteamendu berriak adostu ziren, zeinek integratuko baitzuten hedatu beharreko eraldaketa-dinamika berria. Helburu nagusia garbia zen eta hazkuntza-ahalmen handiko enpresak "azeleratu eta/edo aberastearen beharra aipatzen zen haiek EIPG bihurtzeko".

Nazioarteko praktika hoberenek frogatzen zuten egingarria zela bilakaera-prozesua azeleratzea, start-up gazte eta promestu batetik hazkuntza handiko enpresa izatera pasatzea ahalbidetuko zuena. "Kapitalaz harago" filosofiaren ezarpenak zera inplikatzaren zuten: azelerazioa ez zela gertatuko kanpo-finantzaziotik bakarrik, baizik eta laguntza askoz eraginkorragoa behar zela, sektorearekiko esperientzia eta kontaktuak ekarri ahal izango zituenak, bai eta sinesgarritasuna ere bezeroen eta inbertitzaileen aurrean. Hori guztia, epe ertain-luzeko ikusmolde estrategiko batekin, zeinek agian negozio-eredua bera aldatzea ere inplika baitzezakeen.

Asimismo surge la necesidad de re-posicionar a la iniciativa privada como impulsor del espíritu emprendedor, ya que sus intereses particulares facilitan su alineamiento para acompañar y enriquecer el proyecto de crecimiento de la empresa EIPG, ayudándola a crear sus propias redes de conexiones entre clientes y proveedores, y traccionando a sus diferentes factores económicos y productivos.

Para facilitarla se nombró un Comité Operativo del Consejo de Emprendizaje Avanzado, con participación de 41 organizaciones, en el que se consensuaron los nuevos planteamientos de actuación que iban a integrar la nueva dinámica de transformación a desplegar. El objetivo principal era claro y se refería a la necesidad de "acelerar y/o enriquecer empresas con alto potencial de crecimiento para convertir las en EIPG's".

Las mejores prácticas internacionales demostraban que era posible acelerar el proceso evolutivo que permitiría pasar de una joven y prometedora start-up a una empresa de alto crecimiento. La aplicación de la filosofía "más allá del capital" implicaba que la aceleración no se produciría sólo desde la financiación externa, sino que se precisaría de un apoyo mucho más efectivo, que pudiera aportar experiencia y contactos en el sector, así como credibilidad frente a clientes e inversores. Todo ello, con una visión estratégica de medio-largo plazo que incluso podría implicar la transformación del modelo de negocio.



Ezkerretik eskuinera Javier Agirre, Adelmo Antelo eta José M^o Villate
De izda. a dcha. Javier Agirre, Adelmo Antelo y José M^o Villate

Printzipio horietatik abiatu, Innobasquek bere aktibo nagusia balioan jartzea erabaki zuen, lider, bazkide eta lankideen Sarea, zeinek hain eskuzabalki lagundu baitzuen euskal ekintzailetzaren ekosistema ezaugarritzen, enpresa traktorez eta eteez osatua. Zehatzago esateko, Innobasqueren jarduketak bi ekimen mota garatzera zuzendu ziren. Alde batetik, "Enpresen Azeleratzaile" bat ezartzera, EIPGak bultzatzeko aukera emango zuena, eta bestetik "Ekintzailetza Sozialaren" garapena, irtenbide berritzaileen bektore berri bezala, Piramidearen Oinarrian gure enpresak nazioartekotzeko ahalmenarekin.

A partir de estos principios, Innobasque se propuso poner en valor su principal activo, la Red de líderes, socios y colaboradores que tan generosamente habían ayudado a caracterizar el ecosistema de emprendimiento vasco, compuesta por empresas tractoras y Pymes, universidades y centros de investigación, agencias de desarrollo local, emprendedores de éxito, entidades financieras, agentes de innovación social, etc. Se trataba de poner en tensión a esta Red facilitando e impulsando las relaciones entre sus nodos, orientado a la potenciación de las nuevas iniciativas emprendedoras. De forma más concreta, las actuaciones de Innobasque se dirigieron a desarrollar dos tipos de iniciativas. Por un lado, el establecimiento de un "Acelerador de Empresas", que permitiera impulsar las EIPG's, y por otro el desarrollo del "Emprendimiento Social", como nuevo vector de soluciones innovadoras, con potencial de internacionalización de nuestras empresas en la Base de la Pirámide.

Innobasqueko Enpresen Azeleratzailea eta TENTSIO Sarea

Hazkuntza handiko enpresa global potentzialak azeleratzeak ekintzaren hartzaile espezifikokoak identifikatzea eskatzen du, gure fokua target egokian

Acelerador de Empresas de Innobasque y Red TENSIÓN

Acelerar potenciales empresas globales de alto crecimiento requiere en primer lugar identificar los destinatarios específicos de la acción, situando nuestro foco en el

kokatuz. Hautespren-prozesu hori ez da erraza, eta proiektuaren irismena kontuan hartzen bada, baliozkotze ugari eta adituak behar ditu. EIPG potentzialak Enpresen Azeleratzailean integratzen direnak:

- ▲ **MERKATUAN KONTRASTATURIK** daude, hau da, garapen edo hazkuntza-fasean dauden enpresak dira. Merkatuan urte gutxi daramatzaten enpresak izan litezke (3-5 urte)edo askozaz denbora gehiago daramaten enpresak
- ▲ **MERKATU GLOBALERAKO BOKAZIOA DUTE**
- ▲ **GIZA EKIPO KOHERENTEAK** dituzte, eta arrisku-gaitasunekoak, beren helburuetan planteatutako **ANBIZIO ETA DIMENSI**Oaren ostertza baliokideak
- ▲ **FINANTZAZIO ERTAIN-ALTUA BEHAR DUTE**, 1,5 eta 5 milioi euro bitartekoa
- ▲ **ENPRESA BAZKIDEAK BILATZEN DITUZTE**, finantzarioak, negozioakoak, eta nola tokikoak hala nazioartekoak
- ▲ **INTERES ESTRATEGIKOKO PROIEKTUAK** garatzen dituzte Euskadirentzat, beraz, Innobasqueren aliantza publiko pribatutik indartzeko modukoak

EIPG potentzialak identifikatu eta gero, eraldaketa aktiboko dinamikak ad hoc Kontraste Talde bat aktibatzen du Innobasque Sareko adituen artean, etorkizuneko EIPGak hautatze-prozesua laguntzen duena, sektoreari buruzko ezagutza, nazioarteko esperientzia, enpresamentoreak, expertise finantzario et teknologikoa, joerak, etab. ekarri eta integratuz.

Innobasqueren enpresen Azeleratzailearen zigilua ematea
Virtualware
Entrega del sello del Acelerador de empresas de Innobasque a
Virtualware



target adecuado. Un proceso de selección que no es sencillo y que, dado el alcance del proyecto, necesita validaciones múltiples y expertas. Las potenciales EIPG's que se integran en el Acelerador de Empresas:

- ▲ **Están CONTRASTADAS EN EL MERCADO**, es decir, son empresas en fase de desarrollo o crecimiento. Pueden ser empresas que llevan pocos años en el mercado (3-5 años) o empresas que lleven bastante más tiempo
- ▲ **TIENEN VOCACIÓN DE MERCADO GLOBAL**
- ▲ **Cuentan con EQUIPOS HUMANOS COHERENTES** y con capacidad de riesgo, equivalentes al horizonte de **AMBICIÓN Y DIMENSIÓN** planteado en sus objetivos
- ▲ **NECESITAN FINANCIACIÓN MEDIO-ALTA**, entre 1,5 y 5 millones de euros
- ▲ **BUSCAN SOCIOS EMPRESARIALES**, financieros, de negocio, y tanto locales como internacionales
- ▲ **Desarrollan PROYECTOS DE INTERÉS ESTRATÉGICO** para Euskadi susceptibles, por tanto, de potenciarse desde la alianza público privada de Innobasque.

Una vez identificadas las potenciales EIPG's, la dinámica de transformación activa un Grupo de Contraste ad hoc entre los expertos de la Red de Innobasque, que acompaña el proceso de selección de las futuras EIPG's, aportando e integrando conocimiento sobre el sector, experiencia internacional, mentores empresariales, expertise financiero y tecnológico, tendencias, etc.

Kontraste Talde horiek elikatzeko, Innobasquek "Tentsio Sarea" aktibatzen du, gaur egunean lehen mailako 200 bat gidari eta enpresaburuk osatua, haietako asko "exekutibo global" direnak. Aditu horiek, beren antolaeren ordezkarietan, beren esperientzia proiektu eraldatzaileenen zerbitzuan jarri dute, eta aldi berean zuzeneko kontaktuan daude herrialdeko proiektu distiratsuenen egileekin. Nabarmentzekoa da hemen gure korporazio teknologikoen eta unibertsitateak, beren "sart specialization" ekarpena egiten dutenak zientzia eta teknologiako askotariko eremuetan. Bai eta administrazio publikoko ordezkarien partaidetza ere, zeinek eman baitezakete konexioa dauden laguntza-programekin.

Azelerazioaren lehen fasea

EIPGak hautatu eta gero azelerazioaren lehen fasea hasten da, non proiektu bakoitzak bere lan-dinamika izan baitu urtebete inguruko iraupeneko proiektuaren oinarriak definitzeko, espezifikoki sorturiko Kontraste Taldearen baliozkotze etengabearen.

Prozesu honen ondoren, emaitza optimoa bada, bi aldean akordioa sinatzen da enpresarekin, eta Innobasquek Enpresen Azeleratzaile Zigilua ematen du.

Aberastearen Bigarren Urratsa

4 bat urteko iraupena jotzen zaio hazkuntza-proiektu errotiko bati (5 bat urteko epealdi batean gutxi gorabehera bere fakturazioa 10ez biderkatzeaz ari gara). Urte horietan zehar, Innobasquek lagundu eta aholkuak ematen dizkio enpresari honetarako:

- ▲ Aliantzak eta bazkideak (enpresakoak, finantzarioak...) bilatzeko eta lagundu egiten du Innobasqueren bazkide-sareko interesatuekin
- ▲ Bideratu egiten du aldi berean edozein aholkularitza mota
- ▲ Konektibitatea administrazio publikoen programekin
- ▲ Proiektuaren ahalmenak fokatzeko enpresa erakarle, sektore- edo sektore arteko izaerako bihurtzeko

Kontuan izan behar da enpresa batzuez hitz egiten ari garela, zeinen inpaktu zuzeneko urkila milioi bat eta 100 milioi euroren artean kokatzen dela.

Para nutrir estos Grupos de Contraste, Innobasque activa "La Red Tensión", compuesta a fecha de hoy por un conjunto de aproximadamente 200 directivos y empresarios de primer nivel, muchos de ellos "ejecutivos globales". Estos expertos, en representación de sus organizaciones, han puesto su experiencia al servicio de los proyectos más transformadores, a la vez que están en contacto directo con los artífices de los proyectos más brillantes del país. Es de destacar aquí la presencia de nuestras corporaciones tecnológicas y de la universidad, que aportan su "smart specialization" en una gran diversidad de campos de la ciencia y la tecnología. Así como la participación de los representantes de la administración pública, que pueden brindar la conexión con los programas de apoyo existentes.

Primera Fase de Aceleración

Una vez seleccionadas las EIPG's, se comienza la primera fase de aceleración, donde cada proyecto dispone de su propia dinámica de trabajo con una duración estimada de 1 año para definir las bases del proyecto, en continua validación con el Grupo de Contraste creado específicamente.

Tras este proceso, si el resultado es óptimo, se firma el acuerdo bilateral con la empresa, e Innobasque otorga el Sello del Acelerador de Empresas.

Segunda Fase de Enriquecimiento

Se estima una duración de 4 años, para el desarrollo de un proyecto radical de crecimiento (estamos hablando de multiplicar su facturación por 10 en un periodo de 5 años aproximadamente). A lo largo de estos años, Innobasque acompaña y asesora a la empresa para:

- ▲ Búsqueda de alianzas y socios (empresariales, financieros...) y acompañamiento con los interesados de la red de socios de Innobasque
- ▲ Facilitar al mismo tiempo todo tipo de asesoramiento
- ▲ Conectividad con los programas de las administraciones públicas
- ▲ Focalizando las potencialidades del proyecto para convertirlo en una empresa tractora, de carácter sectorial o intersectorial

Conviene no olvidar que estamos hablando de empresas cuya horquilla de impacto directo se sitúa entre 1 y 100 millones de euros.

Lortutako emaitzak

Ekimenaren gaztetasuna gorabehera, gaur egunean dagoeneko onartuta daude Enpresen Azeleratzailetik lagunduko dituzten enpresen lehen bi kasuak (HIB eta VIRTUALWARE), gainera analisi-prozesu aurreratuan egoteaz gainera beste zazpi EIPG potentzial (UNICORP, KERA-COAT, DOOCUMENTS, INTRAGESTIÓN, ART PANNEL, DOKUDEA, eta INGEINNOVA). Halaber hasierako kontaktuak ezarri dira bost enpresarekin, eta beste bi sistemako CEletara birbidertatuak izan dira eta intereseko beste eragile batzuetara, haien beharrak asetzeko gai baitira.

EIPGak laguntzeko dinamika horren barruan, "International Ball" en proposamen bat garatu nahi da, Euskadin dagoen defizita arintzen laguntzeko hazkuntza handiko proiektuak abian jartzeko gai diren goi-mailako enpresa /ekintzaile nahikoa eskura egoteari dagokionez. Horrela deialdi bat egitea izango litzateke nazioarteko talentua erakartzeko Euskadiko ekintzailetza aurreratuko barrutian, Zientzia, Teknologia eta Berrikuntza 2015 Planean identifikatutako lehenetsuen sektoreei arreta berezia eskainiz.



Resultados conseguidos

A pesar de la juventud de la iniciativa, a fecha de hoy se han aprobado ya los dos primeros casos de empresas que se apoyarán desde el Acelerador de Empresas (HIB y VIRTUALWARE),

además de estar en proceso avanzado de análisis otras siete potenciales EIPG's (UNICORP, KERA-COAT, DOOCUMENTS, INTRAGESTIÓN, ART PANNEL, DOKUDEA, e INGEINNOVA). También se han establecido contactos preliminares con cinco empresas, mientras que otras dos han sido redireccionadas a los CEIs del sistema y a otros agentes de interés, que pueden cubrir sus necesidades.

Dentro de las actuaciones de esta dinámica de apoyo a las EIPG's, se quiere desarrollar también una propuesta de "International Call", para ayudar a paliar el déficit existente en Euskadi en cuanto a la disposición de suficientes empresas/emprendedores de alto nivel susceptibles de poner en marcha proyectos de alto crecimiento. Se trataría así de lanzar una convocatoria para la atracción de talento internacional en el ámbito del emprendimiento avanzado en Euskadi, con especial atención a los sectores prioritarios identificados en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación 2015.



laugarren sektorea

Laugarren Sektorea bateratze-gune hibrido bat da sektore publiko, pribatu eta erronka sozialei aurre egiten dien hirugarren sektorearen artekoa, asmo sozial bati aplikatutako negozioek berezkoak dituzten praktikak erabiliz. Laugarren Sektoreko erakundeek sektore pribatuarekin elementuak partekatzen dituzte, zere emaitza-kontuarekin funtzionatzen baitute eta jarduera ekonomikotik eskuratzen baitituzte beren baliabideak. Barruti publikoaren antza dute behar sozial bat asetzen laguntzen dutelako eta hirugarren sektorearekin haren helburu soziala partekatzen baitute.

Ikuspegi horretatik, balio soziala balio lehiakor bat bezala aurkezten da, aberastasuna eta enplegua sortzeko gai dena, elkarre barne-hartzaileak sortuz, adimendun eta jasangarriak izateaz gainera. Horregatik, ase gabeko behar sozialeetatik aukera berriak detektatuz eta haiei erantzuna emanez, negozio-eta -kudeaketa eredu errentagarri eta berritzaile, lanpostu berriak sortzen dira eta aberastasuna eragiten du lurralde-ingurunean, batez ere tokikoan, baina ikuspegi globalarekin.

Antolaera mota berri horren sorreraren eta hark Euskadiko garapen sozial eta ekonomikoa duen inpaktu potentzialaren aurrean, Innobasquek abian jarri zuen Laugarren Sektorearen dinamika eraldatzailea enpresa-jarduera garatzeko helburuarekin xede sozialekin, lan-esparru global eta sinergiko bat eskainiz gaur egun sail horretan diharduten antolaeren gaitasuna indartuko duena, lan-barruti berriak abiaraziz eta haiek nazioartekotzen lagunduz.

cuarto sector

E

l Cuarto Sector es un espacio de confluencia híbrido entre los sectores público, privado y el tercer sector que afronta los retos sociales, utilizando prácticas propias de los negocios aplicadas

a un propósito social. Las entidades del Cuarto Sector comparten elementos con el sector privado porque funcionan con cuenta de resultados y obtienen sus recursos a través de la actividad económica. Se asemejan al ámbito público porque contribuyen a satisfacer una necesidad social y con el tercer sector comparten su finalidad social.

Desde esta perspectiva, el valor social se presenta como un valor competitivo capaz de generar riqueza y empleo, creando sociedades inclusivas, además de inteligentes y sostenibles. Por ello, detectando nuevas oportunidades a partir de necesidades sociales no cubiertas y dándoles respuesta, se generan modelos de negocio y de gestión rentables e innovadores que crean nuevos puestos de trabajo y genera riqueza en el entorno territorial, sobre todo local, pero con perspectiva global.

Ante el surgimiento de este nuevo tipo de organizaciones y su potencial impacto en el desarrollo social y económico de Euskadi, Innobasque puso en marcha la dinámica transformadora de Cuarto Sector con el objetivo de desarrollar la actividad empresarial con fines sociales, ofreciendo un marco de trabajo global y sinérgico que potencie las capacidades de las organizaciones que actualmente operan en este terreno, con la puesta en marcha de nuevos ámbitos de trabajo y potenciando su internacionalización.



Innobasquek Laugarren Sektoreari egituratzen deneko lau ardatzetatik ekin dio: ekintzailetza soziala, enpresa-erantzukizun soziala, Piramidearen Oinarriko negozio barne-hartzaileen bitartezko nazioartekotzea.

Innobasque ha abordado el Cuarto Sector desde los cuatro ejes sobre los que se vertebra: emprendimiento social, responsabilidad social empresarial, internacionalización a través de los negocios inclusivos en la Base de la Pirámide y finanzas sociales.

112

4º Sektoreak Euskadin duen egoeraren analisia

Haren izaera gorakor eta berritzailearengatik, eta "Laugarren Sektorea" hasiberritan dagoen kontzeptua delakotik abiatuz eta oraindik garapen urri samarrekoa, nazioarte-, erregio- eta toki-mailan, Innobasquek kontzeptu hori sakontzeko beharra ikusi zuen, zedarrizteko asmoarekin, lehenik, zer ulertzen den Laugarren Sektoreaz, bigarren urrats batean Laugarren Sektore horren dimentsioa identifikatu eta kuantifikatzeko Euskadiko barrutian.

Azterlan hori burutzeko, Innobasquek euskal unibertsitate-gunea eratzen duten hiru unibertsitaterean lankidetzatza izan zuen: UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragon Unibertsitatea.

Azterlan horretan honako alderdi hauek geratu ziren jasota:

- ▲ Ardatz esanguratsuenak eta laugarren sektorearen aurrekariak.
- ▲ EAEko antolaeren kasuen identifikazioa
- ▲ Nazioarteko praktika onak eranstea.

Análisis de situación del 4º Sector en Euskadi

Debido a su carácter emergente e innovador, y partiendo del hecho de que "Cuarto Sector" es un concepto incipiente y con un desarrollo relativamente escaso, a nivel internacional, regional y local, Innobasque vio la necesidad de profundizar en dicho concepto con el objeto de delimitar, en primer lugar, qué se entiende por Cuarto Sector, para en una segunda fase identificar y cuantificar la dimensión de este Cuarto Sector en el ámbito de Euskadi.

Para realizar este estudio, Innobasque contó con la colaboración de las tres universidades que conforman el espacio universitario vasco: UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea.

En el estudio quedaron recogidos los siguientes aspectos:

- ▲ Ejes más significativos y los antecedentes del cuarto sector
- ▲ Identificación de casos de organizaciones de la CAV
- ▲ Incorporación de buenas prácticas internacionales

EKINTZAILETZA SOZIALA

Sorkidetzeta-prozesua

Innobasque, Ekintzailetza Sozialeko bere i-Taldearen bitartez sorkidetzeta-prozesu bat garatu zuen hiru enpresa-proiektuekin: ZAINZALAN, DOKUDEA eta BAOBAB, sozialki berritzailea den enpresa-eredua definitzeko asmoarekin, bai eta berrikuntza posibleak identifikatu eta enpresa horiei eransteko.

Sorkidetzeta lankidetzeta baino pauso bat harago da. Sorkidetzeta izateak baliabideak inplikatzeko (denbora, ezagutza, ekintzak, etab.) proiektu batean, baina horretarako garrantzitsua da sustatzaileek, proiektuan inplikatzeko diren pertsonak bilatzen dituztenek irabazte-irabazte bat eskaintzea, halako moldez, non alderdi guztiak etekina aterako duten proiektua edo enpresa sozial berritzailea abian jartzea lortzen denean.

EMPREDIMIENTO SOCIAL

Proceso cocreación

Innobasque, a través de su i-Talde de Emprendizaje Social, desarrolló un proceso de co-creación con tres proyectos empresariales: ZAINZALAN, DOKUDEA y BAOBAB, con el objetivo de definir el modelo de empresa socialmente innovadora, así como identificar e incorporar posibles innovaciones a estas empresas.

Co-crear es un paso más que cooperar. Co-crear significa implicar recursos (tiempo, conocimiento, acciones, etc.) en un proyecto, y para ello es importante que los promotores, que buscan personas que se impliquen en su proyecto, ofrezcan un ganar-ganar, de tal manera que todas las partes se beneficien cuando se logra poner en marcha el proyecto o empresa social innovadora.



ENPRESA ERANTZUKIZUN SOZIALA

EES eta lehiakortasuna Euskadin

Innobasqueko EESeko i-Taldearen barruan proiektu gako bezala definitu zen EES ukiezinaren balioan jartzea, gai horren inguruan adostasuneko agiri bat horretarako landuz, antolaeren zuzendaritzari aukera emango diona EESaren eta balioa sortzearen arteko korrelazioa ulertzea. Hartara, 2011ko azaroan, "EES eta lehiakortasuna Euskadin, hurbiltze bat" argitalpena aurkeztu zen, eta bertan erakusten da zer harreman dagoen enpresa-erantzukizun sozialeko estrategia baten inbertsioaren eta aipaturiko antolaerak jasotzen dituen errendimendu kualitatibo eta kuantitatiboak balioa sortzean bere interes-taldeentzat.

EESa ezartzeko metodologia-esparrua

Innobasque lanean ari izan da EESa ezartzeko metodologia-esparru batean, dagoeneko garatutako metodologia desberdinak bere baitan biltzen dituen eta ekintza-plan adostu bat inplementatzea bultzatzen duena eragile desberdinen artean EESa ezartzeko era orokor eta eraginkorrean Euskadin. Izaera berritzailea duen esparru horrek, lehiakortasun jasangarrira aurreratzen laguntzen du, hiru xederi erantzuna emanez:

- ▲ EAEko enpresa-eta erakunde-erkidegoari erreferentzia-esparru bat eskaintzea EESean enpresek duten aurrerapen-maila determinatzeko
- ▲ Bitarteko bat eskaintzea enpresak jasangarritasunean duen posizioa eta hobetzeko dituen aukerak analiza ditzan
- ▲ Erakundeei eta EESa sustatzeko eragileei jasangarritasunean aurreratutako enpresen kontraste-eta aintzatespen-sistema baten proposamen bat eskaintzea



RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

RSE y competitividad en Euskadi

Dentro del i-Talde de RSE de Innobasque se definió como un proyecto clave la puesta en valor del intangible RSE, elaborando para ello un documento de consenso en torno a esta materia, que permita a la dirección de las organizaciones entender la correlación entre la RSE y la generación de valor. Así, en noviembre de 2011, se presentó la publicación "RSE y competitividad en Euskadi, una aproximación" en la que se muestra la relación que se establece entre la inversión en una estrategia de responsabilidad social empresarial y los rendimientos cualitativos y cuantitativos que recoge dicha organización en la creación de valor para sus grupos de interés.

Marco metodológico de aplicación de la RSE

Innobasque ha estado trabajando en un marco metodológico de aplicación de la RSE, que engloba las diferentes metodologías ya desarrolladas e impulsa la implementación de un plan de acción consensuado entre los distintos agentes para aplicar la RSE de forma general y eficaz en Euskadi. Este marco, de carácter innovador, ayuda a avanzar hacia la competitividad sostenible, dando respuesta a tres objetivos:

- ▲ Ofrecer a la comunidad empresarial e institucional de la CAPV un marco de referencia para determinar el grado de avance de las empresas en RSE
- ▲ Ofrecer un medio para que la empresa analice su posición en sostenibilidad y sus oportunidades de mejora
- ▲ Ofrecer a las instituciones y agentes de promoción de la RSE una propuesta de sistema de contraste y reconocimiento de las empresas avanzadas en sostenibilidad



Innovalan proiektuaren akordioa sinatzea
Firma del acuerdo proyecto Innovalan

Innovalan

Proiektu hau enplegua eta babes soziala sortzeko abian jarritakoa da, ahalmen urritasuna duen kolektiboko buru-gaixotasun kronikoa duten pertsonak Bizkaiko Teknologia Parkeko enpresetan sozio-laboralki txertatzearen bitartez.

Ekimen horretan, Innobasquez gainera, ahalmen urritasuna duten pertsonak lanean txertatzeaz arduratzen diren honako eragile eta fundazio sozial nagusiok dira partaide: Osakidetza, Bizkaiko Buru Osasunaren Sarea, Bizkaiko Teknologia Parkea, Lantegi Batuak, Eragintza, Argia Fundazioa, Bizitegi, Hogar Izarra, Emaus eta Avifes.

Innovalan

Proyecto puesto en marcha para cubrir la necesidad de creación de empleo y de protección social, a través de la inserción socio-laboral en empresas del Parque Tecnológico de Bizkaia, de un colectivo discapacitado como son las personas con enfermedad mental crónica.

En esta iniciativa participan, además de Innobasque, los principales agentes y fundaciones sociales encargadas de la inserción laboral de personas con discapacidades: Red de Salud Mental de Vizcaya de Osakidetza, el Parque Tecnológico de Bizkaia, Lantegi Batuak, Eragintza, Fundación Argia, Bizitegi, Hogar Izarra, Emaús y Avifes.

115

Doble o nada, apuesta por la innovación para la generación de empleo

Txema Franco
Director General
de Lantegi Batuak

S

iempre hemos sabido que la innovación era la única garantía de supervivencia en el futuro. Pero sólo las empresas que venían de una tradición genuinamente innovadora han redoblado su apuesta por mantener fijo el rumbo hacia un futuro cargado de oportunidades para quienes las sepan aprovechar.

Los resultados conseguidos en Lantegi Batuak no serían posibles sin una estrategia basada en el emprendizaje social, en la innovación y la diversificación y la apuesta por las personas. Nuestras acciones, alineadas con las del Cuarto Sector, son la contribución tangible de nuestro potencial a la generación de empleo estable y de calidad en un contexto tan complejo como el actual. Ésta es una de las razones por las que Innobasque ha apostado por el desarrollo y visibilización del sector, dentro de una de sus Estrategias Transformadoras.



PIRAMIDEAREN OINARRIA

Piramidearen Oinarriko Diagnostoa Euskadin

Ekintza-lerro horren esparruan, Innobasquek mandatu bat egin zion Bartzelonako Piramidearen Oinarriko Laborategiari (Pompeu Fabra Unibertsitatea), diagnosi bat euskal ekonomiaren POan berrikuntza-ahalmenari buruz, 2011ko urtarrilean argitaratu zena "Piramidearen oinarria Euskadiren ikuspegitik "

Txosten horrek helburu bat zuen: Euskal Herrian gogoeta-eta debate-prozesu bat abiaraztea, aldi berean aukera emanek sektore eta herrialde sail bat identifikatzeko, zeinetan ahalmen handiagoa baitago barruti horretan kokaturiko ekimenak burutzeko.

Egindako analisiak agerian jarri zuen euskal ekonomiaren egoera piramidearen oinarriko merkatuetan hobetzeko ahalmen handi bat duela. Bereizgarriak eta berrikuntza sozialari laguntzeko egitura batzuk izan, ahaleginak eta aldakuntzak behar dira barruti desberdinetatik euskal enpresariaren presentzia sustatzeko POan.

BASE DE LA PIRÁMIDE

Diagnóstico Base de la Pirámide en Euskadi

En el marco de esta línea de acción, Innobasque encargó al Laboratorio de la Base de la Pirámide de Barcelona (Universidad Pompeu Fabra), un diagnóstico sobre el potencial de innovación en la BdP de la economía vasca, que fue publicado en enero de 2011 con el título "La base de la pirámide bajo el prisma de Euskadi".

Este informe tenía como objetivo iniciar un proceso de reflexión y debate en el País Vasco sobre su potencial de innovación para el desarrollo de negocios inclusivos en la BdP, permitiendo, al mismo tiempo, identificar un conjunto de sectores y países en los que existe mayor potencial para llevar a cabo iniciativas enmarcadas en este ámbito.

El análisis realizado puso de manifiesto que la posición de la economía vasca en los mercados de la base de la pirámide tiene un amplio potencial de mejora. A pesar de la existencia de unos rasgos distintivos y unas estructuras de apoyo a la innovación social eficaces, se requieren esfuerzos y cambios desde diferentes ámbitos para promover la presencia del empresariado vasco en la BdP.

116

"Piramidearen oinarria Euskadiren ikuspegitik" liburuaren aurkezpena
Presentación del libro "La base de la pirámide bajo el prisma de Euskadi"





inguruneak

berrikuntzari zentzu zabalean ekiteak aukera eman dio Innobasqueri berrikuntzaren lokarri erkideaz loturik dauden ekimenak garatzeko, baina ekintza-eremu espezifikoetan beren dinamika propioak mantentzen dituztenak eta aurrez deskribatutako dinamikak osatzen dituztenak. Gure helburua honako hau da: euskal gizartearen bere orokorrean eraldaketa sozio-ekonomikoaren erronka bere gain hartuz joan dadila pixkanaka eta aukerak eta sare espezifikoak izan ditzala bere ekarpen propioa eransteko.

entornos

el abordaje de la innovación en un sentido amplio ha permitido a Innobasque desarrollar iniciativas que están vinculadas por el nexo común de la innovación, pero que mantienen dinámicas propias en sus campos de acción específicos y complementan las dinámicas anteriormente descritas. Nuestro objetivo es que el conjunto de la sociedad vasca vaya asumiendo el desafío de la transformación socio-económica y disponga de las oportunidades y redes específicas para poder incorporar su propia aportación.

ADIMEN EMOZIONALEKO PARTZUERGOA

Adimen Emozionalaren Partzuergoa (AEP) ikaskuntza sozio-emozionala eta lankidetzak ikertu, esperimendu eta bultzatzeko aktiboki lan egiten duen erkidego bat da, elementu horiek funtsezkoak baitira garapen pertsonal eta profesionalerako, ekipoen errendimendu hobetzerako, bai eta antolaketan eta ingurune sozialetan berrikuntza eta eraldaketa faboratzen dituzten gaitasunak hedatzea faboratzeko ere. AEP, 2011n amaitu zena 97 antolara eta 170 pertsonarekin, oinarritzko lau ardatzetan errotzen da.

CONSORCIO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL

El Consorcio de Inteligencia Emocional (CIE) es una comunidad que trabaja activamente para investigar, experimentar e impulsar el aprendizaje socioemocional y la cooperación, por ser estos elementos clave para el desarrollo personal y profesional, el mejor rendimiento de los equipos, así como para favorecer el despliegue de las capacidades que favorecen la innovación y la transformación en las organizaciones y los entornos sociales. El CIE, que finalizó el año 2011 con 97 organizaciones y 170 personas, se basa en cuatro ejes fundamentales: pensar diferente, sentir diferente, hacer diferente (cooperAcción), y comunicar diferente (comunicAcción).

Adimen Emozionalaren Partzuergoko Proiektuak

Proyectos del Consorcio de Inteligencia Emocional



118

CIE.1. EmoLABORATORIO
IntraAprendizaje emocional aplicado

Talleres mensuales: 23

■ Autoconocimiento	✓ Personal&profesional
■ Autorregulación	✓ Organizaciones
■ Autonomía	✓ Educación
■ Conciencia Social	✓ Entornos sociales
■ Gestión de relaciones	❖ Investigaciones
■ Habilidades de vida y bienestar	❖ Metodologías
	❖ Experiencias

CIE.3. ANFITEATRO
Difusión y Marketing

- www.consorciointeligenciaemocional.com
- Facebook **3.660 fans**
- LinkedIn **441 integrantes**
- Eventos : World Emoción
- Publicaciones: **1 libro**
- Catálogo digital de formación y entrenamiento

CIE.2. e-FACTORY.COOP
Equipos y grupos de trabajo para experimentación y entrenamiento

Organización /empresa

- Barnetegi Emocional
- Programa Elkano
- Equipos de innovación
- Equipo “ La emoción de la transformación”
- Coaching, un estilo de liderazgo
- Laboratorio Empresas Delfín
- Participación genuina

Educación

- Equipo A-ndro
- Ocio Educativo Intergeneracional

Socio-comunitario

- Deporte: Aktivite
- Artes escénicas

EfiSalud

- Equipo Gosasun

Colaboraciones

- Focus Group “Emprendizaje Social e inteligencia emocional”
- Focus Group “Presentismo y dirección de pequeñas empresas”
- Equipo dinamizadores de participación EcoEuskadi2020
- Colaboración “Valores” Innovación Social





FORO ITACATIK ARBELARAINO

Innobasquek aktiboki lan egin du Foro Ítaca dinamizatzen, Bizkaiko Foru Aldundiko Berrikuntza eta Sustapen Sailak sustatutako ekimenean, aldakuntzagogoa akuilatzekeo xedearekin eta gure enpresa-errealitatea eraldatzeari laguntzeko, enpresa berritzaile eta partekatuko paradigma berri baterantz, zeinean pertsonak garatuko diren eta beren ahalmen guztiak hedatuko duten.

2011ko abenduan, Foru Aldundiak ARBELA abiarazi zuen, gune berri horrek debate eta ikaskuntzei sarrera berri bat eman nahi zien antolaerei igarobidea bideratzeko izaera parte-hartzaileagoa duten enpresa-antolaerako eredu-erantantz. ARBELAK, guztira 11 enpresa-foro bere baitan ditu eta horien artean dago Foro Ítaca, erkidego birtual eta presentziala dena, zeinean pertsona bakoitzak, enpresa bakoitzak, antolaera bakoitzak bere lekua aurkitu baitezake eta elkarrikereta egin dezake kezkatzen duenaz eta abian jartzera eramaten duenaz.

DESDE EL FORO ÍTACA HASTA ARBELA

Innobasque ha colaborado activamente en la dinamización del Foro Ítaca, iniciativa promovida por el Departamento de Innovación y Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, con el objetivo de estimular la voluntad de cambio y contribuir a la transformación de nuestra realidad empresarial, hacia un nuevo paradigma de empresa innovadora y participada, donde las personas se desarrollen y desplieguen todo su potencial.

En diciembre de 2011, la Diputación Foral de Bizkaia lanzó ARBELA, un nuevo espacio para dar cabida a debates y aprendizajes que ayuden a facilitar el tránsito de las organizaciones hacia modelos de organización empresarial de carácter más participativo. ARBELA, que aglutina un total de 11 foros de empresas, entre los que se encuentra el Foro Ítaca, es una comunidad virtual y presencial, en la que cada persona, cada empresa, cada organización puede encontrar su lugar y puede dialogar sobre lo que le inquieta o le lleva a ponerse en marcha.

ESPA SAREA

Innobasquek 2009an eratutako lan-foroa Zerbitzu Profesional Aurreratuak (ESPA) Enpresa-sektorearen inguruan azken bi urte hauetan eboluzionatu egin da izaera publiko eta pribatuko sare ireki izatera, zeinak hartzen baititu bere baitan lanbide-zerbitzuko enpresak, bai eta administrazio publikoko eragileak, klusterrak, elkarteak, etab., zeinen helburua maila globalean lehiakorrek izatea baita, merkatu-nitxo berriak bilatuz.

Horregatik, eboluzionatzeko beharra ikusi dute kudeaketa banako prozesuen eredu tradizionalen ereduetatik, proiektuaren urrats guztien kontrolean oinarriturik, lankidetzaz bideratzen duten kudeaketa partekatuko prozesuetara (SAREan).

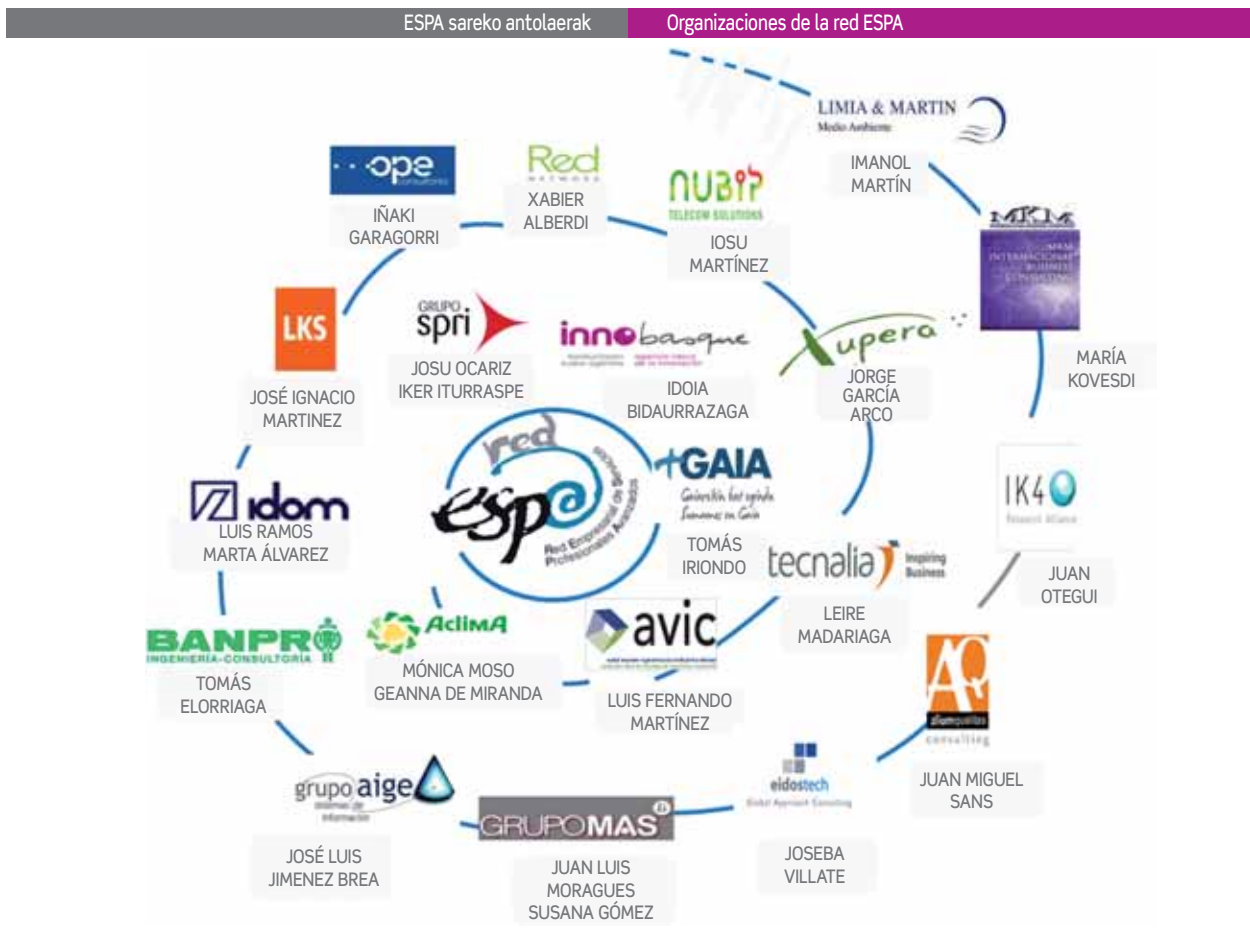
ESPA sarea eratzen duten 21 zerbitzu-enpresek honako espezialitateak hartzen dituzte beren baitan, zeinek zerikusia duten honako gaiekin: politika publikoak, nazioartekotzea, lehiakortasuna, bideragarritasun-analisia, kudeaketa ereduak eta eragiketen transferentzia, legeria, berrikuntza eta teknologia, ingeniari-tza, arkitektura, IT, finantzazioa, estrategia, jasangarritasuna eta ingurumena, ekonomia ebolutiboa.

RED ESPA

El foro de trabajo constituido por Innobasque en el año 2009 en torno al sector de Empresas de Servicios Profesionales Avanzados (ESPA), ha evolucionado en los dos últimos años en una red abierta de carácter público-privado, que aglutina tanto a empresas de servicios profesionales, como a agentes de la administración pública, clusters, asociaciones, etc., cuyo objetivo es ser competitivos a nivel global, buscando nuevos nichos de mercado.

Para ello, han visto la necesidad de evolucionar desde los modelos tradicionales de procesos de gestión individual, basados en el control de todas las fases del proyecto, hacia procesos de gestión compartida (en RED) que facilitan la cooperación.

Las 21 empresas de servicios que forman parte de la red ESPA abarcan especialidades relacionadas con diseño de políticas públicas, internacionalización, competitividad, análisis de viabilidad, modelos de gestión y transferencia de operaciones, legislación, innovación y tecnología, ingeniería, arquitectura, IT, financiación, estrategia, sostenibilidad y medioambiente, economía evolutiva.



Suka, The Ten Million Project-en 3. edizioaren enpresa irabazlea
Suka, empresa ganadora de la 3ª edición de The Ten Million Project



GIPUZKOA BERRITZEN

Gipuzkoa Berritzen-en asmo estrategikoa pertsonen sare eraldatzaile bat ehundu eta dinamizatzea da Gipuzkoako barruti guztietan berrikuntza bideratuko duena. Hori guztia ekintzaren bideratze argi baten bitartez, proiektu espezifikoak abian jarri, gipuzkoar gizartearen beharrei erantzun dietenak. Azken 2 urteotan garatutako proiektuen xehetasuna jasota dago 2010-2011 Gipuzkoa Berritzen-en:

The 10 Million Project

Ekimen hau, 2011. urtean bere 3. edizioa ospatu zuenak 40.000 euroekin saritzen du berrikuntza-proiektu hoberena Gipuzkoako lurralde historikorako. Baina, diruaz gainera lehiaketaren irabazleek Gipuzkoa Berritzen-eko eragile-sarearen laguntza eta aintzatespena lortzen dute ideia hautatuei forma eman eta haiek hobeto definitzeko.

Hartara, aitortu, lagundu eta saritu egiten dira barruti guztietan kultura berritzailea sustatzen laguntzen duten ideia distiratsu, jasangarri eta integratzaileak eta Gipuzkoa hobea eraikitzeko aukera ematen dutenak. Proiektuaren xedea ekintzak eragitea da enplegua sortzea faboratu, gizarte-kohesioa, ongizatea eta Gipuzkoako oreka gehitzea, aldi berean tokiko eragile desberdinen partaidetza sustatzen dutelarik (unibertsitatea, erakunde finantzarioak, ikertegiak, enpresak).

GIPUZKOA BERRITZEN

El propósito estratégico de Gipuzkoa Berritzen, es tejer y dinamizar una red transformadora de personas que facilite la innovación en Gipuzkoa en todos sus ámbitos. Todo ello, a través de una clara orientación a la acción, poniendo en marcha proyectos específicos que respondan a las necesidades de la sociedad guipuzcoana. El detalle de los proyectos desarrollados a lo largo de los 2 últimos años está recogido en la memoria 2010-2011 y entre ellos cabe destacar los siguientes:

The 10 Million Project

Esta iniciativa, que en el año 2011 celebró su 3ª edición, premia con 40.000 euros al mejor proyecto de innovación para el territorio histórico guipuzcoano. Pero, además del importe en metálico, los ganadores del concurso obtienen el apoyo y acompañamiento de la red de agentes de Gipuzkoa Berritzen para dar forma y definir mejor las ideas seleccionadas.

De esta manera, se reconoce, apoya y premia a aquellas ideas brillantes, sostenibles e integradoras que ayuden a promover la cultura innovadora en todos los ámbitos y que permitan construir una Gipuzkoa mejor.

El fin del proyecto es generar acciones que propicien la creación de empleo, aumenten la cohesión social, el bienestar y el equilibrio de Gipuzkoa, al tiempo que promueven la participación de diferentes agentes locales (universidad, entidades financieras, centros de investigación, empresas).

2011.edizioan 36 proposamen aurkeztu ziren, eta haietatik 3 finalista hautatu ziren: KBE, Anateusk eta Suka. Sustatzaileen aldetik proiektuak aurkeztu eta gero, epai-mahaiak Suka aldarrikatu zuen irabazle, Tecnalia lider zuen proiektua, eta Basque Culinary Centerren diseinuaren batura dena; Ameztoren fabrikazioarena eta, azkenik, Arista eta TAK-ek sinatzen dituzte jakinarazpena eta irudia. Sukak goi-sukaldaritzako platerak diseinatuko dituen enpresa bihurtzeko bokazioa du, gero horiek azken kontsumitzaileari eskaintzeko hark landu ditzan.

Partaidetza

Gipuzkoa Berritzenek 2011n lan-talde bat jarri zuen abian partaidetza bultzatzeko haren modu guztietan, kudeaketan, emaitzetan eta jabetzan, lan-lerroen bitartez: hedapena, mekanismoak eta tresnak, eta enpresei eraldaketan laguntza eskaintzea.

Ilido horretatik, 2011ko ekainean jardunaldi tekniko bat egin zen eta haren ondorioek agerian jarri zuten abian jarri behar zirela mekanismo fiskal eta finantzarioak partaidetza sustatzeko. Azken emaitza bezala, azaroan argitaratu eta aurkeztu zen "Proposamen fiskal finantzarioa" agiria mekanismo horiek jasotzen dituen.

En la edición 2011 se presentaron 36 propuestas, de las que se eligieron 3 finalistas: KBE, Anateusk y Suka. Tras la presentación de los proyectos por parte de los promotores, el jurado proclamó ganador a Suka, proyecto liderado por Tecnalia, y que es la suma del diseño de Basque Culinary Center; de la fabricación de Ameztoti y finalmente, Arista y TAK firman la comunicación e imagen. Suka tiene vocación de convertirse en una empresa que diseñe platos de alta cocina y los ofrezca al consumidor final para que éste los elabore.

Partaidetza

Gipuzkoa Berritzen puso en marcha en 2011 un grupo de trabajo para impulsar la participación en todas sus modalidades, en la gestión, en los resultados y en la propiedad, a través de tres líneas de trabajo: difusión, mecanismos y herramientas, y acompañamiento a las empresas en el proceso de transformación.

En esta línea, se celebró en junio de 2011 una jornada técnica cuyas conclusiones pusieron de manifiesto la necesidad de poner en marcha mecanismos fiscales y financieros para promover la participación. Como resultado final, se publicó y presentó en noviembre el documento "Propuesta fiscal financiera" que recoge dichos mecanismos.

La igualdad es innovación

María Silvestre Cabrera
Directora de Emakunde -
Instituto Vasco de la Mujer

m

mis colaboraciones con Innobasque en sus inicios se centraron en mi participación en dos i-Talde de reflexión, uno que buscaba definir la "innovación social" y otro que perseguía establecer los "indicadores" de esa innovación social. No sé si mis reflexiones, comentarios y opiniones sirvieron para mucho o para poco, lo que sí sé es que el haber participado en esos grupos y haber escuchado las reflexiones de otras personas provocaron en mí un nuevo interés por la idea de la innovación social. A fecha de hoy, no tengo ninguna duda de que la aplicación de medidas para lograr la igualdad entre

mujeres y hombres no sólo es innovador sino que posee las virtudes de una buena innovación: creatividad, originalidad, beneficios sociales y económicos y, además, promueve la justicia social. Una ordenanza para aplicar políticas de igualdad, una metodología para realizar diagnósticos de calidad en las empresas con aras a aplicar un plan de igualdad que termine flexibilizando horarios, introduciendo medidas para la conciliación personal, familiar y laboral o la paridad en los órganos de decisión son medidas innovadoras en la gestión pública y privada. Innovemos aplicando la igualdad.





Juan Mª Uzkudun Berritzaileen Topaketan
Juan Mª Uzkudun en el Berritzaileen Topaketa

Hizkuntzaren industriak

"Hizkuntzaren Industriak" lan-taldearen esparruan, Gipuzkoa Berritzen-ek 2008ko otsailean abiarazi zuena, eta bi lan-urte emankorren ondoren, 2010aren hasieran LANGUNE jaio zen, Euskadiko Hizkuntzaren Industrien sektoreko enpresa-elkartea, 35 elkarte baino gehiago elkartzen dituena itzulpengintza, edukiak, irakaskuntza eta hizkuntza-teknologiako eremuetan.

LANGUNE, gaur egunean kluster-aurreko egoeran aurkitzen denak Euskadiko Hizkuntzaren Industria sustatu, sendotu eta kohesionatzea du xede, helburu nagusiak dituelarik bere bazkideen lehiakortasuna eta ikusgaitasuna hobetzea.

Berritzaileen Topaketa

Izaera ireki eta publikoko topaketa, Gipuzkoa berritzaile baten alde lanean ari diren pertsonak eta eragileak biltzen dituena.

Foro honek, alde batetik, Gipuzkoa Berritzen sarerako topagune bat bideratzeko aukera ematen du, bestalde, esperientziak, proiektuak eta itzaropenak partekatzeko aukera ematen du lurralde historikoaren geroko garapenaz, eta aldi berean debaterako leku aproposa sortzen du gai desberdinen inguruan.

Azken urteetan 4 izan dira egindako "Berritzaileen Topaketak".

Industrias de la lengua

En el marco del grupo de trabajo "Industrias de la Lengua" que Gipuzkoa Berritzen puso en marcha en febrero de 2008, y tras dos años de intenso trabajo, a principios de 2010 nació LANGUNE, asociación empresarial del sector de Industrias de la Lengua de Euskadi, que agrupa a más de 35 entidades de los campos de la traducción, contenidos, enseñanza y tecnologías de la lengua.

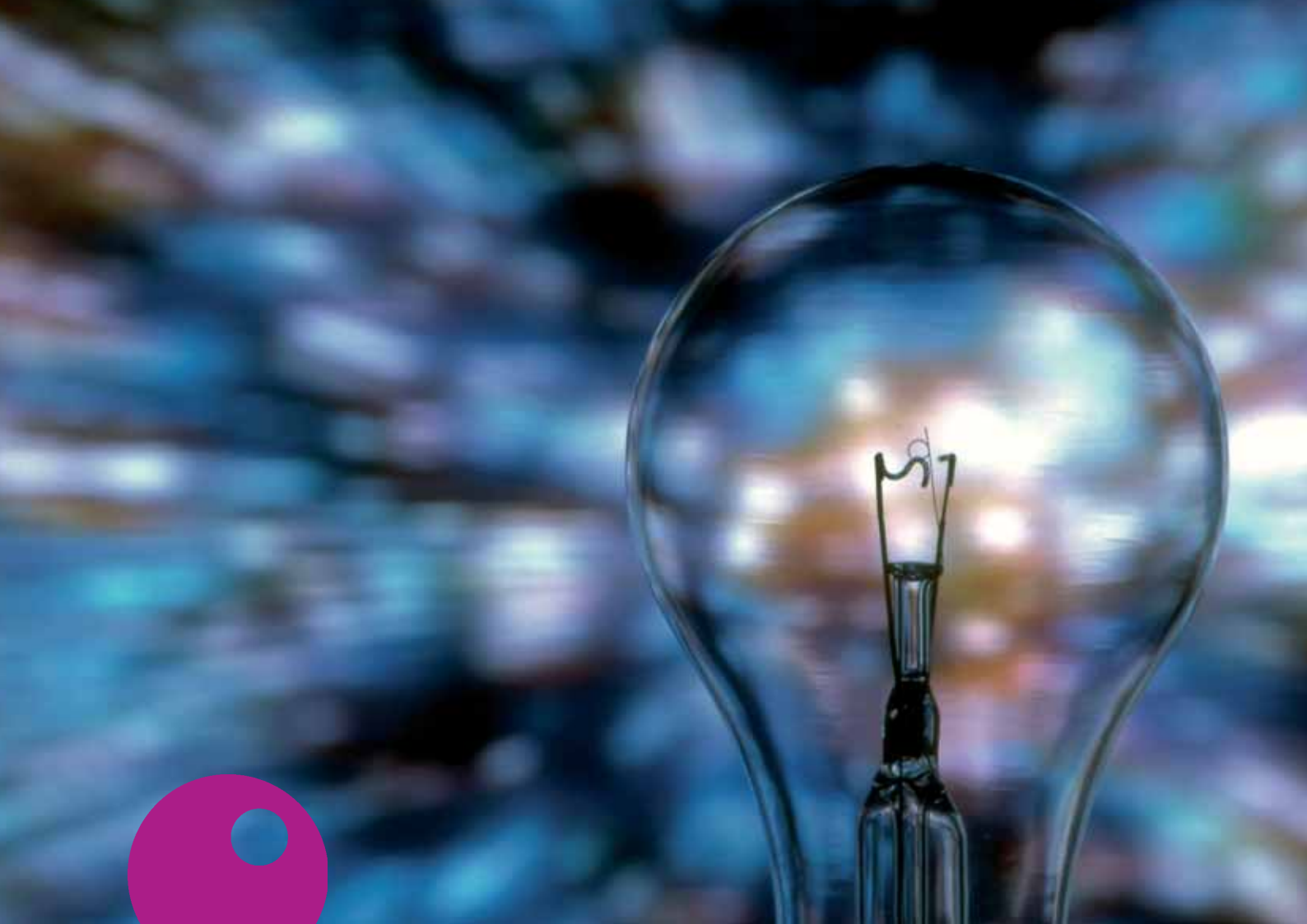
LANGUNE, que actualmente se encuentra en fase de pre-cluster, tiene como propósito fomentar, fortalecer y cohesionar la Industria de la Lengua en Euskadi, siendo la mejora de la competitividad y la visibilidad de sus asociados sus principales objetivos.

Berritzaileen Topaketa

Encuentro de carácter abierto y público, en el que se dan cita las personas y agentes que trabajan por una Gipuzkoa innovadora.

Este foro permite, por un lado, facilitar un espacio de encuentro para la red de Gipuzkoa Berritzen, por otro lado les da la oportunidad de compartir experiencias, proyectos y expectativas sobre el desarrollo futuro del territorio histórico, a la vez que genera un lugar propicio para el debate en torno a diferentes temas.

En los dos últimos años han sido 4 los "Berritzaileen Topaketa" celebrados.



konpromisoa
euskadi
eraginkor
batekin

compromiso
con una
euskadi eficaz

Innobasqueren ekarpena Euskadi eraginkorrago bat eraikitzen ekintza estrategikoko lerro hau hartzean gauzatzen da, zeinen xedea I+G+b-aren ekarpena hobetzea baita eta kudeaketaren eraginkortasuna gehitzea kapital ekonomiko eta gizakizkoaren kudeaketan epe laburreko emaitzekin, krisi globaleko ingurunera egokituak.

Innobasqueren ekintza estrategikoko hirugarren lerro horretan honako jarduketak hauek integratzen dira:

- ▲ I+G+b Sistemaren Nazioartekotzea
- ▲ ZTIESaren dinamizazioa
- ▲ Diplomazia Berritzailea
- ▲ Innocampus

a aportación de Innobasque en la construcción de una Euskadi más eficaz se materializa a través de esta línea de acción estratégica, cuyo propósito es facilitar la mejora de la contribución de la I+D+i e incrementar la eficacia en la gestión del capital económico y humano con resultados a corto plazo, adaptados al entorno de crisis global.

En esta tercera línea de acción estratégica de Innobasque se integran las siguientes actuaciones:

- ▲ Internacionalización del Sistema de I+D+i
- ▲ Dinamización de la RVCTI
- ▲ Diplomacia Innovadora
- ▲ Innocampus

i+g+b sistemaren nazioartekotzea (insidi)

Innobasquek jarduketan hauen helburu batekin garatzen du: Berrikuntza eta Ekintzailetzako Euskal Sistemako eragileen partaidetzaren koordinazio, bulkada, monitorizazio eta ebaluazioko tresna bat izatea I+G+b-ko europar programetan hartara haien nazioartekotze biziari lagunduz.

Euskal partaidetzaren analisisa I+G+b-ko Europar Programetan (VII. Esparru Programa)

I+G+b-aren nazioartekotzean aurrera egiteko gure eragile zientifiko eta teknologikoek eta industriak nazioarteko eszenatokian duten kokatze-mailaren diagnostika behar da. Diagnostika hori burutzeko moduetako bat I+G+b-ko europar proiektuetan euskal eragileen partaidetza identifikatzea da.

Hartarako, 2005ean, I+G+b-ko Europar Proiektuen Euskal 2008tik Innobasquek kudeatua, zeinek erregistratzen baititu Europako Batzordearen (EE) programa nagusiak Europako I+G VII. Esparru Programa (7EP) bezala.

internacionalización del sistema de i+d+i (insidi)



Innobasquek desarrolla esta línea de actuación con el objetivo de ser un instrumento para la coordinación, impulso, monitorización y evaluación de la participación de los agentes del Sistema Vasco de Innovación y Emprendizaje en los programas europeos de I+D+i contribuyendo, de esta manera, a su internacionalización intensa.

Análisis de la participación vasca en Programas de I+D+i europeos (VII Programa Marco)

Para avanzar en la internacionalización de la I+D+i se necesita tener un diagnóstico del grado de posicionamiento de nuestros agentes científico tecnológicos y de la industria en el escenario internacional. Una forma de llevar a cabo este diagnóstico es identificar la participación de agentes vascos en proyectos europeos de I+D+i.

Para ello, en el año 2005 se creó el Observatorio de Participación Vasca en Proyectos Europeos de I+D+i, gestionado desde 2008 por Innobasque, que registra los





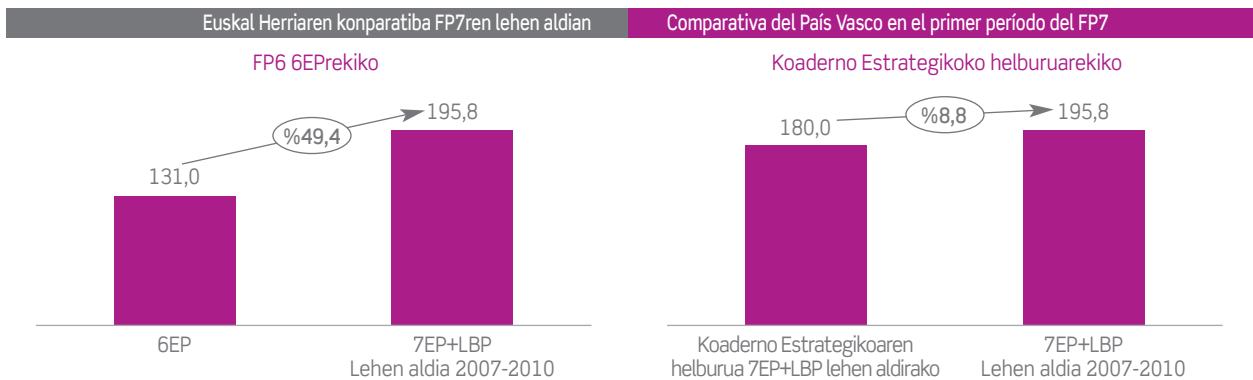
Innobasquek euskal partaidetzaren emaitzen itxiera burutu du 7EParen lehen 4 urteetan, 2007-2010. Partaidetza hori lehen denboraldi horretan hobetu egin da aurreko Esparru Programarekin (6EP) konparatuta. 6EPa 7EParekin konparatuta, biak iraupen berekoak izan direlarik (4 urte) eta antzeko aurrekontua (18.000 M€ gutxi gorabehera) itzulkinaren gehitze garrantzitsu bat nabaridatu da (%45) 131 M€tik 190,74 milioira. Partaidetzen kopurua ia mantendu egin da (632 partaidetzatitik 6EPn 606ra 7EPn).

Gainera, Koaderno Estrategikoak proposatutako partaidetzaren helburua, 7EP eta LBPrekin (Lehiakortasunaren eta Berrikuntzako Europar Esparru Programa) baturari erreferentzia egiten diona, gainditua izan da itzulkin-terminoetan. Aldi horretarako itzulkin globala 195,77 M€koa izan da, eta horrek %8,8ko hazkuntza esan nahi du 180 M€tan ezarritako helburuarekiko.

proyectos financiados por los principales programas de la Comisión Europea (CE) como el VII Programa Marco de I+D de Europa (7PM).

Innobasque ha llevado a cabo el cierre de los resultados de participación vasca durante los 4 primeros años del 7PM, 2007-2010. Dicha participación durante este primer periodo ha mejorado con respecto al Programa Marco anterior (6PM). Haciendo una comparación del 6PM con el primer periodo del 7PM, ambos de igual duración (4 años) y presupuesto similar (aproximadamente 18.000 M€), se aprecia un importante aumento del retorno (45%), de 131 M€ a 190,74 M€. El número de participaciones prácticamente se mantiene (de 632 participaciones en el 6PM a las 606 del 7PM).

Además, cabe destacar que el objetivo de participación propuesto en el Cuaderno Estratégico, que hace referencia a la suma del 7PM y el CIP (Programa Marco Europeo de Competitividad e Innovación), ha sido superado en términos de retorno. El retorno global para este periodo ha sido de 195,77 M€, lo que significa un crecimiento del 8,8% con respecto al objetivo establecido de 180 M€.



7EPko datu batzuk (2007-2010):

190,74 M€ itzulkinetan (%45eko gehikuntza 6EPrekiko)

606 partaidetza

18.000 M€ko aurrekontua

Koaderno Estrategikoan proposatutako partaidetza-helburu partzialak bete egiten dira honako gaietarako: Nanozientziak, Materialak eta Ekoizpeneko Teknologia Berriak (NMP), Energia, Informazio eta Komunikazio Teknologiak (ICT), Ingurumena, Espazioa, Ideiak, Pertsonak eta Gaitasunak (ETEen Onurarako Ikerketaren azpiprograma baztertuz). Aitzitik, Osasuna eta Zientzia Sozioekonomikoak eta Humanitateak gaietan partaidetzaren emaitzak planteatutako helburuen %50 baino gutxiago dira. ETEen Onurarako Ikerketa programa euskal partaidetzaren gutxiitze bata pairatzen duen programa bakarra a 6EPrekiko.

Euskal eragileen kokamendua nabarmentzekoa da, batez ere teknologia-zentroena, Joint Technology Initiatives bezalako ekimen berrietan (JTIak) eta Public-Private Partnerships (PPPak).

Algunos datos 7PM (2007-2010):

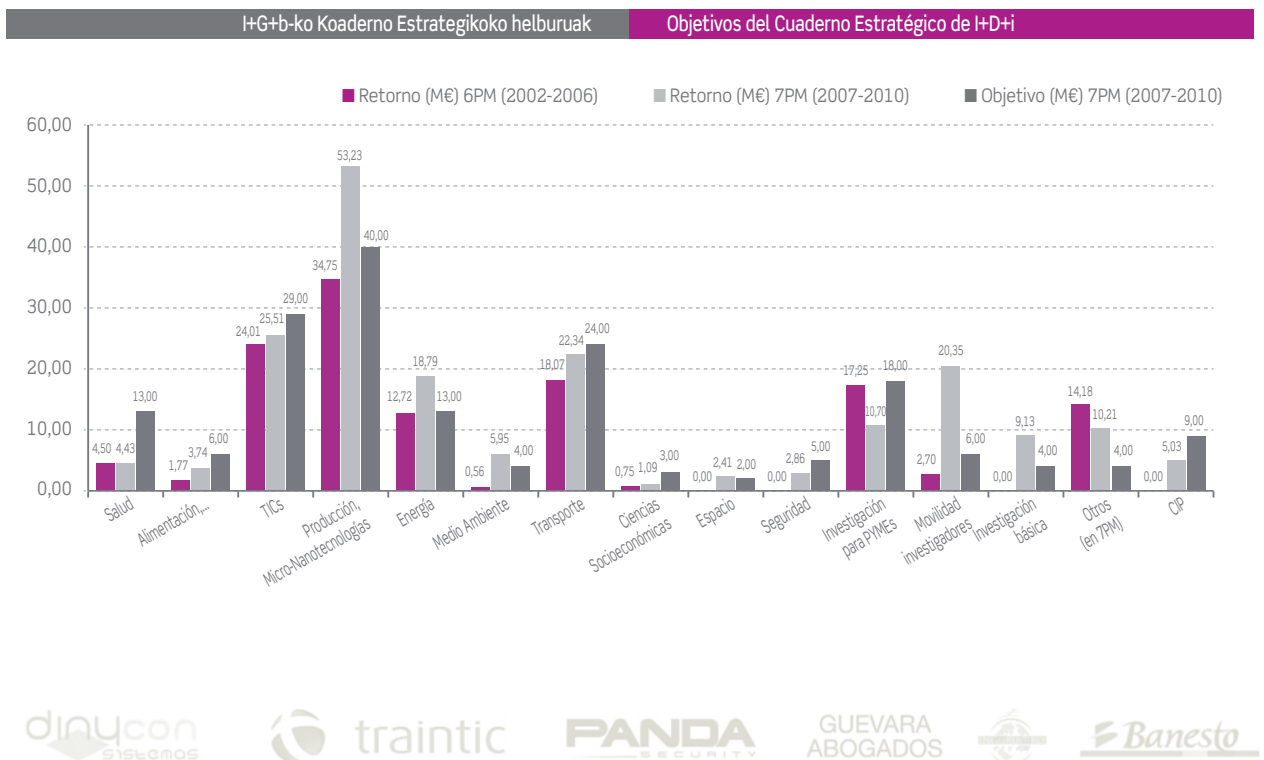
190,74 M€ de retorno (45% incremento respecto al 6PM)

606 participaciones

18.000 M€ de presupuesto

Los objetivos parciales de participación propuestos en el Cuaderno Estratégico se cumplen para los temas Nanociencias, Nanotecnologías, Materiales y Nuevas Tecnologías de Producción (NMP), Energía, Tecnologías de la Información y Comunicación (ICT), Medio Ambiente, Espacio, Ideas, Personas y Capacidades (excluyendo el subprograma Investigación en Beneficio de Pymes). Por el contrario, en los Temas Salud y Ciencias Socioeconómicas y Humanidades los resultados de participación suponen menos del 50% de los objetivos planteados. El programa Investigación en Beneficio de Pymes es el único programa que sufre una disminución de la participación vasca con respecto al 6PM.

Cabe destacar el posicionamiento de agentes vascos, sobre todo de centros tecnológicos, en nuevas iniciativas como las Joint Technology Initiatives (JTIs) y los Public-Private Partnerships (PPPs).



Enpresen partaidetza (partaidetzen %50 ETEenak dira) batez ere NMP, Aeronautika, ICT eta ETEn Onurarako lkerketan kontzentratzen da.

Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzari (ZTBES) dagokionez Tecnaliaren eta IK4Research Alliance-ren partaidetza loturako itzulkinaren %48 da eta aldi horretako euskal partaidetzen %50.

Proiektu finantzatueta euskal erakundeen lidergoa %19,80an kokatzen da, 6EPan zituen lidergo-emaitzak hobetuz baina oraindik ez du lortu 5EPko zifra (%25).

CDTIren datuen arabera Euskadi da hirugarren Autonomia Erkidegoa itzulkin handienarekin (%13,3), Madrilan (%31,0) eta Kataluniaren (%28,9) ondoren. Valentziar Erkidegoa (%6,3) eta Andaluzia (%6,1) datoz ondoren. Gainerako AAEEak itzulkinaren %3ren azpitik daude, Espainiaren guztizko itzulkina 7EPan 1.325,7 M€ delarik.

Europar Batzordearen arabera, EB27ko 268 NUTS erregioetatik, Euskadi 25. postuan kokatzen da 50 toparen rankingean, EEarekin kontratuak sinatu dituzten partaideen kopuruaren terminoetan 7EPan, eta 29. postuan europar finantzazioaren terminoetan.

La participación empresarial (el 50% de las participaciones son de Pymes) se concentra sobre todo en NMP, Aeronáutica, ICT e Investigación en Beneficio de las Pymes.

Con respecto a la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación (RVCTI), la participación de Tecnalía e IK4 Research Alliance representa el 48% del retorno total obtenido y el 50% de las participaciones vascas durante este periodo.

El liderazgo de entidades vascas en proyectos financiados se sitúa en el 19,80%, mejorando los resultados de liderazgo en el 6PM (13%), pero todavía no alcanzando la cifra en el FP5 (25%).

Según datos de CDTI, Euskadi es la tercera Comunidad Autónoma con mayor retorno (13,3%), después de Madrid (31,0%) y Cataluña (28,9%). Les sigue la Comunidad Valenciana (6,3%) y Andalucía (6,1%). El resto de las CCAA están por debajo del 3% de retorno, siendo el retorno total de España en el 7PM de 1.325,7 M€.

Según datos de la Comisión Europea, de las 268 regiones NUTS de la UE27, Euskadi se sitúa en el puesto 25 en el ranking de las top 50, en términos de número de participantes en el 7PM que han firmado contratos con la CE, y en el puesto 29 en términos de financiación europea.

Apostar por la internacionalización

Mikel Barandiaran
Consejero Delegado
de Dominion

C

uando en enero de 2008 nos invitaron a sumarnos a Innobasque lo hicimos con ilusión y convicción, ya que compartíamos plenamente la necesidad de reinventar nuestra sociedad.

Mi implicación se centró desde el primer momento en el área de Internacionalización, al ser ésta una parte clave en la estrategia de Dominion. Aquella visión ha demostrado ser plenamente acertada ya que hoy el 82% de nuestros resultados provienen del exterior.

Recientemente he tenido la grata ocasión de inaugurar en Honduras, de la mano de su Presidente, Porfirio Lobo Sousa, una red meteorológica destinada a mejorar la capacidad de prevención ante los desastres naturales que frecuentemente asolan la región y en el que nuestra tecnología de gestión de información meteorológica y climática es pieza fundamental.

En la génesis de esta solución, Prometeo, ha sido crítica la inversión en diversos proyectos de I+D+i empresarial, en los que hemos colaborado con entidades vascas, como la U.P.V. o Vicomtech-ik4. Es un buen ejemplo de lo que podemos lograr entre todos.



I+G+b-ko Koaderno Estrategikoa

Innobasquek, Euskal Jaurlaritzako Teknologia Zuzendaritzarekin lankidetzan, 2011n burutu zuen I+G+b Euskal Koaderno Estrategikoa Europan, 2012an argitaratuko dena.

Koaderno Estrategikoa, lehen aldiz 2006an landu zena, helburu bikoitzarekin sortu zen: Euskal Herriaren iragana, orainaldia eta geroa ulertu, I+G+b-ko Europar Programetarako bere ibilbidean eta, batez ere, partaidetza-helburu batzuen plangintza aurkeztu gaur eguneko Europar Esparru Programetan. I+G-eko VII. Esparru Programa(7EP) eta Lehiakortasun eta Berrikuntzako Europar Esparru Programa (LBP) 2010ean Eusko Jaurlaritzako Teknologia Zuzendaritzak planteatu zuen, ea 2006an markaturiko helburuak indarrean zeuden 5 urte geroago, batez ere eszenatoki erabat desberdin baten aurrean gaur eguneko krisi globala dela-eta, bai eta 7EPk berak funtsezko aldakuntzak izan dituelako ere bere hasieratik, adibidez, ekimen berriak sortzea (JTIak, PPPak) eta haietan eragina duten finantza-funtzen kudeaketan izandako ondoriozko desberdintasunean.

Koaderno Estrategikoa 2011ren eguneratzea, 7EPren 2011-2013, azken txanpako partaidetzaren helburu berriak markatu eta 2007-2010 emaitzak analizatzeaz gainera, honako gai hauetaz gehiago jakin nahi duen edozein erakunderentzat gida baliagarri bezala planteatutako argitalpena izan zen:

- ▲ I+G+b-ko bere proiektuen finantzazio-aukerak 7EP, ERA-NET eta LIP bezalako programen bitartez
- ▲ tarteko zein eragilek zerbitzuak eskaintzen dituzten 7EPko partaidetzarako
- ▲ euskal erakundeen partaidetzako zein proiektu finantzatu dituen 7EPk

Cuaderno Estratégico de I+D+i vasca

Innobasque, en colaboración con la Dirección de Tecnología del Gobierno Vasco, llevó a cabo durante 2011 la actualización del Cuaderno Estratégico de la I+D+i Vasca en Europa, que será publicado durante el año 2012.

El Cuaderno Estratégico, elaborado por primera vez en 2006, se creó con un doble objetivo: comprender el pasado, presente y el futuro del País Vasco en su trayectoria hacia los Programas Europeos de I+D+i y, sobre todo, presentar una planificación de objetivos de participación en los actuales Programas Marco Europeos: el VII Programa Marco de I+D de Europa (7PM) y el Programa Marco Europeo de Competitividad e Innovación (CIP). En 2010 la Dirección de Tecnología del Gobierno Vasco se planteó si los objetivos marcados en 2006 seguían siendo vigentes 5 años después, sobre todo ante un escenario totalmente diferente debido a la actual crisis global y también a que el propio 7PM ha experimentado cambios sustanciales desde sus inicios, como por ejemplo la creación de nuevas iniciativas (JTIs, PPPs) y la consecuente diferencia en la gestión de los fondos de financiación que recaen en ellas.

La actualización del Cuaderno Estratégico 2011 se planteó como una publicación que, además de marcar los nuevos objetivos de participación en la recta final del 7PM, 2011-2013 y analizar los resultados 2007-2010, sirva de guía útil a cualquier entidad que quiera conocer más sobre:

- ▲ las posibilidades de financiación de sus proyectos de I+D+i a través de programas como el 7PM, ERA-NET y CIP
- ▲ qué agentes intermedios prestan servicios de apoyo a la participación en el 7PM
- ▲ qué proyectos con participación de entidades vascas han sido ya financiados por el 7PM



ERA NET Programa

ERA-NET eskema Europako Batasunaren ekimen bat da, nazio- eta erregio-gobernuei zuzendua, eta koordinazioa eta lankidetzak bilatzen ditu ikerkuntza, garapena eta berrikuntzako bere programetan, beste jardura batzuen artean, mugaz gaindiko lankidetzako proposamenetarako deialdi irekiak praktikan jartzeko zientzia eta teknologiaren edozein arlotan, "bottom-up" fokapen baten bitartez.

Azken urteotan Euskadik ahalegin garrantzitsua egin du bere I+G-a hobetzeko. 7EPn eskuratutako esperientziak honako hau berresteko balio izan du: ERA-NET izan dela eta oraindik izaten ari dela nazioartekotzera iristeko bide bat, europar proiektutan alde aurretiko esperientziarik izan gabe, bere I+G-a nazioartekotzen hasi nahi duten enprezentzat. Tarteko maila bat, batez ere ETEentzat, 7EPko I+G-eko proiektu handietarantz. Politika horrekiko koherentzia, Euskadik gehitu egin du bere partaidetza ERA-NETen aldeko apustua eginez Zientzia eta Teknologia eta Berrikuntzako Planak (ZTBP) proposatutako arlo estrategikoetara lerrokatutako gaiekin.

Innobasqueren jarduketara barruti horretan, 2010 eta 2011n Eusko Jaurlaritzako Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saileko Teknologia Zuzendaritzarekin lankidetzak estuan oinarritu da bere finantzazio-programaren nazioartekotzean (GAITEK) ZTIEseko enpresa eta eragileentzat, honako ERA-NET proiektu haueetan parte hartuz:

Programa ERA NET

El esquema ERA-NET es una iniciativa de la Unión Europea dirigida a gobiernos nacionales y regionales, encaminada a buscar la coordinación y cooperación entre sus programas de investigación, desarrollo e innovación, para poner en práctica, entre otras actividades, convocatorias abiertas de propuestas de cooperación transfronteriza en cualquier área de ciencia y tecnología mediante un enfoque "bottom-up".

En los últimos años Euskadi ha realizado un esfuerzo importante para mejorar su I+D. La experiencia adquirida en el 7PM ha servido para confirmar que ERA-NET ha sido y sigue siendo una vía de acceso a la internacionalización para aquellas empresas que, sin haber tenido una experiencia previa en proyectos europeos, quieren empezar a internacionalizar su I+D. Un peldaño intermedio, en especial para las Pymes, hacia los grandes proyectos de I+D del 7PM. En coherencia con esta política, Euskadi ha aumentado su participación apostando por ERA-NETs con temáticas alineadas a las áreas estratégicas propuestas por el Plan de Ciencia y Tecnología e Innovación (PCTI).

La actuación de Innobasque en este ámbito, durante 2010 y 2011, se ha basado en una estrecha colaboración con la Dirección de Tecnología del Departamento de Industria, Innovación, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco en la internacionalización de su programa de financiación (GAITEK) para empresas y agentes de la RVCTI, participando en los siguientes proyectos ERA-NET:

131

Innobasque, socio europeo importante de Valonia

V

alonia comparte con Euskadi la idea de que la industria tiene que continuar siendo el motor de la economía de nuestras regiones gracias a un fuerte apoyo a la innovación e internacionalización.

Evidentemente, Innobasque es una herramienta clave en este ámbito y lo ha demostrado con su contribución a la segunda transformación vasca:

Innovaciones tecnológicas, sociales y empresariales son éxitos vascos incontestables que Innobasque puede, en parte, hacer suyos.

Podemos además comprobar frecuentemente el dinamismo de Innobasque en proyectos europeos como por ejemplo los Eranets - Manunet donde Valonia y Euskadi apuestan juntas por cooperaciones fructíferas.

Frederic Biava
Consejero Económico y
Comercial de Valonia

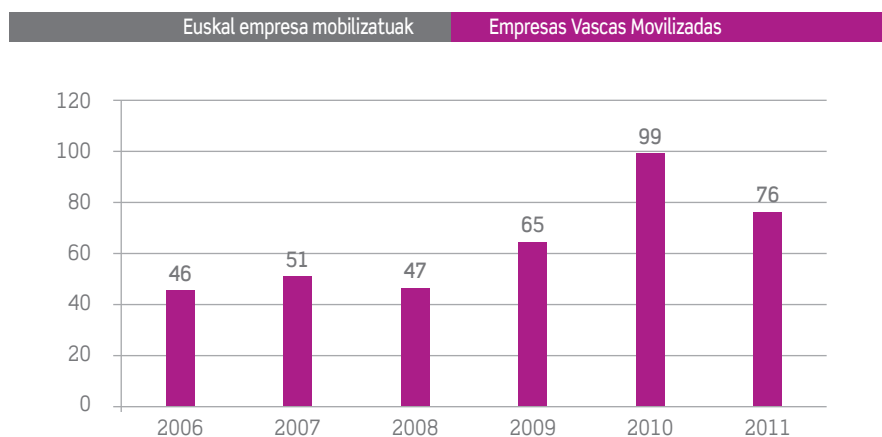


PROYECTO	ÁMBITO TECNOLÓGICO	PERIODO DE VIGENCIA
COMPERA	Centros de Investigación de Competencia	Inicio: 01/06/2005 Fin: 31/05/2010
MANUNET	Tecnologías de Fabricación	Inicio: 01/04/2006 Fin: 30/10/2010
MANUNET II	Tecnologías de Fabricación	Inicio: 01/04/2011 Fin: 31/03/2015
ERNEST	Turismo Sostenible	Inicio: 01/09/2008 Fin: 30/10/2011
SMARTGRIDS	Redes Eléctricas Inteligentes	Inicio: 01/09/2008 Fin: 31/08/2012
MATERA	Tecnologías de los materiales	Inicio: 01/02/2005 Fin: 31/05/2011
EuroNanoMed	Nano-medicina	Inicio: 01/01/2009 Fin: 31/12/2011
ETB-PRO	Bioteconlogías	Inicio: 01/01/2009 Fin: 31/12/2012
MNT II	Micro y Nano Tecnologías	Inicio: 01/03/2009 Fin: 31/08/2011
LEAD-ERA	Mercados Líderes para Europa: <ul style="list-style-type: none"> • Energías Renovables • Construcción Sostenible • Servicios Sanitarios en Línea (e-Health) • Reciclado, Productos Biológicos • Textiles Protectores 	Inicio: 01/03/2009 Fin: 28/02/2011

132

Guztira bi urte hauetan 15 deialdi abiarazten parte hartu da, 175 enpresa guztira mobilizatuz. Izatez, 2010 eta 2011 izan dira euskal partaidetza handieneko urteak.

En total durante estos dos años se ha participado en el lanzamiento de 15 convocatorias, que han movilizado un total de 175 empresas. De hecho, 2010 y 2011 han sido los años con mayor participación vasca.



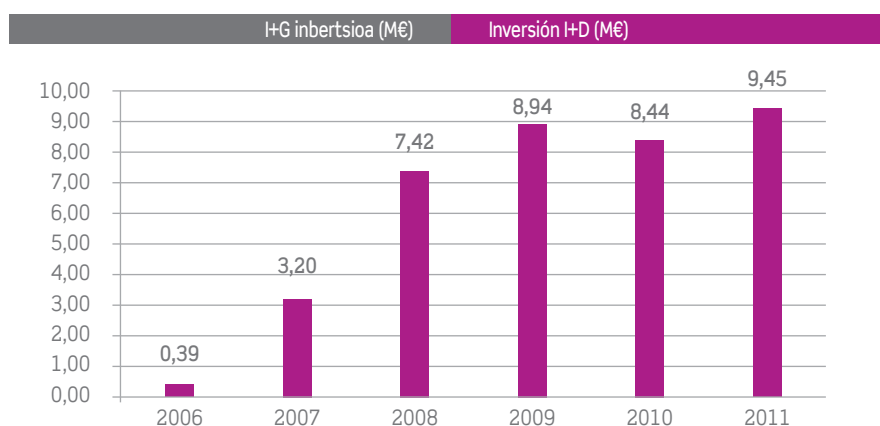
PROYECTO ERA-NET	Nº DE PROYECTOS APROBADOS EN 2010	Nº DE PROYECTOS APROBADOS EN 2011
EUROTRANS-BIO (ETB-PRO)	1	1
MANUNET I/II	9	10
MATERA	1	0
MNT II	2	1
EURONANOMED	0	0
SMARTGRIDS	1	1
LEAD-ERA	4	1
ERNEST	*	1
TOTAL	18	15

*ERNESTek ez zuen ireki deialdirik 2010ean

*ERNEST no abrió convocatoria en el 2010

ERA-NETen euskal enpresek arrakasta parte hartu izana urte batean baino gehiagotan Gaitek programetan parte-hartze bihurtu izan da hurrengo urteetan. Hartara, ERA-NET proiektuen inpaktuaren laburpen bezala honako zifra hauek eman daitezke 2010/2011rako:

La participación exitosa de empresas vascas en ERA-NET suele convertirse en participaciones plurianuales en los programas Gaitek en los años siguientes. Así, como resumen del impacto de los proyectos ERA-NET se pueden dar las cifras siguientes para 2010/2011:



MANUNET, ERA-NET lankidetzatza ia 5 urtez ari izan ondoren, Innobasquek koordinaturik eta Eusko Jaurlaritzaren lidergopean, bukatu egin zen Europar Batzordearekiko kontratua, inpaktu-emaizta garrantzitsuak utzirik. Europako 20 herrialde eta erregioren artean abiarazitako 4 deialdietan, 500 nazioarteko proiekturen proposamenak jaso ziren fabrikazio-ikeruntzan, eta 125 proiektu baino gehiago finantzatu ziren. Euskal enpresek haien heren batean baino gehiagotan parte hartu zuten.

Emaizta arrakastatsu horiek bigarren kontratu bat ekarri zuten Europar Batzordearekin MNUNET IIekin beste lau urte gehiagoko (2011-2015). Abiarazte-bilera Bilbon egin zen 211ko apirilean.

Después de casi 5 años de colaboración MANUNET, ERA-NET coordinado por Innobasque y liderado por el Gobierno Vasco, terminó el contrato con la Comisión Europea, dejando importantes resultados de impacto. En las 4 convocatorias lanzadas entre más de 20 países y regiones europeas, se recibieron más de 500 propuestas de proyectos internacionales de investigación en fabricación, y se financiaron más de 125 proyectos. Las empresas vascas participaron en más de un tercio de los mismos.

Estos exitosos resultados desembocaron en un segundo contrato con la Comisión Europea con MANUNET II para cuatro años más (2011-2015). La reunión de lanzamiento tuvo lugar en Bilbao en abril de 2011.

Red Enterprise Europe Network (EEN)

Innobasquek lagundu egiten die Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sareko enpresa eta eragileei Europarekin konektatzen I+G+b-rekin zerikusia duten jardueretan nazioarteko lankidetzak lortzeko, nola teknologiaren transferentzian hala europar programetan parte hartzen. Jarduera horiek Euskal Nodoak Enterprise Europe Network (EEN) burututako lanaren parte dira, SPRI líder dela eta non Innobasquek gainera, Araba, Bilbo eta Gipuzkoako Merkataritza Ganberak eta BEAZ agentziak parte hartzen baitute.

EEN sarea, Europar Batzordeak 2008an sortua, enpresei euskarria eta aholkularitza ematea du zeregintzat, ETEei bereziki, haien berrikuntza-ahalmena garatzen eta Europako Batasuneko politiken ezagutza hobetzen lagunduz.

Sare hori "leihatila bakar" kontzeptuan oinarriturik eraikita dago, halako moldez, non erabiltzaileek aholkularitza eska baitezakete sareko edozein nodoren bitartez eta laguntza-zerbitzuen gama zabal baten onuradun izan daitezke. EEN sareak ia 600 antolaera erantsita ditu 91 partzuergotan 50 herrialde besarkatzen dituztelarik, besteak beste, Europako Batasuneko 27ak, Herrialde Hautagaiak (Turkia eta Mazedoniako Errepublika Ohia), eta beste batzuk: Norvegia, Islandia, Armenia, Egipto, Txile, Errusia, Suitza, Estatu Batuak, Txina...

Enterprise Europe Network sareko lana hiru jarduketara esparrutan kontzentratzen da:

- ▲ Europar informazioa nazioartekotzeaz eta enpresen lankidetzaz
- ▲ Ezagutza, teknologia eta berrikuntzaren transferentzia
- ▲ I+G-eko europar programetako partaidetza

Red Enterprise Europe Network (EEN)

Innobasque ayuda a las empresas y agentes de la red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación a conectarse con Europa en actividades relacionadas con la I+D+i para conseguir cooperación internacional, tanto en transferencia tecnología, como participando en programas europeos. Estas actividades forman parte del trabajo llevado a cabo por el Nodo Vasco de la red Enterprise Europe Network (EEN), liderado por SPRI y en el que, además de Innobasque, participan las Cámaras de Comercio e Industria de Álava, Bilbao y Gipuzkoa y la agencia BEAZ.

La red EEN, creada en 2008 por la Comisión Europea, tiene como misión dar soporte y asesoramiento a empresas, en particular a Pymes, ayudándolas a desarrollar su potencial de innovación y a mejorar su conocimiento de las políticas de la Unión Europea.

Esta red está construida basándose en el concepto de "ventanilla única", de manera que sus usuarios pueden solicitar asesoramiento a través de cualquier nodo de la red y beneficiarse de una amplia gama de servicios de apoyo. La red EEN incorpora a casi 600 organizaciones agrupadas en 91 consorcios que abarcan 50 países, entre ellos los 27 de la Unión Europea, Países Candidatos (Turquía y la Antigua República de Macedonia), y otros como Noruega, Islandia, Armenia, Egipto, Siria, Chile, Rusia, Suiza, Estados Unidos, China...

El trabajo de la red Enterprise Europe Network se centra en tres marcos de actuación:

- ▲ Información europea sobre internacionalización y cooperación empresarial
- ▲ Transferencia de conocimiento, de tecnología e innovación
- ▲ Participación en programas Europeos de I+D





I+G+b-ko europar programen kudeatzaileak prestatzeko programa

Innobasquek prestakuntzako 3 ikastaro oinarrizko antolatu ditu, Europako I+G VII. Esparru Programan parte hartzeko egitura eta arauetarako sarrera bat emateko helburuarekin.

Gainera, I+G+b-ko Nazioarteko Proiektuen Kudeaketako Ikastaro Aurreratuaren lehen edizioan lankide izan da (Innobasque, Arabako Merkataritza Ganbera eta Mondragon Unibertsitatea) espezialistak prestatzeko proiektuak antolatu, garatu eta kudeatzen, zeinek egingo baitiote enpresari nazioarteko ikusmolde eta kokamendu baten ekarpena gure enpresa- eta ekonomia-inguruneke erronkei erantzuteko gai dena.

2020 Horizontea

Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzako Euskal Sistemako eragileekiko lana Euskadiren kokamendu-agiri bat lantzen zentratu zen I+G+b-aren finantzazioari egindako erkidego-esparru berriaren aurrez aurre, "2020 Horizontea".

Hartarako, partaidetza-prozedura bat diseinatu zen, Innobasquek, eta Eusko Jaurlaritzako Teknologia Zuzendaritzak eta Politika Zuzendaritzak hasiera eman ziotena, dagoeneko partaide diren eragile batzuekiko lankidetzan, zeinek partaide baitira era aktiboan, Europar Programetan: Tecnalia, IK-4, UPV/EHU eta Mondragon Korporazioa.

Lan-prozesu honetan jasotako ondorioa, zeinean parte hartu baitzuten 50 erakundek Europako Batasuneko Esparru-programetan esperientzia dutenek, honako proposamenean integratu ziren: "Euskadiren Posizioa Ikerketa eta Berrikuntzako hurrengo Europar Esparru Programaren aurrean", Koaderno Estrategikoaren berrikustean jasoa.

Programa de formación a gestores de programas europeos de I+D+i

Innobasque ha organizado 3 cursos básicos de formación, con el objetivo de proporcionar una introducción a la estructura y reglas de participación en el VII Programa Marco de I+D de Europa.

Además, ha colaborado en la primera edición del "Curso Avanzado en Gestión de Proyectos Internacionales de I+D+i" (Innobasque, Cámara de Comercio de Álava y Mondragon Unibertsitatea) para formar especialistas en la organización, desarrollo y gestión de proyectos que aporten a la empresa una visión y posicionamiento internacional capaz de responder a los desafíos de nuestro entorno económico y empresarial.

135

Horizonte 2020

Durante el año 2011 el trabajo con los agentes del Sistema Vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación se centró en elaborar un documento de posicionamiento de Euskadi frente al nuevo marco comunitario de financiación a la I+D+i, "Horizonte 2020".

Para ello, se diseñó un procedimiento de participación, que fue iniciado por Innobasque, la Dirección de Tecnología y la Dirección de Política Científica del Gobierno Vasco, en colaboración con algunos de los agentes que participan ya, de una forma activa, en Programas Europeos: Tecnalia, IK-4, UPV/EHU y Corporación Mondragon.

Las conclusiones recogidas en este proceso de trabajo, en el que participaron 50 organizaciones con experiencia en los programas Marco de la Unión Europea, se integraron en la propuesta "Posición de Euskadi frente al próximo Programa Marco Europeo de Investigación e Innovación", recogida en la Revisión del Cuaderno Estratégico.

zientzia, teknologia eta berrikuntzako euskal sarearen dinamizazioa (ztbes)

haren helburua honako hau da: eragile teknologikoen balio-eskaintza kohesionatzen eta optimizatzen laguntzea eta euskal ehun produktiboa garatzera bideraztea. Horretarako, eskaintzaren eta eskari teknologikoen arteko konexioa bideratzen da ekimen estrategiko zientifiko eta teknologiko berriak sustatuz, Sareko gaitasunen sozializazioari eta hedapenari lagunduz, enpresen eta erakundeen erabaki-hartzean ikuspen strategikoaren ekarpena eginez, eskaintzaren kohesioari lagunduz eragileen arteko lankidetzaren bitartez eta, hitz batean, eskaintza teknologikoa gure ekonomiaren behar hazkor eta aldakorretara hurbilduz.

dinamización de la red vasca de ciencia, tecnología e innovación (RVCTI)

Su objetivo es contribuir a cohesionar y optimizar la oferta de valor de los agentes tecnológicos y orientarla al desarrollo del tejido productivo vasco. Para ello, se facilita la conexión entre la oferta y la demanda tecnológica promoviendo nuevas iniciativas estratégicas científico-tecnológicas, apoyando la socialización y difusión de las capacidades de la Red, aportando visión estratégica en la toma de decisiones de empresas e instituciones, apoyando la cohesión de la oferta a través de la cooperación entre los agentes y, en definitiva, acercando la oferta tecnológica a las crecientes y cambiantes necesidades de nuestra economía.

136

Sinisten dugu

“

S

inisten dut” reza el credo que nos enseñaron de pequeños y que Xabier Lete recitó de manera irrepitible. Desde entonces la vida ha dado muchas vueltas. Han surgido nuevos conceptos y hemos acuñado palabras que por entonces, aunque existían en los diccionarios, no formaban parte de nuestra vida. Innovación es una de ellas. En aquella época la televisión, la fotografía y el teléfono eran en blanco y negro. Innovar fue pisar la luna y poder verlo en directo en la televisión, fue la fotografía en color, el teléfono inalámbrico, el primer Mac, lo mismo que más recientemente lo han sido la vacuna contra la malaria o el ipad.

Es fácil decir lo que es la innovación mirando al retrovisor. Pero, ¿quién se atreve a veinte años vista o, si quiera, en un horizonte de cinco? En Euskadi Innobasque se ha atrevido. Zorionak eta eskerrik asko! Creíamos en la necesidad de Innobasque. Creímos en la primera llamada de Pedro Luis. Guillermo ha mantenido su palabra, y con él, Txema y otros tantos. Seguimos creyendo. Sinisten dugu!

Enrique Zuazua
Scientific Director and
Ikerbasque Research
Professor





Iñaki Goenaga Fundazioko beka emate-ekitaldia
Acto de entrega de becas de la Fundación Iñaki Goenaga

Talentu ikertzailea sortzea: Fundación Iñaki Goenaga Fundazioa

Innobasquen lan jarraitua egiten dugu bokazio zientifiko eta teknologikoak eta berrikuntzaren kultura sustatzen, beka-eta laguntza-programa zabal baten bitartez, Iñaki Goenaga Teknologia Zentron Fundazioak kudeatzen dituelarik.

Beka horiek Euskadiko ikertzaile gazteen prestakuntza zientifiko eta teknologiarara bideraturik daude, haiek zientzia, teknologia eta berrikuntzako sistemari eransteko Sareko eragileen bitartez.

Beken onuradunak diren pertsonak beren prestakuntza zabaltzeko aukera dute gai desberdinetan: Ingeniaritza Aplikatua, Neurozientziak, Hizkuntza eta Sistema Informatikoak, Materialen Zientzia eta Teknologia, Klimatizazio Teknologia, eraikinen Energia Efizientzia, Biología Molekularra eta Biomedikuntza, etab.

Generación de talento investigador: Fundación Iñaki Goenaga

En Innobasque, desarrollamos una labor continuada en el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas y la cultura de la innovación, a través de un extenso programa de becas y ayudas gestionado por la Fundación de Centros Tecnológicos Iñaki Goenaga.

Estas becas están destinadas a la formación científica y tecnológica de jóvenes investigadores en Euskadi, para su incorporación al sistema de ciencia, tecnología e innovación a través de los agentes de la Red.

Las personas beneficiarias de las becas tienen la oportunidad de ampliar su formación en diversas temáticas como: Ingeniería Aplicada, Neurociencias, Lenguaje y Sistemas Informáticos, Ciencia y Tecnología de Materiales, Tecnologías de Climatización y Eficiencia Energética en Edificios, Biología Molecular y Biomedicina, etc.

137

Iñaki Goenaga Fundazioko beka-konparatiba 2010-2011	Comparativa becas Fundación Iñaki Goenaga 2010-2011	
	2010	2011
Becas ofertadas	112	50
Becas concedidas	70	32
Solicitudes recibidas	540	178
Centro participantes	17	7
Titulaciones demandadas	20	25
Inversión	1.949.967,78 €	1.556.972,14 €



Talentuaren mugikortasuna: Mugikortasunaren gida

Langile Ikertzailearentzako Euskadiko Gida Praktikoa” Bizkaia: xederekin (Bizkaiko Foru Aldundiak) lankidetzan egin, FECYTEK egindako espainiar mugikortasunaren gidaren osagarri berriemaile gisa, Euskal Herriko tokiko eta erregioko berezitasunak dakartza bere baitan.

138

Euskal Herrian ikerkuntzan aritzen diren eta bertara etortzen diren pertsonen mota praktikoko informazioa bilatzen erraztea du bere helburua, ingurune laboragariago bat sortzen lagunduz ikertzaile-karrerarako eta nazioarteko eta sektoreen arteko mugikortasuna bideratuz.

Gidak, Euskal Herriko berrikuntza-sistemaz informazioa bideratzen du, egoitza, lana, osasun-sistema, hezkuntza-sistema eta abarrekin zerikusia duten izapideak 2011ko ekainaren 7an aurkeztu zen Donostia-San Sebastianeko Talent Housen.

Talentua erakartzea: Kualifikazio Handiko Langileria atzemateko bilakaeraren azterlana (KHP)

2011ko ekainean aurkeztu zen Innobasqueko Astearteen esparruan, “Talentua erakartzea Euskadin: faktore gakoak eta adierazleak” azterlana, Euskadin talentua erakartzea baldintzatzen duten faktoreak ezagutarazteko, I+G+b-ko arloetan euskal enpresek eta erakundeek kontratatutako erregio edo herrialdeetatiko Kualifikazio Handiko Langileriak adierazitako gogobetetze-maila eta egindako balioespenaren bitartez.

Movilidad del talento: Guía de la movilidad



La “Guía Práctica de Euskadi para el Personal Investigador” elaborada en colaboración con Bizkaia: xede (Diputación Foral de Bizkaia), como complemento informativo a la guía de la movilidad española, elaborada por FECYT, incluye las peculiaridades regionales y locales del País Vasco.

Su objetivo es facilitar la búsqueda de información de tipo práctico a las personas que se dedican a la investigación y que se desplazan al País Vasco por motivos de trabajo o estudios, ayudando a crear un entorno más favorable para el desarrollo de la carrera investigadora y facilitando la movilidad internacional e intersectorial.

La guía, que facilita información sobre el sistema de innovación en el País Vasco, trámites relacionados con la residencia, el trabajo, el sistema sanitario, el sistema educativo, etc., fue presentada el 7 de junio de 2011 en el Talent House de Donostia-San Sebastián.

Atracción del talento: Estudio de la evolución de la captación del Personal Altamente Cualificado (PAC)

En junio de 2011 se presentó, en el marco de Los Martes de Innobasque, el estudio “La atracción del talento en Euskadi: factores clave e indicadores”, con el objetivo de dar a conocer los factores que condicionan la atracción del talento en Euskadi, a través de la valoración realizada y el grado de satisfacción expresado por el Personal de Alta Cualificación procedente de otras regiones o países que han sido contratados por empresas e instituciones vascas en áreas de I+D+i.

Gaia Ikerkuntza eta Aholkularitzarekiko lankidetzan burututako azterlan honek soslai hori eranstearen driver-ak detektatzea zeukan bere baitan euskal antolaerei, lanaren eta pertsonalaren AMIA analisi bat egitea hobetzeko arloak detektatzea, nola atzemate-prozesuan, hala kontratazioan eta harreran, eta antolaeren beharren prospekzio bat soslai horrekiko.

Euskal I+G-aren Nazioartekotze Lantegia

ELGErekin lankidetzan 2011ko apirilean egina, lantegi honek esperientziak, ikusmoldeak eta geroko erronkak jendaurrean azaltzeko balio izan zuen ZTBESa Nazioartekotzeko gai garrantzitsuen inguruan, hala nola I+G-aren nazioartekotzearen erronkak berak, Euskadi eta Europar Esparru Programa, edo euskal enpresa-ehuna.

Topaketa berezi honetan I+G+b-aren eskaintza, eskaria eta nazioartekotzeko eragile nagusiak ordezkatu zituzten 30 ordezkari elkartu ziren. Hartara, bertan izan ziren Eusko Jaurlaritzako Lehendakariak eta Hezkuntza eta Industriako ordezkariak, bai eta I+G-ean gehien inbertitzen duten 8 euskal enpresetakoak ere, 2020eko Scoreboarden arabera, EAEn plantak dituzten nazioarteko enpresa-talde handiak, lanbide-zerbitzu aurreratuetako enpresak, unibertsitateak eta teknologia-korporazioetako TECNALIA eta IK4.

Este estudio, realizado con la colaboración de Gaia Investigación y Consultoría, incluía la detección de drivers de incorporación de este perfil a las organizaciones vascas, la realización de un análisis DAFO de la experiencia laboral y personal, la identificación de áreas de mejora, tanto en el proceso de captación, como en contratación y acogida, y una prospección de las necesidades de las organizaciones respecto a este perfil.

Taller de Internacionalización de la I+D Vasca

Realizado en colaboración con la OCDE en abril de 2011, este taller sirvió para la puesta en común de experiencias, visiones y desafíos de futuro en torno a temas relevantes para la Internacionalización del SVCTI, tales como los propios retos de la internacionalización de la I+D, Euskadi y el Programa Marco Europeo, o el tejido empresarial vasco.

En este encuentro exclusivo se dieron cita 30 personas que representaron a los principales agentes de la oferta, la demanda y la internacionalización de la I+D+i. Así estuvieron presentes representantes de Lehendakariak y los departamentos de Educación e Industria del Gobierno Vasco, como de las 8 empresas vascas que más invierten en I+D según el Scoreboard 2010, los grandes grupos empresariales internacionales con plantas en la CAPV, empresas de servicios profesionales avanzados, de las universidades y de las corporaciones tecnológicas TECNALIA e IK4.

139

Las 3 “i”

V

ivimos una época turbulenta, sufrimos unos años de crisis de duración todavía indeterminada y sólo la innovación nos puede ayudar a superar estos años difíciles. Las tres “i” que tenemos que desarrollar lo antes posible son, ahora, la innovación, la inversión y la internacionalización. Creo que el trabajo realizado por la Agencia Vasca de la Innovación para el desarrollo de la primera de estas tres “i” ha sido modélico. Gracias a sus esfuerzos, la crisis en el País Vasco no presenta los caracteres dramáticos que aparecen en otras regiones. Nos toca ahora insistir, desde la imaginación, en la búsqueda de nuevos caminos. Innovar no es sólo el desarrollo de una nueva patente o el descubrimiento de un nuevo material, o la instalación

de unos nuevos sistemas de generación eléctrica. Innovar es también hacer las mismas cosas pero de forma diferente, buscando una mayor eficiencia en los sistemas y persiguiendo la competitividad.

Ricardo Martí Fluxá
Presidente de Industria de
Turbo Propulsores, S. A.
(I.T.P.)



diplomazia berritzailea

diplomacia innovadora

h

onako ekintza-programa honekin helburu hirukoitza betetzen dugu:

- ▲ nazioarteko gure kokamenduan errealitate berritzaile bezala aurrera egitea
- ▲ geure antolaera bazkideak marka partekatu baten bitartez nazioartekotzea
- ▲ eta nazioarteko eta eragin handieneko nodoekin konektatzea

C

on este programa de acción, cumplimos un triple objetivo:

- ▲ avanzar en nuestro posicionamiento internacional como realidad innovadora
- ▲ acompañar a nuestras organizaciones socias en su internacionalización a través de una marca compartida
- ▲ y conectarnos con los nodos internacionales más influyentes

Nazioarteko kontaktiak
Contactos internacionales





innocampusa

Unibertsitatearen eta merkatuaren artean lankidetzak sustatzen duen jarduketak. Hartarako, Innobasquek lankidetzak-akordioak burutzen ditu euskal unibertsitate-gunearekin (UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragon Unibertsitatea), halako moldez non gradu ondoko ikasleek praktikak egin ditzaketen Innobasquek garatutako proiektu desberdinetan lankide izanez, eta berrikuntza goi-prestakuntza sustatzeko.

2010-2011 aldian guztira 18 pertsonak egin dituzte beren praktikak Innobasquen, 3 unibertsitateetatik, BBK Gaztelanbide eta Novia Salcedo Fundazioetik etorrita. Lankidetzak horien helburua unibertsitatea enpresara hurbiltzea da eta gazteei aukera ematea lan-munduarekin eta berrikuntzarekin kontaktuan sar daitezen, eta era praktikoa eta azeleratua, bakoitzak bere ikasketetan eskuratutako ezagutzak garatu ditzaten. Bestalde.

Deustuko Unibertsitateko Executive M.B.A 2010, 2011 ikasle talde batek, aholkularitza estrategikoko business case bat garatu du eraikuntza jasangarriari buruz, Innobasquek bultzatutako Ekoberrikuntzako dinamikaren esparruan.

innocampus

situación que fomenta la cooperación entre la universidad y el mercado. Para ello, Innobasque realiza acuerdos de colaboración con el espacio universitario vasco (UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea), de manera que alumnos de postgrado puedan llevar a cabo sus prácticas colaborando en los diferentes proyectos desarrollados por Innobasque, y para fomentar la formación superior en innovación.

En el periodo 2010 - 2011 un total de 18 personas han realizado sus prácticas en Innobasque, procedentes de las 3 universidades, BBK Gaztelanbide y Fundación Novia Salcedo. El objetivo de estas colaboraciones es acercar la universidad a la empresa y dar la oportunidad a los jóvenes para que entren en contacto con el mundo laboral y con la innovación y para que desarrollen, de forma práctica y acelerada, los conocimientos adquiridos en sus respectivos estudios.

Por otro lado, un grupo de alumnos del Executive M.B.A 2010-2011 de la Universidad de Deusto, ha desarrollado un business case de consultoría estratégica sobre edificación sostenible, en el marco de la dinámica de Ecoinnovación impulsada desde Innobasque.



PMP ziurtagenerako Programaren 1. edizioaren itxiera
Clausura de la 1ª edición del Programa para la certificación PMP

Prestakuntza-ekintzak

▲ PMP[®]rako ziurtagite-programa

Euskadin ziurtagite honen bitartez proiektuen zuzendaritzako profesionalen defizita identifikatu ondoren, eta horrek euskal enpresei ezartzen zien muga, Innobasquek eta Mondragon Unibertsitateak, 2008an, prestatze-programa hau abiarazi zuten, honako helburu hauekin:

- Partaide guztiek PMP[®] Ziurtagiria lortzea Lanbide Gaitasuneko Proiektuen Zuzendaritzarako globalki aitortua eta mundu guztiko erakunde, organismo eta enpresek gero eta gehiago eskatua haintzat egiten diren proiektuen arduradunei
- Proiektuen Zuzendaritzako prestakuntza trinko bat partaideei ematea, eraginkortasun frogatuko nazioarteko estandar, eredu eta praktika aurreratuenen arabera, kudeatzen dituzten proiektuen arrakasta bideratuko duena

Abiarazi zenetik, eta orain arte egindako 3 aldietan, 96 dira dagoeneko ziurtagiria lortu duten profesionalak.

Gaur egun, Mondragon Unibertsitateko Eskola Politekniko Nagusian ematen da programa.

▲ Master in Business Innovation

Innobasque lankide izan da Deusto Business Schoolen ematen den MBI Programaren diseinuan eta "4 eraldaketa-dinamikak" eta "Eko-berrikuntzarako bulkada" aurkeztu die aipaturiko Master horretako ikasleei.

Acciones formativas

▲ Programa para la certificación PMP[®]

Tras la identificación del déficit de profesionales de la dirección de proyectos con esta certificación en Euskadi, y la limitación que éste suponía a las empresas vascas a la hora de presentar proyectos internacionales, Innobasque y Mondragon Unibertsitatea impulsaron, en el año 2008, el lanzamiento de este programa formativo, con los siguientes objetivos:

- Conseguir que todos los participantes obtengan la Certificación PMP[®] de Competencia Profesional para la Dirección de Proyectos, reconocida globalmente y exigida cada día por más organismos, instituciones y empresas de todo el mundo a los responsables de los proyectos que se realizan para ellos
- Proporcionar a los participantes una sólida formación de Dirección de Proyectos, acorde a los más avanzados estándares, modelos y prácticas internacionales de eficacia probada, que facilite el éxito de los proyectos que gestionan

Desde su lanzamiento, y a lo largo de las 3 ediciones realizadas, son 96 los profesionales que ya se han certificado.

Actualmente, el programa se imparte en la Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea.

▲ Máster in Business Innovation

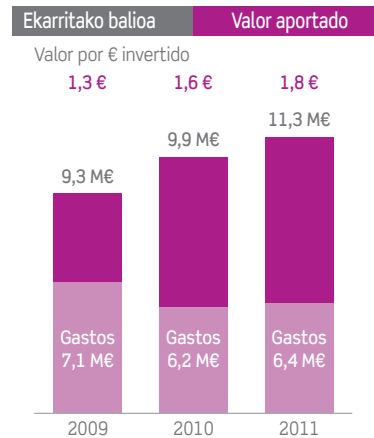
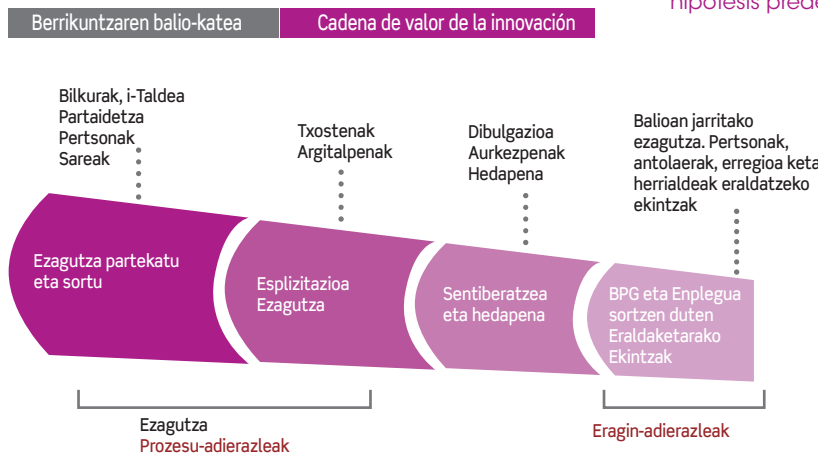
Innobasque ha colaborado en el diseño del Programa MBI que se imparte en la Deusto Business School y ha presentado las "4 dinámicas de transformación" y el "Impulso a la Eco-Innovación" a los alumnos de dicho máster.

INNOBASQUEREN BALIOA

Innobasque zifratu: datu ekonomikoak

Innobasquek, Euskadi eraginkorrago bat sustatzeko bere konpromisoarekiko koherentzian, 2010ean abian jarri zuen "Gehiago gutxiagorekin" programa bere barne-gastuak arrazionalizatzeko.

Innobasqueren balio ekarpenaren kalkulua egiteko, balio ukigarria (BPG, enplegua eta administrazio-itzulkinga) eta gure jardueren balio ukiezina neurtzen duen metodologia bat erreferentziatzen hartzea aukeratu genuen, "Berrikuntzaren Balio Katean" oinarritua Nonaka, Takeuchi ereduaren eta hipotesi aurredefinitu batzuen arabera.



Emaitzak: Gehiago gutxiagorekin

Innobasquek balioaren ekarpena egiten duela erakusten dute egindako analisiaren emaitzek, eta Euskadi eraginkorragoarekiko gure konpromisoarekiko koherentzian, balio 2011n balio gehiago sortu duela inbertitutako € bakoitzeko aurreko ekitaldian baino (1,8 € inbertitutako € bakoitzeko 2011n vs 1,6 € inbertitutako € bakoitzeko 2010ean). Horrek esan nahi du geure jardueraren balioa gehitze-lerroan ari garela lanean (output), aldi berean beharrezko kostua murriztuz hura burutzeko (input).

Gainera, bada joera bat erakusten duena, Innobasqueren jarduerak eta ekimenak helduz doazen heinean, prozesu-adierazleetatik (pertsonen mobilizazioa, bilerak, i-Taldea...) inpaktu-adierazleetara (BPG eta enplegua sor dezaketen eraldaketa publiko eta pribatuko ekintzak

VALOR DE INNOBASQUE

Innobasque en cifras: datos económicos

Innobasque, en coherencia con su compromiso para promover una Euskadi más eficaz, puso en marcha en el año 2010 el programa "Más con menos" para la racionalización de sus gastos internos.

Para realizar el cálculo de la aportación de valor de Innobasque, optamos por tomar como referencia una metodología que mide el valor tangible (PIB, empleo y retornos a la administración) y el valor intangible de nuestras principales actividades, en base a la "Cadena de Valor de la Innovación" según el modelo Nonaka, Takeuchi, y a unas hipótesis predefinidas.

Resultados: Más con menos

Los resultados del análisis realizado muestran que Innobasque aporta valor, y que en coherencia con nuestro compromiso con una Euskadi eficaz, ha generado en 2011 más valor por € invertido que en el ejercicio anterior (1,8 € por € invertido en 2011 vs 1,6 € por € invertido en 2010). Esto implica que estamos trabajando en la línea de incrementar el valor de nuestra actividad (output), reduciendo a la vez el coste necesario para llevarla a cabo (input).

Además, hay una tendencia que muestra que, a medida que van madurando las actividades e iniciativas de Innobasque, estamos moviéndonos de indicadores de proceso (movilización de personas, reuniones, i-Talde...) hacia indicadores de impacto (acciones de transformación público-privada que pueden generar PIB y empleo).



berrikuntzaren
sozialazioa

socialización de
la innovación

b

errikuntza kontzeptua definizio zabalagorantz eboluzionatzen ari da, eta gero eta gehiago hartzen da hazkuntzaren iturri nagusitzat. Haren ahalmen guzian sakontzeko, gizarte konprometitu bat izatea beharrezkoa da, haren

ekintzen eta jarreraren bitartez, bai eta berrikuntzaren kultura baterantz igarotzea zentzu zabalean, zeinek esfera zientifiko eta teknologikoak, zeinek esfera zientifiko eta teknologikoak iristeaz gainera, bere inguruan gizartea osotasunean begietsiko duena. Ildo horretatik, Innobasquetik berrikuntza sozializatzen lan egiten da hura sustatu, komunikatu eta jendarteratzerara bideratutako proiektu eta zerbitzuen bitartez.

Helburuak argiak dira: zuzen berrikuntzaren almena dimentsionatzen lagundu fokapen integral batetik eta eragile desberdinak garatzen ari diren balioa bistaratzen eta aitortzen lagundu eraldaketa hori eredu sozio-ekonomiko berri baterantz sendotzeko.

Ibilbide luzeko eta irismen handiko lan bat da sare sozial ezagunenetatik oihartzun publiko gutxiagoko baina hala ere ospe-inpaktu zailantza gabea duten beste bitarteko eta ingurune batzuk derrigor besarkatzeraino doana. Ildo horretatik aipatu beharra dago Innobasqueren argitalpenak eta jarduera aipatuak izan direla 40 argitalpen zientifiko eta akademikoetan, 2010-2011 aldian. Nahiz eta bitarteko, ekintza, kanal eta euskarri guztiak, edozein formatutan ezinbestekoak gertatzen diren ezagutua eta aitortua izan dadin Innobasque plataformako eragileak burutzen ari diren lana Euskadi ingurune berritzaile bihurtzeko, eta askoz gehiagok haren eredia jarrai dezaten eragiteko.

e

l concepto de innovación está evolucionando hacia una definición más amplia, siendo considerada cada vez más como la principal fuente de crecimiento. Para profundizar en toda su potencialidad, se hace necesario contar con

una sociedad comprometida, a través de sus acciones y actitudes, así como transitar hacia una cultura de la innovación en un sentido extenso, que, además de alcanzar las esferas científico-tecnológicas, contemple en su radio a la sociedad en su conjunto. En este sentido, desde Innobasque se trabaja en socializar la innovación a través de proyectos y servicios orientados a su promoción, comunicación, y divulgación.

Los objetivos son claros: contribuir a dimensionar correctamente el potencial de la innovación desde un enfoque integral y ayudar a que se visualice y reconozca el valor que los diferentes agentes están desarrollando para consolidar esta transformación hacia un nuevo modelo socio-económico.

Se trata de un trabajo de largo recorrido y gran alcance que necesariamente abarca desde las redes sociales más populares, a otros medios y entornos con menos resonancia pública, pero indudable potencia de impacto reputacional. En este sentido hay que reseñar que las publicaciones y la actividad de Innobasque ha sido citada en más de 40 publicaciones científico-académicas en el periodo 2010-2011. Todos los medios, acciones, canales y soportes, en cualquier formato, resultan imprescindibles para que se conozca y reconozca el trabajo que están realizando hoy en día los agentes de la plataforma Innobasque para convertir Euskadi en un entorno innovador, y provocar que muchos más sigan su ejemplo.



saretik

desde la red

146

Azken urteetan Innobasquek nortasun digital trinko bat sortu du bi zutabe nagusiren gainean: web korporatiboa eta sare sozialetako soslai eta nortasun desberdinak. Innobasqueren sare sozialak honako formula honi erantzuten dio: zentratzeko ireki. Gure izaeraz, Innobasque ingurune ideal bat da jarduera digitala eraikitzeko.

Ezagutza partekatu: web, linkedin, slideshare, youtube, ...

Youtube, Slideshare, Flickr y Delicious bezalako sare sozialei erantzen zaien edukiak gure web-orria bideoz, dokumentuz, aurkezpenez, irudiz eta estekaz elikatzen du. Hori guztia, Innobasqueren jarduerak sortzen duen edukiarekin batera, pertsona, antolaera, aukera eta proiektuen arteko konexioari balioa batzen dioten osagaiak dira. Hartara, aldeko ingurune bat aktibatzen da eta hartatik sinergiak sortzen dira eta ekintzarako jauzia azeleratzen da, lankidetzan jardunez.

En los últimos años Innobasque ha creado una sólida identidad digital sustentada sobre dos pilares principales: la web corporativa y los distintos perfiles e identidades en las redes sociales. La web social de Innobasque responde a la fórmula: abrir para centrar. Por nuestra naturaleza, Innobasque es un entorno idóneo para la construcción de actividad digital.

Compartir conocimiento: web, linkedin, slideshare, youtube, ...

El contenido que se incorpora a redes sociales como Youtube, Slideshare, Flickr y Delicious nutre nuestra página web de videos, documentos, presentaciones, imágenes y enlaces. Todo ello, junto con el contenido que genera la actividad de Innobasque, son ingredientes que suman valor a la conexión entre personas, organizaciones, oportunidades y proyectos. De este modo se activa un entorno propicio donde surgen sinergias y se acelera el salto a la acción, trabajando en colaboración.

innobasque.com • astealasemana.org • berritzaileentopaketa.com • casosinnobasque.com •
consorciointeligenciaemocional.com • eenbasque.ne • ernestproject.eu • eurotransbio.eu •
fleuskadi.com • gipuzkoaberritzen.net • guiaeuskadi.org/guia •
leadera.net • manunet.net • m-era.net • observatorio.innobasque.com • openideiak.com •
the10millionproject.com • unminutoparalainnovacion.com

Innobasqueko kanalen datu batzuk:

4.230 Linkedineko erabiltzaile batez beste astean **35** debaketan parte hartuz

446 bideo Youtube kanalean, **66** birprodukzio-zerrendatan ordenaturik, Innobasqueren jardueren berri ematen dutenak eta gertaldi, ikastaro eta jardunaldien on-line jarraipena egiteko aukera ematen dutenak informazioaren bizi-zikloa luzatuz

232 aurkezpen Slidesharetan, **168.646** bisitarekin

Algunos datos de los canales de Innobasque:

4.230 usuarios de LinkedIn participando en una media de **35** debates a la semana

446 videos en el canal Youtube, ordenados en **66** listas de reproducción, que dan muestra de las actividades de Innobasque y permiten hacer un seguimiento online de los eventos, cursos y jornadas alargando el ciclo de vida de la información. **57.115** reproducciones

232 presentaciones en Slideshare, con **168.646** visitas.

El reto, impregnarnos de innovación

José Ignacio Arrieta
Presidente de MBN

h

ace una década, el País Vasco invertía 672 millones de euros en I+D, un 1,5% de su PIB. Eran tiempos de bonanza y crecimiento económico. Un despegue abortado bruscamente en 2008 con el estallido de la burbuja inmobiliaria en España y la quiebra financiera internacional por los créditos subprime. Diez años después, y aún sumidos en una profunda crisis cuya salida no somos capaces de vislumbrar, el gasto en I+D en Euskadi con respecto a su PIB ha aumentado hasta casi igualar la media de la UE-27, que se sitúa en torno al 2%.



De entre los muchos logros positivos que debemos atribuir a Innobasque está, sin duda, su contribución a que las empresas vascas hayan seguido apostando por la tecnología y la innovación. La socialización de la innovación es hoy una innegable realidad. El reto ahora es alcanzar el 3% del PIB en I+D. Para ello, es imprescindible que se consolide el proyecto Innobasque pasando de la socialización a lo que podríamos denominar impregnación. Y ello exige, no solo fidelizar su actual base social, sino también incrementar su penetración, tanto en el tejido empresarial como en el conjunto de la sociedad.

Hedapena: facebook, twitter

Innobasqueren entzuleriaren soslaia sare sozialetan gero eta espezializatuagoa da, eta konprometituagoa. Innobasqueren inpaktuaren % 80 sare sozialetan haren jarraitzaileek egiten dute.

Azken aldian zehar, Twitterrek hazkuntza handia izan du, egunean 8 jarraitzaile berri izan dituelarik, 2011ren amaieran 5.000 jarraitzaileak gainditu zituelarik. Data berean, Innobasqueren Facebook-eko webguneak 3.800 jarraitzaile baino gehiago zituen.

Halaber ugariak dira sarean beren gune propioa eta sare sozialetako estrategia sortzen duten proiektuak. Halako moldez non 23.000 soslai konektaturik baitzeuden Innobasqueri 2011 amaitzean.

Difusión: facebook, twitter

El perfil de la audiencia de Innobasque en las redes sociales es cada vez más especializado, y comprometido. El 80% del impacto de Innobasque en redes sociales lo realizan sus seguidores.

Durante el último periodo, Twitter ha desarrollado un gran crecimiento, con una media de 8 seguidores nuevos al día, habiendo superado los 5.000 seguidores a finales del año 2011. En la misma fecha, la página de Innobasque en Facebook, contaba con más de 3.800 seguidores.

Asimismo son numerosos los proyectos que generan su espacio propio en la red, y su estrategia de redes sociales. De tal forma que 23.000 perfiles estaban conectados a Innobasque al finalizar 2011.



Inicio • Publicaciones

Publicaciones

- Monografías
- Cuadernos de trabajo
- Apuntes
- Documentación corporativa
- Casos Innobasque
- Newsletter

Publicaciones

Innobasque, trabaja para impulsar el proceso de transformación de Euskadi hacia una sociedad innovadora en todos los ámbitos. Fruto del trabajo que se ha venido realizando desde Innobasque y los grupos de trabajo nacen publicaciones de Innobasque.

Todas las publicaciones están disponibles para descargar en PDF.

Monografías

Las monografías son documentos sobre un tema específico que utilizan diversas fuentes compiladas y procesadas por uno o varios autores. Dan cuenta de las actividades y resultados llevados a cabo por los grupos de trabajo, redes temáticas y dinámicas de Innobasque.

[Más información](#)

Cuadernos de trabajo

Los cuadernos de trabajo son documentos intermedios que consisten en estudios de investigación y análisis estadísticos desarrollados en menor profundidad que las monografías.

[Más información](#)

Apuntes

Los apuntes abarcan una amplia gama de notas de sector, mejores prácticas, evaluaciones, lecciones aprendidas y otros documentos técnicos que se desarrollan a partir de la actividad de los grupos de trabajo, redes temáticas y dinámicas de Innobasque.

[Más información](#)

Documentación corporativa

Los documentos corporativos están diseñados para brindar información al público en general sobre los programas, resultados, objetivos e identidad de Innobasque.

[Más información](#)

Newsletter

Los newsletters son publicaciones periódicas que apuntan a la disseminación de información temática dirigida a los socios de Innobasque y aquellas personas que quieran estar al día de las actividades de Innobasque y la innovación.

[Más información](#)

Casos Innobasque

Con el objetivo de acercar al lector a experiencias reales de gestión y facilitar su uso en las aulas o en seminarios de empresa, los casos de gestión avanzada siguen una metodología basada en el método del caso de Harvard. Están redactados por un grupo de 95 profesores universitarios procedentes de las 3 universidades vascas (Universidad de Deusto, UPV/EHU, y Mondragón Unibertsitatea).

[Más información](#)

argitalpenak

b

ere lerro editorialetik, Innobasque produktu, euskari eta hedapen-kanal ugaritasun garrantzitsua sortuz joan da, eta horien guztien helburua entzuleria objektibo mota desberdinei

lantaldeek garatzen duten jarduera ezagutaraztea da, hala dibulgazioa sustatuz, eta ondorioz, berrikuntza hurbiltzea, lehen lekuan antolaera bazkideetara, eta jakina, gizartera bere orokortasunean.

Innobasqueko argitalpen guztiak Creative Commons 3.0 lizentziadunak dira, erabilerara askekoak dira egileak aitortuz gero, eta doan deskarga daitezke Innobasqueko webgunetik.

publicaciones

d

entro de su línea editorial, Innobasque ha ido generando una importante variedad de productos, soportes y canales de difusión, cuyo objetivo es dar a conocer a los diferentes públicos

objetivos, la actividad que desarrollan sus grupos de trabajo, promoviendo así la divulgación, y por lo tanto, el acercamiento de la innovación, en primer lugar a las organizaciones socias, y por supuesto, a la sociedad en general.

Todas las publicaciones de Innobasque disponen de licencia Creative Commons 3.0, libres de uso con reconocimiento a los autores, y se pueden descargar libremente desde la web de Innobasque.

Innobasque Kasuak

Unibertsitateen arteko proiektua da eta bertan, UPV/EHU, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragon Unibertsitateko ehunen bat ikertzaile lankidetzan ari dira euskal eragile sozio-ekonomikoen praktika eta proiektuei buruz gai-azterlanen garapenean, Harvardeko kasuetatik moldatutako metodologia batetik abiatuta.

Kasuen bitartez, enpresen esperientziak ezagutarazten dira, dagozkien sektoreetan jarraibide gailen bezala hautatuak izan direnak, emaitza bikainak aurkezten dituztelako, nola ekonomikoak hala enplegua sortzekoak, eta beren lidergo eta aldakuntza-prozesu arrakastatsuak aurrera eramateko duten gaitasunarengatik, kudeaketa aurreratu eta eraginkor bati esker.

Bilduma honek gaur egun 100 kasu baino gehiago ditu eskuragarri eta euskal gizartearen zerbitzura daude, eta batez ere unibertsitateak eta eskolak hornitzen dituzte didaktiko erabil ditzaten, euskal enpresen eta antolaeren kokamendua bideratuz.

Casos Innobasque



Proyecto interuniversitario en el que un centenar de investigadores de la UPV/EHU, la Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea colaboran en el desarrollo de estudios temáticos sobre prácticas y proyectos de los agentes socio-económicos vascos, a partir de una metodología adaptada de la de los casos de Harvard.

A través de los casos, se dan a conocer las experiencias de las empresas que se han seleccionado como ejemplos destacados en sus correspondientes sectores, por presentar resultados excelentes, tanto económicos como de creación de empleo, y por su liderazgo y capacidad para llevar adelante procesos de cambio exitosos, merced a una gestión avanzada y efectiva.

Esta colección, actualmente dispone de más de 100 casos que están al servicio de la sociedad vasca, y especialmente proveen a las universidades y escuelas de negocios de casos para su utilización didáctica, facilitando el posicionamiento de empresas y organizaciones vascas.





2010-2011 bitartean, eta Ekoberrikuntzako Dinamikaren inguruan 2 prestakuntza-mintegi egin ziren ekoberrikuntzaren gai-azterlana burutzeko metodologiaz, 3 euskal unibertsitateetako erredaktoreei eta ikertzaileei zuzenduak. Honako kasu hauek burutu ziren:

- Hondakinen kudeaketarako eredu bat garatu eta inplementatzeko lankidetzak Euskadin (CIE Automotive, EKONOR eta Eusko Jaurlaritzako Ingurumen Kalitatearen Zuzendaritza)
- Ekodiseinua marka propioetan (Eroski)
- SmartGrids (ZIV)
- Ekodiseinua kontsumo-ondasunetan (Fagor)
- Eraikuntza jasangarria (IDOM)
- Ekodiseinua bioteknologiarekin (ABG Biotech)
- Mugikortasun Jasangarriko Plana European Green Capital 2012 (Vitoria-Gasteizko Udala)

2010-2011 erredaktatutako beste kasu batzuk:

- Dualia
- Zazpi euskal sukaldari handiren arrakasta-kasua
- Elkargi (Soziolinguistikako Klusterrarekin lankidetzan)
- Goizper (Soziolinguistikako Klusterrarekin lankidetzan)
- Guascor Taldea

Durante 2010-2011, y en torno a la Dinámica de Ecoinnovación, se realizaron 2 seminarios de formación sobre la metodología para la elaboración del estudio temático de ecoinnovación, dirigido a redactores e investigadores de las 3 universidades vascas. Se llevaron a cabo los siguientes casos:

- Cooperación para el desarrollo e implementación de un modelo innovador de gestión de residuos en Euskadi (CIE Automotive, EKONOR y Dirección de Calidad Ambiental de Gobierno Vasco)
- Ecodiseño en marcas propias (Eroski)
- SmartGrids (ZIV)
- Ecodiseño en bienes de consumo (Fagor)
- Edificación sostenible (IDOM)
- Ecodiseño con biotecnologías (ABG Biotech)
- Plan de Movilidad Sostenible de la European Green Capital 2012 (Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz)

Otros casos redactados en 2010-2011:

- Dualia
- El caso de éxito de siete grandes cocineros vascos
- Elkargi (en colaboración con el Cluster de Sociolingüística)
- Goizper (en colaboración con el Cluster de Sociolingüística)
- Grupo Guascor

Monografiak

Monografiak gai espezifiko bati buruzko dokumentuak dira, zenbait iturri bildumatu eta prozesatu erabiltzen dituztenak egile bakar baten edo zenbaiten aldetik. Innobasqueko lan-taldeek, gai-sareek eta dinamikek burutako jarduera eta emaitzen berri ematen dute.

- Nolakoa da gizarte berritzaile bat?
- Pertsonengan oinarritutako kudeaketa-dinamikak
- Berrikuntza eta ikaskuntza: Politikak diseinatzeko irakaspenak
- Burmuina ezagutu hezkuntza bikaintasuna lortzeko
- Eguneroko berrikuntza
- Be in Gipuzkoa
- Euskadi Piramidearen oinarria Euskadiren ikuspegipean
- Berrikuntza-adierazleak eta benchmarking-a. Euskal Herrirako gogoeta eta proposamena
- ELGEren azterlana Euskal Herriko Erregio Berrikuntzari buruz
- Eraldaketaren emozioa
- EESa eta lehiakortasuna Euskadin

Monografías

Las monografías son documentos sobre un tema específico que utilizan diversas fuentes compiladas y procesadas por uno o varios autores. Dan cuenta de las actividades y resultados llevados a cabo por los grupos de trabajo, redes temáticas y dinámicas de Innobasque.

- ¿Cómo es una sociedad innovadora?
- Dinámicas de gestión basadas en las personas
- Innovación y aprendizaje: lecciones para el diseño de políticas
- Conocer el cerebro para la excelencia en la educación
- Innovación cotidiana
- Be in Gipuzkoa
- La base de la pirámide bajo el prisma de Euskadi
- Indicadores de innovación y benchmarking. Reflexión y propuesta para el País Vasco
- Estudio OCDE sobre Innovación Regional del País Vasco
- La emoción de la transformación
- RSE y competitividad en Euskadi

152





Lan-koadernoak

Lan-koadernoak tarteko dokumentuak dira monografiak baino sakonera gutxiagorekin garatutako ikerkuntza-azterlanen eta analisi estatistikoz osatuak.

- Berrikuntza Ekipoak: Eraldaketa sozialeko eta ekonomikoko motorrak antolaeretan
- Liburu Berdea: Balio Berrizaitetan oinarritutako 2030 Euskal Gizarte baterantz
- Industrializazioa eta Produktu Berriak komertzialki Merkaturatzea (I+G+b-ko Protipoen Ondoriozkoak)
- Enpresak aberastea eta azeleratzea
- Berrikuntza Soziala: Aukera-leiho bat Euskadirentzat
- Ondorioak WOKA Zahartzea
- Roadmapping: I+G+b-ko arrakastadun estrategiak definitzeko tresna bat
- Gizarte Efihasungarria. Osasuna onura ekonomiko eta sozialaren iturri bezala
- Talentua erakartzea Euskadin
- Enpresa soziala Euskadin
- Euskal Hiri baterantz? Lurralde Benchmarking-a Berrikuntza Sozialetik konparatua
- Laburpen exekutiboak. EESa eta lehiakortasuna Euskadin
- Cleantech-ek Euskadin Negozioa esan nahi du!
- Euskadi zahartzen

Cuadernos de trabajo

Los cuadernos de trabajo son documentos intermedios que consisten en estudios de investigación y análisis estadísticos desarrollados en menor profundidad que las monografías.

- Equipos de Innovación: Motores de transformación social y económica en las organizaciones
- Libro Verde: Hacia una Sociedad Vasca 2030 basada en Valores Innovadores
- Industrialización y Lanzamiento Comercial de Nuevos Productos (Resultantes de Prototipos de I+D+i)
- Enriquecimiento y aceleración de empresas
- Innovación Social: Una ventana de oportunidad para Euskadi
- Conclusiones WOKA Envejecimiento
- Roadmapping: Una herramienta para definir estrategias de I+D+i de éxito
- Sociedad Efi-saludable. La salud como fuente de beneficio económico y social
- La atracción del talento en Euskadi
- La empresa social en Euskadi
- ¿Hacia una Euskal Hiri? Benchmarking Territorial comparado desde la Innovación Social
- Resumen ejecutivo. RSE y competitividad en Euskadi
- ¡Cleantech en Euskadi significa Negocio!
- Euskadi envejece

Lankidetza-dokumentuak

Lankidetza-dokumentuak adimen kolektiboko esperientzia berri bat dira 2011 urtearen bukaeran abian jarri zena aberasteko, gizartearen ekarpenekin, lantzen ari diren dokumentu bakoitza.

Proiektu horren proba pilotua EAEko Laugarren Sektoreari buruzko Azterlanarekin burutu zen. Iruzkinen eta iradokizunen ekarpena egiteko proposatutako plataforma Google Docs izan zen.

Hiruhileko Txostena

Innobasquek hiru hilabetez behin txosten bat bidaltzen die bere bazkideei azken 3 hilabeteetan egindako jardueraren berri emanez, eta aldi berean epe laburrean egingo diren jardueren aurreikuspen bat eranstean dio. Era berean, Innobasque sareari buruz erreferentzia eginez komunikabideetan argitaratu diren artikulugarrantzitsuenetako batzuk ere nabarmentzen dira.

Berritasun bezala, 2011ko hirugarren hiruhilekotik hasita, txostena separata bildumagarri batez (ITEM) aberastu zen, azken joerak, tresnak, estrategiak, praktika onak eta kontzeptu aurreratuenak berritasunaren inguruan irakurleari hurbiltzen dizkionak.

Documentos colaborativos

Los documentos colaborativos son una nueva experiencia de inteligencia colectiva que se puso en marcha a finales del año 2011 para enriquecer, con las aportaciones de la sociedad, los diferentes documentos que se están trabajando.

La prueba piloto de este proyecto se llevó a cabo con el Estudio sobre el Cuarto Sector en la CAPV. La plataforma de trabajo propuesta para aportar comentarios y sugerencias fue Google Docs.

Informe trimestral

Innobasque trimestralmente envía a sus socios un informe en el que da cuenta de la actividad realizada en los 3 últimos meses, además de incorporar una previsión de actividades a corto plazo. Asimismo, también se destacan algunos de los artículos más relevantes que se han publicado en los medios de comunicación en referencia a la red Innobasque.

Como novedad, a partir del tercer trimestre de 2011, el informe se enriqueció con una separata coleccionable (ITEM), que acerca al lector las últimas tendencias, herramientas, estrategias, buenas prácticas y conceptos más avanzados en torno a la innovación.

154





Informazio-zerbitzua kartara

2011n, abian jarri zen zerbitzu berri hau, nahi duten pertsonak harpidetza egin dezaten, bai RSS bidez eta bai buletin bidez, egunean eguneko erronketarako Innobasquek garrantzitsutzat jotzen dituen gaika hautatutako dokumentu eta argitalpenetara.

Zerbitzu horretarako harpidetza Innobasqueren webgunean sartuz egiten da eta zer gairi buruz dokumentazioa jaso nahi den adieraziz. Gainera, orain arte sailkatu diren dokumentu guztien gordailu bat ere eskura dago.

Servicio de información a la carta

En 2011, se puso en marcha este nuevo servicio para que las personas que lo deseen, puedan suscribirse, tanto vía RSS como mediante boletín, a la selección de documentos y publicaciones, clasificados por temática, que Innobasque considera relevantes para los desafíos del día a día.

La suscripción a este servicio se realiza entrando en la web de Innobasque y seleccionando los temas sobre los que se quiere recibir documentación. Además, también está disponible un repositorio con todos los documentos que hasta ahora se han ido clasificando.

Desarrollar respuestas

Alejandro Echevarría
Presidente de Mediaset
España



La modernización de nuestra economía depende en gran medida de nuestra capacidad para impulsar la innovación y para desarrollar respuestas que faciliten la mejora competitiva y el cambio tecnológico. Respuestas casi siempre derivadas de desafíos económicos y sociales, ante cuyos interrogantes surgen igualmente oportunidades que pueden ser aprovechadas mediante la innovación. Es lo que ha perseguido desde su creación Innobasque, cuyas reflexiones en materia de innovación empresarial quiero ahora vincular al esfuerzo desarrollado por Mediaset España en la integración de sus servicios informativos, con ocasión de la fusión con Cuatro. De hecho, la integración de redacciones, el diseño de nuevos soportes técnicos en función de los requerimientos impuestos por las demandas sociales y la tecnología, la autonomía creadora de los nuevos profesionales y las infinitas posibilidades en la transmisión de la información tienen un claro reflejo en los casos, en los proyectos y hasta en las recomendaciones de una Agencia Vasca de Innovación convertida ya en referente europeo en la materia.



gertaldiak

Innobasquetik antolatzen diren gertaldi desberdinak tresna garrantzitsu bat dira berrikuntza kontzeptua definizio zabalagoranzko bilakaera lortzeko, eta gero eta gehiago hartzen da hazkuntza-iturri nagusi bezala.

Haren ahalmen guztian sakontzeko, beharrezkoa da gizarte konprometitu bat izatea, haren ekintzen eta jarreraren bitartez, bai eta berrikuntza-kultura baterantz igarotzea ere zentzu zabal batean, zeinek eremu zientifikoak eta teknologikoak iristeaz gainera, gizarte bere orokortasunen ere begietsiko duen.

Ildo horretatik, Innobasquetik berrikuntza sozializatzen lan egiten da hura sustatu, komunikatu eta dibulgatzera bideratutako proiektuen bitartez.

eventos

Os diferentes eventos que se organizan desde Innobasque son una importante herramienta para contribuir a la evolución del concepto de innovación, siendo ésta considerada cada vez más como la principal fuente de crecimiento.

Para profundizar en la innovación en toda su potencialidad, es necesario contar con una sociedad comprometida, a través de sus acciones y actitudes, así como transitar hacia una cultura de la innovación en un sentido extenso, que, además de alcanzar las esferas científico-tecnológicas, contemple a la sociedad en su conjunto.

En este sentido, desde Innobasque se trabaja en socializar la innovación a través de proyectos orientados a su promoción, comunicación, y divulgación.

Innobasqueren Astearreak

Berrikuntza eta ekintzailetzarekin zerikusia duten balioak eta jarrerak euskal gizartean dibulgatu eta sustatzeko barrutiaren barruan kokatutako proiektua. Ekimen horren bitartez Innobasquek hileroko egiten die Innobasquek berrikuntzaren protagonistei foto ireki batera euskal berrikuntza pertsonen, antolaeren eta komunikabideen begiradapean kokatzeko.

Baina, gainera, "Innobasqueren Astearreak" lankidetzaz ingurune bat ere bada, eta bertan hileroko hitzordua egoitza desberdin batean izaten da eta bazkideen sareko eragileen partaidetza aktiboa izaten du, bai gertaldia beren egoitzan hartzen dutenek, deialdia ibiltaria baita, eta bai eta bertan txertatu eta beren esperientziak entzuleei transmititzen dizkietenek.

Horrengatik guztiarengatik 2010ean aitortua izan zen Bankinter Berrikuntza Foroaren aldetik berrikuntza dibulgarazeko praktika on bezala.

Innobasqueren Astearreak aterkipean aurkezten diren gertaldi bakoitzeko edukiak, eta aberastu egiten dira "Innobasque Selecciona" buletinaren bitartez, izan ere tresna horrek erreferentzia oinarrikoak eta aurreratuak bideratzen baititu Astearreak bakoitzeko gaia sakontzeko aukera ematen dutenak; eta hala, bertaratuek beren lanketa jarrai dezakete aurkezpen-jardunaldiaren ondoren.

Martes de Innobasque

Proyecto enmarcado dentro del ámbito de la divulgación y la promoción en la sociedad vasca de los valores y actitudes relacionados con la innovación y el emprendizaje. Se trata de una iniciativa mediante la cual Innobasque convoca mensualmente a los protagonistas de la innovación en un foro abierto para situar la innovación vasca en el centro de la mirada de las personas, las organizaciones y los medios de comunicación.

Pero, además, "Los Martes de Innobasque" constituyen también un entorno colaborativo, en el que cada cita mensual se celebra en una sede diferente y cuenta con la participación activa de agentes de la red de socios, tanto de quienes acogen el evento, ya que la convocatoria es itinerante, como de quienes incorporan y transmiten sus experiencias a la audiencia.

Por todo ello, esta iniciativa fue reconocida en 2010 como buena práctica de divulgación de la innovación por el Foro de la Innovación Bankinter.

Los contenidos que se presentan en cada evento celebrado bajo el paraguas de Los Martes de Innobasque, se enriquecen a través del boletín "Innobasque Selecciona", herramienta que facilita referencias básicas y avanzadas que permiten profundizar en la temática de cada Martes, de manera que los asistentes puedan continuar su propia elaboración tras la jornada de presentación.

157

La dinamización de la sociedad en torno a la innovación

Álvaro Videgain Muro
Presidente y Consejero-Delegado de Tubacex

E

n los últimos años las empresas vascas han avanzado mucho en el campo de la innovación, y ello ha sido posible por la gran movilización que ha supuesto el proyecto Innobasque, que ha realizado una extraordinaria labor de sensibilización, divulgación y dinamización de la innovación entre la sociedad vasca en su conjunto, y especialmente en la empresa.

La labor de activación de Innobasque ha hecho que muchas compañías vascas, la nuestra entre ellas, tomemos una mayor conciencia de la necesidad de innovar y de hacerlo en todas las áreas de nuestra actividad.

Es necesario que sigamos trabajando para ser cada vez más competitivos y para ello la innovación es y va a ser clave: debemos incrementar la calidad, convertir el servicio al cliente en una ventaja competitiva, apostar por la formación como elemento de fortalecimiento de las capacidades humanas, introducir modelos organizativos más participativos, flexibles y eficientes y convertir la calidad de gestión en un factor diferenciador de competitividad.



2010eko apirilean abian jarri zenetik 2011ko abendua arte, 16 dira egindako topaketak, batez beste 100 pertsona bertaratu direlarik.



Desde su puesta en marcha en abril del año 2010 hasta diciembre de 2011, son 16 los encuentros celebrados, con una asistencia media de 100 personas.

"Pertsonengan oinarritutako kudeaketa-dinamikak". Bilbo, 2010eko apirilaren 20. Lankidea: Deustuko Unibertsitatea

1

"Dinámicas de gestión basadas en las personas". Bilbao, 20 de abril de 2010. Colabora: Universidad de Deusto



"Balio berritzaileetan oinarritutako euskal gizarte baterantz". Bilbo, 2010eko maiatzaren 18. Lankidea: BBK

2

"Hacia una sociedad vasca basada en valores innovadores 2030". Bilbao, 18 de mayo de 2010. Colabora: BBK



"Berrikuntza eta ikaskuntza: politikak diseinatzeko irakaspenak". Bilbo, 2010eko ekainaren 22. Lankideak: Bilbao Bilboko Orkestra eta Merkataritza Ganbera

3

"Innovación y aprendizaje: lecciones para el diseño de políticas". Bilbao, 22 de junio de 2010. Colaboran: Orkestra y Cámara de Comercio de Bilbao



"Gipuzkoa: lurralde berritzailea". Donostia, 2010eko irailaren 28. Lankidea: Gipuzkoako Foru Aldundia

4

"Gipuzkoa: territorio innovador". Donostia, 28 de septiembre de 2010. Colabora: Diputación Foral de Gipuzkoa



"Burmua ezagutu hezkuntzan bikaintasuna lortzeko". Vitoria-Gasteiz, 2010eko azaroaren 2. Lankideak: Jesusen Bihotz Sakratua Karmeldarrak Ikastetxea eta Human Management Systems

5

"Conocer el cerebro para la excelencia en la educación". Vitoria-Gasteiz, 2 de noviembre de 2010. Colaboran: Colegio Sagrado Corazón Carmelitas y Human Management Systems



"Aberastea eta enpresak azeleratzea". Bilbo, 2010eko azaroaren 16. Lankidea: Bizkaiko Foru Aldundia

6

"Enriquecimiento y aceleración de empresas". Bilbao, 16 de noviembre 2010. Colabora: Diputación Foral de Bizkaia



"Berrikuntza komunikatu: kultura, enpresa eta gizartea". Bilbo, 2010eko abenduaren 14. Lankidea: Ipar Kutxa

7

"Comunicar la innovación: cultura, empresa y sociedad". Bilbao, 14 de diciembre de 2010. Colabora: Ipar Kutxa



"Piramidearen oinarria berrikuntzatik Euskadin". Bilbo, 2011ko urtarrilaren 18. Lankidea: Koopera

8

"La base de la pirámide desde la innovación en Euskadi". Bilbao, 18 de enero de 2011. Colabora: Koopera



"Berrikuntza soziala: aukera-leiho bat Euskadirentzat". Bilbo, 2011ko otsailaren 22. Lankidea: Ekonomialarien Euskal Elkargoa

9

"Innovación social: una ventana de oportunidad para Euskadi". Bilbao, 22 de febrero de 2011. Colabora: Colegio Vasco de Economistas



"Berrikuntzaren inpaktua ebaluatzen". Bilbo, 2011ko martxoaren 22. Lankideak: Orkestra eta Bizkaiko Ingeniari Industrialen Elkargo Ofiziala

10

"Evaluando el impacto de la innovación". Bilbao, 22 de marzo de 2011. Colaboran: Orkestra y Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Bizkaia



"Eraldaketa-aren emozioa". Bilbo, 2011ko apirilaren 12. Lankideak: Adimen Emozionalaren Partzuergoa eta EITB

11

"La emoción de la transformación". Bilbao, 12 de abril de 2011. Colaboran: Consorcio de Inteligencia Emocional y EITB



"Gizarte Efiosasungarria: osasuna onura ekonomiko eta sozialaren iturri bezala". Bilbo, 2011ko maiatzaren 24. Lankidea: Bizkaiko Medikuen Elkargo Ofiziala

12

"Sociedad efisaludable: la salud como fuente de beneficio económico y social". Bilbao, 24 de mayo de 2011. Colabora: Colegio Oficial de Médicos de Bizkaia



"Euskadi, lurralde erakargarria talentu zientifiko, teknologiko eta berritzaileko". Donostia, 2011ko ekainaren 7. Lankideak: Donostiako Sustapena eta Donostiako Udala

13

"Euskadi, territorio atractivo para el talento científico, tecnológico e innovador". Donostia, 7 de junio de 2011. Colaboran: Fomento de San Sebastián y Ayuntamiento de San Sebastián



"Enpresa sozial berritzailea Euskadin". Bilbo, 2011ko irailaren 27. Lankideak: Basurtuko Ospitalea eta Osakidetza

14

"La empresa social innovadora en Euskadi". Bilbao, 27 de septiembre de 2011. Colaboran: Hospital de Basurto y Osakidetza



"Enpresak azeleratzea: nola bihurtu presentzia globaleko enpresa berritzaile". Bilbo, 2011ko urriaren 18. Lankidea: Idom

15

"Aceleración de empresas: cómo convertirse en una empresa innovadora de presencia global". Bilbao, 18 de octubre de 2011. Colabora: Idom



"Enpresa-erantzukizun soziala eta berrikuntza, gakoak garapen ekonomiko eta sozialerako". Vitoria-Gasteiz, 2011ko azaroaren 29. Lankidea: Arabako Foru Aldundia

16

"Responsabilidad social empresarial e innovación, claves para el desarrollo económico y social". Vitoria-Gasteiz, 29 de noviembre de 2011. Colabora: Diputación Foral de Álava



Global Innovation Day
Global Innovation Day

Global Innovation Day: “ Munduari itzulingurua berrikuntzaren bitartez”

162

2011ko ekainaren 16an, Bazkideen Batzar Nagusiaren ondoren, Innobasquek Bilboko Euskaldunak Jauregian, Global Innovation Day egin zuen lehen aldiz, gune berezi bat Europa, Asia eta EEBBetatik zetozen adituen eskutik benetan axolazkoak diren ideia berriak, aukerak emaitza bihurtze dituzten gakoak.

Global Innovation Day topagune bat izan zen, non parte hartu zuten 600 pertsonak baino gehiagok ezagutu ahal izan zuten zertan ari diren berrikuntzan oinarritutako aldakuntza-prozesuen liderrak direnak, izan ere prozesu horien bitartez nazioarteko merkatuak astindu dituen krisi estrukturaletik sortu den eszenatoki sozio-ekonomiko berrira moldatzen ahalegintzen dira.

Topaketa horretan zehar beren esperientziak kontatu zituztenetako batzuk honako hauek izan ziren: Penny Low, presidentea eta Singaporeko Social Innovation Parken sortzailea; Ross C. DeVol, Estatu Batuetako Milken Institutetako Think Tank ospetsuko zuzendari exekutiboa; Richard Tuffs, Europar Erregioen Berrikuntza eta Ikerkuntzako Sarearen (ERRIN) zuzendaria; Maya Imberg, The Economist-eko Inteligentzia Unitatearen ekonomialaria eta editorea; bai eta Pedro Subijana, sukaldari ospetsua Akelarre jatetxearen jabea eta Basque Culinary Center Patronatuko kidea.

Global Innovation Day: “La vuelta al mundo a través de la innovación”

El 16 de junio de 2011, tras la Asamblea General de Socios, Innobasque celebró en el Palacio Euskalduna de Bilbao, la primera edición del Global Innovation Day, un espacio exclusivo para conocer de la mano de expertos procedentes de Europa, Asia y EEUU, las ideas innovadoras que realmente importan, las claves que convierten las oportunidades en resultados.

El Global Innovation Day constituyó un punto de encuentro, donde las más de 600 personas que participaron, pudieron conocer qué están haciendo los territorios que lideran los procesos de cambio basados en la innovación, procesos con los que tratan de adaptarse al nuevo escenario socio-económico surgido tras la crisis estructural que ha sacudido los mercados internacionales.

Algunos de los expertos que contaron sus experiencias en el marco de este encuentro fueron Penny Low, presidenta y fundadora del Social Innovation Park de Singapur; Ross C. DeVol, director ejecutivo del prestigioso think tank Milken Institute de Estados Unidos; Richard Tuffs, director de la Red de Innovación e Investigación de las Regiones Europeas (ERRIN); Maya Imberg, economista y editora de la Unidad de Inteligencia de The Economist; así como el prestigioso cocinero Pedro Subijana, propietario del restaurante Akelarre y miembro del Patronato del Basque Culinary Center.

ZTBko Astea

Aste hau da zientzia, teknologia eta berrikuntzari buruzko komunikazio sozialeko gertaldi nagusia Euskadin, urtero egiten den topaketa horretan zientzia-kultura sustatzen da gizartearen eta bokazio zientifiko eta teknologikoak sustatzen dira gazteen artean.

2010eko Astea, Innobasquek koordinatua, azaroaren 8 eta 21 bitartean egin zen, eta 150 jarduera programatu baino gehiago izan zituen enpresa, erakunde, gizarte, komunikazio, eta batez ere, zientzia eta teknologiaren munduko eragile desberdinen aldetik. Irekierako ekintza ofizialean Anil K. Gupta irakasleak parte hartu zuen eta haren hitzaldia gorantz datozen India eta Txina bezalako herrialdeetatik datorren berrikuntzaz hitz egin zuen.

Bestalde, lantegiak, hitzaldiak, solasaldiak, erakusketak, kafe zientifikoak, ate irekiak garatu ziren eta beraietan Business Global Conference-ren hamargarren aldia bezalako topaketak izan ziren lelo honekin: "Berrikuntza: kritik abagunera", bai ta Eusko ganberak ere "Foro Innoganberak: lankidetzan berrikuntzarako" leloarekin, edo Maite Fundazioaren Aurkezpena, besteak beste.

2011n Astea azaroaren 7tik 20ra egin zen, eta SPRI izan zen hura koordinatzearen eragilea eta arduraduna. Innobasque lankide izan zen koordinazio-lanetan, eta Jardueren Gidaren garapena eta banaketa burutu zituen eta haren webgunea landu ere egin zuen.

Dr. Gupta has been recognized by the Economist magazine as one of the world's "rising superstars" in a cover story on "Innovation in Emerging Economies."

Semana de la CTI

La Semana es el mayor evento de comunicación social de la ciencia, la tecnología y la innovación que se celebra en Euskadi, una cita anual que contribuye a promocionar la cultura científica en la sociedad y el fomento de las vocaciones científico- tecnológicas entre los jóvenes.

La Semana 2010, coordinada por Innobasque, se celebró entre el 8 y el 21 de noviembre, y registró más de 150 actividades programadas por los diferentes agentes del mundo empresarial, institucional, social, comunicativo y, sobre todo, del ámbito científico-tecnológico. El acto oficial de apertura contó con el profesor Anil K. Gupta, cuya conferencia versó sobre la innovación que viene de los países emergentes, India y China.

Además se desarrollaron talleres, conferencias, charlas, exposiciones, cafés científicos, puertas abiertas donde se dieron cita encuentros como la décima edición del Business Global Conference, con el lema: "Innovación: de la crisis a la oportunidad", Eusko Ganberak con el "Foro Innocámaras: cooperando para innovar", o la Presentación de la Fundación Maite, entre otros.

En 2011, la Semana se desarrolló del 7 al 20 de noviembre, siendo SPRI el agente responsable de su coordinación. Innobasque colaboró en estas labores de coordinación, llevando a cabo el desarrollo y distribución de la "Guía de actividades" y la elaboración de su página web.

Dr. Gupta has been recognized by the Economist magazine as one of the world's "rising superstars" in a cover story on "Innovation in Emerging Economies."

163

Innobasque is a key player in encouraging innovation

Maya Imberg
Economist Intelligence
Unit

I had the privilege of speaking at and attending Global Innovation Day in June 2011. I spoke about Spain's risks, challenges and opportunities, as well as the important role innovation can play in improving productivity and sustaining long-term economic growth. It is clear that Innobasque is a key player in encouraging innovation in the Basque region. This positive role is a vital one in today's uncertain economic climate.





lankidetza proiektuak

proyectos colaborativos

OPENIDEIAK

Innobasquek OPENIDEIAK abian jarri zuen etengabeko alertako gune-sare bezala, era irekian erein eta partekatzeko, eta berrikuntzaren inguruko partaidetza soziala dinamizatzeko erronka, ideia eta lan-taldeetatik abiatuturik.

Haren jarduera mota guztietako barrutietara irekita dago eta haietan, gizarte eta pertsona bezala, geure ezagutzaren eta konpromisoaren ekarpena egin dezakegu garapen ekonomiko, sozial eta gizatiarraren garapeneko barruti guztiekin (ingurumen, enpresa, teknologia, gizarte, kultura) zerikusia dutelarik. Openideiak-ek aukera ematen du berrikuntza-proposamen irekiak dinamizatzeko aukera ematen du antolaera guztietan, zeren eta gure bazkide guztien eskura dagoen tresna baita eta ekintza estrategikoko lerro guztietarantz bideraturik hedatzen da.

Billboko Alhondigan aurkeztu zen 2010eko urriaren 27an, 120 pertsonaren partaidetzarekin. Harrezkero gelditu gabe hazi da jardueran eta pertsona bazkideetan.

Zenbait datu:

- **4.300** pertsona baino gehiago erregistratuak
- **200** lan-talde
- **250** blog
- **120** debate
- **205** gertaldi

Haren proiektu garrantzitsuenen artean honako hauek nabarmendu ditzakegu:

OPENIDEIAK



Innobasque puso en marcha la plataforma OPENIDEIAK como espacio-red de alerta continua, para sembrar y compartir de forma abierta, y dinamizar la participación social en torno a la innovación a partir de retos, ideas y grupos de trabajo.

Su actividad está abierta a todo tipo de ámbitos en los que, como sociedad y como personas, podemos aportar nuestro conocimiento y compromiso relacionados con todos los ámbitos del desarrollo económico, social y humano (medioambientales, empresariales, tecnológicos, sociales, culturales). Openideiak permite dinamizar propuestas de innovación abierta en todas las organizaciones, ya que es una herramienta disponible para todos nuestros socios y se despliega orientada hacia todas las líneas de acción estratégica.

Se presentó públicamente en La Alhóndiga de Bilbao el 27 de octubre de 2010, con la participación de 120 personas. Desde entonces no ha dejado de crecer en actividad y personas asociadas.

Algunos datos:

- Más de **4.300** personas registradas
- **200** grupos de trabajo
- **250** blogs
- **120** debates
- **205** eventos

Entre sus proyectos más relevantes podemos destacar:

Gomendio-katea

Lankidetzaproiektu honek gure gizartearen dhalmen sortzailea nabarmentzen du, barruti oso desberdinetako pertsona kezkatuak ezagutu eta aitortzeko aukera emanez, eta bizi-ingurune oso desberdinetan. Innobasquek "lur-arraseko" jarrera berritzaile hori identifikatu, aitortu eta mobilizatzeko ekimen hori abiarazi zuen eta Pertsona Berritzaileen Euskal Erkidegoan txertatu. Funtzionamendua oso sinplea da, pertsona berritzaile batek beste pertsona bat gomendatzen du eta, halaxe, mailaz maila eratzen da katea. Proiektua abiarazten denetik, 5 kate eraiki dira guztira 25 "maila" edo esperientzia berritzaileekin, eta audiobisualki dokumentaturik daude.

2010ean "Eguneroko berrikuntza" liburua argitaratu zen esperientziaren lehen fasea jasotzen duena eta honako hauen kasuen berri ematen du: Nyanga Gomendiourrutia, Natalia Barcena, Juan Bores, Francisco Doñate, Dionisio Horrillo, Idoia Lekue, Joyce Elorriaga, Bea eta Susana Vaciero, Félix Arroitauregui, Manuel Iraolagoitia, Carlos Matute, David Tazueco, Eugenio Tamayo, Eider Rodríguez, Arkaitz Cayado eta Santi Badiola.

Cadena de recomendaciones



Proyecto colaborativo que resalta el poder creativo de nuestra sociedad, permitiendo conocer y reconocer a personas inquietas de ámbitos muy diversos, y en entornos vitales muy diferentes. Innobasque decidió lanzar esta iniciativa para identificar, reconocer y movilizar la actitud innovadora "a ras de suelo" e incorporarla a la Comunidad Vasca de Personas Innovadoras. El funcionamiento es muy sencillo, una persona innovadora recomienda a otra persona y así eslabón tras eslabón se constituye la cadena. Desde el lanzamiento del proyecto, se han construido 5 cadenas con un total de 25 "eslabones" o experiencias innovadoras, que están documentadas audiovisualmente.

En 2010 se publicó el libro "Innovación cotidiana" que recoge la primera fase de la experiencia y da cuenta de los casos de Nyanga Gomendiourrutia, Natalia Barcena, Juan Bores, Francisco Doñate, Dionisio Horrillo, Idoia Lekue, Joyce Elorriaga, Bea y Susana Vaciero, Félix Arroitauregui, Manuel Iraolagoitia, Carlos Matute, David Tazueco, Eugenio Tamayo, Eider Rodríguez, Arkaitz Cayado y Santi Badiola.

166

Openideiak-en aurkezpena
Presentación de Openideiak





Ideia-merkatua: erronkak

Berrikuntza irekiko gunea, zeinen helburua eragile jakin batzuen beharrak kontaktuan jartzea baita beren eronkei irtenbideak bilatu behar dizkietelako, erkidegoko pertsonen ezagutza eta sormenarekin, izan ere beren ideien ekarpena egiten dute haien irtenbideak bilatzeko. Erkidegokoa den edozein pertsonak proposa dezake erronka bat, toki-, estatu- edo nazioarte-maila eta haien irtenbideen ekarpena egin.

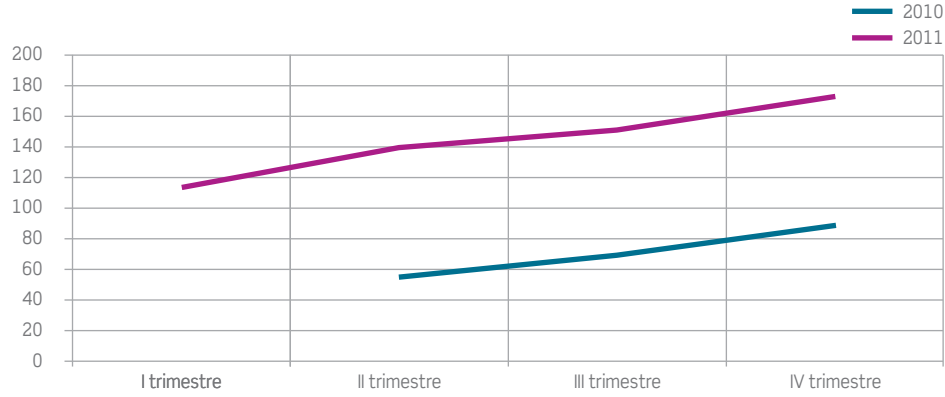
Azken bi urteetan 18 erronka proposatu dira sariarekin eta 244 erronka guztien ongiaren alde.

Mercado de ideas: retos

Espacio de innovación abierta cuyo objetivo es poner en contacto la necesidad de determinados agentes de encontrar soluciones a sus retos, con el conocimiento y creatividad de las personas de la comunidad, que aportan sus ideas para solucionarlos. Cualquiera persona que pertenezca a la Comunidad puede proponer un reto, a nivel local, estatal o internacional y aportar soluciones.

En los dos últimos años se han propuesto 18 retos con recompensa y 244 retos por el bien común.

Ideia-merkatuko erronken bilakaera | Evolución retos mercado de ideas



Sor-kidetzan

Openideiak blogean elkarrizketa batzuk jasotzen dira eta sor-kidetzan printzipiopean burutzen diren enpresa-erperientziak, ekimenak edo proiektuak kontatzen dituzte. 2010 eta 2011 urtetan zehar 14ekarpen berri erantsi zitzaizkion.

Elkarrizketaren formatua sinplea da eta 4 galderari erantzuten dio:

- Zergatik erabaki duzu zeure enpresa/proiektua sortzea?
- Zertan datza zuen jarduera?
- Zure enpresa sor-kidetzan printzipioan oinarriturik dago. Zer balio eta konplizitate partekatzen dituzu sorkide dituzun pertsonekin?
- Lehiakide eta lankide izan al daiteke aldi berean? Nola lehiatzen da lankide izanez?

Co-creando

En el blog de Openideiak, se recogen una serie de entrevistas que cuentan experiencias de empresas, iniciativas o proyectos que se llevan a cabo bajo el principio de co-creación. A lo largo de 2010 y 2011 se incorporaron 14 nuevas aportaciones.

El formato de la entrevista es sencillo y responde a 4 preguntas:

- ¿Por qué decides crear tu empresa/proyecto?
- ¿En qué consiste vuestra actividad?
- Tu empresa está basada en el principio de co-creación. ¿Qué valores y complicidades compartes con las personas con las que co-creas?
- ¿Se puede competir y colaborar a la vez? ¿Cómo se compite colaborando?





Boluntarioak "Body forward" First Lego Leagueren Estatuko Finallean
Voluntarios en la Final Estatal de la First Lego League "Body forward"

BERRIKUNTZA-ESKOLA: FIRST LEGO LEAGUE EUSKADI

Erronka: bokazio zientifiko-teknologikoen galera.

Innobasquek 2009tik hasita First Lego League Euskadi bultzatzen du, berrikuntza sustatzeko asmoarekin paradigma sortzaile, taldeko, interesgarri eta, hunkigarri ere baden paradigma batetik, bokazio zientifiko eta teknologiko berrien garapena bultzatuko duena. Nazioarteko torneo bat da kirol-gertaldi baten formatea duena eta berrikuntza, sormena eta ekipo-lanaren balioak sustatzen dituena. 9 eta 16 urte bitarteko adineko gazteen artean. Helburua jostatuz heztea da, proiektu tekniko bat, beste zientifiko bat landu eta Lego piezaz robot bat diseinatu eta programatzearen bitartez. Hori guztia erronka edo desafio global baten esparruan, zeinen irismena gizateria guztira iristen baita.

Innobasquetik, proiektu hau garatu dugu "berrikuntza-eskola" baten ikuspegitik. FLL Euskadi tresna indartsu bezala agertu zen hasieratik bertatik sormena eta talentua era integralean hedatzen dituena, pentsatzen eta berrikuntza-gakoan jokatzen irakasten diena proiektuan partaide diren pertsona guztiei, ez bakarrik gazte lehiakideei. Gainera aukera eman du argi eta garbi hezitzailea den proiektu batean enpresatik, ikertegietatik, administrazioetik, familia-elkarteetatik eta, jakina, unibertsitate eta ikastetxeetatik datozen eragileak integratzeko.

ESCUELA DE INNOVACIÓN: FIRST LEGO LEAGUE EUSKADI

Desafío: pérdida de vocaciones científico-tecnológicas.

Innobasque impulsa desde el año 2009, la First Lego League Euskadi, con el objetivo de fomentar la innovación desde un nuevo paradigma creativo, grupal, interesante e incluso, emocionante, que impulse el desarrollo de nuevas vocaciones científico-tecnológicas. Se trata de un torneo internacional con formato de evento deportivo que fomenta los valores de la innovación, la creatividad y el trabajo en equipo entre jóvenes con edades comprendidas entre los 9 y los 16 años. La finalidad es educar divirtiendo, a través de la elaboración de un proyecto técnico, otro científico, y el diseño y la programación de un robot con piezas Lego. Todo ello bajo el marco de un reto global o desafío cuyo alcance afecta a toda la humanidad.

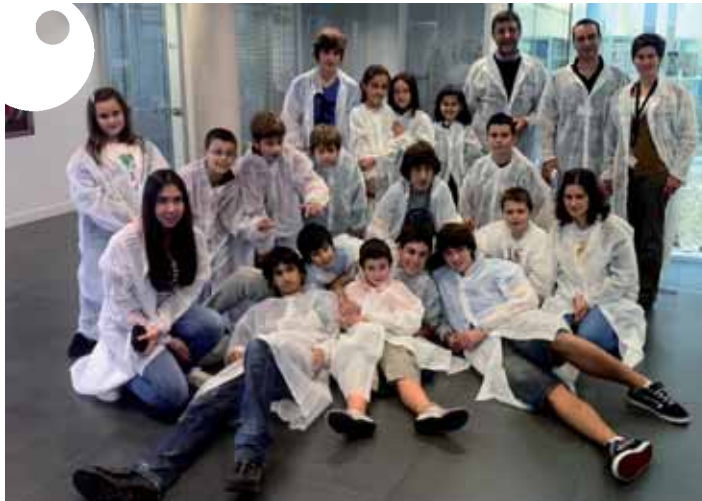
Desde Innobasque, hemos desarrollado este proyecto desde el prisma de una "escuela de innovación". FLL Euskadi se reveló desde el comienzo como una potente herramienta, que despliega la creatividad y el talento de forma integral, que enseña a pensar y a actuar en clave de innovación a todas las personas que participan en el proyecto, no sólo a los jóvenes concursantes. Además, ha permitido integrar en un proyecto claramente educativo, a agentes procedentes de la empresa, de centros de investigación, de la administración, de asociaciones de familias y, por supuesto, a universidades y centros educativos.

Sponsorrak

- Ausolan
- Azti-Tecnalia
- Zientzia Kulturako Katedra - UPV/EHU
- Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza, Ikerketa eta Unibertsitateak Saila
- Eusko Jaurlaritzako Industria, Berrikuntza, Merkataritza eta Turismo Saila
- Euskaltel
- FECYT (Zientzia eta Teknologistarako Espainiar Fundazioa)
- Iñaki Goenaga Fundazioa
- IK4-Gaiker
- Neiker-Tecnalia
- Ulma Packaging
- UPV/EHU

Sponsors

- Ausolan
- Azti-Tecnalia
- Cátedra de Cultura Científica - UPV/EHU
- Dpto. Educación, Investigación y Universidades de Gobierno Vasco
- Dpto. Industria, Innovación, Comercio y Turismo de Gobierno Vasco
- Euskaltel
- FECYT (Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología)
- Fundación Iñaki Goenaga
- IK4-Gaiker
- Neiker-Tecnalia
- Ulma Packaging
- UPV/EHU



El Regato ikastetxeko ikasleak Azti-Tecnaliaren instalazioetan
Alumnos del Colegio El Regato en las instalaciones de Azti-Tecnalia

170

Desafío	FLL Euskadi en cifras	
	2010	2011
Equipos	26	35
Jóvenes participantes	270	348
Voluntarios/as	100	100
Horas de formación	41	60
Asistentes al torneo	700	1.500
Impactos en medios	36	136
Sponsors	8	12
Índice de satisfacción	7,97	7,98
Nº proyectos registrados	1 patente	1 registro propiedad intelectual



First Lego League Euskadiren antolatzaileak eta babesleak
Organizadores y patrocinadores de la First Lego League Euskadi

FLL Euskadin esperimendatuz ikasten da, galdezka, eginez. Ingeniari eta zientzialari bihurtutako gazteak, non problema berriei soluzio berriak sortzen eta aurkitzen dizkieten. Arazorik gabe bizikide diren berritzeko bi modu sartzen dira jokoan: zientzian eta teknologian oinarritzen dena (STI ingelesez), eta eginez ikasten errotzen dena, esperientzian, ezagutzak trukatzeko eta praktika onetan (ingelesez DUI).

Joko horren fruitu eta lan-metodología horrekin proposamen lehiakor batzuk sortu dira adibidez mikrotxipa duten zapatilla batzuk ikusteko arazoak dituzten gazteei gune irekietan gidatzen laguntzen dietenak, tupperrak produktu freskoen iraungitzea detektatzeko sistema batekin, hotzaren katetik datozen arazoei irtenbidea bilatzeko asmakari asmotsu bat edo mihi sintetiko bat. Baina zalantzarik gabe UPS proiektuan zerbait gelditzea merezi du.

Ukimen Plano Dinamikoaren Sistema (UPDS) sistema adimendun bat da ikusteko arazoak dituzten pertsonen gune ezezagunetan orientatzeko laguntzen diena. Prototipoa 208 pertsonarekin testatu da eta haren diseinu kontrastatua Once, Tekniker eta Nafarroako Unibertsitateko Tecnumekin. 2011ko otsailaren 17an Patente eta Marken Espainiar Bulegotik P201100369 asmatze-patenterako izapidearen onarpena hartu zuen. Gainera, Industrial Design Ergonomics-eko Johan Molenbroek Delfeko (Holanda) Unibertsitate Teknologikoko irakasleari bidali zaio haren bideragarritasuna azter dezan. Haien egileak Donostiako Axular Ikastolako ekipoa dira 2010eko edizioan parte hartu zuena, biosendagaiaik baitzuen erronka gisa.

Halaber, Andoaingo La Salle ikastolako "Bantute" proiektua, dagoeneko erregistratua izan dena eta patente-prozesuan dagoena.

En la FLL Euskadi se aprende experimentando, preguntando, haciendo. Jóvenes convertidos en ingenieros y científicos, que crean y descubren nuevas soluciones a nuevos problemas. Entran en juego dos maneras de innovar que conviven sin problema: la que se apoya en la ciencia y la tecnología (STI en inglés), y la que se asienta en aprender haciendo, en la experiencia, en el intercambio de conocimientos y buenas prácticas (en inglés, DUI).

Fruto de este juego y con esta metodología de trabajo han surgido algunas propuestas competitivas como la de unas zapatillas con microchip que ayudan a jóvenes con problemas de visión a guiarse en espacios abiertos, tappers con un sistema para detectar la caducidad de los productos frescos, un ingenioso invento para solucionar los problemas derivados de la cadena de frío o una lengua sintética. Pero sin duda, merece la pena que nos detengamos en el proyecto UPDS.

Ukimen Plano Dinamikoaren Sistema (UPDS) es un sistema inteligente que ayuda a personas con problemas de visibilidad a orientarse en espacios desconocidos. El prototipo ha sido testado con 208 personas y su diseño contrastado con la Once, Tekniker y Tecnum de la Universidad de Navarra. El 17 de febrero de 2011 recibió desde la Oficina Española de Patentes y Marcas la aprobación a trámite de patente de invención P201100369. Además, ha sido remitido para el estudio de su viabilidad al profesor de Industrial Design Ergonomics Johan Molenbroek de la Universidad Tecnológica de Delf (Holanda). Sus autores son el equipo de Ikastola Axular de Donostia participante en la edición 2010, que tenía como reto las biomedicinas.

Asimismo, el proyecto "Bantute" de la ikastola La Salle Berrozpe de Andoain ya ha sido registrado y está en proceso de patente.



"Minutu bat berrikuntzarako" Bilboko Erriberako Merkatuan
 "Un minuto para la innovación" en el Mercado de La Ribera de Bilbao

172

2010 eta 2011ko abenduan ospatutako erregio-torneoetaz gainera, Innobasquek "Body forward" First Lego Leagueren Espainiar Finala antolatu zuen. Torneo hori, UPV/EHUko Bizkaia Aretoa egin zen eta bertan 32 ekipok, estatu guztiko 300 eskola-ikasle baino gehiagok parte hartu zuten, eta 120 boluntario baino gehiagoko sare bat aktibatu zen. Guztira 2.500 pertsona baino gehiago bertaratu ziren, partaide, haien familia, boluntario, eta ikusle arrunten artean.

Además de los torneos regionales celebrados en diciembre de 2010 y 2011, Innobasque organizó la Final Española de First Lego League "Body forward". En este torneo, celebrado en el Bizkaia Aretoa de la UPV/EHU, tomaron parte 32 equipos, con más de 300 escolares procedentes de diferentes puntos de todo el Estado, y se activo una red de más de 120 voluntarios. En total acudieron más de 2.500 personas, entre participantes, sus familias, voluntarios, y público en general.

Minutu bat berrikuntzarako

Lankidetzaz-berrikuntzako ekimen horren bitartez Innobasquek antolaraei deialdi bat egin zien ideia iradokigarri bezain simple batekin, zer gertatuko litzateke minutu 1 eskainiko bagenio berrikuntzari? Ekintzara eta emaitza zehatzak epe laburrean eragitera bideratutako ekimen bat da antolaraetan beraien.

79 erakundek onartu zuten gonbidapena eta guztira 170 minutu edo ekintza burutu ziren, 8.523 ideia berriak iradokitzen, egunean-egunean gure antolaraetan aurrez aurre ditugun erronkek irtenbideak eskaintzen dizkietenak. Proiektuan sortutako dokumentazio guztia eskura dago honako webgune honetan:

unminutoparalainnovacion.com

Proiektua garatzeko, Innobasquek ex profeso diseinatu zuen berrikuntza irekiko metodologia simple bat antolara partaide guztietan berrikuntzaren kultura bat erarazteko emaitza, erantzun, ekintzara bideratua. Metodologia hori eragile partaideei eskuratu zitzaion 2 ordu doi-doiko prestatze-saio express baten bitartez.

Un minuto para la innovación



Iniciativa de innovación colaborativa por la que Innobasque convocó a las organizaciones con una sugerente y sencilla idea, ¿qué sucedería si dedicáramos 1 minuto para innovar? Se trata de una iniciativa de innovación orientada a la acción y a provocar resultados concretos a corto plazo en sus propias organizaciones.

79 entidades aceptaron la invitación y se celebraron un total de 170 minutos o acciones que dieron lugar a 8.523 ideas innovadoras que aportan soluciones a los desafíos a los que se enfrentan en el día a día nuestras organizaciones. Toda la documentación generada en el proyecto está disponible en la página web:

unminutoparalainnovacion.com.

Para el desarrollo del proyecto, Innobasque diseñó ex profeso una sencilla metodología de innovación abierta para hacer germinar en todas las organizaciones participantes una cultura de la innovación orientada a resultados, a respuestas, a acciones. Dicha metodología se facilitó a los agentes participantes a través de una sesión formativa-express de apenas 2 horas.

HAUEKIN ERE LANKIDETZAN ARITU GARA:

I.Kanpamendu teknologikoa

Lehen kanpamendu teknologikoa 10 eta 16 urte bitarteko haur eta nerabeentzat, Strelia-ren eskutik Espainian egiten dena. Eraikitze-trebetasunak sustatzen eta robotak programatzen eta bideojokoak sortzen zentratuak egon zen trebetasunak lantzeko tresnekin, jolas-eta lan-giro batean ekipoa neska eta mutiko partaideen artean. Innobasquek lagundu egin zion ekimen honi irakasleak bideratuz, monitoreak prestatuz eta robotikako lantegirako materialen lagapena eginez.

Iniciador Bilbao

Iniciador ekintzaile-erkidego bat da, helburu gisa ekintzailetza sustatu eta bideratzea duena. Hori lortzeko jarduerak antolatzen dira hiri desberdinetan. Ekintzaile-jarduerak ekintzaileentzat, non buruz buru ezagutza eta esperientzia parteka ditzaten. Innobasque lankide da 2011tik Iniciador Bilbaorekin partaidetza hedatzen eta sustatzen sare sozialen bitartez.

TAMBIÉN HEMOS COLABORADO CON:

I Campamento tecnológico

Primer campamento tecnológico para niños y adolescentes, entre 10 y 16 años que se celebra en España, de la mano de Strelia. Esta primera edición estuvo centrada en la promoción de habilidades en la construcción y programación de robots y de creación de videojuegos como instrumentos para desarrollar nuevas habilidades, en un ambiente de juego y de trabajo en equipo entre los y las jóvenes participantes. Innobasque apoyó esta iniciativa facilitando personal docente, formando a los monitores y con la cesión de materiales para el taller de robótica.

Iniciador Bilbao

Iniciador es una comunidad de emprendedores que tiene como objetivo fomentar y facilitar el emprendizaje. Para conseguirlo se organizan actividades en diversas ciudades. Actividades de emprendedores para emprendedores, donde puedan compartir conocimiento y experiencias de tú a tú. Innobasque colabora desde 2011 con Iniciador Bilbao en la difusión y en el fomento de la participación a través de las redes sociales.

173

Innovar a través de las TICs

e

l término innovación es uno de los más utilizados cuando nos referimos a empresas tecnológicas, si bien, la diferencia entre ambos conceptos es sustancial. Por un lado, la tecnología nos ofrece nuevas oportunidades para innovar y diferenciarnos (al menos en su estado inicial de desarrollo), y por otro lado, innovar nos permite traducir dichas oportunidades en valor para la propia empresa, sus clientes, y la sociedad. En el entorno económico actual, con la creciente globalización y competencia, la incorporación de tecnologías diversas, entre ellas y de forma especial, las tecnologías de información y comunicaciones (TICS) en el entorno empresarial, resulta clave para aumentar la

diferenciación, permitiéndonos mejorar la eficiencia, así como innovar en la forma de dirigirse al mercado.

En este aspecto, compartimos la visión de Innobasque, que identifica las TICS como una de las áreas claves a desarrollar con vistas a promover la innovación empresarial. Todo ello sin olvidarnos de la faceta social relacionada con la tecnología y la innovación, donde desde Euskaltel colaboramos con Innobasque en la organización de la First Lego League, cuyo objetivo es fomentar entre nuestros jóvenes los valores de la innovación y creatividad. Unos valores con los que Euskaltel e Innobasque nos sentimos plenamente identificados.

Alberto García Erauzkin
Presidente de Euskaltel S.A.



bilakaeraren datuak

datos evolución

bazkide-kopuruaren bilakaera

evolución número de socios



- 135 alta 2010-2011 biurtekoan
- 207 baja (%90 kausa ekonomiko, ixte eta bat-egiteengatik)

- 135 altas en el bienio 2010-2011
- 207 bajas (90% por causas económicas, cierres y fusiones)

balantzearen bilakaera (aktiboa/pasiboa) (milioika eurotan)

evolución balance (activo/pasivo) en millones

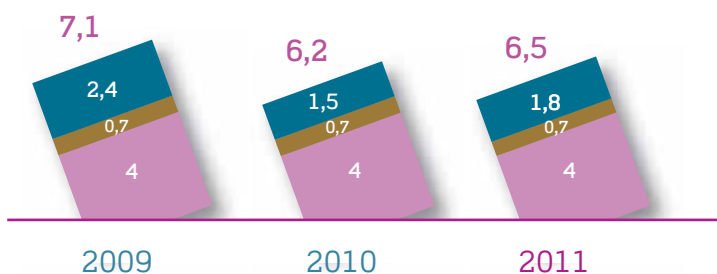


- Hobetze jarraitua aktiboaren biraketan
- Hobetze jarraitua kapital zirkulatuazalean
- Ondarearen Mantentze Garbia (1,7 milio eurotan)

- Mejora continuada en la rotación del activo
- Mejora continuada en el capital circulante
- Mantenimiento Patrimonio Neto (1,7 millones de euros)

funts-jatorriaren bilakaera (milioika eurotan)

evolución origen de fondos (en millones de euros)



- %23ko murrizketa gastu orokorretan vs. 2009
- Aurrekontu-likidazioaren oreka. Zero emaitzak ekitaldi bakoitzean

- Reducción del 23% en gastos generales vs. 2009
- Equilibrio liquidación presupuestaria. Resultados cero en cada ejercicio

Berrikuntza Funtsa / Fondo Innovación

Bazkideen kuotak / Cuotas socios

Proiektuak / Proyectos

kontu-ikuskaditzako txostena

informe de auditoría



INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES

A la Asamblea General de Innobasque Agencia Vasca de la Innovación - Innobasque Berrikuntzaren Euskal Agentzia, por encargo de la Junta Directiva:

Hemos auditado las cuentas anuales de Innobasque Agencia Vasca de la Innovación - Innobasque Berrikuntzaren Euskal Agentzia, que comprenden el balance al 31 de diciembre de 2011, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. La Junta Directiva es responsable de la formulación de las cuentas anuales de la Asociación, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 2.a de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, que requiere el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2011 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Innobasque Agencia Vasca de la Innovación - Innobasque Berrikuntzaren Euskal Agentzia al 31 de diciembre de 2011, así como de los resultados de sus operaciones y de sus flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

El informe de gestión adjunto del ejercicio 2011 contiene las explicaciones que la Junta Directiva considera oportunas sobre la situación de la Asociación, la evolución de sus negocios y sobre otros asuntos y no forma parte integrante de las cuentas anuales. Hemos verificado que la información contable que contiene el citado informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2011. Nuestro trabajo como auditores se limita a la verificación del informe de gestión con el alcance mencionado en este mismo párrafo y no incluye la revisión de información distinta de la obtenida a partir de los registros contables de la Asociación.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Ricardo Celada
Socio - Auditor de Cuentas

22 de mayo de 2012

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Plaza de Euskadi, 5, 48009 Bilbao, España
Tel.: +34 944 288 800 / +34 902 021 111, Fax: +34 944 288 805, www.pwc.com/es

R. M. Madrid, hoja 87.260-1, folio 76, tomo 9.267, libro B.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 62042 - CIF: B-79 031290

Argitaratzailea / **Edita:**

Innobasque
Agencia Vasca de la innovación • Berrikuntzaren Euskal Agentzia
Parque Tecnológico de Bizkaia • Laida Bidea 203
48170 Zamudio (Bizkaia)

Diseinu eta produkzioa / **Diseño y producción:** MBN Comunicación, S. L.

Argazkia azala / **Fotografía de portada:** iitem Fotografía (Iñaki Eskubi)

Imprimaketa / **Impresión:** Imprenta Garcinuño, S. L.

L.G. / **D.L.:** BI-942 / 2012

Paper ekologikoa / **Papel ecológico:**

Argitalpen hau ECF (Elemental Chlorine Free) prozedurarekin egindako paperean imprimatu da, karbono dioxidoaz (eta ez kloro gasaz) zuntutako paper-orea oinarri hartuta. Horri esker, fabrikazio prozesuan asko murrizten da eflubioen toxikotasun maila eta horrekin ez da ingurumena kaltetzen.

Esta publicación ha sido impresa con papel fabricado por el procedimiento ECF (Elemental chlorine Free) a partir de pasta blanqueada con dióxido de carbono, y no con gas de cloro. Esto permite reducir enormemente el nivel de toxicidad de los efluvios durante el proceso de fabricación y, de esta manera, no dañar el medio ambiente.



innobasque
berrikuntzaren
euskal agentzia agencia vasca
de la innovación

Parque Tecnológico de Bizkaia
Laida Bidea 203
48170 Zamudio-Bizkaia
T: +34 94 4209488
F: +34 94 4209489
www.innobasque.com